

**Пети извештај
о напретку у увођењу родно
одговорног буџетирања у систем
планирања јавних финансија у
Републици Србији у 2019. години
(буџет за 2020. годину)**

Београд, април 2020. године

Садржај

Сажетак	5
О извештају	10
РОБ у Републици Србији – законске обавезе и примена	11
Примена РОБ-а у 2020. години	12
Примена РОБ-а на нивоу Републике Србије	12
Примена РОБ-а на нивоу Аутономне покрајине Војводине	13
Примери добре праксе у примени РОБ-а у буџету за 2020. годину	14
Подршка увођењу РОБ-а	19
Важне методолошке напомене за буџетске кориснике	22
Детаљни преглед примене РОБ-а у буџету за 2020. годину – Република Србија	27
НАРОДНА СКУПШТИНА	27
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАРИЈАТ ВЛАДЕ	28
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА САРАДЊУ С МЕДИЈИМА	30
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА САРАДЊУ СА ЦИВИЛНИМ ДРУШТВОМ	31
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА КОСОВО И МЕТОХИЈУ	34
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА	39
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ И ЕЛЕКТРОНСКУ УПРАВУ ..	41
ДРЖАВНО ВЕЋЕ ТУЖИЛАЦА	42
ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА	43
АПЕЛАЦИОНА ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА	43
ВИША ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА	44
ОСНОВНА ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА	45
ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА	46
ПОВЕРЕНИК ЗА ИНФОРМАЦИЈЕ ОД ЈАВНОГ ЗНАЧАЈА И ЗАШТИТУ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ	51
ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ	53
ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА	56
ФИСКАЛНИ САВЕТ	57
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА	58
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА	63
ПОРЕСКА УПРАВА	63
МИНИСТАРСТВО СПОЉНИХ ПОСЛОВА ДИПЛОМАТСКО-КОНЗУЛАРНА ПРЕДСТАВНИШТВА	64

МИНИСТАРСТВО ЗА ЕВРОПСКЕ ИНТЕГРАЦИЈЕ.....	65
МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ.....	67
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ.....	69
БУЏЕТСКИ ФОНД ЗА НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ	70
МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ.....	71
МИНИСТАРСТВО ГРАЂЕВИНАРСТВА, САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ	73
МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ.....	76
УПРАВА ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА.....	76
МИНИСТАРСТВО ПОЉОПРИВРЕДЕ, ШУМАРСТВА И ВОДОПРИВРЕДЕ.....	77
УПРАВА ЗА ШУМЕ.....	77
УПРАВА ЗА АГРАРНА ПЛАЋАЊА.....	78
УПРАВА ЗА ПОЉОПРИВРЕДНО ЗЕМЉИШТЕ	79
МИНИСТАРСТВО ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ.....	80
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА.....	80
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА.....	86
МИНИСТАРСТВО РУДАРСТВА И ЕНЕРГЕТИКЕ.....	89
МИНИСТАРСТВО КУЛТУРЕ И ИНФОРМИСАЊА.....	90
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА	98
МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА	103
МИНИСТАРСТВО ТРГОВИНЕ, ТУРИЗМА И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА	107
РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЈАВНЕ ПОЛИТИКЕ.....	109
РЕПУБЛИЧКИ ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКУ	110
РЕПУБЛИЧКИ ГЕОДЕТСКИ ЗАВОД	112
ЗАВОД ЗА ИНТЕЛЕКТУАЛНУ СВОЈИНУ.....	116
ЗАВОД ЗА СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ	117
СРПСКА АКАДЕМИЈА НАУКА И УМЕТНОСТИ.....	118
УПРАВА ЗА ЈАВНЕ НАБАВКЕ	119
КОМЕСАРИЈАТ ЗА ИЗБЕГЛИЦЕ И МИГРАЦИЈЕ	119
РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА.....	120
НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ	121
Детаљни преглед примене РОБ-а у буџету за 2020. годину– Аутономна покрајина Војводина	124
СКУПШТИНА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ	124

СЛУЖБА СКУПШТИНЕ АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ	124
ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА	125
СЕКРЕТАРИЈАТ ПОКРАЈИНСКЕ ВЛАДЕ	125
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПОЉОПРИВРЕДУ, ВОДОПРИВРЕДУ И ШУМАРСТВО	126
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ, ПРОПИСЕ, УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ-НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ	127
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА КУЛТУРУ, ЈАВНО ИНФОРМИСАЊЕ И ОДНОСЕ С ВЕРСКИМ ЗАЈЕДНИЦАМА.....	130
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЗДРАВСТВО	131
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ, ДЕМОГРАФИЈУ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА	133
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ФИНАНСИЈЕ.....	141
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА РЕГИОНАЛНИ РАЗВОЈ, МЕЂУРЕГИОНАЛНУ САРАДЊУ И ЛОКАЛНУ САМОУПРАВУ	142
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА УРБАНИЗАМ И ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ	143
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ И НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКУ ДЕЛАТНОСТ	144
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЕНЕРГЕТИКУ, ГРАЂЕВИНАРСТВО И САОБРАЋАЈ.....	145
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА СПОРТ И ОМЛАДИНУ.....	146
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ И ТУРИЗАМ.....	149
УПРАВА ЗА КАПИТАЛНА УЛАГАЊА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ	151
ДИРЕКЦИЈА ЗА РОБНЕ РЕЗЕРВЕ АП ВОЈВОДИНЕ	152
УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ ПОКРАЈИНСКИХ ОРГАНА.....	152
УПРАВА ЗА ИМОВИНУ АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ.....	152
СЛУЖБА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА РАЗВОЈА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ	153
СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА	155
СЛУЖБА ЗА ИНТЕРНУ РЕВИЗИЈУ КОРИСНИКА БУЏЕТСКИХ СРЕДСТАВА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ	156
СЛУЖБА ЗА БУЏЕТСКУ ИНСПЕКЦИЈУ АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ ..	156
ПОКРАЈИНСКИ ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА – ОМБУДСМАН	156

Овај извештај приказује преглед свих планираних улагања у унапређење родне равноправности у Републици Србији на националном нивоу и на нивоу Аутономне Покрајине Војводине у буџету за 2020. годину. Извештај је сачињен на основу усвојеног Закона о буџету¹ за 2020. годину и усвојене Покрајинске одлуке² о буџету за 2020. годину из децембра 2019. године. Детаљан преглед на нивоу јединица локалне самоуправе није део овог Извештаја.

Законом о буџетском систему прописано је постепено увођење родно одговорног буџетирања (РОБ) у планирање, извршење и извештавање о буџету на свим нивоима, почевши од 2016. па најкасније до 2021. године³, када би РОБ требало да буде у потпуности примењен и прерасте у саставни и редовни део буџетског циклуса. Постепеност ове реформе у управљању јавним финансијама захтева континуирани напредак од свих буџетских корисника на националном, покрајинском и локалном нивоу.

У буџету за 2020. годину, **41** од **47** директних буџетских корисника на националном нивоу је испунило своју обавезу. РОБ је примењен у **66** програма, **83** програмске активности и **21** пројекту, а исказан је кроз **86** родно одговорних циљева и **232** родно осетљива индикатора. Шест буџетских корисника није испунило обавезу.⁴

На покрајинском нивоу је **25** директних буџетских корисника испунило своју обавезу. РОБ је примењен у буџету за 2020. годину у **41** програму, **70** програмских активности, 2 пројекта, а исказан кроз **116** родно одговорних циљева и **288** родно осетљива индикатора.

Преглед примене РОБ-а код појединачних буџетских корисника на националном нивоу и на нивоу Аутономне Покрајине Војводине, као и њихова анализа, налазе се у Прилогу 1 и 2 овог извештаја. На посебно добре примере у овој фази РОБ-а указано је обележавањем зеленом бојом у коментарима испод релевантног РОБ циља и индикатора. Тамо где је захтев РОБ-а испуњен, али постоји простор за унапређење циљева и индикатора у које је уведена родна перспектива, коментари су обележени наранџастом бојом. Детаљније информације о методологији оцењивања налазе се у делу „Важне методолошке напомене за буџетске кориснике“.

Процес постепеног увођења РОБ-а током 2019. године су водили Министарство финансија, Координационо тело за родну равноправност и Покрајински секретаријат за

¹ Службени гласник РС", бр. 84 од 29. новембра 2019.

² Службени лист АП Војводине, бр.54 од 20.децембра 2019.

³ Законом о изменама и допунама Закона о буџетском систему(Сл. гласник РС", бр. 72/2019), рок је померан са 2020. на 2021. годину

⁴ Канцеларија за управљање јавним улагањима, Високи савет судства, Републички секретаријат за законодавство, Уставни суд (уз дозволу Министарства финансија), Агенција за борбу против корупције, Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки

финансије, уз стратешку и техничку подршку UN Women, Агенције УН за родну равноправност и оснаживање жена.

Ово је пети по реду Извештај о примени РОБ-а. **Циљеви извештавања** о примени РОБ-а су да:

1. **Афирмишу ову добру и иновативну праксу** која се развија у Републици Србији, захваљујући сарадњи надлежних органа јавне власти и посвећености родној равноправности, у складу са Уставом⁵ Републике Србије, Законом о равноправности полова⁶, Националном стратегијом⁷ за родну равноправност од 2016. до 2020. године, Законом о буџетском систему⁸ и ратификованим конвенцијама у овој области и другим субвенционираним законима који се односе на забрану дискриминације и једнаке могућности и равноправност грађана и грађанки. Родно одговорно буџетирање је алат који подстиче примену преузетих обавеза у пракси, а у складу са надлежностима органа јавне власти;

2. **Допринесу институционализацији РОБ-а** у буџетском систему и у процесима планирања, доношења, финансирања и мерења резултата јавних политика, мера и активности органа које су усмерене на унапређење родне равноправности и отклањање родног јаза у Републици Србији, на свим нивоима;

3. **Подрже процес међусобног учења и заједничког напредовања** свих буџетских корисника. Коментари и сугестије у извештају треба да помогну буџетским корисницима у примени, као и да укажу на све неопходне кораке које је потребно предузети како би се примена РОБ-а даље унапређивала, што доприноси пуној употреби алата чији је крајњи циљ побољшање квалитета свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака уз достизање родне равноправности у Републици Србији.

Након завршеног петог циклуса подршке примени РОБ-а у Србији, **може се закључити да:**

1. **РОБ процес и даље добро напредује.** Република Србија у целини, а посебно Аутономна Покрајина Војводина, представљају пример добре праксе у реформи управљања јавним финансијама која уводи принцип родне равноправности у буџетски процес, што подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности.

2. За похвалу је чињеница да је **неколико буџетских корисника успело да, у законом прописаном року, уведе родну перспективу у целу програмску структуру и**

⁵ „Службени гласник РС”, бр. 98 од 10. новембра 2006.

⁶ „Службени гласник РС” бр. 104 од 16. децембра 2009.

⁷ „Службени гласник РС”, бр. 4 од 22. јануара 2016.

⁸ „Службени гласник РС”, бр. 54 од 17. јула 2009, 73 од 12. октобра 2010, 101 од 29. децембра 2010, 101 од 30. децембра 2011, 93 од 28. септембра 2012, 62 од 16. јула 2013, 63 од 19. јула 2013 - исправка, 108 од 6. децембра 2013, 142 од 25. децембра 2014, 68 од 4. августа 2015 - др. закон, 103 од 14. децембра 2015, 99 од 12. децембра 2016, 113 од 17. децембра 2017, 95 од 8. децембра 2018, 31 од 29. априла 2019, 72 од 7. октобра 2019.

све своје буџетске циљеве и припадајуће индикаторе на нивоу програма, програмских активности и пројеката⁹.

3. Значајан напредак примећен је код оних буџетских корисника који су укључени у примену РОБ-а први пут током 2019. године и који су од самог старта родну перспективу увели у већи број циљева и све индикаторе¹⁰.

4. Код једног броја буџетских корисника који су у процес ушли током претходних година, изостало је продубљивање РОБ обавезе и дошло је до стагнације.

5. Препоручује се буџетским корисницима да, приликом израде РОБ циљева и индикатора, узму у обзир препоруке из претходна четири Извештаја о напретку у постепеном увођењу РОБ, као и једног доступног извештаја о учинку. С тим у вези, треба навести да ће се у 2020. години радити још једна анализа о учинку буџета за 2019. годину.

6. У наредним циклусима, потребно је да се јача квалитет РОБ-а, да се препознају и искористе пропуштене шансе за продубљивање РОБ-а кроз артикулацију родно трансформативнијих РОБ циљева и индикатора, односно кроз одлучније усмеравање инвестиција у родну равноправност и отклањање документованог родног јаза у секторима. Једна од основних сврха РОБ-а јесте да скрати време које је потребно за остваривање пуне родне равноправности кроз реалокацију ресурса за попуњавање родног јаза и отклањање баријера равноправном учешћу жена и мушкараца из различитих група.

7. Наставак заједничког и координисаног рада Министарства финансија и Покрајинског секретаријата за финансије, Координационог тела за родну равноправност и Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова, UN Women и буџетских корисника на националном и покрајинском нивоу на институционализацији РОБ процеса и даље представља кључни приоритет у јачању одрживости РОБ процеса.

8. Јачање контролне и надзорне улоге коју треба да врше национални механизам за родну равноправност (на техничком нивоу и на нивоу укрштања са родном агендом) и Народна скупштина Републике Србије и Скупштина АПВ (у смислу поштовања намере Закона о буџетском систему и антидискриминационих закона) представља најважнији замајац у правцу изврности домаћег модела РОБ-а.

9. Потребно је процедурално уредити процес рада на РОБ-у код самих буџетских корисника. И даље често недостаје нужна синергија која настаје укрштањем и адекватним повезивањем родно одговорних политика са секторским политикама. Није до краја уходано ни препознавање родног јаза у оквиру надлежности буџетског корисника, односно родно одговорно планирање, које се онда рефлектује код израде ПОФ¹¹-а, и касније буџета.

⁹ Повереник за заштиту равноправности, Покрајински секретаријат за спорт и омладину

¹⁰ Геодетски завод, Завод за заштиту интелектуалне својине

¹¹ Документ који садржи Приоритетне области финансирања а које буџетски корисници израђују до марта текуће године као основни оквир за касније планирање буџета (ПОФ)

10. Потребе које су препознате у претходном¹² извештају и даље важе. Оне су додатно потврђене у пракси, а уколико се на њих не одговори, примена РОБ-а неће моћи да напредује адекватном брзином и у очекиваном правцу ка значајном и опипљивом унапређењу родне равноправности у Републици Србији, у складу са намером законодавца. Да би се увођењу РОБ-а пружила адекватна подршка, потребно је да се заокружи:

10.1. Израда **Правилника о РОБ-у**, односно, методологија која би сваком појединачном буџетском кориснику помогла да, у оквиру планирања, integriше РОБ. Сами буџетски корисници су више пута указали да имају ту потребу и да овакав правилник спада у подзаконска акта која подржавају имплементацију закона.

10.2. Пуна интеграција РОБ-а у напредак програмског буџетирања;

10.3. Стабилизација РОБ процеса кроз успостављање и јачање стубова подршке да би се обезбедила:

- координација РОБ процеса са остатком буџетског процеса коју раде Министарство финансија и Покрајински секретаријат за финансије;
- координација родних политика и приоритета и квалитета садржаја РОБ циљева и индикатора¹³, што је улога националног механизма за родну равноправност у сарадњи са механизмима на покрајинском и локалном нивоу и другим телима и организацијама која имају специфична секторска знања, и
- контрола ефеката кроз сагледавање и мерење квалитета исхода РОБ процеса, како на нивоу појединачних буџетских корисника, тако и као целина родно одговорног буџета. Ову важну улогу могли би да имају различити актери укључујући Народну скупштину, а посебно Одбор за финансије, Одбор надлежан за родну равноправност и Женска парламентарна мрежа¹⁴, Државна ревизорска институција, Фискални савет и организације цивилног друштва које у статуту имају јачање родне равноправности и оснаживање жена као приоритетни циљ;

10.4. **правовремено и стратешко укључивање нових актера у РОБ процес.** Ово је посебно важно имајући у виду да је 2020. година уједно и изборна година и да ће Народна Скупштина Републике Србије и АПВ имати нови сазив, те да ће се мењати и састав републичке и покрајинске Владе и скупштине, и да је потребно да нови актери буду благовремено обавештени о РОБ процесу и да буду оснажени да могу адекватно да му допринесу, у складу са својом, законом прописаном, улогом;

¹² Четвртм извештају (за буџет 2019. године)

¹³ У Републици Аустрији, на пример, ово је решено кроз рад Федералне канцеларије за управљање резултатима (Federal performance management Office, ФПМО). Ова канцеларија задужена је за контролу квалитета, ефеката и извештавање. Федерална канцеларија за управљање резултатима гледа само информације о ефектима, док Министарство финансија прати финансијске аспекте, јер та два елемента, као ни код нас, нису директно апсолутно повезана. На пример, ФПМО прати да ли су РОБ циљеви релевантни, конзистентни, свеобухватни, контекстуализовани са вредностима индикатора које су упоредиве током времена, проверљиве и утемељене у подацима.

¹⁴ На пример, у Републици Аустрији постоји Парламентарна буџетска канцеларија чији је задатак, између осталог, да за народне посланике и посланике припреми анализу РОБ предлога свих буџетских корисника пре усвајања буџета, како би буџетска расправа била што конструктивнија и кориснија.

10.5. доступност постојећих материјала и ресурса о увођењу и примени РОБ-а у Републици Србији и Аутономној Покрајини Војводини (приручници, упутства, смернице, филм) који су настали уз подршку UN Women;

10.6. подршка буџетским корисницима, који представљају најбоље примере у спровођењу ове реформе, да капитализују на свом успеху у земљи и у иностранству, кроз студијске посете, публикације и учешће на конференцијама;

10.7. промовисање укупног доприноса РОБ-а родној равноправности у Србији и појединачних примера добре праксе.

11. У наредном периоду, неопходно је да се **отвори и приходна страна буџета**, као и да се размотри **могућност интегрисања РОБ-а и у друге буџетске класификације** поред програмске (нпр. у функционалну класификацију која врши категоризацију трошкова на основу сврхе, нпр. плате, добра, услуге, трансфери, камате или капитална улагања. Можда би се затварање родног јаза могло тестирати као део функционалне класификације, тј. подврста капиталних улагања).

12. Радити на томе да се трајније **интегрише РОБ у рад Министарства финансија у целини**. На пример, ПЕФА¹⁵ можда пружа такав почетни оквир у коме би Република Србија могла да да значајан допринос.

13. Неопходно је укључивање цивилног друштва у РОБ сада када је процес увођења у највећој мери заокружен. Да би се водио квалитетан дијалог у вези са РОБ делом буџета, нужно је да се ојачају капацитети организација цивилног друштва за разумевање и праћење буџетског процеса у целини, као и специфичности самог РОБ процеса.

¹⁵ <https://www.pefa.org/>

О извештају

Извештај¹⁶ је намењен пре свега **свим буџетским корисницима** који су укључени у увођење РОБ-а, како би имали у виду целину процеса и сагледали своју улогу у њему, као и да на основу **научених лекција и препорука** даље унапређују процес у својим институцијама, органима и/или секторима.

Извештај је намењен **руководиоцима органа** јавне власти који имају одговорност за примену прописа. Он представља користан преглед који допушта и поређење са другим органима, искључиво у сврху охрабрења и ширења идеја и простора за рад.

Извештај даље треба да послужи као водич **учесницима у РОБ процесу за даље унапређење процеса**, уз свест о томе да је ова реформа, иако у петој години, ипак у раној фази и да је важно да се стално има у виду цео пут који је потребно прећи до сврсисходне примене. Зато је важно да препознајемо растуће капацитете, као и потребу за њиховим даљим јачањем, које представља предуслов продубљивања интервенција које су усмерене на трајно отклањање неравноправности.

Извештај ће бити од користи за **народне посланике/це**, а посебно за **Одбор за финансије** као и **Женску парламентарну мрежу**, који из године у годину, од самог почетка, подржавају и прате овај процес и имају у мандату и контролну улогу, отварајући на тај начин простор за дијалог о најбољим решењима за препознате проблеме којима је родна неравноправност узрок или последица.

Извештај ће такође бити користан за **експерткиње и експерте** који/е раде на унапређењу родне равноправности, за активисткиње и активисте у женским организацијама и другим организацијама цивилног друштва, за новинаре и новинарке и, посредно, ширу јавност.

Надамо се да ће извештај бити повод за **отварање дијалога и размену идеја** које ће, заједно, водити унапређењу РОБ-а у Републици Србији на свим нивоима, али и, што је најважније, конкретним побољшањима у квалитету живота за све жене и мушкарце, девојчице и дечаке, а посебно оне који живе на селу, немају једнак приступ добрима и услугама које се финансирају из буџета, не учествују равноправно у доношењу одлука, економским шансама и добитима од употребе ресурса, мањинским групама чија су права пренебрегнута или потиснута на маргине, као и свим женама које носе диспропорционално велики терет неплаћеног или потплаћеног кућног рада и бриге о деци, старијим и хронично оболелим члановима домаћинства или заједнице у којој живе.

¹⁶ Извештај је израђен уз финансијску подршку UN Women а припремиле су га експерткиње за РОБ Сања Николин и Александра Владисављевић

РОБ у Републици Србији – законске обавезе и примена

Од децембра 2015. године, изменама и допунама Закона о буџетском систему¹⁷, започет је процес поступног увођења родно одговорног буџетирања у систем планирања и извршења буџета Републике Србије, Аутономне покрајине Војводине и локалних самоуправа. Законом је прописано да до 2021. године РОБ буде примењен у свим програмима, програмским активностима и пројектима свих буџетских корисника, на свим нивоима. Законом је дефинисано да РОБ¹⁸ представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности. Унапређење родне равноправности, како је то дефинисано ЗБС-ом¹⁹, један је од циљева буџета Републике Србије. Сви буџетски корисници су у обавези да у потпуности примене одредбе Закона најкасније до 2021. године. Законом о изменама и допунама Закона о буџетском систему је дефинисано да је, како би се остварила пуна примена до 2021. године, неопходно сваке године остваривати видљиви напредак, па је чланом²⁰ истог Закона дефинисано да најкасније до 31. марта текуће године министар за финансије, покрајински секретар за финансије и орган надлежан за финансије јединица локалне самоуправе, у сарадњи са институционалним механизмом за родну равноправност, доносе годишњи План поступног увођења РОБ-а, којим одређују који буџетски корисници су у обавези да приликом припреме буџета за наредну годину започну примену РОБ-а. Планом се упућују корисници у начин саме примене, а што се додатно потврђује и у самом упутству за припрему буџета.

Од децембра²¹ 2016. године усвојене су додатне измене и допуне Закона о буџетском систему које се односе на обавезе извештавања по програмској структури.

У 2020. години, када се буде припремао годишњи извештај о извршењу буџета за 2019. годину, буџетски корисници ће бити у обавези да извести по програмској структури, и биће могуће сагледати реализацију буџета по зацртаним циљевима и показатељима учинка. Чланом 79. Закона дефинисано је да завршни рачун буџета садржи годишњи извештај о извршењу чији је саставни део извештај о учинку програма, укључујући и учинак на унапређењу родне равноправности. Ови извештаји, односно њихова анализа, омогућиће стварно сагледавање ефеката потрошње у односу на зацртане циљеве.

¹⁷ „Сл. гласник РС“, бр. 103/2015

¹⁸ Члан 2. Закона о буџетском систему

¹⁹ Члан 4. Закона о буџетском систему

²⁰ 16.с7 Закона о буџетском систему

²¹ „Сл. гласник РС“, бр. 99 од 12. децембра 2016

Примена РОБ-а у 2020. години

Примена РОБ-а на нивоу Републике Србије

На нивоу Републике Србије, а након пилот фазе током 2015. године, РОБ се, у складу са Законом о буџетском систему, уводи у процес планирања буџета. Приликом припреме буџета за 2017. годину, а према Плану министра из марта 2016. године²², 28 буџетских корисника је имало обавезу да примени РОБ на минимално један програм/програмску активност или пројекат. Обавезу је испунило 26 од 28 буџетских корисника, применивши РОБ на 45 програмских активности и пројеката. Током 2017. године, а за буџет за 2018. годину, Планом је обавезано 35 буџетских корисника на националном нивоу и њих 33 је испунило ову обавезу. У марту 2018. године, министар је донео План постепеног увођења РОБ-а у буџету за 2019. годину, према којем се обавеза примене РОБ-а повећала на укупно 40 буџетских корисника. У марту 2020. године, према Плану министра обавеза примене РОБ-а повећала се на укупно **47 корисника**.

	Број буџетских корисника обухваћених обавезом РОБ-а у буџету за 2017.	Број буџетских корисника обухваћених обавезом РОБ-а у буџету за 2018.	Број буџетских корисника обухваћених обавезом РОБ-а у буџету за 2019.	Број буџетских корисника обухваћених обавезом РОБ-а у буџету за 2020.
Национални ниво	28	35	40	47
Број корисника који су испунили обавезу	26	33	34	41

Захтев за буџетске кориснике на који начин да примене РОБ се разликовао у односу на то колико дуго се налазе у процесу примене РОБ-а. Код тзв. старих корисника РОБ је требало да обухвати још минимум један програмски циљ поред оног који је дефинисан претходне године, а за тзв. нове буџетске кориснике који тек започињу процес је истакнут захтев да се РОБ примени на минимално једном програмском циљу и припадајућим програмским активностима/пројектима.

У буџету за 2020. годину, 41 од 47 буџетских корисника је испунило своју обавезу. РОБ је примењен у 66 програма, 83 програмске активности и 21 пројекту, а исказан је кроз 86 РОБ циљева и 232 родно осетљива индикатора. Преглед примене и анализа

²² <http://www.mfin.gov.rs/UserFiles/File/budžetski%20korisnici/2016/Plan%20uvodjenja%20rodno%20odgovornog%20budžetiranja.pdf>

налазе се у Прилогу 1 овог извештаја. Буџетски корисници који нису²³ испунили обавезу биће опет обухваћени 2020. године, а они који јесу ће даље продубљивати примену. Циљ је да се процес увођења РОБ-а стално унапређује, и да се при планирању буџета родно осетљиви циљеви и индикатори преиначе у родно трансформативне, који ће довести до трајних побољшања у предметној области, а заједно до унапређења родне равноправности у Републици Србији.

Примена РОБ-а на нивоу Аутономне покрајине Војводине

На нивоу Аутономне покрајине Војводине, а након пилот фазе током 2015. године, РОБ је обухваћен процесом планирања буџета у складу са Законом о буџетском систему. Приликом припреме буџета за 2017. годину, 10 буџетских корисника је имало обавезу да примени РОБ на минимално један програм/програмску активност или пројекат, у складу са Планом постепеног увођења РОБ-а покрајинског секретара за финансије из марта 2016. године²⁴. Обавезу су испунили сви буџетски корисници одређени Планом. Током 2017. године, у буџет за 2018., РОБ је применило свих 14 буџетских корисника који су били обухваћени Планом за ту годину. Према Плану за 2019.годину, обавезом примене РОБ-а обухваћено је укупно 18 од 26 буџетска корисника. У буџету за 2020. обухваћено је 25 буџетских корисника.

	Број буџетских корисника обухваћених обавезом РОБ-а у буџету за 2017.	Број буџетских корисника обухваћених обавезом РОБ-а у буџету за 2018.	Број буџетских корисника обухваћених обавезом РОБ-а у буџету за 2019.	Број буџетских обухваћених обавезом РОБ-а у буџету за 2019.
АП Војводина	10	14	18	26
Број корисника који су испунили обавезу	10	14	18	25

Захтев је био различит код тзв. старих корисника РОБ-а, и где год је било могуће проширен је дефинисањем родног циља на више програмских активности, пројеката поред оних који су дефинисани у претходним годинама, а код тзв. нових корисника који тек започињу увођење РОБ-а, захтев је био да се РОБ примени на минимално један програмски циљ и припадајуће програмске активности/пројекте.

²³ Канцеларија за управљање јавним улагањима, Високи савет судства, Републички секретаријат за законодавство, Уставни суд (мин фин дозволило да не морају), Агенција за борбу против корупције, Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки

²⁴ <http://www.mfin.gov.rs/UserFiles/File/budzetski%20korisnici/2016/Plan%20uvodjenja%20rodno%20odgovornog%20budzetiranja.pdf>

У буџету за 2020. сви буџетски корисници предвиђени Планом испунили су своју обавезу. РОБ је примењен у 41 програму, 70 програмских активности, 2 пројекта кроз 116 родно одговорна циља и 288 родно осетљива индикатора.

Преглед примене РОБ-а се налази у Прилогу 2 овог Извештаја. Буџетски корисници ће даље продубљивати примену током 2020. године.

Циљ је да се процес увођења РОБ-а даље унапређује, и да се при планирању буџета родно осетљиви индикатори преиначе у родно трансформативне мере које ће се финансирати из буџета и унапредити родну равноправност у АПВ и Републици Србији.

Примери добре праксе у примени РОБ-а у буџету за 2020. годину

❖ *Издајамо неке примере, **Ниво Републике Србије***

ЗАВОД ЗА ЗАШТИТУ ИНТЕЛЕКТУАЛНЕ СВОЈИНЕ планира да изради монографију "Жене проналазачи у Србији 1920-2020. године" што је од великог значаја за повећање видљивости и доприноса жена сегменту који је значајан за развој економије и друштва. Такође буџетски корисник у оквиру дугорочног трансформативног циља планира активности на затварању родног јаза који постоји у сфери заштите интелектуалне својине.

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ И ЕЛЕКТРОНСКУ УПРАВУ допринела је приступачности озвучавањем докумената на интернет порталу Владе. Овај пример примене РОБ-а је добар зато што показује да РОБ као алат може да се усмери на затварање јаза у приступу јавним услугама кроз јачање приступачности за оне групе жена и мушкараца на чије потребе не одговара уобичајен начин пружања услуге. Дакле исти циљ, да грађани и грађанке буду информисани, остварује се на различите начине за различите групе. Овај пример, такође, показује како РОБ доприноси спровођењу препорука по Конвенцији о правима особа са инвалидитетом, као и Националног акционог плана за родну равноправност у делу који се односи на вишеструку дискриминацију и рањиве групе.

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА, кроз циљ Унапређење људских и мањинских права кроз примену међународних и регионалних уговора о људским правима, дефинисала је РОБ индикатор: реализоване родно одговорне препоруке које је РС прихватила од стране механизма УН. Ово је пример родно трансформативног РОБ циља и индикатора због тога што је буџетски корисник укрстио родно одговорне циљеве са секторским политикама, и делује у оквиру својих надлежности, али на нивоу система. Поред тога, праћење спровођења препорука на овај начин додатно унапређује родну равноправност кроз јачање приступа подацима који омогућавају надзор и јача културу извештавања и мерења резултата, што доприноси одрживости РОБ процеса. На тај начин, прави се простор и за документовање добрих пракси захваљујући РОБ процесу, што је такође од значаја за препознавање напретка и наставак рада у овој области.

МИНИСТАРСТВО ПОЉОПРИВРЕДЕ, ШУМАРСТВА И ВОДОПРИВРЕДЕ планира да спроведе родну анализу и утврди приоритете у области родне равноправности унутар свог ресора, а што је позитиван помак код овог буџетског корисника.

УПРАВА ЗА ЈАВНЕ НАБАВКЕ кренула је у корак са европском добром праксом захваљујући исказаној намери да допринесе родној равноправности у области јавних набавки. Захваљујући родној анализи, овај буџетски корисник је препознао да јавне набавке не користе у истој мери предузећа различитих величина и у власништву жена, односно мушкараца, као ресурс за развој приватног сектора. Зато је Управа увела РОБ циљ Унапређена родна равноправност у области јавних набавки као родно трансформативан циљ. Уз поштовање принципа једнакости, недискриминације, транспарентности, конкуренције и паушалне основе, овај буџетски корисник ће почети да прати ниво учешћа предузећа у власништву жена у укупном броју закључених уговора.

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА кроз пројекат Подршка активностима удружења грађана у области превенције и контроле HIV инфекције циља да смањи инциденцију ХИВ инфекције међу посебно осетљивим групама, обезбеђује здравствену заштиту, подршку и лечење особа које живе са ХИВ-ом у Републици Србији. То је добар пример употребе РОБ-а. Министарство здравља показује да је РОБ алат који узима у обзир ситуације у којима се налазе различите циљне групе, као и различити пружаоци услуга. Међу групама које су посебно погођене ризиком од ХИВ инфекције спроводе се превентивне активности, у сарадњи са ОЦД које раде у овој области.

МИНИСТАРСТВО РУДАРСТВА И ЕНЕРГЕТИКЕ се определило да изради родну анализу на основу које би могло да одреди начине за допринос унапређењу родне равноправности у сектору. У ситуацији када не постоје дефинисане родне политике у сектору, ово је најсврхисходнији начин планирања активности.

АПЕЛАЦИОНА ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА кроз РОБ доприносе повећању заступљености жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима. Овај буџетски корисник планирао је да оствари паритет до 2021. године, полазећи од 25% у 2016. години. То је пример родно трансформативне употребе РОБ-а за јачање учешћа мање заступљеног пола на позицијама одлучивања. **ВИША ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА** и **ОСНОВНА ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА** имају исти циљ, само што полазе са више базне вредности од 41%.

ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА поставио је РОБ циљ којим афирмише људска права и слободе, у складу са својим надлежностима. У оквиру активности које су посвећене подизању свести и оснаживању жена, Заштитник грађана је посебну пажњу посветио оснаживању жена из руралних крајева за учешће у јавном животу и доношење одлука на локалном нивоу у саветима месних заједница, а у сарадњи са локалним механизмима за родну равноправност и женским организацијама цивилног друштва. Ово је добар пример како се надлежности органа могу вршити уз усмеравање активности на посебно рањиве групе. Заштитник грађана планирао је средства и за едукативне и промотивне активности о правима ЛГБТИ особа, рад са девојкама и младићима, припадницима/цама националних мањина, женама и мушкарцима са инвалидитетом, лицима лишеним слободе, као и активности којим се афирмишу права детета. РОБ финансира израду тематских извештаја о положају жена и ЛГБТИ особа лишених слободе. Кроз РОБ се финансира и награда приступачности за јединице локалних самоуправа којом се доприноси примени стандарда приступачности у пракси. На све ове начине, Заштитник грађана доприноси заштити права и бољем квалитету живота жена и мушкараца из различитих друштвених група.

ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ је један од првих органа који је родну перспективу увео у цео свој буџет. Овај буџетски корисник предузима велики број мера и активности које се односе на заштиту од дискриминације и унапређење равноправности.

Сви програми и све програмске активности и пројекти Повереника за заштиту равноправности доприносе родној равноправности.

МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА је један од органа који су на најсвеобухватнији начин до сада интегрисали родну перспективу у свој рад и у свој буџет. Паралелно са изградњом родних компетенција садашњих руководиалаца/тељки, улаже се у родну равноправност будућих полицајаца и полицајки и развој родно одговорних интерних процедура.

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ у својој програмској активности која је усмерена на ванредне ситуације, тежи унапређењу способности за ангажовање на задацима отклањања последица елементарних непогода и техничко-технолошких несрећа. Овај буџетски корисник продубио је РОБ кроз индикаторе који прате број припадника Војске Србије женског и мушког пола који су обучени за отклањање последица елементарних непогода и техничко-технолошких несрећа. У време писања овог извештаја, на снази је ванредно стање са циљем да се грађани и грађанке Републике Србије и здравствени систем заштите од КОВИДА-19. Било би занимљиво да се уз податке о броју припадника ВС оба пола у наредном буџетском циклусу испланира и анализа која би сагледала родне аспекте у обављању поверених послова. Истовремено, Министарство одбране, као и МУП ради на интегрисању родне перспективе у систем војног образовања и војне научноистраживачке делатности.

МИНИСТАРСТВО ГРАЂЕВИНАРСТВА, САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ ради на унапређењу стања и приступачности железничке инфраструктуре женама, мушкарцима, деци, особама са инвалидитетом и другим рањивим групама. Овај буџетски корисник успоставио је важну праксу мерења задовољства корисника/ца железничких услуга. Равноправност у заступљености по положају и одлучивању у оквиру Министарства је успостављена још 2017. године, али се и даље редовно прати. Захваљујући овом индикатору, чије су циљане вредности 50% за оба пола, Република Србија добија пример примене РОБ који иде укорак са најамбициознијим земљама у области родне равноправности.

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА остварило је велики помак у примени РОБ-а у великом броју програма, програмских активности и пројеката. Већи је број индикатора који прате учешће жена и мушкараца. Центар за промоцију науке тежи да повећа броја научнопопуларних садржаја за младе у циљу подршке будућим генерацијама научника/ца и подстицања родне равноправности у науци, као и повећања интересовања жена за каријеру у науци. РОБ је такође усмерен на јачање превенције насиља и дискриминације у основним и средњим школама, што је од огромног значаја за родну равноправност. РОБ подржава и рад педагошких асистената/киња који/е су укључени/е у рад са ромском децом, као и афирмативне мере за студенте и студенткиње из ромске заједнице.

МИНИСТАРСТВО КУЛТУРЕ И ИНФОРМИСАЊА применило је РОБ у великом броју својих програмских активности, осигуравајући пре свега подршку и пројектима који доприносе унапређењу родне равноправности.

РЕПУБЛИЧКИ ГЕОДЕТСКИ ЗАВОД инвестирао је у изградњу капацитета запослених у Службама у раду са припадницама угрожених група (жене са села и жене са инвалидитетом). Овај буџетски корисник представља пример добре праксе јер је у свом

делокругу рада усмерио додатне напоре како би услуге које ова институција пружа биле у једнакој мери доступне за групе за које је препознато да у досадашњем раду нису имале једнак приступ, а то су жене са села и жене са инвалидитетом. Као нови учесник у РОБ процесу, РГЗ је предвидео израду секторске родне анализе током 2020. године, чиме ће се значајно обогатити родно релевантни подаци у делокругу рада овог буџетског корисника. РГЗ је планирао и да ради на подизању нивоа свести руководиоца и руководитељки и запослених о узроцима, облицима, последицама и раширености родно засноване дискриминације. У регистру лиценци, РГЗ ће учинити доступним податке разврстане по полу за лиценце за рад, геодетске лиценце и запослене стручњаке/киње у геодетским организацијама. Агрегатни подаци о власништву на непокретностима биће јавно доступни и разврстани по полу. Ово је одличан пример како се, на организован и систематичан начин, улази у РОБ.

НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ је на стратешки и систематичан начин интегрисала родну перспективу кроз троструко деловање: интегрисање родне агенде у садржај редовних обука и креирање додатних обука које се баве специфичним темама и алатима у вези са родном равноправношћу, балансирано учешће жена и мушкараца међу пружаоцима обука и јачање њихових капацитета за интегрисање принципа родне равноправношће у садржај програма обука, као и равномерну заступљеност жена и мушкараца у обукама на свим нивоима, у складу са њиховом заступљеношћу међу запосленима у јавној управи и локалним самоуправама. Дакле, НАЈА представља једну од окосница за систематично и кохерентно увођење родне перспективе и јачање родних компетенција у јавној управи.

❖ **Ниво Аутономне покрајине Војводине**

У АПВ, пример потпуне интеграције РОБ-а у буџет представља **ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА СПОРТ И ОМЛАДИНУ** који је, захваљујући РОБ-у, уподобио своје евиденције и регистре тако да може редовно и континуирано да планира и извештава ослањајући се на родно одговорне податке. Покрајински секретаријат за спорт и омладину представља добар пример заокруженог увођења РОБ-а у целину буџета. На овај начин створени су предуслови за рад на побољшању квалитета РОБ циљева и индикатора, као и израду родно одговорних политика и мера у спорту и омладини.

СЕКРЕТАРИЈАТ ПОКРАЈИНСКЕ ВЛАДЕ прати именовања, постављења и разрешења по полу и тако доприноси родној статистици. Такође, овај буџетски корисник прави Годишњи извештај на основу евиденције о именовањима, постављењима и разрешењима по полу и тако обезбеђује редовност и конзистентност у праћењу трендова.

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ, ДЕМОГРАФИЈУ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА је у помоћ избеглим, прогнаним и расељеним лицима, кроз обезбеђивање економске самосталности, успоставио паритет у броју корисника и корисница. Овај буџетски корисник определио се за унапређење система социјалне заштите кроз родно осетљиве анализе, истраживања и информисање опште и стручне јавности. Ово је добар пример трансформативне употребе РОБ-а, јер ће на овај начин доћи до увођења родно одговорне социјалне политике. Такође, захваљујући РОБ-у се финансира програм економског оснаживања жена са искуством партнерског или породичног насиља, као и унапређивање социјалне инклузије Ромкиња и Рома на територији АП Војводине кроз мере подршке за образовање. Такође, овај секретаријат пружа подршку локалним самоуправама за системско увођење родне перспективе у

доношење, спровођење и праћење јавних политика и укључивање родне перспективе у стратешка документа локалне самоуправе.

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ФИНАНСИЈЕ представља пример добре праксе у употреби РОБ-а као алата за интегрисање родне перспективе у рад органа, послове који су у делокругу рада и функционисање целог система. Овај орган организовано подржава унапређење партиципације цивилног друштва усмереног на јачање родне равноправности у процесу припреме, доношења и реализације буџета. Посебно ће се пратити коментари, сугестије, предлози и примедбе које се односе на родну компоненту буџета. Такође, овај орган ради на развоју регулаторног оквира о начину укључивања јавности у процесу припреме, доношења и реализације буџета уз обавезно укључивање унапређења родне равноправности у буџету.

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА РЕГИОНАЛНИ РАЗВОЈ, МЕЂУРЕГИОНАЛНУ САРАДЊУ И ЛОКАЛНУ САМОУПРАВУ пружа подршку приступању Србије ЕУ. Током овог процеса, секретаријат ради на јачању свести о вези између родне равноправности и друштвено економског развоја.

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА УРБАНИЗАМ И ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ определио се за израду родне анализе која ће обухватити делокруг рада овог буџетског корисника, а на основу које ће бити утврђени приоритети за јачање родне равноправности.

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ И НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКУ ДЕЛАТНОСТ разложио је све индикаторе који се односе на лица по полу, у складу са чланом 40. Закона о равноправности полова. Захваљујући редовно доступним родно одговорним подацима, овај буџетски корисник моћи ће да на време „ухвати“ све промене и одступања од балансираног учешћа девојака и младића у високом образовању и научноистраживачкој делатности.

УПРАВА ЗА КАПИТАЛНА УЛАГАЊА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ имплементира родну перспективу у здравственој и социјалној заштити и здравственим и социјалним услугама, кроз спровођење поступака доделе средстава који као један од критеријума имају и критеријум родне равноправности. Овај корисник прати и раст учешћа одобрених пројеката који садрже елементе и критеријуме родне равноправности.

СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА подиже капацитете запослених покрајинске управе кроз организацију редовних семинара из области родне равноправности, водећи рачуна о равномерној заступљености предавача мушког и женског пола на обукама.

ПОКРАЈИНСКИ ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА – ОМБУДСМАН посебно прати број притужби које су упутиле жене са села и предузима активности усмерене на пораст овог броја и јачање свести о правима жена које живе на селу. Омбудсман ради циљана истраживања у области родне равноправности, заштите права детета и заштите права националних мањина, чиме такође доприноси РОБ процесу. Кроз РОБ се финансира рад на унапређењу поступања институција у случајевима породичног и родно заснованог насиља кроз стручне скупове за надлежне институције, чланице мреже Живот без насиља.

Подршка увођењу РОБ-а

Агенција UN Women је и у 2019. години пружила техничку подршку Министарству финансија и Покрајинском секретаријату за финансије кроз серију обука, циљаних семинара- и инфо сесија.

На националном нивоу учествовало је 57 запослених (44 ж и 13м), а на покрајинском 43 (36ж-7м), док је 38 запослених (33ж и 5м) учествовало на циљаним семинарима који су били организовани за шест институција на националном нивоу.

На националном нивоу су одржана 2 тренинга за 7 буџетских корисника који су обухваћени годишњим Планом за увођење РОБ-а први пут и за буџетске кориснике који нису увели РОБ у своје буџете за 2019. годину, иако су били у обавези према Годишњем плану за РОБ који је донело Министарство финансија а са њима су одржане и инфо сесије. Тренинзи су одржани у Министарству финансија Републике Србије.

Поред ових тренинга одржани су 2,5 часовни циљани семинари за следеће институције: Министарство привреде, Министарство пољопривреде, Министарство правде, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Државна ревизорска институција и Министарство здравља.

У АП Војводини одржана су четири 2,5 часовна тренинга за директне и индиректне буџетске кориснике, као и инфо сесија за кориснике који су у 2019. години први пут били у обавези да примене РОБ.

Подршка је договорена и координисана са Министарством финансија и Покрајинским секретаријатом за финансије.

Препоруке на основу примене РОБ-а у буџету за 2020. годину

Изменама и допунама Закона о буџетском систему из децембра 2019., рок за пуну примену РОБ-а померен је до буџета за 2021.годину. У априлу 2020. године, када се припрема овај извештај, а усред пандемије изазване вирусом COVID-19, извесно је да оно што је планирано у буџету за 2020. годину неће у потпуности моћи да буде и реализовано због буџетских реалокација усмерених ка сузбијању пандемије. Додатно, сви регуларни процеси планирања буџета су под утицајем пандемије, те долази до померања. Приликом припреме буџета за 2021. годину неће бити сасвим реално да се опет у потпуности примени РОБ, као што је предвиђено Законом, зато што број буџетских корисника који су у обавези примене остаје исти као за претходну годину. Препорука је да се, стога, искористи време да се дефинишу недостајуће процедуре и правилници и заокружи методологија како би се ојачала институционализација РОБ-а. У складу са досадашњом

праксом, примене ове процедуре би могле да буду појачане одредбама које су утврђене Законом о изменама и допунама Закона о буџетском систему²⁵ и подзаконским актима.

Имајући у виду посвећеност Министарства финансија и Покрајинског секретаријата за финансије, као и Координационог тела за родну равноправност процесу увођења РОБ-а, неопходно је да се уложи додатни напор ка очувању резултата, пре свега кроз јачање институционализације процеса, а што би укључивало следеће препоруке:

Препорука 1. Израда предлога Правилника о РОБ-у и процедуралних смерница како би се олакшала примена унутар сваког буџетског корисника и РОБ довео у ближу везу са описима посла и процесима унутар сваког органа. Ова нова обавеза треба да укључи сва одељења код буџетског корисника, а не само одељења за финансије, што је до сада био чест случај. Израда додатних подзаконских аката ће помоћи операционализацији унутар институција. Практично, овим документом би се формализовали кључни кораци, процедуре и алати који ће се користити у различитим процесима везаним за РОБ, њихов редослед као и линије одговорности. Ова препорука је постојала и раније, али није препозната као приоритетна. Примена РОБ-а за 2020. годину је потврдила оправданост те препоруке зато што се код корисника који су дуже у процесу уочава стагнација, а што је резултат тога да је постигнут ниво примене и сада је неопходно да се унутар институција утиче на процес планирања на начин да се препозна родни јаз и да се дефинишу интервенције које ће допринети трајном уклањању неједнакости. Ова врста планирања која укршта родно одговорне политике са секторским политикама, а у оквиру надлежности буџетског корисника, није присутна и за то не постоји одговарајући капацитет нити јасне смернице. **(слика 1 – повезивање надлежности буџетског корисника са приоритетним областима финансирања и родним неједнакостима)**



²⁵ "Службени гласник РС", бр. 54 од 17. јула 2009, 73 од 12. октобра 2010, 101 од 29. децембра 2010, 101 од 30. децембра 2011, 93 од 28. септембра 2012, 62 од 16. јула 2013, 63 од 19. јула 2013 - исправка, 108 од 6. децембра 2013, 142 од 25. децембра 2014, 68 од 4. августа 2015 - др. закон, 103 од 14. децембра 2015, 99 од 12. децембра 2016, 113 од 17. децембра 2017, 95 од 8. децембра 2018, 31 од 29. априла 2019, 72 од 7. октобра 2019.

Препорука 2 - Укључивање РОБ компоненте у даљи развој програмског буџетирања, на пример кроз Савет за унапређење програмског буџетирања, модификације у буџетском софтверу и додатна подршка координаторки РОБ-а у Министарству финансија, како би се до краја уједначили захтеви у односу према буџетским корисницима и у односу на друге захтеве у вези са програмским буџетирањем. Конкретно, унапређење софтвера подразумевало би укључивање места за РОБ (циљеви, индикатори, извештавање) а што ће омогућити лакше праћење напретка и адекватнију подршку корисницима. Предлог како да се унапреди софтвер је урађен од стране експерткиња за РОБ уз подршку UN Women. АП Војводина је унапредила софтвер у 2017. години, што се показало као велика подршка процесу.

Препорука 3 - Стабилизовање РОБ процеса кроз успостављање јачих ослонаца на три „стуба“, без којих постоји опасност да ће РОБ процес остати недовршен, рањив, само парцијално примењен и делимично сагледан. Стабилан процес почива на:

- **координацији РОБ процеса са остатком буџетског процеса** који спроводе Министарство финансија и Покрајински секретаријат за финансије. Потребно је да се оба ова процеса даље унапређују на усаглашен начин и уз блиску сарадњу током целог буџетског процеса, као и до сада. На тај начин се обезбеђује да РОБ боље сраста са главним токовима буџетског процеса, али да се не утопи у њему већ да настави му даје додатну вредност. У том делу, процес се може додатно унапредити увођењем промена у буџетски софтвер, тако да се РОБ циљеви и индикатори морају унети за буџетске кориснике на које се обавеза РОБ односи, тако да се унети циљеви могу једноставније излистати. Најзад, неопходне су додатне смернице за извештавање, инструкције у вези са променама на нивоу циљева, индикатора и циљаних вредности и њиховим усаглашавањем;
- **координацији родних политика и приоритета и квалитета садржаја РОБ циљева и индикатора.** Ову функцију данас обавља UN Women у блиској сарадњи са Координационим телом за родну равноправност и Покрајинским секретаријатом за социјалну политику, демографију и родну равноправност. Сврха овог другог стуба подршке јесте да обезбеди добар квалитет садржаја и стратешку оријентацију РОБ циљева и индикатора. Временом би извештај о напретку у примени РОБ, на пример, могао да постане стална активност националног механизма за родну равноправност;
- **сагледавању и мерењу квалитета исхода** на нивоу појединачних буџетских корисника, као и целине буџета у који је уведен РОБ. Различити актери би могли овоме да допринесу појединачно, или заједничким напором, укључујући Народну скупштину, а посебно Одбор за финансије, Женску парламентарну мрежу у НР Републике Србије и АП Војводине, Државну ревизорску институцију, Фискални савет и организације цивилног друштва које у статуту имају јачање родне равноправности и оснаживање жена као један од разлога постојања. Сваком од ових актера потребно је додатно јачање капацитета, како би на себе у потпуности преузели ове улоге;
- **Доступности постојећих материјала** о увођењу и примени РОБ-а (приручници, упутства, смернице), који су настали уз подршку UN Women, а који би што пре требало да постану доступни корисницима, кроз нпр. постављање на интернет страницу.

Препорука 4 – Измене и/или допуне за планирање РОБ-а на нивоу јединица локалне самоуправе. Иако је овај извештај усмерен на национални и покрајински ниво, различита методологија, односно, предефинисан оквир за буџетске програме на локалном нивоу отежавају увођење РОБ-а на адекватан начин, а самим тим се слаби и резултат и националних и покрајинских политика, с обзиром да се велики део услуга за грађане и грађанке управо реализује на локалном нивоу. Предлог је да се унапређење родне равноправности уведе као додатна програмска активност у све програме ЈЛС. На тај начин омогућиће се сврсисходније увођење РОБ-а које је на нивоу ЈЛС у највећем заостатку, а због чега се обавеза о његовој пуној примени у Закону о буџетском систему одложила за још једну годину.

Важне методолошке напомене за буџетске кориснике

Са задовољством констатујемо да су претходни Извештаји о напретку у постепеном увођењу РОБ-а у Републици Србији успели да одговоре на свој задатак - да покрену процес међусобног учења међу буџетским корисницима и да створе тражњу за подацима о квалитету примене РОБ-а у процесу планирања буџета. Преглед оквира за мерење доприноса родној равноправности приказан је у следећој табели, која садржи пет могућих нивоа родно одговорних интервенција, од родно негативне до родно трансформативне.

Табела 1. Скала доприноса родној равноправности

Скала уродњености	Објашњење	Боја којом се обележава у извештају
Родно негативне интервенције	Родне неједнакости се подстичу/задржавају током остварења циља програма или програмске активности. <i>Пример: плата за мајчинство</i>	Црвена
Родно неутралне интервенције	Род се, приликом планирања, не узима у обзир као релевантан за достизање програмског циља. <i>Пример: конкурси који су општи „отворени за све“, без родно осетљивих индикатора и података доступних и по полу</i>	Црвена
Родно осетљиве интервенције	Род се, приликом планирања, сматра значајним за постизање програмског циља, а подаци су, бар делимично, доступни по полу. Нема суштинског прилагођавања програмског циља у односу на узроке родне неравноправности, али се прати стање. <i>Пример: конкурси који прате учешће и по полу</i>	Наранџаста
Родно позитивне интервенције	Род се сматра кључним за достизање програмског циља, а родна анализа представља један од најважнијих параметара у планирању и одлучивању. Посебно су дизајнирани програми који циљају мање заступљен пол како би се смањио родни јаз и отклонили специфични родно	Наранџаста

	засновани проблеми. На овај начин долази до побољшања ограниченог домета за учеснике у скупу који је обухваћен интервенцијом. <i>Пример: превентивни уролошки прегледи за мушкарце или ИКТ обука за жене итд.</i>	
Родно трансформативне интервенције	Делује се на узрок родног јаза и циљ је да се он трајно отклони интервенцијом. Суштина је промена из неравноправног у равноправан положај. Са становишта родне равноправности, као и буџета, ово је најефикаснија промена. Делује се што ближе узроку проблема, у оквиру надлежности буџетског корисника. <i>Пример: родно одговорно образовање, родно одговорна фискална политика, системска превенција насиља у партнерским односима у раном детињству, одрживи инструменти за праћење спровођења и исхода јавних политика.</i>	Зелена

У складу са овим, буџетски корисници који су дефинисали РОБ циљеве и индикаторе који имају трансформативни потенцијал су, у прегледу примене РОБ-а датом у Прилозима 1 и 2, обележени зеленом бојом.

Буџетски корисници чији су РОБ циљеви и индикатори обележени наранџастом бојом испунили су своје законске обавезе и обавезе које проистичу из Плана министра финансија, односно покрајинске секретарке за финансије. Код њих, међутим, није препозната тежња да оду и корак даље, односно, њихови циљеви и индикатори су сврстани међу родно позитивне или родно сензитивне, а не родно трансформативне. Сврха обележавања наранџастом бојом јесте да се потврди да је буџетски корисник испунио минималне захтеве процеса, као и скретање пажње да постоји простор за допуне и измене у циљу налажења најсврсисходнијег начина за улагање средстава из буџета у отклањање родног јаза. На крају, црвеном бојом обележени су они корисници који нису испунили своју обавезу која проистиче из Закона о буџетском систему, односно годишњег Плана о постепеном увођењу родно одговорног буџетирања.

UN Women и експерткиње за РОБ су на основу свог глобално релевантног искуства у примени РОБ-а и у пружању подршке буџетским корисницима дефинисали критеријуме и факторе за мерење места одређеног РОБ циља и пратећих индикатора на горњој скали:

1. Да ли је буџетски корисник тек ушао у РОБ процес или је у њему већ више циклуса – **знање о захтевима РОБ процеса;**
2. Да ли постоје адекватни подаци о родно заснованим неравноправностима и родном јазу у сектору који покривају надлежности буџетског корисника? Ако не постоје адекватни подаци, да ли је буџетски корисник приступио изради родне анализе како би обезбедио доступност података – **ослоњеност на родну статистику и податке и њихово унапређење;**
3. Да ли је буџетски корисник кроз РОБ циљеве и индикаторе подржао реализацију препознатих приоритета у области родне равноправности (НАП за родну

равноправност и други релевантни стратешки оквири) – **деловање на приоритетне области и аспекте како би се што пре отклонио родни јаз;**

4. Да ли буџетски корисник може јасно да одговори на препознати родни јаз у оквиру својих надлежности – **утемељеност промене у родним аспектима надлежности буџетског корисника;**
5. Да ли је буџетски корисник искористио препознати простор на који указују родне статистике, родне анализе, РОБ тренинг и инфо-сесије, као и доступне препоруке – **спремност да се ради на унапређењу родне равноправности,** у складу са надлежностима, Уставом Републике Србије, Законом о буџетском систему и ширим оквиром који чине препоруке по Конвенцијама УН, закони и стратегије у вези са родном равноправношћу;
6. Да ли је родна перспектива укључена на системски начин тако да мења институционалну праксу и трајно, системски доприноси родној равноправности – **амбициозност РОБ циља;**
7. Да ли су РОБ циљ и припадајући индикатори технички јасно приказани и да ли свако може да разуме логичку поставку, правац промене и обухват који промена треба да оствари – **техничке карактеристике РОБ циља и индикатора.**

Према томе, допринос сваког буџетског корисника родној равноправности се мери на основу истих критеријума, али је суштински гледано, сваки корисник у другачијој ситуацији и има свој посебан ток укључивања у РОБ процес. Намера је да буџетски корисници континуирано унапређују квалитет РОБ-а кроз овакав флексибилан и отворен процес заједничког учења.

Допринос родној равноправности се кроз примену РОБ-а може повећавати на следеће начине:

- **Континуирано унапређење циљева и индикатора,** поготово у раним фазама примене РОБ-а, као што је случај у Републици Србији;
- Као што је горе напоменуто, **најтрансформативнији РОБ циљеви највише доприносе родној равноправности за најкраће време.** То је, са становишта буџета, најефикасније. Насупрот томе, подфинансиране или ситне интервенције малог обухвата недовољно утичу на искорењивање узрока неравноправности или на њихово трајно отклањање. То је, из угла буџета, скупо и неефикасно;
- **Детаљније сагледавање и рашчлањивање програмске структуре и њено сагледавање из комбиноване перспективе секторских и родних приоритета** је добар начин да се стратешки усмери употреба РОБ алата за искорењивање родно заснованих неравноправности. Зато је важно да се на пуној примени РОБ ради заједнички, како унутар сваке институције, кроз сарадњу целог РОБ тима, тако и у сарадњи са другим буџетским корисницима који решавају „друге делове заједничког проблема“ неравноправности, која је по својој природи нужно и увек међу-секторска. Ово је у складу и са Законом о планском систему, који регулише систем планирања у државној управи и локалним самоуправама, и експлицитно наводи међу-секторске стратегије као одговор на проблеме који имају међу-

секторске карактеристике и узрочнике који настају у јазу између онога што радимо у појединачним секторима;

- **Чвршћа утемељеност РОБ циљева у приоритетима у области родне равноправности** је још један од типских савета за унапређење процеса. Међутим, реалност је таква да се буџетски корисници понекад руководе другим критеријумима који се не тичу ових приоритета, као што су мањи отпор једног одељења или сектора увођењу РОБ-а у односу на друге, или постојање пројеката који се не финансирају из буџета где родна равноправност представља и вредност која је прихватљива за донатора, или истицање нечега што се иначе ради као 'родно одговорног' пошто је доступно или је намењено женама;
- **Јача веза између жељене промене и начина на који се она мери**, тј. РОБ циља и РОБ индикатора. Амбициозност циља одређује се и циљаним вредностима индикатора и зато је важно да постоји јасна веза између онога што је планирано, онога што је остварено и онога што је измерено. Када је у питању извештавање, неопходно је да се ојачају капацитети за праћење напретка у остварењу циља, као и за давање јасних и поткрепљених образложења одступања од циљаних вредности и плана за наредни период, у односу на резултате који су остварени, а који одступају од првобитног плана;
- **Примена препорука добијених на инфо-сесијама и кроз Извештај о напретку у постепеном увођењу РОБ-а.** Дешава се да буџетски корисници развију одличне предлоге на инфо-сесијама али да ови предлози не уђу у буџет, већ их замене мање квалитетни РОБ циљеви и индикатори. Да се ово не би дешавало, важно је да на инфо-сесијама, као и током целог циклуса припреме, извршења и извештавања по РОБ циљевима, у процес буде укључен цео РОБ тим, који укључује доносиоце одлука, представнике одељења за финансије, као и представнике програмског дела ресора. Такође је неопходно да остане писани траг о целокупном процесу примене РОБ-а, од предлога који настаје на почетку, када након доношења Плана министра у марту буџетски корисници започињу рад на примени РОБ-а, па све до финалног предлога РОБ циљева и индикатора који ће се наћи у буџету. У АПВ је ова пракса документовања већ започета, и показало се да омогућава лакше праћење процеса унутар институција, и напредак у сврсисходности самих предлога.

Током рада са буџетским корисницима, најчешће су постављана два питања:

- **Зашто РОБ није ограничен само на дихотомију жене и мушкарци?**

РОБ не подразумева посебне буџете за жене и за мушкарце, већ изискује узимање у обзир и других карактеристика, попут места становања, степена образовања, имовинског статуса, старости, припадности одређеној (мањинској) етничкој групи, инвалидитета, сексуалне оријентације и сл. Због те 'интерсекционалности' која је уткана и у релевантне домаће нормативно стратешке оквири и коју препознају сви релевантни оквири (УН, ОЕБС, ЕУ), РОБ треба да почива на анализама и никада се не бави искључиво женама или искључиво мушкарцима већ настоји да увек сагледава целу слику.

- **Шта да радимо ако је наша институција мали буџетски корисник или ако је наш посао да се боримо против вишеструких неправедности или дискриминације па се РОБ недовољно истиче у нашем програмском буџетском оквиру?**

Испоставило се да већи буџетски корисници, који имају сложенију програмску структуру и већи број програмских циљева, имају наизглед више простора за препознавање РОБ циљева у свом буџету и већу могућност избора да у своју структуру удене или јој наменски додају РОБ циљ. Мањи буџетски корисници, који имају само један програмски циљ, често мисле да се њихове могућности исцрпљују у првој години увођења РОБ-а. Уз то, независне институције, које такође спадају у 'мале' буџетске кориснике и чијим су надлежностима покривене вишеструке рањиве групе сматрају да имају мало простора у програмској структури да одговоре на захтеве РОБ процеса. Међутим, већ је горе објашњено да је РОБ процес усмерен на стратешко деловање у трајном отклањању родних неправедности у оквиру надлежности буџетског корисника, као и да се РОБ процес занима за унапређење положаја свих рањивих група, дакле и жена и мушкараца са инвалидитетом, Ромкиња и Рома, жена на селу, девојчица које су принуђене да ступају у ране бракове, жена са искуством партнерског насиља, жена, мушкараца, девојчица и дечака са искуством трговине људима, мушкараца који су лишени приступа превентивној уролошкој здравственој заштити, жена које немају једнак приступ универзалним услугама у јавном сектору и свим другим подгрупама грађанки и грађана који, најчешће случајно, испадају из обухвата добара и услуга које се финансирају из буџета.

Оно што је могуће унапредити, када су у питању независне институције, јесте **стратешка усмереност на отклањање одређених проблема** који су препознати у области деловања. То би значило да се кроз годишње или вишегодишње пројекте буџетски корисник усмери на одређени приоритет за који успоставља пројектну активност и издваја део буџетских средстава.

Поред тога, **евиденције и регистри** свих буџетских корисника треба да доследније и систематичније прикупљају и приказују податке разврстане по полу (и другим релевантним карактеристикама). Јавна доступност тих података представља додатну вредност.

Најзад, могуће је **унапредити квалитет индикатора** тј. показатеља учинка, тако да они адекватније мере намеру циља. Минимум испод кога не би требало ићи јесте исказивање по полу свих индикатора који се односе на лица (у складу са чланом 40. Закона о равноправности полова родно осетљива статистика је обавезна).

Детаљни преглед примене РОБ-а у буџету за 2020. годину – Република Србија

НАРОДНА СКУПШТИНА

ПРОГРАМ: 2101 - Политички систем

Програмска активност: 0001 - Вршење посланичке функције

Циљ 1: Спровођење законодавне и контролне функције

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Народна скупштина је надлежна да доноси законе. Проценат разматраних предлога закона на седницама Народне скупштине који садрже: а) родну анализу, б) фискалну анализу и ц) анализу са аспекта људских права, у односу на укупан број донетих закона. <i>Коментар: Народну скупштину чини 250 народних посланика који се бирају на слободним и непосредним изборима, тајним гласањем, по правилу на сваке четири године. Народни посланици представљају грађане који су носиоци суверенитета. Народни посланик стиче права и дужности утврђене Уставом Републике Србије и законом, даном потврђивања мандата.</i> <i>Извор верификације: Народна скупштина</i>	%	2015	5	5	5	5
2. Народна скупштина је надлежна да позива чланове Владе на седницу Народне скупштине на којој се постављају посланичка питања или питања у вези са актуелном темом <i>Извор верификације: Народна скупштина</i>	ДА/НЕ	2015	0	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овај индикатор је трансформативан зато што јача улогу НСПС у процесу примене РОБ-а, понавља се већ четврту годину у буџету па ће од великог значаја бити извештај за 2019. годину када ће моћи да се сагледа и ефекат примене односно идентификација можда нових и детаљнијих индикатора од буџета за 2020. годину. Препоруке за унапређење индикатора се могу наћи у ранијим извештајима о примени РОБ-а. Такође, буџетски корисник је више пута изразио забринутост у контексту прикупљања података, па би било значајно да се осим финансијске службе укључе и друге службе Скупштине у праћење овог индикатора.

Поред праћења података одвојено, препорука је и да овај буџетски корисник укључи нове индикаторе, од којих би један могао свакако да буде везан за рад Одбора за родну равноправност у Скупштини РС. Наведени индикатор је значајан из угла родне равноправности и у складу је са надзорном улогом коју има Народна скупштина. Међутим, препорука је да се обезбеди прикупљање података одвојено, а не обједињено, како би се тачно знало које анализе су биле садржане уз предлоге закона, пошто се прате 3 врсте анализа. Додатно, у контексту очекиване трансформативне промене, циљане вредности би требало да се повећавају. Није сасвим јасно на основу чега је одређена циљана вредност од 5%.

Глава 1.1 - НАРОДНА СКУПШТИНА - СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ

ПРОГРАМСКА СТРУКТУРА

ПРОГРАМ: 2101 - Политички систем

Програмска активност: 0003 - Стручна и административно - техничка подршка раду посланика

Циљ 1: Обезбеђивање континуираног развоја Службе, отвореност за увођење савремених технологија, јачање одговорности запослених у Служби у циљу благовременог и квалитетног обављања послова и стварање основа за стално стручно усавршавање и напредовање запослених у Служби, сагласно потребама и могућностима Народне скупштине.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Израда родне анализе кадровских потенцијала <i>Коментар: Обезбеђивање континуираног развоја Службе, отвореност за увођење савремених технологија, јачање одговорности запослених у Служби у циљу благовременог и квалитетног обављања послова и стварање основа за стално стручно усавршавање и напредовање запослених у Служби, сагласно потребама и могућностима Народне скупштине.</i> <i>Извор верификације: Одељење за људске ресурсе</i>	да/не	2017	не	да	да	да
2. Информација о раду Народне скупштине постављају се континуирано на интернет страницу <i>Коментар: Обезбеђивање континуираног развоја Службе, отвореност за увођење савремених технологија, јачање одговорности запослених у Служби у циљу благовременог и квалитетног обављања послова и стварање основа за стално стручно усавршавање и напредовање запослених у Служби, сагласно потребама и могућностима Народне скупштине.</i> <i>Извор верификације: Секретаријат Народне скупштине и сајт НС</i>	да/не	2013	да	да	да	да
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Имајући у виду да је индикатор о спроведеној родној анализи кадровских потенцијала планиран буџетом за 2017. и за 2018. годину и за 2019. годину, произилази да ова анализа није урађена ни током 2019. године. Уколико јесте реализована, онда би требало да се иде корак даље, односно да се налази и препоруке добијене родном анализом преточе у конкретне активности којима би се отклањао родни јаз. Препорука је да се свакако уради и родна анализа надлежности Народне скупштине РС, а не само кадровских потенцијала, пошто из угла родне равноправности постоји потреба да се помогне НСПС да препозна на које све начине унутар својих надлежности може да допринесе остваривању родне равноправности. Родна анализа ће помоћи у дефинисању родно одговорних приоритета и мера, а који ће се као РОБ иницијативе наћи у буџету НСПС наредних година. Израда родне анализе има трансформативни потенцијал, уколико дође до њене израде.						

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАРИЈАТ ВЛАДЕ

ПРОГРАМ: 2102 – Подршка раду Владе

Програмска активност: 0017 – Стручни и оперативни послови Кабинета министра без портфеља задуженог за демографију и популациону политику
Пројекат: 4012 – Стручна подршка раду Савета за питање старости и старења, Савета за права детета и Савета за унапређење међугенерациске солидарности

Циљ 1: Унапређење јавних политика у области права детета, међугенерациске сарадње и солидарности и положаја старих лица

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Мере и активности у областима заштите права детета, унапређење међугенерациске сарадње и солидарности и положаја старих особа <i>Коментар: Препоруке дате ресорним министарствима у циљу повећања заштите права детета, унапређења међугенерациске сарадње и солидарности и положаја старих особа</i> <i>Извор верификације: Препоруке ресорним министарствима</i>		2019	2019	100	100	100

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: За предвиђени индикатор недостаје јединица мере, па није јасно да ли се ради о броју спроведених мера и активности, или о проценту од неког унапред дефинисаног универзума, односно скупа препорука. Било би корисно да се овај индикатор унапреди, и да се раздвоје врсте права које он мери: (права детета, унапређење међугенерациске сарадње и солидарности и положаја старих), како се ове групе раздвојиле и адекватно мериле. Такође, потребно је да се све три групе посматрају разложено по полу, јер до кршења права долази, између осталог и на основу родно засноване дискриминације.

Програмска активност: 0021 – Стручни и оперативни послови Кабинета министра без портфеља задуженог за иновације и технолошки развој

Пројекат: 4009 – Подршка развоју и промоцији женског иновационог предузетништва

Циљ 1: Програм развоја и промоције женског иновационог предузетништва

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број подржаних иновационих пројеката <i>Коментар: Системско унапређење иновационог предузетништва међу женама кроз промоцију и афирмацију женског иновационог предузетништва, директну подршку реализацији њихових предузетничких идеја, као и развоју предузетничких способности и капацитета код жена.</i> <i>Извор верификације: Извештај</i>	Број подржаних иновационих пројеката	2020	100	100	100	100

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник прати реализацију пројекта који има за циљ да подржи иновационо предузетништво жена. Пројекти те врсте су потребни како би се затворио родни јаз у овој области, а о чему је указала и родна анализа Фонда за иновациону делатност спроведена 2019. године и која је доступна на линку: (додати UN WOMEN link). Из предложених индикатора видљиво је да је планирано да се подржи 100 пројеката годишње. Ради свеобухватнијег праћења напретка у области и бољег препознавања потреба на које се потребно усмерити било би добро да се од 2021. године додатно прати: број пројеката подржаних у високо растућим секторима у односу на укупан број подржаних пројеката; секторска распоређеност и регионална распоређеност подржаних пројеката; број подржаних пројеката од укупног броја пријављених; однос подржаних пројеката који су поднеле предузетнице које послују више од три године сл. Ове информације би требало да се нађу као део извештаја о учинку, како би могле да се доносе одлуке о наставку и/или модификацији активности.

ПРОГРАМ: 2102 – Подршка раду Владе

Циљ 3: Праћење именовања, постављења и разрешења из надлежности Владе по полу

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Годишњи извештај на основу о именованима, постављењима и разрешењима по полу <i>Коментар: Родно одговорно буџетирање</i> <i>Извор верификације: Извештај</i>	да/не	2017	не	да	да	да
2. Успостављена евиденција о именованима, постављењима и разрешењима по полу <i>Коментар: Генерални секретаријат Владе је обухваћен Планом увођења родно одговорног буџетирања и дефинисао је циљеве који адекватно мере допринос циља унапређењу родне равноправности</i> <i>Извор верификације: Извештај</i>	да/не	2017	не	да	да	да

Програмска активност: 0008 - Стручни и оперативни послови Генералног секретаријата Владе

Циљ 3: Праћење именовања, постављење и разрешења из надлежности Владе по полу

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Годишњи извештај на основу о именованима, постављењима и разрешењима по полу <i>Извор верификације: Извештај</i>	да/не	2017	не	да	да	да
2. Успостављена евиденција о именованима, постављењима и разрешењима по полу <i>Извор верификације: Извештај</i>	да/не	2017	не	да	да	да

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овај родно одговорни циљ постављен је 2018. године, и понавља се и у буџету за 2020. годину, што указује на то да Извештај и предвиђена евиденција нису успостављени. Он је у складу са надлежностима буџетског корисника и показују како ГЕНСЕК може да допринесе унапређењу родне равноправности, пре свега осигуравајући податке на основу којих друга министарства и Влада могу да доносе одговарајуће мере. Имајући у виду да је разврставање података по полу обавезно и по члану 40. Закона о равноправности полова, овај буџетски корисник овом активношћу испуњава и ту обавезу. Да би се урадио извештај предвиђен индикатором број 1, неопходно је да се успостави евиденција предвиђена индикатором бр. 2. Уколико је буџетски корисник успоставио евиденцију, предлог је да индикатор за 2021. годину буде нова активност: Годишњи извештај о постављењима и именованима.

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА САРАДЊУ С МЕДИЈИМА

ПРОГРАМСКА СТРУКТУРА

ПРОГРАМ: 2102 - Подршка раду Владе

Главни носилац: 10200 - ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАРИЈАТ ВЛАДЕ

Програмска активност: 0016 - Медијско праћење рада Владе

Циљ 1: Покривеност приоритета у НАП за родну равноправност текстовима на сајту Владе Републике Србије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
------------------	---------------	--------------	----------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

1. Информације од значаја за покривеност приоритета у НАП за родну равноправност текстовима на сајту Владе Републике Србије <i>Извор верификације: званични сајт Владе Републике Србије</i>	број	2016	5	40	40	
2. Праћење броја текстова и учесталости појављивања теме увођења принципа родне равноправности као медијског садржаја ка и области у које је уведена родна перспектива. <i>Извор верификације: званични сајт Владе Републике Србије</i>	Број	2017	40	55	55	
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овај буџетски корисник експлицитно узима у обзир родну равноправност приликом постављања циља и индикатора и тиме даје одличан пример комплементарног интерсекторског институционалног деловања у циљу имплементације већ усаглашених приоритета за унапређење родне равноправности. Постављени индикатори су наставак из 2018. године када су за овај циљ постављена 4 индикатора пратећи циљеве из НАП-а. Додатно је потребно укључити и додатне анализе при извештавању. Позитивно је и што се циља на повећање броја текстова, што је у складу са циљевима НАП-а, тј. доприноси унапређењу културе родне равноправности, и од великог значаја је да управо Влада Републике Србије да значај афирмативним текстовима. Позитивно је што овај буџетски корисник планира повећану покривеност.						

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА САРАДЊУ СА ЦИВИЛНИМ ДРУШТВОМ

ПРОГРАМ: 1002 - Стварање подстицајног окружења за развој цивилног друштва

Програмска активност: 0002 - ЕУ интеграције и међународна сарадња у области

цивилног друштва

Циљ 1: Јачање улоге организација цивилног друштва у процесу ЕУ интеграција

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број активности намењених организацијама цивилног друштва посвећених коришћењу ЕУ програма и фондова и утврђивању националних приоритета у коришћењу међународне донаторске помоћи. <i>Коментар: Број састанака/ догађаја намењених бољем коришћењу ЕУ програма и фондова.</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом</i>	Број женских организација укључених у активности	2016	0	2	2	2
2. Број активности са организацијама цивилног друштва посвећених преговорима о приступању Европској унији и преношењу искустава и добрих пракси из региона и ЕУ. <i>Коментар: Број активности са организацијама цивилног друштва посвећених преговорима о приступању Европској унији и преношењу искустава и добрих пракси из региона и ЕУ.</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом</i>	Број женских организација укључених у активности	2016	0	2	2	2

3. Број активности намењених организацијама цивилног друштва посвећених коришћењу ЕУ програма и фондова и утврђивању националних приоритета у коришћењу међународне донаторске помоћи <i>Коментар: Број састанака/догађаја намењених бољем коришћењу ЕУ програма и фондова.</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије</i>	Број активности	2016	0	10	11	11
4. Број активности са организацијама цивилног друштва посвећених преговорима о приступању Европској унији и преношењу искустава и добрих пракси из региона и ЕУ <i>Коментар: Број активности са организацијама цивилног друштва посвећених преговорима о приступању Европској унији и преношењу искустава и добрих пракси из региона и ЕУ</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије</i>	Број активности	2016	0	2	3	3
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Са становишта јачања родне равноправности, добра је намера да се мери улога женских организација које носе специфичну, јединствену и развојно важну врсту експертизе, а представљају недовољно заступљен сегмент друштва на местима одлучивања о важним процесима као што је приступање ЕУ. Пожељно је да се намера циља и индикатор усагласе. Индикатор је и даље усмерен искључиво на број активности. Препорука је и даље да би индикатор требало да гласи <i>Број женских организација носилаца активности.</i>						

Циљ 2: Пружање подршке организацијама цивилног друштва у коришћењу ЕУ средстава кроз суфинансирање пројеката организација цивилног друштва одобрених од стране Европске уније

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број организација цивилног друштва којима је обезбеђено суфинансирање пројеката одобрених од стране Делегације Европске уније у Републици Србији <i>Коментар: Зависи од буџетских средстава и одобрених пројеката Делегације ЕУ који захтевају суфинансирање</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије</i>	Број суфинансираних ОЦД	2016	15	10	10	10
2. Број организација цивилног друштва којима је обезбеђено суфинансирање пројеката одобрених од стране Делегације Европске уније у Републици Србији, а које раде у области родне равноправности <i>Коментар: Зависи од буџетских средстава и одобрених пројеката организација цивилног друштва које раде у области родне равноправности од стране Делегације ЕУ који захтевају суфинансирање.</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом</i>	Број суфинансираних организација цивилног друштва које раде у области родне равноправности	2016	0	1	1	1
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овај буџетски корисник прати број организација којима је обезбеђено суфинансирање, а које раде у области родне равноправности. Препорука је да се код извештаја о учинку						

извести о врсти подржаних активности као и % средстава додељених женским организацијама у односу на укупно додељена средства. Улога женских НВО је изразито значајна за унапређење родне равноправности, оне су у комуникацији са грађанкама и грађанима, имају увид у потребе и проблеме у имплементацији политика и мера, доприносе јачању тражње за транспарентношћу у доношењу политика и буџета и пружају услуге у заједници. Оне су бројне а у скупку свих организација цивилног друштва недовољно препознате од стране институција.

Пројекат: 7010 - ИПА Поддршка за учешће у програмима ЕУ

Програм коме припада: 1002 - Стварање подстицајног окружења за развој цивилног друштва

Циљ 1: Стварање услова за учешће организација цивилног друштва и других актера у програму Европа за грађане и грађанке

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број организација цивилног друштва, јединица локалне самоуправе и других потенцијалних корисника који су присуствовали обукама посвећеним представљању програма "Европа за грађане и грађанке" <i>Коментар: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом</i>	Број учесника	2016	0	400	410	410
2. Број организација цивилног друштва које су присуствовале обукама посвећеним представљању програма и смерница за учешће у програму "Европа за грађане" <i>Коментар: Број организација цивилног друштва које су присуствовале обукама посвећеним представљању програма и смерница за учешће у програму "Европа за грађане"</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом</i>	Број женских организација на обукама	2016	0	12	12	12
3. Обезбеђена средства за учешће у програму Европа за грађане и грађанке у буџету Републике Србије <i>Коментар: Буџет Републике Србије</i> <i>Извор верификације: Буџет Републике Србије</i>	Обезбеђена средства (да/ не)	2016	да	да	да	да

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код првог индикатора препорука је да код јединице мере стоји *Број организација* а не број учесника, како стоји у самом индикатору. Код индикатора број 2. није сасвим јасно на основу чега је одређена циљна вредност од 12 организација цивилног друштва у односу на 400 учесника/ца и да ли су та два индикатора повезана, па је препорука да се ово појасни код 6. месечног извештавања и исправи у 2021. години. Требало би такође да се води рачуна да циљани резултат не буде ограничење или максималан број женских организација које су укључене, већ минималан број.

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА КОСОВО И МЕТОХИЈУ

ПРОГРАМ: 0603 - Подршка функционисању установа и организација на територији АП Косово и Метохија

Програмска активност: 0002 - Подршка функционисању васпитно-образовних институција у складу са мрежом школа и предшколских установа

Циљ 1: Основне, средње школе и предшколске установе на КиМ неометано функционишу у оквиру мреже Министарства просвете РС.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број активних основних, средњих школа и предшколских установа на АП КиМ <i>Коментар: Циљ подразумева укупан број активних основних и средњих школа и предшколских установа на територији АП КиМ.</i> <i>Извор верификације: Закон о основама система образовања и васпитања</i>	Број	2015	123	132	132	132
2. Број ученика и ученица која похађају основне, средње школе и предшколске установе на територији АП КиМ. <i>Коментар: Циљ подразумева укупан број ученика (дечака и девојчица) који похађају основне, средње школе и предшколске установе на територији АП КиМ.</i> <i>Извор верификације: Закон о основама образовања и васпитања</i>	број	2015	21100	21900	21900	21900
3. Проценат девојчица које су уписале средњу школу од броја девојчица које су завршиле основну школу <i>Коментар: За разлику од мушке, женска деца у мањој мери уписују средњу школу након завршене основне школе. Ради побољшања ситуације по овом питању, потребно је пратити овај однос како би се предузимале активности за поправљање наведеног стања кроз финансирање потреба школских установа.</i> <i>Извор верификације: Министарство просвете, науке и технолошког развоја</i>	Проценат	2018	90			
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Вођење родне статистике је обавезно по важећем Закону о равноправности полова, члан 40, па би било важно да предвиђени индикатори буду разврстани по полу, нарочито имајући у виду да школе и предшколске установе имају податке разврстане по полу. Препорука је да се прати и број дечака и девојчица који су завршили школовање, као и број оних који су одустали од школовања, а не само број уписаних девојчица и дечака.						

Програмска активност: 0003 - Подршка функционисању здравствених институција у складу са мрежом здравствених институција

Циљ 1: Обезбеђени адекватни услови рада здравствених институција на КиМ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број активних здравствених установа на АП КиМ које пружају адекватну здравствену	Број	2015	14	6	6	6

заштиту становништву оба пола у свим животним добрима <i>Коментар: Подразумева пружање адекватне здравствене заштите становништву оба пола у свим животним добрима са територије АП КиМ.</i> <i>Извор верификације: Закон о здравственој заштити</i>						
2. Број подржаних и финансираних захтева и пројеката намењених унапређењу услова рада и квалитета услуге здравствених установа на АП КиМ <i>Коментар: Побољшање услова рада здравствених установа кроз финансирање потреба здравствених институција, преко надлежних јединица локалних самоуправа.</i> <i>Извор верификације: Закон о буџетском систему РС</i>	Број	2015	7	27	30	30
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код индикатора број 1 није јасно да ли је циљана вредност 6 активних здравствених установа или додатних 6. Препорука је да се то појасни у коментару код припреме буџета за 2021. годину, као и код 6-месечног извештавања.						

ПРОГРАМ: 0604 - Подршка унапређењу квалитета живота српског и неалбанског становништва на територији АП Косово и Метохија

Програмска активност: 0001 - Подстицај економског развоја

Циљ 1: Унапређени услови за повећање запослености српског и неалбанског становништва и укупне економске активности привредних субјеката на КиМ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број активних регистрованих пољопривредних газдинстава и удружења пољопривредника <i>Коментар: Улагања у привредне и пољопривредне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	7200	8150	8200	8200
2. Број активних регистрованих пољопривредних газдинстава у власништву жена <i>Коментар: Улагања у привредне и пољопривредне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	Број	2015	нема	1000	1000	1200

3. Број активних регистрованих пољопривредних газдинстава у власништву мушкараца <i>Коментар: Улагања у привредне и пољопривредне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	Број	2015	нема	7100	7100	6900
4. Број новозапослених жена у срединама са већинским српским становништвом <i>Коментар: Улагања у привредне и пољопривредне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	Број	2015	нема	105	105	110
5. Број новозапослених лица у срединама са већинским српским становништвом <i>Коментар: Улагања у привредне и пољопривредне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	Број	2015	120	200	200	200
6. Број новозапослених мушкараца у срединама са већинским српским становништвом <i>Коментар: Улагања у привредне и пољопривредне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	Број	2015	нема	95	95	90
7. Број новорегистрованих предузећа и предузетничких радњи у срединама са већинским српским становништвом <i>Коментар: Улагања у привредне и пољопривредне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у</i>	број	2015	90	125	125	125

изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.						
Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: За похвалу је намера буџетског корисника да планира подршку и прати податке о економској активности становништва разврстане по полу. Ово је веома важно, а недоследно је спроведено у економској сфери. Економско оснаживање жена представља један од најбитнијих одговора за трајно отклањање родно заснованих неравноправности. Буџетски корисник би требало да одреди базне вредности како би индикатори били технички исправни. Уколико нема базне вредности онда треба да стоји напомена да ће текућа година бити за то искоришћена. Такође, имајући у виду да постоје подаци за године након 2015. године која је дефинисана као базна, потребно је да се ово измени.						

Програмска активност: 0003 - Пружање правне помоћи српском и неалбанском становништву

Циљ 1: Смањен број кривичних поступака који се из политичких разлога воде против српског и неалбанског становништва на КиМ путем финансирања професионалне адвокатске одбране.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број активних кривичних поступака који се воде против српског и неалбанског становништва (жена) <i>Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	Број	2015	нема	0	0	0
2. Број активних кривичних поступака који се воде против српског и неалбанског становништва (мушкараца) <i>Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	Број	2015	нема	3	3	4
3. Број активних кривичних поступака који се воде против српског и неалбанског становништва на КиМ <i>Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	Број	2015	32	3	3	4
4. Број ослобођених жена <i>Коментар: Правна помоћ српском и</i>	Број	2015	нема	0	0	0

неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци						
5. Број ослобођених лица Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци	број	2015	16	3	3	4
6. Број ослобођених мушкараца Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци	Број	2015	нема	3	3	4

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Ови индикатори су важни са становишта вођења статистике и чињенице да се пружа правна помоћ грађанима и грађанкама. Требало би одредити базне вредности па текућа година може да послужи за то. Као и код претходних индикатора из извештаја о учинку требало би одредити базне вредности. Такође, нејасно је да ли када корисник у вредности пише реч „нема“ то значи да није било поступака или да нема податка, те је ово потребно појаснити. Из свега наведеног није сасвим јасно на основу чега је урађена пројекција па је за овог буџетског корисника можда сврсисходније да прати пружену помоћ за оне који су били у стању потребе, а на нивоу циља да се одреди: *Вођење родно осетљиве статистике о пруженој правној помоћи лицима којима се из политичких разлога води кривични поступак.*

Програмска активност: 0004 - Подршка социјално угроженом становништву и процесу повратка

Циљ 1: Пружена подршка социјално угроженим породицама на КиМ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број корисника народних кухиња Коментар: Унапређење социјалне сигурности и подршка процесу повратка кроз доделу социјалне и хуманитарне помоћи, кроз интервентну помоћ угроженим заједницама, помоћ повратничким заједницама, уређење гробаља, иди види посете, подршка Програма рада Црвеног крста. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци	Број	2015	2000	2000	2000	1900
2. Број породица које су оствариле социјалну помоћ Коментар: Унапређење социјалне сигурности и	Број	2015	1720	1100	1100	1100

подршка процесу повратка кроз доделу социјалне и хуманитарне помоћи, кроз интервентну помоћ угроженим заједницама, помоћ повратничким заједницама, уређење гробља, иди види посете, подршка Програма рада Црвеног крста, посебно пратећи категорију самохраних родитеља. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци						
3. Број породица које су оствариле хуманитарну помоћ Коментар: Унапређење социјалне сигурности и подршка процесу повратка кроз доделу социјалне и хуманитарне помоћи, кроз интервентну помоћ угроженим заједницама, помоћ повратничким заједницама, уређење гробља, иди види посете, подршка Програма рада Црвеног крста, посебно пратећи категорију самохраних родитеља. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци	Број	2015	10000	10000	10000	10000
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код циља Пружена подршка социјално угроженим породицама на КиМ дефинисана су 4 индикатора. Препоручује се да се родни индикаторе 2. и 3. је преформулишу у: <i>Удео жена носилаца домаћинства у укупном броју породица које примају социјалну помоћ</i>, односно хуманитарну помоћ како би се број индикатора смањио. Неопходно је одређивање нових базних вредности током 2020. године, када би за базну вредност могли да се искористи подаци из 2019. године (пошто су поновљени индикатори), уколико нема других података.						

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА

ПРОГРАМСКА СТРУКТУРА

ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 1: Унапређење људских и мањинских права кроз примену међународних и регионалних уговора о људским правима.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Реализоване родно одговорне препоруке које је РС прихватила од стране механизма УН Коментар: Број спроведених родно одговорних препорука у односу на препоруке које је РС прихватила од стране механизма УН. Извор верификације: КЉМП	Број	2018	20	50	55	55
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Ово је пример родно трансформативног РОБ циља и индикатора због тога што је буџетски корисник укратио родно одговорне циљеве са секторским политикама, и делује у оквиру својих надлежности, али на нивоу система. Поред тога, праћење спровођења препорука на овај начин додатно унапређује родну равноправност кроз јачање приступа подацима који омогућавају надзор и јача културу извештавања и мерења резултата, што доприноси одрживости РОБ процеса. На тај начин, прави се простор и за документовање добрих пракси захваљујући РОБ процесу, што је такође од значаја за препознавање напретка и наставак рада у овој области. Ови подаци једном доступни кроз извештаје о						

учинку помоћи ће и у активностима јавног заговарања и код дефинисања нових приоритета приликом припреме нове Стратегије за родну равноправност.

Програмска активност: 0006 - Праћење примене међународних обавеза и спровођење антидискриминационих политика

Циљ 1: Број изражених/представљених извештаја пред механизмима УН за људска права

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број изражених извештаја за УПР и представљених извештаја пред уговорним телима УН <i>Коментар: Број изражених и представљених периодичних извештаја и достављених одговора на додатна питања за УПР и уговорна тела УН</i> <i>Извор верификације: КЉМП</i>	Број	2013	2	3	3	3

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Универзални периодични преглед је нови механизам надзора поштовања људских права у земљама чланицама Уједињених нација који је, Резолуцијом Генералне скупштине УН 60/251 од 15. марта 2006. године, дат у мандат Савету за људска права. Универзални периодични преглед Савет за људска права остварује разматрањем три основна документа (државни извештај о стању људских права, извештај Канцеларије високог комесара за људска права који се заснива на извештајима уговорних тела УН и информацијама специјалних процедура УН, извештај Канцеларије високог комесара УН за људска права који се заснива на информацијама невладиних организација и других заинтересованих субјеката) и усменим дијалогом са државном делегацијом. Преглед се спроводи у оквиру Радне групе Савета за људска права. Ови извештаји су значајни али је препорука да се прати у којој мери се добијене препоруке примењују, што има више смисла из угла једногодишњег буџетског планирања, пре свега зато што је реално да ће за примену неких препорука можда морати да се одвоје средства, Додатно, препорука је да се посебно води евиденција о примени препорука које се односе на родну или равноправност неких посебних рањивих група .

Циљ 2: Спровођење антидискриминационих политика у Републици Србији

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број удружења подржаних у оквиру Конкурса за пројекте удружења ради унапређења и заштите људских права у РС <i>Коментар: Подстицање позитивног деловања шире друштвене заједнице према појединим друштвеним групама и према појединцима, имајући у виду децу и младе, жене, особе са инвалидитетом, старије особе, ЛГБТ особе, избеглице и интерно расељена лица, као и развој и подстицање образовања и друштвене свести о значају толеранције и поштовања различитости у циљу смањења општег нивоа дискриминације</i> <i>Извор верификације: КЉМП</i>	Број	2016	33	25	25	25

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код циља 2. Спровођење антидискриминационих политика у Републици Србији дефинисан је индикатор Број удружења подржаних у оквиру конкурса. Предлаже се да се индикатор преформулише у Број пројеката, а да се код извештавања разложи према циљним групама како би се боље сагледао обухват програмом. Било би значајно кроз извештај пратити учешће на конкурс ОЦД, које су усмерене на родну равноправност, а посебно женских организација.

Програмска активност: 0007 - Унапређење положаја националних мањина**Програм коме припада:** 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода**Циљ 1:** Подршка раду националним саветима националних мањина

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број регистрованих националних савета <i>Коментар: КЉМП врши финансирање националних савета националних мањина на основу Закона о националним саветима националних мањина</i>	Број	2014	21	23	23	23

Извор верификације: МДУЛС

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Сам број националних савета не представља РОБ индикатор. Буџетском кориснику је током инфо-сесија предложено да прати број и врсту активности коју спроводе национални савети за мањине кроз своје редовне годишње активности, а које се финансирају из буџета Републике Србије. То би захтевало прилагођавање и самог формата за извештавање, о чему се такође разговарало током инфо-сесија са корисником. Било би добро да се препорука уврсти приликом планирања буџета за 2021. годину, ако не може већ током 2020. године, пошто буџетски корисник има директан утицај на формат извештаја.

Циљ 2: Унапређење положаја и статуса Рома и Ромкиња у РС

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број удружења подржаних у оквиру Конкурса за пројекте удружења ради унапређења положаја и статуса Рома и Ромкиња у РС за реализацију активности на локалном нивоу <i>Коментар: Подстицање позитивног деловања шире друштвене заједнице ради спречавање дискриминације према ромској популацији</i>	Број	2016	30	25	25	25

Извор верификације: КЉМП

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Подршка ОЦД су важна врста подршке у свеукупним напорима да се унапреди положај Рома и Ромкиња. Ипак, сам индикатор је можда недовољан из угла родне равноправности. Предлаже се поново буџетском кориснику да преформулише индикатор у *Број пројеката ОЦД који су подржани*, а онда *Број пројеката који имају за циљ и унапређење родне равноправности*. Додатно, важно би било пратити и учешће женских ромских организација и да ли су обухваћене међу онима који су конкурисали, односно добили подршку.

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ И ЕЛЕКТРОНСКУ УПРАВУ

ПРОГРАМ: 0614 - Информационе технологије и електронска управа**Пројекат: 4008 - Озвучење докумената на Web презентацији ИТЕ****Програм коме припада:** 0614 - Информационе технологије и електронска управа**Правни основ:** закон о буџетском систему РС**Опис:** Озвучавање текста/ докумената (HTML текста, WORD и PDF докумената), као и препознавање говора на андроид платформи и гласна навигација на веб презентацији ИТЕ**Циљ 1:** Унапређење приступачности веб презентацији ИТЕ кроз озвучавање докумената

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број озвучених докумената <i>Коментар: број ХТМЛ, Ворд и ПДФ докумената за које је обезбеђена синтеза текста на веб презентацији ИТЕ</i> <i>Извор верификације: интерна статистика</i>	број	2018	0	20	25	30
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Увођење родне перспективе кроз озвучење и приступачност докумената на Web презентацији ИТЕ, представља добру илустрацију како РОБ није усмерен искључиво на жене и мушкарце, већ подела по полу представља само први аналитички ниво, док је намера РОБ-а да, где год је то могуће, иде дубље и да прати намеравани и стварни утицај политика и мера на различите групе грађана и грађанки, јер се неравноправности у пракси често налазе на тим дубљим нивоима. Пример су жене и мушкарци са инвалидитетом који, не тако ретко, немају једнак приступ јавним услугама. Овај буџетски корисник утиче на отклањање такве неравноправности озвучавањем докумената, што је драгоцен промена у доступности и квалитету услуге за следеће и слабовиде жене и мушкарце. Такође, овај циљ доприноси спровођењу препорука по Конвенцији о правима особа са инвалидитетом и НАП-а за родну равноправност, циљ 1.9. Вишеструка дискриминација и рањиве групе. Ово је и добар пример како сваки буџетски корисник може да допринесе остваривању родне агенде.						

ДРЖАВНО ВЕЋЕ ТУЖИЛАЦА

ПРОГРАМ: 1602 - Уређење и управљање у систему правосуђа

Главни носилац: 10310 - МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

Програмска активност: 0003 - Рад већа Државног већа тужилаца

Циљ 3: Повећати број жена на руководећим позицијама у јавним тужилаштвима свих нивоа

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број жена на руководећим позицијама <i>Извор верификације: Извештај о раду</i>	проценат	2019	2019	55	58	60

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: ДРЖАВНО ВЕЋЕ ТУЖИЛАЦА увело је родну перспективу кроз Циљ 3: Повећати број жена на руководећим позицијама у јавним тужилаштвима свих нивоа. Индикатор 1. Број жена на руководећим позицијама мери удео жена у односу на неспецификовану базну вредност. За 2020. пројектована је циљна вредност од 55%. Ова вредност треба да порасте на 58% у 2021. години и 60% у 2022. години. Из угла родне равноправности пројектоване раст циљних вредности указује на то да је намера била да руководеће позиције приближније осликавају реалност у односима броја запослених по полу. Пројектована је промена не иде у правцу родне равноправности, осим ако није претпостављена којој је циљани проценат за учешће мање заступљеног пола 40%. У областима у којима су жене у мањини, често је случај да се удео жена ограничи на 30% што апсолутно није оправдано. Препорука је да се у наредном периоду употреба РОБ као алата усмери на допринос родној равноправности у делокругу рада буџетског корисника.

Програмска активност: 0004 - Рад административне канцеларије Државног већа тужилаца

Програм коме припада: 1602 - Уређење и управљање у систему правосуђа

Циљ 1: Обуке и семинари за запослене државне службенике и намештенике у Канцеларији

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
------------------	---------------	--------------	----------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

1. Стопа жена које похађају обуке						
<i>Коментар: Праћење броја жена које похађају семинаре и обуке на препоруку Секретара.</i>	проценат	2019	2019	50	55	60
<i>Извор верификације: Извештаји</i>						
2. Стопа мушкараца који похађају обуке	проценат	2019	2019	50	55	60
<i>Извор верификације: Извештај</i>						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Циљ 1: Обуке и семинари за запослене државне службенике и намештенике у Канцеларији прати индикатор који мери стопу учешћа жена и мушкараца који похађају обуке. На овај начин буџетски корисник доприноси формирању родне статистике. Поред тога, овај је орган донео одлуку да једнака стопа жена и мушкараца буде обухваћена обукама и да ова стопа за оба пола расте у наредне три године. Ово је добар начин да се прати допринос родној равноправности кроз обухват запослених оба пола, а да се истовремено ради на јачању капацитета запослених кроз повећање обухвата у обукама. Из угла родне равноправности, значајно је и да ли саме обуке интегришу родно одговорне садржаје.

Циљ 2: Повећање броја жена на руководећим позицијама

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број жена на руководећим позицијама у канцеларији						
<i>Коментар: Број жена на руководећим позицијама у Административној канцеларији, сходно Правилнику о систематизацији радних места.</i>	проценат	2019	2019	60	65	70
<i>Извор верификације: Извештај о раду</i>						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник је, користећи РОБ као алат, пренебрегао основну сврху РОБ-а да доприноси јачању родне равноправности. У Циљу 2: Повећање броја жена на руководећим позицијама и индикатору 1. Број жена на руководећим позицијама у канцеларији иду у супротном смеру од родне равноправности. Када је број жена на руководећим позицијама већ 60%, нема разлога да се инвестира у његово повећање. Напротив, требало би да се буџетски корисник запита на који се начин може очувати равнотежа, у којој је мање заступљени пол, у овом случају то су мушкарци, заступљен на нивоу од 40%. Иако су жене много заступљеније у броју запослених у ДВТ, не може бити родно одговорни буџетски циљ да се то стање „окамени“ и да се само прелије на руководеће позиције, односно на ниво испод 40% за мање заступљени пол. Потребно је да се у наредном буџетском циклусу циљ и индикатор модификују, у складу са намером РОБ-а да допринесе родној равноправности у свим сферама живота. Уколико је заступљеност жена на руководећим положајима задовољавајућа, потребно је да се потражи нови РОБ циљ.

ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА

АПЕЛАЦИОНА ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА

ПРОГРАМ: 1604 - Рад тужилаштва

Циљ 1: Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Полна структура руководиоца у Апелационим јавним тужилаштвима	%	2016	25	45	50	
<i>Коментар: Повећати заступљеност жена на</i>						

руководећим функцијама у јавним тужилаштвима.						
---	--	--	--	--	--	--

Извор верификације: ДВТ

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Родна перспектива се уводи кроз повећање учешћа мање заступљеног пола на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима. Индикатор 1. *Полна структура руководиоца у Апелационим јавним тужилаштвима* није довољно прецизан јер се из формулације не разуме шта мери и тел се на основу коментара разуме да прати заступљеност жена, па би требало да се преформулише у *Проценат жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима*, како би адекватно мерио постављени циљ. Циљане вредности су амбициозно постављене, што је добро и у складу са повећањем учешћа жена у одлучивању као једним од циљева Националне стратегије за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године²⁶. Такође је за похвалу чињеница да је остварење паритета пројектовано за 2021. годину.

Програмска активност: 0009 - Спровођење тужилачких активности Апелационих јавних тужилаштава

Програм коме припада: 1604 - Рад тужилаштва

Циљ 2: Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Полна структура руководиоца у Апелационим јавним тужилаштвима						
Коментар: Повећање броја заступљености жена, носилаца јавнотужилачке функције у јавним тужилаштвима.	%	2016	25	45	50	

Извор верификације: ДВТ

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Постављени циљ *Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима* адекватно интегрише родну перспективу. Како би индикатор био тачно одређен, недвосмислен и јасан, потребно је да се преформулише у *Проценат жена на руководећим функцијама у Апелационим јавним тужилаштвима*. За похвалу је чињеница да су циљане вредности одлучно и амбициозно постављене и да иду у правцу пуне родне равноправности у заступљености руководиоца оба пола. Очекује се да се паритет постигне у 2021. години. Да би се боље разумео значај ове промене, потребно је да се ови подаци укрсте са учешћем жена и мушкараца у укупном броју запослених у јавним тужилаштвима.

ВИША ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА

ПРОГРАМ: 1604 - Рад тужилаштва

Циљ 2: Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Полна структура у Вишим јавним тужилаштвима						
Коментар: На основу члана 16. став 1. Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему.	%	2016	41	50	50	

Извор верификације: ДВТ

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Постављени циљ *Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима* адекватно интегрише родну перспективу. Како би индикатор био тачно одређен, недвосмислен и јасан, потребно је да се преформулише у *Проценат жена на руководећим функцијама у Апелационим јавним тужилаштвима*. За похвалу је чињеница да су циљане вредности

²⁶ <https://www.mgsi.gov.rs/lat/dokumenti/nacionalna-strategija-za-rodnu-ravnopravnost-za-period-od-2016-do-2020-godine-sa-akcionim>

одлучно и амбициозно постављене и да иду у правцу пуне родне равноправности у заступљености руководиоца оба пола. Очекује се да се паритет постигне у 2021. години. Да би се боље разумео значај ове промене, потребно је да се ови подаци укрсте са учешћем жена и мушкараца у укупном броју запослених у јавним тужилаштвима.

Програмска активност: 0011 - Спровођење тужилачких активности Виших јавних тужилаштава

Програм коме припада: 1604 - Рад тужилаштва

Циљ 2: Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Полна структура руководиоца у Вишим јавним тужилаштвима <i>Коментар: На основу члана 16. став 1. Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему.</i>	%	2016	32	50	50	

Извор верификације: ДВТ

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Постављени циљ *Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима* адекватно интегрисао родну перспективу. Како би индикатор био тачно одређен, недвосмислен и јасан, потребно је да се преформулише у *Проценат жена на руководећим функцијама у Апелационим јавним тужилаштвима*. За похвалу је чињеница да су циљане вредности одлучно и амбициозно постављене и да иду у правцу пуне родне равноправности у заступљености руководиоца оба пола. Очекује се да се паритет постигне у 2021. години. Да би се боље разумео значај ове промене, потребно је да се ови подаци укрсте са учешћем жена и мушкараца у укупном броју запослених у јавним тужилаштвима.

ОСНОВНА ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА

ПРОГРАМ: 1604 - Рад тужилаштва

Циљ 2: Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Полна структура руководиоца у Основним јавним тужилаштвима <i>Коментар: На основу члана 16. став 1. Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему</i>	%	2016	41	50	50	

Извор верификације: ДВТ

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Постављени циљ *Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима* адекватно интегрисао родну перспективу. Како би индикатор био тачно одређен, недвосмислен и јасан, потребно је да се преформулише у *Проценат жена на руководећим функцијама у Апелационим јавним тужилаштвима*. За похвалу је чињеница да су циљане вредности одлучно и амбициозно постављене и да иду у правцу пуне родне равноправности у заступљености руководиоца оба пола. Очекује се да се паритет постигне у 2021. години. Да би се боље разумео значај ове промене, потребно је да се ови подаци укрсте са учешћем жена и мушкараца у укупном броју запослених у јавним тужилаштвима.

Програмска активност: 0013 - Спровођење тужилачких активности Основних јавних тужилаштава

Циљ 2: Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Полна структура руководиоца у Основним јавним тужилаштвима <i>Коментар: На основу члана 16. став 1. Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему</i> <i>Извор верификације: ДВТ</i>	%	2016	41	50	50	
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Постављени циљ <i>Повећати заступљеност жена на руководећим функцијама у јавним тужилаштвима</i> адекватно интегрише родну перспективу. Како би индикатор био тачно одређен, недвосмислен и јасан, потребно је да се преформулише у <i>Проценат жена на руководећим функцијама у Апелационим јавним тужилаштвима</i> . За похвалу је чињеница да су циљане вредности одлучно и амбициозно постављене и да иду у правцу пуне родне равноправности у заступљености руководиоца оба пола. Очекује се да се паритет постигне у 2021. години. Да би се боље разумео значај ове промене, потребно је да се ови подаци укрсте са учешћем жена и мушкараца у укупном броју запослених у јавним тужилаштвима.						

ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА

ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 4: Оснаживање жена да се обраћају за заштиту и остваривање својих права

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Повећање броја притужби жена жртава насиља, припадница националних мањина, жена са инвалидитетом, старијих жена и ЛГБТИ жена <i>Коментар: Повећање броја притужби жена жртава насиља, припаднице националних мањина и жена са инвалидитетом</i> <i>Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, веб сајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, веб сајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе</i>	Број	2017	130	110	120	130
2. Проценат притужби које су поднеле жене <i>Коментар: Проценат притужби које су поднеле жене</i> <i>Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, веб сајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, веб сајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе</i>	Проценат	2017	32	38	40	42
3. Проценат притужби које су поднели мушкарци <i>Коментар: Радити на превенцији тортуре и других облика нечовечног поступања или кажњавања лица лишених слободе - Број</i>	Проценат	2017	68	62	60	58

заједничких иницијатива са органима управе и НПМ-овима других земаља у области превенције тортуре над лицима лишеним слободе						
Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, веб сајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, веб сајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА увео је родну перспективу у ПРОГРАМ: 1001 Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода, Циљ 4: Оснаживање жена да се обраћају з заштиту и остваривање својих права. Ово је пример употребе РОБ-а за пружање додатне подршке мањ заступљеном полу за остваривање универзалног циља, а то је да сви грађани и грађанке користе институцију Заштитника грађана као подршку у заштити и остваривању својих права. Индикатор 1. Повећање броја притужби жена жртава насиља, припадница националних мањина, жена са инвалидитетом, старијих жена и ЛГБТИ жена даље прецизира које групе жена су од посебног интереса за Заштитника грађана. У базној години (2017.) било је укупно 130 притужби. Без додатног објашњења у коментару, није јасно због чега је циљана вредност за 2020. годину 110 ако је показатељ усмерен на повећање броја. Пројектовано је да се вредност која је еквивалентна базној оствари тек у трећој години имплементације. Чини се да ово није у сагласности са жељеним правцем промене. Индикатор 2. Проценат притужби које су поднеле жене, односно мушкарци (индикатор 3.) мери равномерно обраћање жена и мушкараца Заштитнику грађана. Полазећи од подзаступљености притужби које су поднеле жене у укупном броју притужби (свега 32%), пројектована промена за три године треба да износи 10% што јесте значајна промена у правцу родне равноправности.						

Програмска активност: 0009 - Контрола законитости поступања органа јавне управе

Циљ 1: Унапређење ефикасности и транспарентности рада органа јавне власти а нарочито у односу на права националних мањина, особама са инвалидитетом, права детета, права лишених слободе, права ЛГБТИ особа и остваривање принципа родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број поступака у којима су органи јавне власти отклонили пропуст током поступка контроле њиховог рада који је покренуо Заштитник грађана Коментар: Број неправилности у раду органа јавне власти које је размотрио Заштитник грађана, у току године Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе	број	2017	490	560	570	580
2. Број поступака у којима су органи јавне власти отклонили пропуст током поступка контроле њиховог рада који је покренуо Заштитник грађана, а да се односе на рањиве групе (фокус на правима националних мањина, особама са инвалидитетом, права детета, права лишених слободе, права ЛГБТИ особа и остваривање принципа родне равноправности) Коментар: Број неправилности у раду органа јавне власти које је размотрио Заштитник грађана у односу на рањиве групе, у току године (фокус на правима националних	Број	2017	207	70	90	110

мањина, особама са инвалидитетом, права детета, права лишених слободе, права ЛГБТИ особа и остваривање принципа родне равноправности)						
Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе						
3. Проценат окончаних у односу на број примљених предмета у току године или број окончаних у односу на број примљених предмета у извештајном периоду						
Коментар: Проценат размотрених притужби грађана у односу на примљене у току године, у складу са Законом о Заштитнику грађана (дата саветодавна правна помоћ, односно испитани су наводи о кршењу људских права)	Проценат	2017	95	95	95	95
Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програмској активности: 0009 - Контрола законитости поступања органа јавне управе, родна перспектива уведена је кроз артикулацију Циља 1: Унапређење ефикасности и транспарентности рада органа јавне власти а нарочито у односу на права националних мањина, особама са инвалидитетом, права детета, права лишених слободе, права ЛГБТИ особа и остваривање принципа родне равноправности. Индикатор 1. Број поступака у којима су органи јавне власти отклонили пропуст током поступка контроле њиховог рада који је покренуо Заштитник грађана усмерен је на заштиту права грађана и грађанки кроз контролу рада органа јавне власти, док се индикатор 2. Број поступака у којима су органи јавне власти отклонили пропуст током поступка контроле њиховог рада који је покренуо Заштитник грађана, а да се односе на рањиве групе (фокус на правима националних мањина, особама са инвалидитетом, права детета, права лишених слободе, права ЛГБТИ особа и остваривање принципа родне равноправности) усмерио специфично на ефикасну заштиту права рањивих група и родне равноправности. У односу на базну вредност од 207, циљане вредности су значајно мање. Уколико постоји веродостојно образложење за ово смањење, оно треба да буде наведено у коментару. Уколико се ради само о смањењу буџета буџетског корисника и прилагођавању вредности индикатора том мањем буџету, опет је важно да се ово нађе у коментарима јер би то онда значило да се подинвестира у родну равноправност, односно да су намера изражена кроз циљ и индикатор у супротности са правцем промене.

Циљ 3: Промоција људских права и слобода са фокусом на права националних мањина, особама са инвалидитетом, права детета, права лишених слободе, права ЛГБТИ особа и остваривање принципа родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број активности посвећених подизању свести и оснаживању жена из руралних крајева за учешће у јавном животу и доношење одлука на локалном нивоу (у Саветима месних заједница) у сарадњи са локалним механизмима за родну равноправност и женским организацијама	број	2018	2	4	4	4
Коментар: Број активности посвећених подизању свести и оснаживању жена из руралних крајева за учешће у јавном животу и доношење одлука на локалном нивоу (у						

Саветима месних заједница) у сарадњи са локалним механизмима за родну равноправност и женским организацијама Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе						
2. Број активности у вези са Панелом младих саветника Заштитника грађана Коментар: Број активности у вези са Панелом младих саветника Заштитника грађана Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе	Број	2017	80	100	110	120
3. Број едукативних и промотивних активности о правима ЛГБТИ особа Коментар: Број едукативних и промотивних активности о правима ЛГБТИ особа Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе	Број	2018	4	6	6	6
4. Број едукативних и промотивних активности у вези са унапређењем положаја и правима националних мањина, особама са инвалидитетом, права детета, права лица лишених слобода, права ЛГБТИ особа и остваривање принципа родне равноправности Коментар: Број едукативних и промотивних активности у вези са унапређењем положаја и правима националних мањина, особама са инвалидитетом, права детета, права лица лишених слобода, права ЛГБТИ особа и остваривање принципа родне равноправности Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе	Број	2017	50	60	65	68
5. Број учешћа јединица локалне самоуправе на конкурс за награду приступачности Коментар: Број учешћа јединица локалне самоуправе на конкурс за награду приступачности Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије,	Број	2017	19	20	23	24

вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Циљ 3: <i>Промоција људских права и слобода са фокусом на права националних мањина, особа са инвалидитетом, права детета, права лишених слободе, права ЛГБТИ особа и остваривање принципа родне равноправности</i> јасно интегриса родну равноправност. Индикатор 1. <i>Број активности посвећених подизању свести и оснаживању жена из руралних крајева за учешће у јавном животу и доношење одлука на локалном нивоу (у Саветима месних заједница) у сарадњи са локалним механизмима за родну равноправност и женским организацијама</i> усмерен је на важну и недовољно укључену групу жена, а то су оне које живе на селу, као и на сарадњу са женским организацијама, што је јако важно за остваривање родне равноправности. Број активности је дуплиран у односу на базну вредност, али и даље остаје мали па је питање колико је времена потребно да се, тим темпом, оствари циљ. Индикатор 2. <i>Број активности у вези са Панелом младих саветника Заштитника грађана</i> прати још једну важну групу која се састоји од младића и девојака. Бројчани подаци о учесницима у панелима доступни су и разврстани по полу у Извештају Заштитника грађана, а обезбеђено је равномерно учешће девојака и младића у Панелима. Индикатор 3. <i>Број едукативних и промотивних активности о правима ЛГБТИ особа</i> такође припада РОБ индикаторима, као и Индикатор 4. <i>Број едукативних и промотивних активности у вези са унапређењем положаја и правима националних мањина, особа са инвалидитетом, права детета, права лица лишених слобода, права ЛГБТИ особа и остваривање принципа родне равноправности.</i> Најзад, за РОБ је важан и индикатор 5. <i>Број учешћа јединица локалне самоуправе на конкурс за награду приступачности</i> јер охрабрује ЈЛС да активно раде на приступачности за жене и мушкарце са инвалидитетом, који иначе немају једнак приступ услугама, уколико физичка и приступачност садржаја и информација нису обезбеђене.						

Програмска активност: 0010 - Спровођење Опционог протокола уз Конвенцију против тортуре и других сурових, нељудских или понижавајућих казни или поступака (НПМ)

Циљ 1: Ускладити поступање државних органа према лицима лишеним слободе са важећим прописима и међународним стандардима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број посета установама где се налазе лица лишена слободе ради увида у положај и остваривање права лица лишених слободе <i>Коментар: Број посета установама где се налазе лица лишена слободе ради увида у положај и остваривање права лица лишених слободе</i> <i>Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе</i>	Број	2017	61	75	80	85
2. Број посета установама у којима се налазе жене и ЛГБТИ особе лишене слободе (затворима, притворима, психијатријским болницама, социјалним установама, миграционим центрима, центрима за азил итд) <i>Коментар: Број посета установама у којима се налазе жене и ЛГБТИ особе лишене слободе (затворима, притворима, психијатријским болницама, социјалним установама, миграционим центрима, центрима за азил итд)</i> <i>Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних</i>	Број	2017	10	25	30	35

органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе						
3. Број тематских извештаја о положају жена и ЛГБТИ лишених слободе Коментар: Број тематских извештаја о положају жена и ЛГБТИ лишених слободе Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе	Број	2017	1	2	2	2
4. Број упућених препорука датих посећеним установама и надлежним органима Коментар: Број упућених препорука датих посећеним установама и надлежним органима Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине, извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе	Број	2017	309	120	140	160

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0010 - Спровођење Опционог протокола уз Конвенцију против тортуре и других сурових, нељудских или понижавајућих казни или поступака (НПМ) уводи родну перспективу у Циљ 1: Ускладити поступање државних органа према лицима лишеним слободе са важећим прописима и међународним стандардима кроз Индикатор 2. Број посета установама у којима се налазе жене и ЛГБТИ особе лишене слободе (затворима, притворима, психијатријским болницама, социјалним установама, миграционим центрима, центрима за азил итд.), 3. Број тематских извештаја о положају жена и ЛГБТИ лишених слободе и 4. Број упућених препорука датих посећеним установама и надлежним органима. Ово је пример добре праксе у употреби РОБ алата за боље разумевање родних аспеката одређене подгрупе, у овом случају, жена и ЛГБТИ особа лишених слободе. Када се сва лица лишена слободе третирају као један униформни скуп, онда могу да нам измакну специфични проблеми и изазови са којима се неки од њих суочавају. Из тих тематских извештаја проистећи ће препоруке захваљујући којима ће у будућности доћи до бољег положаја лица лишених слободе и унапређења рада државних органа, у складу са важећим прописима, укључујући Закон о равноправности полова и друге антидискриминационе прописе, као и међународне стандарде у овој области.

ПОВЕРЕНИК ЗА ИНФОРМАЦИЈЕ ОД ЈАВНОГ ЗНАЧАЈА И ЗАШТИТУ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 3: Родна анализа органа

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Повећање капацитета и знања руководиоца и запослених о родној равноправности кроз обуке Коментар: Вођење родно осетљиве статистике, од статистике запослених разврстане по полу до других видова који могу	број лица	2019	0	3	3	3

бити релевантни и применљиви у раду Службе Повереника.						
Извор верификације: Извештај Повереника						
2. Родна анализа органа						
Коментар: У складу са чланом 2. Закона о буџетском систему, родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева да се мора унапређивати родна анализа у Служби Повереника и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности.	комад	2018	1	1	1	1
Извор верификације: извештај органа надлежног за спровођење анализе						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: ПОВЕРЕНИК ЗА ИНФОРМАЦИЈЕ ОД ЈАВНОГ ЗНАЧАЈА И ЗАШТИТУ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ, увео је родну перспективу у ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода, код циља 3: Родна анализа органа, и то кроз оба индикатора 1. Повећање капацитета и знања руководиоца и запослених о родној равноправности кроз обуке и 2. Родна анализа органа. Јачање родних компетенција руководиоца/тељки је свакако важан корак у правцу родне равноправности и капацитета за креирање и спровођење родно одговорних политика и мера. Родна анализа органа већ је урађена у претходној години, па није више релевантан показатељ израда овог аналитичког документа, већ би се требало преусмерити на имплементацију препорука на основу родне анализе. Простор за даље унапређење види се у коришћењу могућности које овај орган има за развој и унапређење родне статистике кроз додавање индикатора: Уведена родна перспектива у стандардни формулар за припрему Информатора о раду органа јавне власти код циља 1: Унапређено остваривање права на приступ информацијама од јавног значаја, а када то буде урађено, овај орган може да прати број објављених информатора о раду органа јавне власти у које је уведена родна перспектива, а који су објављени на интернет страници органа.						

Програмска активност: 0011 - Доступност информација од јавног значаја и заштита података о личности

Циљ 2: Родна анализа органа

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Похађање обука о родној равноправности релевантних и применљивих у раду Службе Повереника ради у циљу развоја институције у овој области. Коментар: Вођење родно осетљиве статистике, од статистике запослених разврстане по полу до других видова који могу бити релевантни и применљиви у раду Службе Повереника. Извор верификације: Извештај Повереника	број лица	2019	0	3	3	3
2. Родна анализа органа Коментар: У складу са чланом 2. Закона о буџетском систему, родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева да се мора извршити родна анализа у Служби Повереника и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности.	комад	2018	0	1	1	1

Извор верификације: извештај органа надлежног за спровођење анализе						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру Програмске активности: 0011 - Доступност информација од јавног значаја и заштита података о личности постављен је, као један од циљева, Циљ 2: <i>Родна анализа органа</i>. Ово је збуњујуће зато што није адекватно артикулисано и зато што је родна анализа у претходном циљу већ била постављена као индикатор. Такође, под овим циљем родна анализа органа је већ представљена као један од два индикатора, а познато је да је раније већ припремљена. Стога, потребно је да се наведено преформулише. Предложени индикатор 1. <i>Похађање обука о родној равноправности релевантних и применљивих у раду Службе Повереника ради у циљу развоја институције у овој области</i> прати број обука које су запослени/е у овом органу похађали/е, а тичу се вођења родно осетљиве статистике, од статистике запослених разврстане по полу до других видова који могу бити релевантни и применљиви у раду Службе Повереника, што је важно и релевантно. У родној анализи надлежности органа, указала се потреба да овај орган прати број упућених захтева органима јавне власти за остваривање права на приступ информацијама од јавног значаја који се односе на родно одговорну статистику, као и да припреми упутство за прикупљање родно одговорне статистике у складу са принципима и стандардима заштите података о личности, а који нису у супротности са прикупљањем родно одговорне статистике. Пошто се ово питање у пракси јавило као недовољно јасно протумачено, разјашњење које би било јавно доступно би дало значајан допринос родној равноправности у Републици Србији. На пример, такав индикатор могао би да гласи: Број доступних упутстава о равнотежи између права на заштиту података о личности и обавезе вођења родно одговорне статистике за органе јавне власти које је припремио и издао Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности. Када ово упутство буде припремљено, даље треба да се прати број едукација, семинара и конференција на којима је Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности представио Упутство о равнотежи између права на заштиту података о личности и обавезе вођења родно одговорне статистике.						

ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ

ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 1: Повећање нивоа заштите равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број пружених информација грађанима и примљених притужби грађана <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	Број	2017	265	330	330	330
2. Број пружених информација грађанкама и примљених притужби грађанки <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	Број	2017	250	330	330	330
3. Број пружених информација другим субјектима и примљених притужби других субјеката <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	Број	2017	103	130	140	140
4. Однос између броја упућених и спроведених препорука и препорука мера <i>Извор верификације: Годишњи извештај Повереника. У годишњем извештају биће приказан и однос између броја упућених и спроведених препорука и препорука мера у циљу унапређења родне равноправности</i>	Проценат	2016	85,3	88	88	88
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ је један од органа који је родну перспективу увео у цео свој буџет, у складу са намером израженом у Закону о буџетском систему,						

надлежностима овог органа и антидискриминационим законодавним оквиром. Буџет овог органа већ је стекао рутину у усклађивању са захтевима РОБ-а. У ПРОГРАМУ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода, Циљ 1: *Повећање нивоа заштите равноправности*, родна перспектива је конзистентно исказана доследном применом родно осетљивих индикатора. Код индикатора 1. *Број пружених информација грађанима и грађанкама и примљених притужби грађана и грађанки* је циљна вредност усмерена на паритет, што је побољшање у односу на претходну годину. Код индикатора 3. *Број пружених информација другим субјектима и примљених притужби других субјеката* вредност је исказана у апсолутним бројевима који у континуитету расту од 2017. године, а планирано је да остварена вредност у 2020. години буде 130, да би се стабилизовала на 140 у наредне две године. Индикатор 4. *Однос између броја упућених и спроведених препорука и препорука мера* има константну вредност исказану у процентима, након постепеног повећања до кога је дошло у односу на базну вредност, у периоду од претходне 2 године. Сада се ова циљана вредност усталила на 88%. То значи да је институција Повереника ојачала у заштити равноправности, у складу са својим надлежностима.

Програмска активност: 0012 - Делотворно сузбијање и заштита од дискриминације

Циљ 1: Повећање нивоа унапређења равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број инфо сесија о родној равноправности у свим областима друштвеног живота <i>Извор верификације: Годишњи извештај, WEB страница повереника</i>	Број	2017	20	25	27	30
2. Број предузетих мера и активности за унапређење равноправности (обавештења, саопштења и упозорења јавности, мишљења на нацрте закона и других прописа, поднети предлози за оцену уставности и законитости, иницијативе за доношење и измену прописа, извештаји и публикације, организација и учешће на радионицама, семинарима, стручним скуповима и конференцијама у земљи и иностранству који се односе на заштиту од дискриминације и унапређење равноправности, активности на повећању видљивости институције) <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	број	2017	700	720	730	750

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру ПА: 0012 - Делотворно сузбијање и заштита од дискриминације, у циљу 1: *Повећање нивоа унапређења равноправности*, уведена је родна перспектива циљаним активностима које афирмишу родну равноправност. Достижање циља мере два индикатора: 1. *Број инфо сесија о родној равноправности у свим областима друштвеног живота* и тај број је у порасту сваке године, почевши од базе 2017. године. Индикатор 2. *Број предузетних мера и активности које се односе на заштиту од дискриминације и унапређење равноправности* такође је у сталном порасту од 2017. године када је износио 700, док је планирано да 2022. године број порасте на 750. Доследним радом на јачању родне равноправности у оквиру својих надлежности, захваљујући већем броју активности, овај орган значајно доприноси повећању нивоа унапређења равноправности. Веома детаљне информације о реализованим активностима редовно су доступне у годишњем извештају о раду овог буџетског корисника који је заиста информативан и приказује сву разноврсност активности које у заштити равноправности спроводи овај орган.

Пројекат: 4003 - Симулација суђења MOOT COURT

Циљ 1: Побољшање правне заштите од дискриминације маргинализованих група и појединаца

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
------------------	---------------	--------------	----------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

1. Број пријављених и оспособљених тимова и студената/киња у области заштите од дискриминације кроз учешће на такмичењу	број тимова/учесника	2015	26/98	24/100	23/100	23/100
---	----------------------	------	-------	--------	--------	--------

Извор верификације: Годишњи извештај

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Пројекту: 4003 - Симулација суђења MOOT COURT, под Циљем 1: *Побољшање правне заштите од дискриминације маргинализованих група и појединаца* родна перспектива је уведена кроз индикатор 1. *Број пријављених и оспособљених тимова и студената/киња у области заштите од дискриминације кроз учешће на такмичењу*. Ова пројектна активност доприноси оспособљавању младих за пружање правне заштиту од дискриминације. Оснаживање девојака и младића за поштовање принципа забране дискриминације препознато је као стратешки приоритет. Симулација суђења представља иновативан и трансформативан начин учења. Студенти и студенткиње основних и мастер студија из области правних наука са приватних и државних акредитованих факултета у Републици Србији имају право учешћа. Тимови се састоје од 2 до 3 особе. Сваки тим има свог ментора или менторку – некога од професора/ки или стручњака/киња у области права. Било би добро да у извештају о РОБ циљевима у буџету, у коментарима буду достављени подаци о броју студената и студенткиња у тимовима, као и о броју ментора и менторки.

Пројекат: 4005 - Равноправно до циља

Циљ 1: Подизање свести грађанки и грађана о дискриминацији особа са инвалидитетом, упознавање са радом повереника и институционалним механизмима у борби против дискриминације

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број грађана који су добровољно попунили упитник о препознавању дискриминације <i>Извор верификације: Годишњи извештај. Базна вредност укључује укупан број грађана и грађанки</i>	број попуњених упитника	2017	193	120	130	140
2. Број грађанки које су добровољно попунили упитник о препознавању дискриминације <i>Извор верификације: Годишњи извештај. Базна вредност укључује укупан број грађана и грађанки.</i>	број попуњених упитника	2017	193	120	130	140

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Пројекат: 4005 - Равноправно до циља уводи родну перспективу кроз артикулацију Циља 1.: *Подизање свести грађанки и грађана о дискриминацији особа са инвалидитетом, упознавање са радом повереника и институционалним механизмима у борби против дискриминације*. Такође, индикатори 1. и 2. *Број грађана и грађанки који су добровољно попунили упитник о препознавању дискриминације* прати да ли је остварен намеравани паритет. Ова редовна пројектна активност буџетског корисника доприноси јачању свести у јавности о дискриминацији жена и мушкараца са инвалидитетом. Више знања о положају ових особа и о механизмима за превенцију и борбу против дискриминације доприноси и јачању недискриминаторног понашања у заједници. Ова активност је везана за Београдски маратон и ослања се на бројност учесника/ца ове манифестације, што је такође добро. На тај начин, она има могућност приступа добром пресеку особа оба пола, различитих година и образовања. Нажалост, Маратон је у 2020. години отказан због пандемије изазване КОВИДОМ-19.

Пројекат: 4006 - Не цени књигу по корицама – Жива библиотека у Србији

Циљ 1: Борба против негативних стереотипа и предрасуда и дискриминације према друштвеним групама и појединцима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број одржаних Живих библиотека <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	укупан број Живих библиотека на нивоу године	2015	4	16	16	16

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Пројекат: 4006 - Не цени књигу по корицама – Жива библиотека у Србији и Циљ 1: *Борба против негативних стереотипа и предрасуда и дискриминације према друштвеним*

групама и појединцима представљају редовну пројектну активност буџетског корисника која доприноси јачању свести у јавности о дискриминацији жена и мушкараца, ЛГБТИ особа, особа са инвалидитетом и других друштвених група које су под већим ризиком од дискриминације. Један од најефикаснијих начина за сузбијање предрасуда и дискриминаторних ставова је управо стицање знања од конкретних особа које припадају тим групама, као и о механизмима за превенцију и борбу против дискриминације. Приближавањем већинских и мањинских група губи се ефекат "другости" од које се људи дистанцирају због непознавања, страха или предубеђења која немају утемељења у стварности.

Пројекат: 4008 - Јачање локалних антидискриминационих капацитета и институционалних капацитета Повереника за заштиту равноправности

Пројекат: 4009 - Панел младих

Циљ 1: Стварање услова за смањење дискриминације деце и младих

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Одржани скупови ученика и ученица на тему смањења дискриминације деце и младих <i>Извор верификације: Годишњи извештај Повереника</i>	број	2018	10	11	12	12

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Пројекат: 4008 - Јачање локалних антидискриминационих капацитета и институционалних капацитета Повереника за заштиту равноправности, Пројекат: 4009 - Панел младих, Циљ 1: Стварање услова за смањење дискриминације деце и младих, уводи родну равноправност кроз индикатор 1. Одржани скупови ученика и ученица на тему смањења дискриминације деце и младих. Као и за претходне индикаторе, родно осетљива статистика о учесницама и учесницима доступна је у Годишњем извештају Повереника, а број скупова постепено расте - од 10 у базној 2018. години до 12 у последње две године у пројектованом периоду.

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

ПРОГРАМ: 2304 - Ревизија јавних средстава

Циљ 2: Објективно извештавање Народне Скупштине Републике Србије и свих заинтересованих страна о примени родно одговорног буџетирања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. % обављене ревизије увођења и примене родно одговорног буџетирања код буџетских корисника обухваћених годишњим Програмом Државне ревизорске институције <i>Коментар: Објективно извештавање Народне Скупштине Републике Србије и свих заинтересованих страна о примени родно одговорног буџетирања</i> <i>Извор верификације: Извештај о раду Државне ревизорске институције, http://www.dri.rs/cir/dokumenti.html</i>	%	2017	0	100	100	100

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА у ПРОГРАМУ: 2304 - Ревизија јавних средстава, под Циљем 2: Објективно извештавање Народне Скупштине Републике Србије и свих заинтересованих страна о примени родно одговорног буџетирања већ годинама интегрише родну перспективу кроз артикулацију посебног циља који се односи на РОБ и кроз индикатор 1. % обављене ревизије увођења и примене родно одговорног буџетирања код буџетских корисника обухваћених годишњим Програмом Државне ревизорске институције. Унапређење је нотирано у повећању циљане вредности на 100% узорка што је у складу са Законом о буџетском систему који је предвидео постепено

увођење РОБ, иницијално до 2020. године, а затим са продужетком до 2021. године. У будућности је могуће да се драгоцени и трансформативни допринос овог буџетског корисника родној равноправности појача кроз израду методологија и алата за ефективно праћење сврсисходности и релевантности буџетираних РОБ циљева и индикатора у односу на родну агенду у Републици Србији. Овакве анализе спадају у стратешке иницијативе које препоручује и INTOSAI²⁷. UN Women је понудио подршку Државној ревизорској институцији у развоју и примени таквих алата, као и у консултацијама са колегама/иницама из Аустрије. Такође, било би пожељно да се капацитети државних ревизора у наредном периоду унапреде за имплементацију унапређеног оквира. Република Србија, која представља пример добре праксе у процесу увођења РОБ-а, на тај начин би могла да постане и пример добре праксе у спровођењу законског оквира у овој области.

Програмска активност: 0001 - Спровођење поступака ревизије

Циљ 2: Објективно извештавање Народне Скупштине Републике Србије и свих заинтересованих страна о примени родно одговорног буџетирања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. % обављене ревизије увођења и примене родно одговорног буџетирања код буџетских корисника обухваћених годишњим Програмом Државне ревизорске институције						
Коментар: Објективно извештавање Народне Скупштине Републике Србије и свих заинтересованих страна о примени родно одговорног буџетирања	%	2017	0	100	100	100
Извор верификације: Извештај о раду Државне ревизорске институције, http://www.dri.rs/cir/dokumenti.html						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Видети коментар под програмским циљем.

ФИСКАЛНИ САВЕТ

ПРОГРАМ: 2305 - Праћење и предлагање мера за већу фискалну одговорност

Циљ 2: Анализа буџета Републике Србије са становишта родно одговорног буџетирања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број анализа примене родно одговорног буџетирања						
Коментар: Фискални савет ће једном годишње радити анализу буџета Републике Србије са становишта родно одговорног буџетирања.	број анализа	2018	0	1	1	1
Извор верификације: сајт Фискалног савета						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник је интегрисао родну перспективу кроз артикулацију циља у ПРОГРАМУ: 2305 - Праћење и предлагање мера за већу фискалну одговорност. Циљ 2: Анализа буџета Републике Србије са становишта родно одговорног буџетирања и индикатор 1. Број анализа примене родно одговорног буџетирања постављени су у претходним буџетским циклусима, али до имплементације није дошло. Према доступним подацима, Фискални савет није попунио формулар о

²⁷ INTERNATIONAL ORGANIZATION OF SUPREME AUDIT INSTITUTIONS (INTOSAI)
https://www.intosai.org/fileadmin/downloads/about_us/Overview/EN_INTOSAI_Strategic_Plan_2017_22.pdf
[file:///C:/Users/publi/Downloads/IDI%20Strategic%20Plan%202019-2023%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/publi/Downloads/IDI%20Strategic%20Plan%202019-2023%20(1).pdf)
<https://www.idi.no/en/all-news/idi-news/item/412-gender-equality-is-a-must>

извештају о учинку за 2018. годину, а у буџету за 2019. годину поновљен је исти циљ и исти индикатор. Циљана вредност се, такође, није мењала. Као независан државни орган, одговоран Народној скупштини Републике Србије, Фискални савет има потенцијално велики значај у оцени кредибилитета фискалне политике с аспекта поштовања утврђених фискалних правила, али и њених родних аспеката. Фискални савет даље треба да унапреди културу фискалне одговорности у Републици Србији, а родна равноправност је један од циљева буџета и требало би да буде интегрисана и у разматрања ове важне институције. Независна анализа фискалне политике, укључујући и њену родну димензију, као и подстицање стручних расправа о фискалној политици и њеној родној димензији јесу полуге за родно трансформативни утицај. Ограничење са којим се Фискални савет суочава представља буџет ове институције који једва да покрива редовне и претходно преузете послове. Међутим, уколико спремност институције постоји, могуће је да се могу наћи додатна средства за финансирање јаче родно одговорне улоге овог буџетског корисника. Свакако је на располагању стручна подршка UN Women.

МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

ПРОГРАМ: 1403 - Високо образовање у области јавне безбедности

Циљ 1: Унапређен квалитет и ефикасност основних студија

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број дипломираних студената у односу на број уписаних <i>Коментар: иницијална вредност је промењена ради прецизнијег извештавања и анализе индикатора</i> <i>Извор верификације: књиге евиденције о издатим дипломама и додацима, диплома по студијским програмима и Матичне књиге уписаних студената -по студијским програмима</i>	Просек	2018	140/155	143/158	143/158	84/90
2. Број дипломираних студенткиња у односу на број уписаних <i>Извор верификације: књиге евиденције о издатим дипломама и додацима диплома - по студијским програмима и Матичне књиге уписаних студената по студијским програмима</i>	Просек	2018	90/125	93/128	93/128	36/72
3. Број квадрата простора по студенту <i>Извор верификације: Документација за акредитацију студијских програма и установе</i>	м2/ по студенту	2016	3,66	4	4	6
4. Просечна дужина студирања <i>Коментар: на основу нових статистичких података о дужини студирања промењена је вредност индикатора</i> <i>Извор верификације: књиге евиденције о издатим дипломама и додацима диплома - по студијским програмима и Матичне књиге уписаних студената -по студијским програмима</i>	Месец	2016	5,8	5,6	5,6	5,6
5. Просечна оцена наставника на редовним анкетама студената	Број	2017	4,35	4,56	4,56	4,56

Коментар: вредност индикатора је заснована на анкети студената Извор верификације: Извештај о самовредновању установе						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА је један од органа који су на најсвеобухватнији начин до сада интегрисали родну перспективу у свој рад и у свој буџет. Паралелно са изградњом родних компетенција садашњих руководилица/тељки, улаже се у родну равноправност будућих полицајаца и полицајки и развој родно одговорних интерних процедура. У ПРОГРАМУ: 1403 - Високо образовање у области јавне безбедности, већ је у више буџетских циклуса уведена родна перспектива, у Циљу 1: <i>Унапређен квалитет и ефикасност основних студија</i> кроз индикаторе 1. и 2. <i>Број дипломираних студената и студенткиња у односу на број уписаних</i>. Међутим, односи ових бројева не говоре довољно о пожељном резултату за мушкарце или за жене, а просеци додатно покривају распоне који можда имају родну димензију која се не види. Тако, на пример, просечан однос између броја уписаних и броја дипломираних студената износи 90,32% у базној години, док је овај однос за студенткиње 72% у истом периоду. Циљана вредност за студенткиње у 2020. години износи 72,65% а за студенте 90,50%. У наредној, 2021. години, пројектовано је да ове вредности остану исте и за жене и за мушкарце, а онда долази до драматичног пада у апсолутним вредностима али и односима, те је циљана вредност за жене 50%, а за мушкарце 93%. Дакле, информације које се добијају на основу ових индикатора требало би да имају следеће особине: а. Валидност – подаци треба да јасно и адекватно представљају намераваани резултат. Овде није јасно који је правац промене пожељан, ни који интензитет. б. Поузданост – подаци треба да се ослањају увек на исте и стандардизоване процедуре у вези са прикупљањем и анализом података током времена, што је вероватно задовољено у овом случају. в. Увремењеност – подаци треба да буду доступни у динамици која је од користи за праћење напретка у остварењу циља, потребно је да подаци буду скорашњи, и да буду доступни на време да би били од користи у процесу доношења одлука, што је овде такође случај. г. Прецизност – подаци треба да буду довољно детаљни да би давали квалитетну додатну информацију за доносиоце одлука, а маргина грешке треба да буде мања од пројектоване вредности. Такође, подаци које прикупљамо да бисмо измерили вредност индикатора треба да се директно односе на жељени резултат, што овде није извесно. д. Недвосмисленост – подаци треба да јасно и недвосмислено указују на резултат у односу на жељену промену и ту је највећи недостатак у вези са посматраним индикаторима. Могуће је да је све јасно ономе ко прати резултате у односу на пројектоване вредности, али би у складу са захтевима програмског буџетирања, а посебно РОБ-а било неопходно да подаци буду представљени тако да буду јасни и лаицима, односно, такозваним „обичним“ грађанима и грађанкама, што овде није случај. ђ. Интегритет података – процедуре којима се минимизирају ризици од грешке у транскрипцији или тумачењу података, као и отвореност у вези са ограничењима која постоје у квалитету изабраних или доступних података јачају поверење у њихов квалитет, упркос несавршеностима. Због тога је предлог да се у наредном периоду унапреди дефиниција ових индикатора тако да се ојача њихова валидност, прецизност и недвосмисленост. Индикатори који мере просечну дужину студирања и просечну оцену наставника/ца, требало би да буду доступни по полу, јер би се тиме значајно унапредила могућност да се самери овај РОБ циљ. Свакако је похвална чињеница да је РОБ циљ уведен у област високог образовања у области јавне безбедности и због тога, упркос наведеним ограничењима, овај РОБ циљ остаје у категорији родно трансформативних, јер је родна димензија интегрисана у дефинисање и унапређење квалитета.						

Циљ 2: Унапређен квалитет студија другог и трећег степена

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број акредитованих програма <i>Извор верификације: Уверење о акредитацији студијских програма</i>	Број	2016	6	8	8	8
2. Број дипломираних студената и студенткиња у односу на број уписаних на другом степену студија <i>Коментар: смањена уписна квота</i>	Број	2016	134/189	106/160	106/160	120/180

Извор верификације: књиге евиденције о издатим дипломама и додацима диплома - по студијским програмима и Матичне књиге уписаних студената - по студијским програмима						
3. Број доктората у односу на број уписаних студената докторских студија (од 2019)						
Коментар: очекује се већа заинтересованост за постдипломске студије	Просек	2016	7	3	5	5
Извор верификације: књиге евиденције о издатим дипломама и додацима диплома - по студијским програмима и Матичне књиге уписаних студената - по студијским програмима						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Циљ 2: Унапређен квалитет студија другог и трећег степена родна перспектива је уведена кроз индикатор 2. Број дипломираних студената и студенткиња у односу на број уписаних на другом степену студија. Међутим, базна и циљане вредности представљају само агрегатне податке док се у интерним евиденцијама могу наћи подаци разложени по полу. Било би важно да ови подаци буду јавно доступни, и у складу са упутством Министарства финансија којим је одређено да сви подаци који се односе на лица треба да буду разврстани по полу. Такође, број доктората у индикатору 3. требало би да буде разврстан по полу докторанта/киња. Индикатор је формулисан као однос броја доктората и броја уписаних, али је представљен само један од ова два броја, вероватно број доктората. То је потребно да се усагласи.						

ПРОГРАМ: 1408 - Управљање људским и материјалним ресурсима

Циљ 5: Развијен систем управљања људским ресурсима који укључује и политику једнаких могућности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број реализованих интерних и екстерних конкурса	Број	2016	0	100	100	100
Извор верификације: Извештај Сектора за људске ресурсе						
2. Проценат запослених који су похађали различите видове едукације	Проценат	2016	7,36	19	17	17
Коментар: У укупан број запослених који су похађали различите видове едукације, не улазе запослени који су похађали различите видове едукација утврђене Програмом стручног усавршавања полицијских службеника МУП за базну 2016. годину (теоријска настава, физичка обука, примена полицијских овлашћења, руковање ватреним оружјем и гађањем), из разлога што исто представља радну обавезу и непоступање по њој повлачи дисциплинску одговорност. Извештавање се односи на специјалистичке обуке, семинари, стручно усавршавање у организацији СУК и преко Сектора за међународну сарадњу, европске послове и планирање (1107+1491+452+47=3097 полазника обука/42059 број запослених 2016. г.).						
Извор верификације: Извештај Сектора за људске ресурсе						
3. Удео жена у укупном броју кандидата који су успешно завршили обуку у Центру за основну полицијску обуку	%	2016	27,56	21	21	21

Коментар: Удео жена у укупном броју кандидата који су успешно завршили обуку са тенденцијом раста						
Извор верификације: Извештај Сектора за људске ресурсе						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: ПРОГРАМ: 1408 - Управљање људским и материјалним ресурсима, Циљ 5: Развијен систем управљања људским ресурсима који укључује и политику једнаких могућности експлицитно интегрише родну перспективу у артикулацију циља и због тога представља пример добре праксе. Интензитет пројектоване промене је снажан и повољан из угла родне равноправности у индикатору 2. Проценат запослених који су похађали различите видове едукације, где је полазно стање 7,36% а циљна вредност за 2020. годину износи 19%, да би у наредних две године била снижена на 17% од укупног броја запослених, што је значајан раст у односу на базну вредност. Из угла РОБ процеса, било би важно да се ове вредности учине доступним разложене по полу. Најзад, индикатор 3. Удео жена у укупном броју кандидата који су успешно завршили обуку у Центру за основну полицијску обуку представља РОБ индикатор који полази од базне вредности која је већа од циљних вредности. Било би пожељно да постоји образложење за негативан правац промене код РОБ циља. Иако има простора за даље унапређење, овај циљ и РОБ индикатор имају велики значај за родну равноправност у делокругу рада МУП-а.						

Програмска активност: 0001 - Администрација и управљање

Циљ 1: Унапређење људских и материјалних капацитета

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
Број полицијских управа упознатих са применом НАП за спровођење Резолуције 1325 СБУН у Министарству унутрашњих послова Коментар: локализација NAP-а Извор верификације: Извештај	Број	2018	0	27	27	27
2. Просечна годишња оцена запослених по полу Коментар: Раст просечне оцено очекујемо због примене новог система управљања људским ресурсима (нови начин оцењивања) Извор верификације: Извештај Сектора за људске ресурсе	Број	2016	3,5	3,95	3,95	3,95
3.Проценат извршења плана јавних набавки Извор верификације: Извештај Сектора за материјално финансијске послове	Проценат	2017	60%	70%	70%	80%
4. Проценат флукуације запослених Коментар: Укупна стопа флукуације показује годишњи однос укупног одлива и укупног броја запослених у МУП за 2016. годину (1229 одлив/42059 број запослених) Извор верификације: Извештај Сектора за људске ресурсе	Проценат	2016	3	3	3	3

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0001 - Администрација и управљање, Циљ 1: Унапређење људских и материјалних капацитета уводи родну перспективу у индикатор 1. Број полицијских управа упознатих са применом НАП за спровођење Резолуције 1325 СБУН у Министарству унутрашњих послова. Циљне вредности су постављене тако да је планирано да све ПУ буду обухваћене, што је за похвалу. Овај индикатор има велики значај за родну равноправност јер одговара на приоритет родне агенде у Републици Србији. Индикатор 2. Просечна годишња оцена запослених по полу даје значајан допринос унапређењу родне равноправности у МУП-у. У циљним вредностима дати су агрегатни бројеви, док су у извештају о учинку представљени просеци разврстани по полу. Уколико буду „ухваћене“ разлике

у просецима, из угла родне равноправности је важно да се питамо зашто те разлике постоје и шта треба да урадимо да се оне смање у корист вишег просека.

Програмска активност: 0002 - Међународне активности, сарадња и партнерство

Циљ 1: Повећање учешћа МУП у међународним организацијама, институцијама и побољшање сарадње МУП РС на регионалном и међународном нивоу

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број склопљених уговора, споразума и меморандума међународног карактера <i>Извор верификације: Извештај Сектора за међународну сарадњу, европске послове и планирање</i>	Број	2016	15	18	18	18
2. Број упућених полицијских службеника (по полу) у ДКП и мировне мисије <i>Коментар: Од укупног броја упућених полицијских службеника у ДКП и мировне мисије 17 је мушкараца и 5 жена</i> <i>Извор верификације: Извештај Сектора за међународну сарадњу, европске послове и планирање</i>	Број	2016	23	22	22	22

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0002 - Међународне активности, сарадња и партнерство интегрише родну перспективу код Циља 1: Повећање учешћа МУП у међународним организацијама, институцијама и побољшање сарадње МУП РС на регионалном и међународном нивоу кроз индикатор 2. Број упућених полицијских службеника (по полу) у ДКП и мировне мисије. У базној години било је 17 мушкараца и 5 жена, а циљне вредности исказане су у агрегатном облику, док ће се остварене вредности пратити разложене по полу. Ово је добар начин да се примени РОБ и тако оствари квалитетнија анализа учешћа полицијских службеника/ца у ДКП и мировним мисијама. Зато је предлог да се у наредном периоду бројчани подаци допуне и квалитативном анализом упоредног искуства које су имали мушкарци и жене на тим задацима, како би се установило да ли постоје родно засноване разлике на које је потребно да се делује. Због тог потенцијалног доприноса родној равноправности, овај је РОБ циљ са припадајућим индикатором ове године означен зеленом бојом у нади да ће охрабрити овај орган да продуби РОБ у наредном циклусу.

ПРОГРАМ: 1409 - Безбедност

Циљ 9: Унапређена безбедност саобраћаја

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број настрадалих у саобраћајним незгодама <i>Извор верификације: Извештај Дирекције полиције</i>	Број	2016	21.095	20.800	20.700	20.600
2. Број санкционисаних прекршаја <i>Извор верификације: Извештај Дирекције полиције</i>	Број	2016	995.391	1.000.000	1.000.000	1.000.000
3. Укупан број саобраћајних незгода <i>Извор верификације: Извештај Дирекције полиције</i>	Број	2016	35.940	35.700	35.600	35.500

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У ПРОГРАМУ: 1409 – Безбедност, код Циља 9: Унапређена безбедност саобраћаја, отворен је простор за борбу против родно заснованих стереотипа и предрасуда, као и за развој родно одговорних мера и активности. У претходним извештајима, већ је похваљена иницијатива да се сагледа родна димензија безбедности саобраћаја, као област у којој стереотипна подела родних улога мушкарцима додељује улогу зналаца, иако статистички подаци саобраћајне полиције недвосмислено указују на то да мушкарци, много чешће него жене, заправо крше Закон о безбедности саобраћаја прекорачењем брзине, вожњом која није прилагођена условима саобраћаја, невезивањем

појаса, вожњом под утицајем алкохола у проценту који је у просеку већи него што је код жена за исти прекршај. Најзад, статистике показују и то да мушкарци чешће изазивају саобраћајне незгоде и да у њима чешће и страдају као возачи. Овакве податке не прикупљамо да бисмо се такмичили по полу, већ да бисмо знали на који начин треба да се интервенише у разградњи штетних родних улога и стереотипа који проузрокују негативне последице за жене или за мушкарце. Другим речима, захваљујући родној статистици, ми боље разумемо родне аспекте безбедности саобраћаја и можемо да извршимо родну анализу, у складу са Законом о буџетском систему. Зато је важно да подаци о броју настрадалих у саобраћајним незгодама били доступни по полу у извештају о учинку. Такође је препорука да број санкционисаних прекршаја буде доступан у извештају и по полу прекршиоца.

Програмска активност: 0003 - Полицијске управе

Циљ 1: Смањена стопа криминала

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број кривичних пријава за случај насиља у породици <i>Извор верификације: Извештај Дирекције полиције</i>	Број	2016	5.095	4.800	4.800	4560
2. Проценат расветљавања кривичних дела општег криминала <i>Извор верификације: Извештај Дирекције полиције</i>	Проценат	2016	53,57	56	56	56
3. Укупан број заплена психо-активних контролисаних супстанци <i>Коментар: Измењене вредности за 2020, 2021 ради прецизнијег сагледавања броја заплена психо активних контролисаних супстанци. Извор верификације: Извештај Дирекције полиције</i>	Број	2016	7811	13000	13000	13000
4. Укупна количина одузетих психо активних контролисаних супстанци <i>Извор верификације: Извештај Дирекције полиције</i>	Грам	2016	3.892.226	18.000	18.000	3.950.000

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програмску активност: 0003 - Полицијске управе, Циљ 1: Смањена стопа криминала, РОБ је уведен кроз индикатор 1. Број кривичних пријава за случај насиља у породици. Овај индикатор МУП прати у континуитету, од почетка увођења РОБ, што је добро јер одговара на један од родних приоритета у делокругу рада органа. Базна вредност је виша од циљаних вредности, а пројектовано је релативно значајно смањење броја кривичних пријава у 2022. години. Логика је да ће до тада укупне мере дати резултат који ће довести до смањења насиља у породици, иако према доступним подацима нема назнака да је већ кренуо тај правац промене.

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

ПОРЕСКА УПРАВА

ПРОГРАМ: 2302 - Управљање пореским системом

Пројекат: 7010 - ИПА Подршка за учешће у програмима ЕУ

Програм коме припада: 2302 - Управљање пореским системом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
------------------	---------------	--------------	----------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

1. Број учесника који су испред ПУРС-а учествовали у радним посетама, радионицама и семинарима <i>Коментар: Пројекције су дате на основу примене правила финансијског водича, односно узимајући у обзир јединичне трошкове дневница које програмска финансијска правила предвиђају</i> <i>Извор верификације: годишњи извештај</i>	Број	2016	58	57	58	
2. Проценат учешћа мушкараца који су учествовали у програму "Фискалис" у односу на укупан број учесника у овом програму <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: -</i>	%	2016	47	44	45	
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА, ПОРЕСКА УПРАВА, још на самом почетку РОБ процеса, изабрало је да родну перспективу уведе у ПРОГРАМ: 2302 - Управљање пореским системом кроз Пројекат: 7010 - ИПА Подршка за учешће у програмима ЕУ, Програм коме припада: 2302 - Управљање пореским системом. Овај се пројекат завршава 2021. године. Постепено увођење РОБ-а представља процес у коме буџетски корисници јачају капацитете за увођење родне перспективе, уподобљавају своје евиденције и регистре тако да погодују родној анализи обухвата и резултата финансираних програма, програмских активности и пројеката и планирању нових на начин да још свеобухватније и више доприносе пуној родној равноправности. Да би се ова намера законодавца остварила, неопходно је да буџетски корисници продубљују своју употребу РОБ-а и да родну перспективу уткају у цео свој буџет. Зато је препорука да овај орган у наредном буџетском циклусу изврши родну анализу осталих буџетских програма, припадајућих програмских активности и пројеката и да утка родну перспективу у целину буџета.						

МИНИСТАРСТВО СПОЉНИХ ПОСЛОВА ДИПЛОМАТСКО-КОНЗУЛАРНА ПРЕДСТАВНИШТВА

ПРОГРАМ: 0302 - Дипломатско-конзуларни послови у иностранству

Циљ 2: Повећање учешћа жена у обављању дипломатских послова

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Проценат постављених амбасадора женског пола <i>Коментар: Посматра се учешће амбасадора женског пола у обављању дипломатских послова и активности у односу на укупан број постављених амбасадора, на годишњем нивоу.</i> <i>Извор верификације: Званични документи Владе РС</i>	Проценат	2017	18	26,09%	28,99%	31,43%

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА:

У једином програму који има, овај буџетски корисник конзистентно спроводи РОБ кроз интегрисање родне перспективе у Циљ 2: Повећање учешћа жена у обављању дипломатских послова и индикатор 1. Проценат постављених амбасадора женског пола. На тај начин је планирано да значајно порасте проценат постављених амбасадорки у односу на полазну вредност од 18% у базној, 2017. години. Циљна вредност за 2020. годину је 26,09%, у наредној, 2021. години она расте на 28,99%, а стиже на 31,43% у 2022. години. То је и даље испод 40% за мање заступљени пол, што би требало да је циљна вредност у складу са помацима у остваривању родне равноправности. Ипак, правац промене је добар и могуће је да нису одрживе нагле промене „статуса кво“ већ се дугорочно одрживији резултат постиже постепеним помацима у жељеном смеру промене. Није јасно због чега су циљане вредности изражене у децималама.

МИНИСТАРСТВО ЗА ЕВРОПСКЕ ИНТЕГРАЦИЈЕ

ПРОГРАМ: 0601 - Подршка приступању Србије ЕУ

Програмска активност: 0007 - Информисање јавности и обука о процесу европских интеграција

Циљ 1: Подизање нивоа информисаности грађана о процесу приступања Србије ЕУ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Проценат испитаника који подржавају реформе које се спроводе на путу ка ЕУ по полу - жене <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Извештај са резултатима истраживања</i>	Проценат	2018	76	70	70	70
2. Проценат испитаника који подржавају реформе које се спроводе на путу ка ЕУ по полу - мушкарци <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Извештај са резултатима истраживања</i>	Проценат	2018	74	65	65	65
3. Проценат испитаника који подржавају чланство Србије у ЕУ по полу - жене <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Извештај са резултатима истраживања</i>	Проценат	2018	54	52	52	52
4. Проценат испитаника који подржавају чланство Србије у ЕУ по полу - мушкарци <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Извештај са резултатима истраживања</i>	Проценат	2018	55	54	54	54
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код првог циља: <i>Подизање нивоа информисаности грађана о процесу приступања Србије ЕУ</i> претпоставка је да, уколико су грађани/ке више информисани/е, они/е више подржавају реформе на путу ка ЕУ, као и приступање ЕУ. Циљ би требало да буде да се повећава број оних који су информисани тј. подржавају пут Србије ка ЕУ, па је нејасно зашто министарство циља на смањење ових вредности и пад подршке за чак 6% код жена и 9% код мушкараца. Осим ако подршка није драстично опала у 2019. години, па би оно што изгледа као пад у табели заправо био напредак, а што се из приложеног не види. Додатно претпоставка је да ће жене у мањој мери да подржавају чланство у ЕУ у односу на мушкарце, што опет збуњује пошто у претходном индикатору проценат подршке реформама опада, а испада да то не утиче на мушкарце. Ове индикаторе је потребно технички унапредити, а циљане вредности у индикаторима уподобити са циљем и резултатима истраживања.						

Циљ 2: Унапређење капацитета за приступање, посебно за преговоре са Европском унијом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број државних службеника обучених за процес преговора РС са ЕУ <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о спроведеним обукама, листе</i>	Број	2018	207	200	200	200

2. Број државних службеница обучених за процес преговора РС са ЕУ <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о спроведеним обукама, листе</i>	Број	2018	426	420	420	420
3. Број реализованих стажирања у ЕУ по полу – жене <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о спроведеним обукама, листе</i>	Број	2018	4	5	5	5
4. Број реализованих стажирања у ЕУ по полу – мушкарци <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о спроведеним обукама, листе</i>	Број	2018	0	2	2	2
5. Број учесника обуке о ЕУ који нису државни службеници по полу <i>Коментар: 265 мушкараца и 384 жена</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о спроведеним обукама, листе</i>	Број	2018	649	500	500	500

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код другог циља: *Унапређење капацитета за приступање, посебно за преговоре са Европском унијом* родна перспектива је уведена кроз праћење учешћа службеника и службеница у обукама за процес преговора. Све ово је корисно, али није најсврхисходније из угла доприноса родној равноправности, посебно имајући у виду активности буџетског корисника који је у 2018. и 2019. години започео процес увођења родне равноправности у процес планирања стратешких докумената којима се програмира ИПА подршка Републици Србији, а што је за сваку похвалу и има трансформативан карактер. Препорука је да приликом планирања буџета за 2021. овај буџетски корисник кроз индикаторе прати напредак по тим активностима. Такође постојећи индикатори би могли да се сведу на 3 па би гласили *Удео жена у укупном броју државних службеника обучених за процес преговора РС са ЕУ, Удео жена у укупном броју стажиста у ЕУ, Удео жена у укупном броју учесника обуке о ЕУ који нису државни службеници.* ...

Програмска активност: 0008 - Преговарачки тим за вођење преговора о приступању Републике Србије Европској унији

Циљ 2: Израђене преговарачке позиције које укључују родну димензију

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Израђене преговарачке позиције за поглавље 2 и 19 <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Одржане међувладине конференције за отварање поглавља 2 и 19</i>	Број	2019	1	1	0	0

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овај буџетски корисник је дефинисао циљ који има трансформативни потенцијал зато што у саме преговоре укључује родну димензију. С обзиром да је ово поновљени индикатор из претходних година било би значајно у извештајима о учинку описати начин како је то било примењено за 2019. годину.

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ

ПРОГРАМ: 1703 - Операције и функционисање МО и ВС

Програмска активност: 0001 - Функционисање МО и ВС

Циљ 3: Унапређена је улога жена у Министарству одбране и Војсци Србије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Заступљеност жена у Министарству одбране и Војсци Србије <i>Извор верификације: Кадровски информациони систем.</i>	%	2018	21,08	21,5	21,5	21,5
2. Учешће жена на руководећим/командним позицијама у Министарству одбране и Војсци Србије <i>Извор верификације: Кадровски информациони систем.</i>	%	2018	8,25	8,5	8,5	8,5

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ је родну перспективу интегрисало кроз ПРОГРАМ: 1703 - Операције и функционисање МО и ВС, Програмска активност: 0001 - Функционисање МО и ВС и Циљ 3: Унапређена је улога жена у Министарству одбране и Војсци Србије и то помоћу два индикатора: 1. Заступљеност жена у Министарству одбране и Војсци Србије и 2. Учешће жена на руководећим/командним позицијама у Министарству одбране и Војсци Србије. У односу на претходни Извештај о напретку у постепеном увођењу РОБ-а, циљане вредности првог индикатора повећане су за 0,2%, а за други индикатор су смањене за 0,5%. Жељени правац промене је ка већој родној равноправности, па је смањење циљане вредности промена која не спада у жељену. Ипак, промена није увек праволинијска и у односу на базну вредност у 2017. години (7,8%), базна вредност из 2018 (8,25%) и пројектована вредност од 8,5% представља континуирано побољшање.

Програмска активност: 0002 - Мултинационалне операције

Циљ 1: Војска Србије активно учествује у изградњи и очувању мира у региону и свету.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број ангажованих припадника МО и ВС у мировним операцијама <i>Извор верификације: Извештај о реализацији годишњег плана реализације учешћа Војске Србије и других снага одбране у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије.</i>	Број	2018	559	620	640	660
2. Учешће припадника МО и ВС женског пола у мировним операцијама <i>Извор верификације: Извештај о реализацији годишњег плана реализације учешћа Војске Србије и других снага одбране у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије.</i>	%	2018	13	14	15	15

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0002 - Мултинационалне операције под циљем 1: Војска Србије активно учествује у изградњи и очувању мира у региону и свету уводи родну перспективу кроз индикаторе 1. и 2. Број ангажованих припадника МО и ВС у мировним операцијама, по полу. На овај начин испуњени су формални захтеви РОБ процеса. Препорука је да се у наредном буџетском циклусу инвестира у родну анализу која би сумирала сличности и разлике у искуствима жена и мушкараца који су као припадници МО и ВС ангажовани у мировним операцијама.

Програмска активност: 0004 - Ванредне ситуације

Циљ 1: Унапређење способности за ангажовање на задацима отклањања последица елементарних непогода и техничко-технолошких несрећа

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број припадника Војске Србије женског пола обучених за отклањање последица елементарних непогода и техничко-технолошких несрећа. <i>Извор верификације: Извештај о расположивости и стање утврђено контролама</i>	Број	2018	20	35	40	50
2. Број припадника Војске Србије мушког пола обучених за отклањање последица елементарних непогода и техничко-технолошких несрећа. 3. <i>Извор верификације: Извештај о расположивости и стање утврђено контролама.</i>	Број	2018	680	665	660	650

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У односу на претходни извештај, Програмска активност: 0004 - Ванредне ситуације, Циљ 1: Унапређење способности за ангажовање на задацима отклањања последица елементарних непогода и техничко-технолошких несрећа представља продубљивање РОБ-а кроз индикаторе 1. и 2. *Број припадника Војске Србије женског, односно мушког, пола обучених за отклањање последица елементарних непогода и техничко-технолошких несрећа.* У светлу ванредног стања, проглашеног са циљем да се грађани и грађанке Републике Србије и здравствени систем заштите од КОВИДА-19, у чему ВС има значајну улогу, било би од изузетног значаја да се у наредном буџетском циклусу изврши анализа учешћа и обучености припадника ВС оба пола у обављању поверених послова, како би се родни аспекти управљања кризом уградили у садржај обука.

Програмска активност: 0007 - Унапређење стања у области војног образовања и војне научноистраживачке делатности

Циљ 3: Родна перспектива је интегрисана у систем војног образовања и војне научноистраживачке делатности.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број жена на руководећим положајима у војном образовању и војној научноистраживачкој делатности. <i>Извор верификације: Решења о постављењима лица у Универзитету одбране.</i>	Број	2018	13	15	16	17
2. Наставни садржаји о родним питањима који су интегрисани у наставне курикулуме – дефинисане програме студија и каријерних усавршавања у Војној академији и Медицинском факултету ВМА. <i>Извор верификације: Одлука о акредитацији студијских програма и усвајање наставних садржаја на каријерним усавршавањима.</i>	Број	2018	1	5	6	6

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0007 - Унапређење стања у области војног образовања и војне научноистраживачке делатности, Циљ 3: *Родна перспектива је интегрисана у систем војног образовања и војне научноистраживачке делатности* представља пример добре праксе у примени РОБ-а. Пројектована вредност индикатора 1. *Број жена на руководећим положајима у војном образовању и војној научноистраживачкој делатности* наставила је да расте, што је за похвалу. Да би се односи моћи боље разумели, недостаје податак о броју мушкараца на руководећим положајима. Индикатор 2. *Наставни садржаји о родним питањима који су интегрисани у наставне курикулуме – дефинисане програме студија и каријерних усавршавања у Војној академији и Медицинском факултету ВМА* који је већ похваљен у претходном извештају и даље остаје као добар пример трансформативне примене РОБ-а

на начин који утиче на отклањање узрока неравноправности, уместо санирања њених последица које је увек скупље, дуготрајније и теже.

МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

ПРОГРАМ: 0607 - Систем јавне управе

Програмска активност: 0009 - Администрација и управљање

Циљ 1: Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Израда плана активности за унапређење родне равноправности утврђене родном анализом <i>Извор верификације: Координационо тело за родну равноправност</i>	не/да	2018	не	Да		
2. Израда секторске родне анализе <i>Извор верификације: Координационо тело за родну равноправност</i>	број	2017	0	1		

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програму: 0607 - Систем јавне управе, у оквиру Програмске активности: 0009 - Администрација и управљање успостављен је Циљ 1: *Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности*, чије се остварење прати помоћу израде секторске родне анализе која је планирана у буџету за 2018. годину, па онда за 2019. годину и сада за 2020. годину јер активност није завршена, већ би требало да се уради у 2020. години по речима буџетског корисника. Уведен је и додатни индикатор *Израда плана активности за унапређење родне равноправности у складу са родном анализом*. Ово је препоручен начин за улазак у РОБ процес како би се систематично, на основу података и чињеница, сагледала родна димензија надлежности органа и утврдило постојање родног језа који ће бити ублажен, а временом и отклоњен, захваљујући циљаним стратешким мерама и програмима у које ће се улагати тако да се задовоље критеријуми сврсисходности, релевантности, ефективности и ефикасности. Уколико буџетски корисник изради РА у 2020. години ови РОБ циљеви и индикатори ће бити опет препознати као трансформативни.

Програмска активност: 0011 - Стручно усавршавање и стручни испити

Циљ 2: Обезбеђење услова за полагање државног стручног испита и посебних стручних испита из делокруга Министарства: посебног стручног испита за матичара и испита за инспектора

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Проценат кандидата који су успешно положили државни стручни испит у односу на број кандидата који су приступили полагању испита (изражених према полу) <i>Извор верификације: Месечни извештаји испитних комисија за полагање државног стручног испита о роковима и броју кандидата који су приступили испиту</i>	%	2015	95	95	95	95
2. Проценат кандидата који су успешно положили испит за инспектора у односу на број пријављених кандидата (изражених према полу) <i>Извор верификације: Месечни извештаји Испитне комисије за полагање испита за инспектора о роковима и броју кандидата који су приступили испиту</i>	%	2015	0	90	90	90

3. Проценат кандидата који су успешно положили посебан стручни испит за матичара у односу на број кандидата који су приступили полагању испита (изражених према полу)	%	2015	95	95	95	95
Извор верификације: Месечни извештаји Испитне комисије за полагање посебног стручног испита за матичара о роковима и броју кандидата који су приступили испиту						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програмској активности: 0011 - Стручно усавршавање и стручни испити, под циљем 2, буџетски корисник ће предложене индикаторе о проценту кандидата/киња који/е су положили/е улазне испите који представљају предуслов за посао инспектора/ке или матичара/ке пратити разложене по полу. Ово је у складу са чланом 40. Закона о равноправности полова. Како подаци до сада нису прикупљани разложени по полу, потребно је да се у буџетској години изврши анализа за претходну годину и поставе циљане вредности разложене по полу. 2015. година не би требало да се више узима за базну пошто би требало да буџетски корисник има новије податке.

ПРОГРАМ: 0613 - Реформа јавне управе

ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 1: Поштовање примене закона у области људских и мањинских права и слобода

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број извршилаца запослених по полу у органима јавне власти који су прошли обуку о примени прописа у области остваривања људских и мањинских права и слобода Коментар: Акциони план за остваривање права националних мањина предвиђа активност (број 2.2.) која се односи на овај индикатор. Извор верификације: Извештај о раду који се налази на веб сајту Министарства	Број (број мушкараца / број жена)	2016	0	50(25/25)	50(25/25)	50(25/25)

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програму: 1001 – Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода, под циљем 1. уведен је индикатор Број извршилаца запослених по полу у органима јавне власти који су прошли обуку о примени прописа у области остваривања људских и мањинских права и слобода. Циљани резултат је паритет. Имајући у виду већи број жена на позицијама извршилаца у органима јавне власти, овај индикатор заправо уводи афирмативну меру за мушкарце на позицијама извршилаца у органима јавне власти. Што се садржаја обуке о примени прописа у области остваривања људских и мањинских права тиче, са становишта родне равноправности, важно је да ова обука обухвати и обавезу вођења евиденција и статистика по полу, као и родно одговорно буџетирање као алат за увођење родне равноправности у јавне политике.

БУЏЕТСКИ ФОНД ЗА НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ

ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 1: Поштовање примене закона у области људских и мањинских права и слобода

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број извршилаца запослених по полу у органима јавне власти који су прошли обуку о примени прописа у области остваривања људских и мањинских права и слобода Коментар: Акциони план за остваривање права националних мањина предвиђа	Број (број мушкараца / број жена)	2016	0	50 (25/25)	50 (25/25)	50 (25/25)

активност (број 2.2.) која се односи на овај индикатор. Извор верификације: Извештај о раду који се налази на веб сајту Министарства						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Предложени индикатор је добар али би требало одредити базне вредности и у складу са тим будуће циљане вредности. Додатно, индикатор би требало преформулисати у <i>Удео жена у укупном броју извршилаца запослених у органима јавне власти који су прошли обуку о примени прописа у области остваривања људских и мањинских права и слобода</i> , и приказати као <i>Удео жена/укупан број</i> .						

МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ

Пројекат: 4003 - Унапређење корпоративног управљања у јавним предузећима

Циљ 1: Повећање ефикасности јавних предузећа кроз увођење корпоративног управљања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Проценат жена директора и чланова надзорних одбора ЈП у укупном броју директора и чланова надзорних одбора ЈП Извор верификације: Извештај Министарства привреде	%	2015	13%	15%	20%	22%
2. Проценат смањења укупног губитка ЈП која реализују нето губитак Извор верификације: Финансијски извештаји објављени на сајту АГП-а	млрд динара	2016	18,5	-7%	-9%	-10%

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ, увело је родну перспективу у Пројекат: 4003 - Унапређење корпоративног управљања у јавним предузећима, Циљ 1: Повећање ефикасности јавних предузећа кроз увођење корпоративног управљања, кроз индикатор 1. Проценат жена директора и чланова надзорних одбора ЈП у укупном броју директора и чланова надзорних одбора ЈП. Базна вредност из 2015. године је била 13%, а циљане вредности сведоче о намери да се, врло постепено, овај број повећа на 22% тек 2022. године. Ова је циљана вредност била постављена и у претходном циклусу за 2021. годину, а сада је одложена за још једну буџетску и календарску годину. Претходно постављена циљна вредност за 2020. годину износила је 20% а сад је спуштена на 15%. Да би се РОБ користио као трансформативни алат за постизање пуне родне равноправности, неопходно је да правац промене буде ка родној равноправност и да се улагањем буџетских средстава обезбеди довољан интензитет промене да се то ново и жељено стање устали. Препорука је да орган размотри циљане вредности и да у наредном буџетском циклусу изврши модификацију циљаних вредности у правцу родне равноправност на начин и у интензитету који је у складу са усвојеном родном агендом. Ово је посебно важно зато што Влада именује чланове надзорних одбора у ЈП чији је оснивач Република Србија.

ПРОГРАМ: 1509 - Подстицаји развоју конкурентности привреде

Пројекат: 4002 - Подршка развоју предузетништва

Циљ 1: Подршка оснивању нових привредних субјеката и повећање конкурентности сектора малих и средњих предузећа кроз модернизацију пословања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број подржаних привредних субјеката за развојне пројекте Извор верификације: Извештај о спровођењу Програма	Број	2018	168	130	135	140
2. Број подржаних привредних субјеката/број подржаних жена предузетница за започињање	Број	2018	375/142	270/108	270/108	270/108

пословања						
Извор верификације: извештај о спровођењу Програма						
3. Број привредних субјеката која су набавила опрему кроз програм	Број	2018	343	750	825	907
Извор верификације: Извештај о спровођењу Програма						
4. Повећање прихода код привредних субјеката која су набавила опрему - посматрање за сваку годину је у односу на претходну	%	2018	10%	10%	10%	10%
Извор верификације: Извештај о пословању предузећа						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У ПРОГРАМУ: 1509 - Подстицаји развоју конкурентности привреде, Пројекат: 4002 - Подршка развоју предузетништва, Циљ 1: *Подршка оснивању нових привредних субјеката и повећање конкурентности сектора малих и средњих предузећа кроз модернизацију пословања*, родна перспектива је уведена кроз индикатор 2. Број подржаних привредних субјеката/број подржаних жена предузетница за започињање пословања. У односу на базну вредност од 375/142, циљне вредности опадају и остају „закуцане“ на 270/108 током три године. Дакле, у односу на годину са којом се врши поређење, биће подржано мање предузетница и тај број неће расти. Пропуштена је шанса да се у осталим индикаторима примени разврставање по полу власника предузећа, а што је кључни корак препознат и у стратешким документима. Наиме, предуслов за креирање родно одговорних јавних политика је управо примена родне статистике. Она је пут до уочавања родног јаза као и до бољег дефинисања мера за отклањање неравноправности.

Пројекат: 4003 - Подршка кроз стандардизовани сет услуга за МСПП

Циљ 1: Унапређење квалитета људских ресурса у МСПП и задругама

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број обучених лица/број обучених жена	број обучених лица/жена	2018	3564	3600/1080	3700/1110	3750/1125
Извор верификације: Извештај о спровођењу Програма						
2. Број привредних субјеката/број жена предузетница који су користили услуге консалтинга	број привредних субјеката	2018	456	460/138	465/140	470/141
Извор верификације: Извештај о спровођењу Програма						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Пројекту: 4003 - Подршка кроз стандардизовани сет услуга за МСПП, у Циљу 1: *Унапређење квалитета људских ресурса у МСПП и задругама*, у континуитету је пројектовано учешћа жена на нивоу од 30%. Како је учешће жена у МСПП и задругама већ у базној години било на нивоу од 30%, овакве пројекције афирмишу постојеће стање, а сврха РОБ-а је да допринесе унапређењу родне равноправности, у складу са намером Закона о буџетском систему, у којем је родна равноправност експлицитно наведена као један од циљева буџета Републике Србије. Код индикатора 2. Број привредних субјеката/број жена предузетница који су користили услуге консалтинга пројектоване вредности представљају врло постепено повећање у односу на базну вредност. Да би се разумела пројекција, било би неопходно да постоје и подаци у вези са бројем привредних субјеката/бројем мушкараца који су користили услуге консалтинга. Да би се остварили циљеви Стратегије за родну равноправност у економској сфери, било би неопходно да се РОБ користи у пуној трансформативној улози и уз значајнија улагања у родну равноправност. Најзад, стандардизован сет услуга требало би да садржи и посебне услуге намењене тзв. женским предузећима тамо где је кроз анализу утврђено да додатне или различите потребе постоје. Уколико таква анализа није доступна, РОБ пружа прилику да се у анализу инвестира новац из буџета буџетског корисника. Као стандардне услуге ове врсте, друге земље потписнице Акта о малим предузећима²⁸ нуде

²⁸ <https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/sme-best-practices/SBA/index.cfm?fuseaction=welcome.detail>

комбинацију обука, саветовања, подршку укључивању у јавне набавке и ланце добављача, приступ кредитима и капиталу за ликвидност или развој.

МИНИСТАРСТВО ГРАЂЕВИНАРСТВА, САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ

ПРОГРАМ: 0701 - Уређење и надзор у области саобраћаја

Циљ 6: Повећање сигурности транспортног система и безбедности грађана и грађанки Републике Србије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број незгода при вршењу железничког саобраћаја/незгоде на путним прелазима и ван њих <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: -</i>	Број	2016	231/47	226/46	226/46	226/46
2. Број несрећа при вршењу железничког саобраћаја/број несрећа на путним прелазима и ван њих <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Извештај „Инфраструктуре железнице Србије“, а.д</i>	Број	2016	208/72	203/70	203/70	203/70
3. Број погинулих (по полу) у друмском саобраћају <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: http://serbia.gdi.net/azbs/</i>	Број	2016	607	-	-	-
4. Број саобраћајних незгода са смртним последицама/тешко повређеним путницима у друмском саобраћају <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: http://serbia.gdi.net/azbs/</i>	Број	2016	551 (с.н. са погинулима) 13.850 (с.н. са тешко повређенима)	-	-	-
5. Учешће саобраћајних незгода са смртним последицама у укупном броју саобраћајних незгода у друмском саобраћају <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: http://serbia.gdi.net/azbs/</i>	%	2016	1,3	-	-	-
6. Учешће саобраћајних незгода са тешко повређенима у укупном броју саобраћајних незгода у друмском саобраћају <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: http://serbia.gdi.net/azbs/</i>	%	2016	9	-	-	-

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: МИНИСТАРСТВО ГРАЂЕВИНАРСТВА, САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ увело је родну перспективу у ПРОГРАМ: 0701 - Уређење и надзор у области саобраћаја, Циљ 6: Повећање сигурности транспортног система и безбедности грађана и грађанки Републике Србије. Принцип родне равноправности уведен је кроз Програмски циљ 2: Повећање сигурности транспортног система и безбедности грађана и грађанки Републике Србије и индикатор 3. Број погинулих (по полу) у друмском

саобраћају. Базна вредност од 607 из 2016. године треба да буде разложена по полу јер без тог податка није могуће вршити поређења за године обухваћене овим програмом. Јасно је да се циљане вредности не могу пројектовати, али се у извештају о учинку стварне вредности могу приказати уз коментар у вези са спроведеним активностима које би се могле довести у везу са смањењем броја погинулих. На овај начин отвара се простор за родно сензитивне интервенције које ће допринети смањењу броја погинулих у друмском саобраћају кроз отклањање родних образаца и стереотипа који доприносе проблему који има јасно изражену родну димензију. МУП прати исти индикатор.

Програмска активност: 0002 - Железнички и интер модални саобраћај

Циљ 1: Унапређење стања и приступачности железничке инфраструктуре женама, мушкарцима, деци, особама са инвалидитетом и другим рањивим групама

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број лаганих вожњи на магистралним путевима Коментар: - Извор верификације: Извештај о реализацији уговора између Владе и „Инфраструктуре железнице“, а.д. којим се уређују међусобна права и обавезе	број	2016	50	50	-	-
2. Започета реконструкција пруга/деоница пруга Коментар: - Извор верификације: Извештај о реализацији програма пословања „Инфраструктуре железнице“, а.д. и Извештај о реализацији пројеката	км	2016	124	200	-	-
3. Повећано задовољство корисника/ца железничких услуга, односно оцена квалитета услуга превоза путника железницом на линијама које су уговорене по Уговору ОЈП Коментар: - Извор верификације: Анализа резултата анкете „Србија Воз“, а.д.	%	2016	54,2	57	-	-

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0002 - Железнички и интер модални саобраћај укључује родну перспективу у артикулацију Циља 1: Унапређење стања и приступачности железничке инфраструктуре женама, мушкарцима, деци, особама са инвалидитетом и другим рањивим групама. Већ је у претходном извештају о напретку у постепеном увођењу РОБ-а похваљена формулација циља која отвара простор за интервенције које су прилагођене специфичним потребама наведених циљних група. Такође, индикатором 3. Повећано задовољство корисника/ца железничких услуга, односно оцена квалитета услуга превоза путника железницом на линијама које су уговорене по Уговору ОЈП мери се промена у задовољству корисника/ца железничких услуга. Овде је већ могуће да се пројекција односно циљана вредност прикаже разложена по полу. Анализа ће свакако укључивати податке по полу и другим релевантним демографским и географским карактеристикама испитаника/ца. Јавна доступност оваквих података охрабрила би и друге органе да раде анкете о задовољству корисника и корисница њиховим услугама.

Програмска активност: 0005 - Администрација и управљање

Циљ 1: Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности за МГСИ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Израда секторске родне анализе	број	2017	1	0	0	

Коментар: -						
Извор верификације: Координационо тело за родну равноправност						
2. Родна равноправност по положају и одлучивању у оквиру Министарства						
Коментар: Коментар: укупан број функционера и лица на положају обухвата министарку, државне секретаре, помоћнике министра и секретара Министарства	%	2017	50% жена / 50% мушкарци	50	50	
Извор верификације: Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0005 - Администрација и управљање, уводи родну перспективну кроз Циљ 1: Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности за МГСИ. Индикатор 1. Израда секторске родне анализе испуњен је у базној години када је урађена родна анализа, као што се може видети из табеле. Потребно је да се овај индикатор замени новим који би адекватно одражавао правац промене. На пример: Број спроведених препорука на основу родне анализе (или као удео од укупног броја приоритетних препорука, у зависности од тога колико је препорука генерисала РА). Индикатор 2. Родна равноправност по положају и одлучивању у оквиру Министарства је већ похваљен, како због саме артикулације индикатора која директно одговара на приоритете НАП-а за родну равноправност, тако и због паритета који је успостављен још 2017. и одржан као циљна вредност у наредним годинама. Захваљујући овом индикатору чије су циљане вредности 50% за оба пола, Република Србија добија пример примене РОБ који иде укорак са најамбициознијим земљама у области родне равноправности и који представља примену трансформативне стратегије захваљујући којој се брже напредује уз веће резултате. Овај би пример могао да послужи и другим буџетским корисницима који на исти начин, у програмској активности администрација и управљање, уврсти исти индикатор.						

Циљ 2: Повећано учешће жена у одлучивању у сектору саобраћаја

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Најмање 30% мање заступљеног пола у радним телима које формира и именује МГСИ						
Коментар: -	%	2016	20	100	100	100
Извор верификације: Решења/Одлука о именовању/ангажовању лица у радним телима које формира и именује МГСИ						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Циљу 2: Повећано учешће жена у одлучивању у сектору саобраћаја, Индикатор 1. Најмање 30% мање заступљеног пола у радним телима које формира и именује МГСИ представља добар пример примене афирмативне мере у складу са Уставом Републике Србије и Законом о равноправности полова. У 2016. години учешће од 40% жена обезбеђено је у 20% радних тела, а циљна вредност је пројектована конзистентно на 100% од 2019. године, што је одлично. Оваква формулација циља и индикатора могућа је и за друге органе који настоје да обезбеде повећано учешће мање заступљеног пола у одлучивању. Ипак, треба имати у виду да се овде ради о сектору у коме су жене подзаступљене, па је 30% заиста значајна промена. У другим секторима биће могуће да се минимални праг постави на 40%.						

Пројекат: 7024 - ИПА 2014 - Сектор подршке запошљавању младих и активно инклузији

Циљ 1: Унапређење социјално-економских услова живота Рома и Ромкиња

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Припрема техничке документације, регулационих планова и успостављање мобилних тимова	број ромских насеља	2016	0	20	20	

Коментар: -						
Извор верификације: Финални извештај пројекта						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Кроз Пројекат: 7024 - ИПА 2014 - Сектор подршке запошљавању младих и активној инклузији уведена је родна перспектива у Циљ 1: <i>Унапређење социјално-економских услова живота Рома и Ромкиња</i> . Индикатор 1. <i>Припрема техничке документације, регулационих планова и успостављање мобилних тимова</i> мери се бројем ромских насеља која су обухваћена, што је у складу са сврхом РОБ-а да обезбеди приступ услугама и добрима за жене из мушкарце из различитих група и да посебну пажњу обрати на оне који нису до сада у једнакој мери били укључени или услужени.						

МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 1: Заштита достојанства и Уставом загарантованих људских права.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број отклоњених последица. Коментар: Програм се спроводи на основу Конвенције о заштити људских права Извор верификације: Извештај о раду Министарства правде	број	2016	0	200	200	200

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру Програма 1001 Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода дефинисан је индикатор *Број отклоњених последица*. Није јасно на шта се овај индикатор односи, па је препорука да га буџетски корисник редефинише. Додатно, потребно је додатним показатељем појачати допринос родној равноправности.

УПРАВА ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА

ПРОГРАМ: 1607 - Управљање извршењем кривичних санкција

Програмска активност: 0004 - Обуке за упошљавање жена лишених слободе

Програм коме припада: 1607 - Управљање извршењем кривичних санкција

Правни основ: Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године.

Опис: Родна анализа буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности на основу стручног усавршавања жена у укупној популацији лица лишених слободе

Циљ 1: Унапређење знања и вештина жена у популацији лица лишених слободе

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број издатих сертификата у односу на укупан број полазница које су прошле обуку Извор верификације: извештај о броју полазница	број	2017	0	20/30	25/30	26/30
2. Субјективни доживљај о стеченом знању и вештинама кроз едукацију у установама Извор верификације: Анкета спроведена по установама за извршење кривичних санкција	оцене у анкети од 1 до 5	2017	0	5	5	5

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РОБ циљ и индикатор пренети су из претходних година пошто реализација програма још није почела услед незавршеног објекта у којем је обука требало да се одвија. Овај циљ је

од изузетног значаја за жене лишене слободе, а којим ће се помоћи њихова социјализација. Препорука је да ове обуке са разноврсним садржајем постану сталне активности у КЗП.

Пројекат: 5009 - КПЗ за жене у Пожаревцу, изградња и реконструкција објекта

Циљ 1: Растерећење и унапређење смештајних капацитета затвореног типа у КПЗ за жене у Пожаревцу

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Степен завршетка изградње објекта	%	2019	0	5	30	70

Извор верификације: периодични и годишњи извештаји

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник кроз ИПА пројекат финансира нови објекат у Казнено поправном заводу за жене у Пожаревцу, уједно и једином КПЗ за жене, а са циљем побољшања изразито неусловног објекта у којем сада бораве затворенице. Очекује се да ће објекат бити завршен до 2020. године. По завршетку објекта створиће се услови за едукацију планирану кроз ПА активност 0004.

Пројекат: 7002 - ИПА 2013 - Сектор правосуђа

Циљ 1: Смањење пренасељености у Казнено - поправном заводу за жене у Пожаревцу

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Степен завршености објекта	%	2017	0	100		

Извор верификације: Годишњи извештај УИКС

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Побољшање услова за жене у затвору кроз завршетак новог објекта значајна је активност пошто су садашњи услови у затвору јако неусловни. Такође то ће омогућити и реализацију додатних планираних активности које до сада нису могле да се реализују а тичу се обука које су горе поменуте а којима ће се допринети лакшем прилагођавању жена једном када се врате у заједницу.

МИНИСТАРСТВО ПОЉОПРИВРЕДЕ, ШУМАРСТВА И ВОДОПРИВРЕДЕ

До буџета за 2019. годину буџетски корисник је код Програма 0101 – Подстицаји у пољопривреди и руралном развоју, ПА 0005 кредитна подршка имао следећу реченицу у буџету **Опис апропријације: Распоред и коришћење средстава ове апропријације вршиће се у складу са посебним актом Владе уз вођење рачуна о унапређењу родне равноправности.** У буџету за 2019. као и сада за 2020. годину те напомене више нема па није сасвим јасно да ли се од овога одустало или се на други начин реализује намера. Уколико се одустало или се то не примењује констатује се да је буџетски корисник направио корак уназад, супротно намери закона о примени РОБ-а.

УПРАВА ЗА ШУМЕ

ПРОГРАМ: 0106 - Развој шумарства и ловста

Циљ 4: Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
------------------	---------------	--------------	----------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

1. Израда родне анализе по програмским активностима						
<i>Коментар: У оквиру спровођења активности за увођење принципа родно одговорног буџетирања у буџетски процес, а са циљем унапређења родне равноправности у складу са чланом 4. Закона о буџетском систем, у 2020. приступа се утврђивању приоритета за увођење родно одговорног буџетирања по програмским активностима</i> <i>Извор верификације: Извештај радне групе за анализу родне равноправности</i>	број	2019	0	1		
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник је одлучио да спроведе родну анализу током 2020. године у оквиру спровођења активности за увођење принципа родно одговорног буџетирања у буџетски процес, а са циљем унапређења родне равноправности у складу са чланом 4. Закона о буџетском систему. Ово је најбољи начин да се приступи примени РОБ-а. Није сасвим јасно да ли се РА односи само на Управу за шуме или на целокупну надлежност Министарства пољопривреде.						

УПРАВА ЗА АГРАРНА ПЛАЋАЊА

ПРОГРАМ: 0103 - Подстицаји у пољопривреди и руралном развоју

Пројекат: 4005 - ИПАРД

Циљ 1: Унапређење стања основних средстава пољопривредних газдинстава која се баве примарном пољопривредном производњом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Удео инвестиција у прерађивачке капацитете подржаних газдинстава у укупним инвестицијама	%	2017	0	30	30	30
<i>Коментар: удео инвестиција у прерађивачким капацитетима</i> <i>Извор верификације: УАП</i>						
2. Удео инвестиција у физичку имовину подржаних газдинстава	%	2017	0	40	40	40
<i>Коментар: удео инвестиција</i> <i>Извор верификације: УАП</i>						
3. Удео учешћа газдинстава чији су носиоци жене у укупној вредности инвестиција у прерађивачке капацитете	%	2017	0	40	40	40
<i>Коментар: део учешћа газдинстава чији су носиоци жене у укупној вредности инвестиција</i> <i>Извор верификације: УАП</i>						
4. Удео учешћа жена као носиоца газдинстава у укупној вредности инвестиција у физичку имовину	%	2017	0	40	40	40
<i>Коментар: Удео учешћа жена као носиоца газдинстава у укупној вредности инвестиција у физичку имовину</i> <i>Извор верификације: УАП</i>						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Избор РОБ индикатора код улагања у прерађивачке капацитете од великог је значаја, јер је важно да се и ПГ где су носиоци жене укључе у секторе веће вредности. Имајући у виду величину поседа који су значајно мањи када су у питању ПГ где су жене носиоци, можда ће бити потребно						

да се реализација овог циља потпомогне додатним активностима као што су додатне промотивне активности, обавештавање, као и помоћ приликом конкурисања. Како није наведена базна вредност, прошла 2019. година могла би да послужи за постављање базне вредности у односу на коју је онда потребно ревидирати циљане вредности за 2021. годину.

Република Србија одваја значајна средства за директна плаћања у пољопривреди и друге подстицаје. Од великог је значаја пре свега из угла учинковитости пратити кроз сет показатеља успешност тих мера како би се на бољи начин планирала средства у пољопривреди. Неки од тих показатеља су:

- Укупан број ПГ који остварује право на субвенције према полу носиоца.
- Укупан број ПГ који поднесу захтев за остваривање права на субвенције у односу на укупан број оних који имају на то право према полу носиоца, према општини, према томе да ли се баве пољопривредом као претежном делатности.
- Просечан износ субвенције по ПГ према полу носиоца, према општини где је регистровано ПГ, према врсти пољопривредне производње.

УПРАВА ЗА ПОЉОПРИВРЕДНО ЗЕМЉИШТЕ

ПРОГРАМ: 0102 - Заштита, уређење, коришћење и управљање пољопривредним земљиштем

Програмска активност: 0001 - Подршка уређењу пољопривредног земљишта

Циљ 1: Унапређен систем наводњавања и одводњавања-изградња и ревитализација система за наводњавање, односно ревитализација и изградња система за одводњавања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Површина пољопривредног земљишта на којој је успостављена електрификација <i>Извор верификације: Управа за пољопривредно земљиште</i>	хектар	0	0	0	0	0
2. Површина пољопривредног земљишта на којој су ревитализовани системи за наводњавање <i>Извор верификације: Подаци из интерне евиденције Управе за пољопривредно земљиште</i>	хектар	2017	1.482,6891	0	0	0
3. Укупна површина пољопривредног земљишта на којој је извршен ископ бунара и изградња система за наводњавање, односно укупна површина са које се одводе сувишне воде изградњом система за одводњавање, односно њиховом ревитализацијом <i>Извор верификације: Подаци из интерне евиденције Управе за пољопривредно земљиште</i>	хектар	2018	1499	1500	1500	1500
4. Учешће пољопривредних газдинстава где су носиоци женског пола у укупном броју газдинстава која су остварила право <i>Извор верификације: Подаци из интерне евиденције Управе за пољопривредно земљиште</i>	број женског пола/укупан број	2018	186/1261	190/1200	195/1250	195/1250

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник је у оквиру ПРОГРАМА: 0102 - Заштита, уређење, коришћење и управљање пољопривредним земљиштем и Програмске активности: 0001 - Подршка уређењу пољопривредног земљишта увео РОБ индикатор 4. *Учешће пољопривредних газдинстава где су носиоци женског пола у укупном броју газдинстава која су остварила право и уредиле земљиште.* У базној вредности било је 14,7% обухваћених жена, док буџетски корисник планира да удео повећа на 15,83% у 2020. години. У извештају о учинку по овом индикатору било би добро детаљније образложити базне и циљане вредности, као и активности којима корисник успева да постигне резултат. Иначе, да би се

улагања и потребе у вези са уређењем, земљишта боље сагледале, било би важно да се прикаже у односу на укупне површине у ха у стању потребе.

МИНИСТАРСТВО ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

ПРОГРАМ: 0404 - Управљање заштитом животне средине

Програмска активност: 0004 - Администрација и управљање

Циљ 1: Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности у области заштите животне средине

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Израда секторске родне анализе <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Посебна радна група за увођење родно одговорног буџетирања у Министарству заштите животне средине</i>	број	2018	0	1	0	
2. Израђен план активности у складу са налазима родне анализе <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Посебна радна група за увођење родно одговорног буџетирања у Министарству заштите животне средине</i>	број	2018	0	1	0	

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник који је у 2019. години ушао у РОБ процес још се тада определио да се почне са израдом родне анализе. У 2019. години није урађена родна анализа па се активност пренела на 2020. годину. Неопходно је да у извештају о учинку буџетски корисник изнесе разлоге за то. Иначе, када нема дефинисаних родних политика у овој области или када су оне делимичне и непотпуне, онда је ово најсврхисходнији начин за улазак у РОБ процес како би се систематично, на основу података и чињеница, сагледала родна димензија надлежности органа и утврдило постојање родног јазга који ће бити ублажен, а временом и отклоњен, захваљујући циљаним стратешким мерама и програмима у које ће се улагати тако да се задовоље критеријуми сврсисходности, релевантности, ефективности и ефикасности.

Препорука: имајући у виду да је неколико буџетских корисника већ прошло или јесте у овом процесу препоручује се буџетском кориснику да се информише око процеса израде документације за јавну набавку, као и да што пре крене са припремама како би ова активност могла да буде урађена до припрема буџета за 2021. годину. Искуство указује на то да је потребно бар шест месеци да би се посао завршио након завршене јавне набавке.

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

ПРОГРАМ: 0201 - Развој науке и технологије

Програмска активност: 0001 - Подршка реализацији општег интереса у научној истраживачкој делатности

Циљ 2: Јачање капацитета научноистраживачког кадра

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број новоукључених младих истраживача у научноистраживачким организацијама <i>Извор верификације: Регистар истраживача МПНТР</i>	број	2014	550	900	900	900

2. Број стипендиста - студената докторских академских студија укључених на пројекте Министарства	број	2014	600	500	500	600
<i>Извор верификације: Годишњи извештаји МПНТР</i>						
3. Родна равноправност (проценат стипендисткиња - студенткиња докторских академских студија укључених на пројекте Министарства)	%	2014	63	65	65	65
<i>Извор верификације: Годишњи извештаји МПНТР</i>						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Ове године, МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА остварило је велики помак унапред у примени РОБ-а у већем броју програма, програмских активности и пројеката. Кроз ПРОГРАМ: 0201 - Развој науке и технологије, Програмску активност: 0001 - Подршка реализацији општег интереса у научној истраживачкој делатности и Циљ 2: <i>Јачање капацитета научноистраживачког кадра уводи родну перспективу</i> помоћу индикатора 3. <i>Родна равноправност (проценат стипендисткиња - студенткиња докторских академских студија укључених на пројекте Министарства, циљна вредност је постављена на 65%, што значи да студенти чине 35% стипендиста. При таквој заступљености девојака, поставља се питање да ли треба да се охрабрује учешће мање заступљеног пола, а то су, у овом случају, младићи. Уколико постоји разлог да се и даље афирмише повећано учешће жена, потребно је да се логика интервенције објасни у коментарима. Као и у претходном Извештају о напретку у постепеном увођењу РОБ-а, препорука је да се сва три индикатора којима се мери остварење овог циља ревидирају како би адекватније одговорили на захтеве РОБ процеса, следећи упутство Министарства финансија којим се буџетски корисници упућују да све индикаторе који се односе на лица разврстају по полу. Индикатор 1 би тако гласио: Број новоукључених младих истраживача у научноистраживачким организацијама, по полу. Циљане вредности би такође требало приказати разложене по полу како би се остварила сврха унапређења родне равноправности. Индикатор 2 би гласио: Број стипендиста - студената докторских академских студија укључених на пројекте Министарства, по полу стипендисте. Индикатор 3 био би обухваћен другим индикатором. Није неопходно да се наглашава да се индикатор односи на родну равноправност.</i> Као што је наведено у Националној стратегији за родну равноправност, Министарство просвете и сфера образовања имају кључни значај у отклањању родних стереотипа, превенцији родно засноване дискриминације и промени родних улога.						

Програмска активност: 0006 - Подршка раду Центра за промоцију науке

Циљ 2: Повећање броја научно популарних садржаја за младе у циљу подршке будућим генерацијама научника и подстицање родне равноправности у науци и повећање интересовања жена за каријеру у науци

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број мотивационих и интерактивних радионица за подстицање младих за одабир научне каријере са пропратним штампаним и видео научно популарним материјалима за различите узрасте	број	2014	110	120	120	120
<i>Извор верификације: Извештај Центра</i>						
2. Број радионица о родним стереотиповима у науци и важности улоге жена у науци	број	2014	2	20	20	20
<i>Извор верификације: Извештај Центра</i>						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програмску активност: 0006 - Подршка раду Центра за промоцију науке, Циљ 2: *Повећање броја научно популарних садржаја за младе у циљу подршке будућим генерацијама научника и подстицање родне равноправности у науци и повећање интересовања жена за каријеру у науци* интегрисана је родна перспектива у артикулацију циља, што је за похвалу. Са становишта родне равноправности, било би значајно да се циљ прецизније дефинише, нпр. да се наведу конкретне научне области у којима су жене у науци подзаступљене. Према подацима РЗС који је 2017. објавио ново издање

публикације Жене и мушкарци у Републици Србији²⁹ 2016. године је докторирало 876 жена и 650 мушкараца. Важно је да се крене од родне анализе, да се сагледају подаци, како би се додатно финансирање усмерило на области у којима постоји подзаступљеност. На пример, проблем подзаступљености која је поткрепљена подацима тиче се истраживачица у инжењерингу и технологији. Такође, нема могућности за финансирање из домаћих извора научних истраживања која су мулти секторска и укључују родну перспективу, као ни феминистичких научних истраживања, нити простора за увођење активистичких знања и искустава у академску заједницу, уколико нови Фонд за науку није предвидео и такве програме. Жене су, такође, подзаступљене на позицијама управљача у научним институцијама.

Индикатор 1. *Број мотивационих и интерактивних радионица за подстицање младих за одабир научне каријере са пропратним штампањем и видео научно популарним материјалима за различите узрасте* могао би да буде прецизније дефинисан у коментарима у вези са специфичним темама и циљним групама које треба да буду обухваћене овим радионицама, како би се адекватније сагледао допринос родној равноправности у науци.

Индикатор 2. *Број радионица о родним стереотиповима у науци и важности улоге жена у науци* мери важан допринос жељеној промени. У Извештају Центра биће садржани и додатни подаци који ће бити од користи за анализу ефеката ових радионица.

Даље рафинирање приступа и индикатора могло би се остварити у сарадњи са организацијама и форумима који окупљају научнице, као што су СЕФЕМ, Конференција о женама у науци, која је одржана је САНУ од 11. до 14.02.2020. године³⁰ у организацији млађих научница Етнографског института САНУ, или конференција "Удружене за знање" која је окупила жене из академских кругова и независних стручњака/киња за родну равноправност, тела за доношење одлука, организација цивилног друштва и медија, ради дискусије о могућим решењима за побољшање општег положаја жена чланица академске заједнице у Србији. Према овом последњем извору, истраживања показују да у академској заједници постоје родне неједнакости:

- жене се ређе налазе на руководећим позицијама у комерцијалним, или већим научним пројектима финансираним из фондова Европске уније.
- женама је потребно више времена да остваре услов за више звање, услед институционалних баријера са којима се суочавају током каријере.
- професионални развој жена више зависи од мрежа неформалне подршке, при чему у њиховом случају такве мреже боље функционишу на хоризонталном, него на вертикалном нивоу.
- услед родитељског одсуства, жене се чешће срећу са проблемом успореног развоја каријере, а недостају им и адекватни механизми подршке који би им омогућили да се лакше реинтегришу у наставне и истраживачке процесе и обезбеде каријерни континуитет.
- углавном не постоје механизми којима би се обезбедила заштита од родно заснованог насиља и узнемиравања у оквиру академије, како за студентску популацију тако и за жене запослене на факултетима и у НИО.

ПРОГРАМ: 2001 - Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система

Циљ 3: Повећање обухвата формалним образовањем

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број студената уписан у високо образовање <i>Извор верификације: извештај МПНТР</i>	проценат	2016	29424	30500	30500	30500
2. Број студената уписан у високо образовање на ИТ профиле <i>Извор верификације: извештај МПНТР</i>	број	2016	9809	10100	10100	10100
3. Проценат обухвата деце предшколским програмом <i>Извор верификације: извештај МПНТР</i>	проценат	2016	98	98	98	98
4. Проценат одустајања (осипања) од основног образовања	проценат	2016	7	3	3	3

²⁹ http://www.stat.gov.rs/WebSite/userFiles/file/Aktuelnosti/Zene%20i%20muskarci%20u%20Republici%20Srbiji_web_2017.pdf

³⁰ <https://www.mreza-mira.net/vijesti/feminizam-i-rodna-ravnopravnost/zene-u-akademiji/>

Извор верификације: извештај МПНТР						
5. Проценат популације уписан у средњу школу	проценат	2016	88.7	91	91	91
Извор верификације: Републички завод за статистику						
6. Проценат ученика у трогодишњим профилима	проценат	2016	11	18	18	18
Извор верификације: Републички завод за статистику						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Родна перспектива постоји у ПРОГРАМУ: 2001 - Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система и Циљу 3: Повећање обухвата формалним образовањем, али она није довољно јасно изражена. Да би се јасније приказала, потребно је да индикатори 1. Број студената уписан у високо образовање, 2. Број студената уписан у високо образовање на ИТ профиле, 3. Проценат обухвата деце предшколским програмом, 4. Проценат одустајања (осипања) од основног образовања, 5. Проценат популације уписан у средњу школу и 6. Проценат ученика у трогодишњим профилима буду изражени по полу. Подаци су већ доступни МПНТР на овај начин, али би било значајно да буду редовно доступни и широј јавности како би могли да се прате трендови и да се укрштају подаци који су од значаја за посебне групе, на пример у сузбијању раних бракова на коме ради Национална коалиција³¹ формирана управо са тим циљем, а која окупља много различитих актера. Иако се може у први мах учинити да је креирање циљаних вредности много компликованије када је захтев да подаци буду разложени по полу, заправо је слично као и код агрегатних вредности где је циљана вредност конструисана на основу анализе трендова у претходном периоду и анализе сагледавања укупних средстава. Уколико се, пак, не буде пратила родно одговорна статистика, може да се деси да се број уписаних девојака или младића осетно смањи, а да се пропусти шанса да се на време спречи даље смањење које представља губитак и за друштво и за појединце.

Циљ 4: Јачање превенције насиља и дискриминације у основним и средњим школама

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број позива на СОС телефон или пријава насиља.	број	2016	378	420	420	420
Извор верификације: Извештај МПНТР						
2. Број посета школама од стране јединице за превенцију насиља и дискриминације.	број	2016	24	34	34	34
Извор верификације: Извештај МПНТР						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Родна перспектива уведена је у ПРОГРАМ: 2001 - Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система, кроз постављање Циља 4: Јачање превенције насиља и дискриминације у основним и средњим школама и припадајуће индикаторе 1. Број позива на СОС телефон или пријава насиља и 2. Број посета школама од стране јединице за превенцију насиља и дискриминације. Овај циљ директно одговара на приоритете у родној агенди у Републици Србији и зато представља пример трансформативне употребе РОБ алата.

Циљ 5: Спровођење програма образовања националних мањина и маргинализованих група

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број педагошких асистената укључених у рад са ромском децом.	број	2016	176	201	201	201
Извор верификације: Извештај МПНТР						

³¹ <http://socijalnoukljucivanje.gov.rs/sr/%D0%BE%D1%81%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B0-%D0%BD%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%B0-%D0%BA%D0%BE%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%86%D0%B8%D1%98%D0%B0-%D0%B7%D0%B0-%D0%BE%D0%BA%D0%BE/>

2. Број студената обухваћених афирмативним мерама.	број	2016	860	863	863	863
--	------	------	-----	-----	-----	-----

Извор верификације: Извештај МПНТР

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: ПРОГРАМ: 2001 - Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система уводи родну перспективу кроз Циљ 5: *Спровођење програма образовања националних мањина и маргинализованих група*. Међутим, овде је пропуштена шанса да се ефекат појача кроз родно одговорне индикаторе. Препорука је да се у наредном буџетском циклусу индикатор 1. *Број педагошких асистената укључених у рад са ромском децом* преформулише у: 1. Број педагошких асистената укључених у рад са ромском децом, по полу. Индикатор 2. *Број студената обухваћених афирмативним мерама* такође треба преформулисати у: 2. *Број студената обухваћених афирмативним мерама, по полу*. Напомињемо да су ови подаци већ доступни за МПНТР јер су евиденције и регистри уподобљени да могу да генеришу такве извештаје, а да је потребно да буду и јавно доступни. Упркос недостацима, важно је да се истакне да овај циљ директно одговара на приоритете у родној агенди у Републици Србији и зато представља пример трансформативне употребе РОБ алата.

Програмска активност: 0012 - Повећање доступности образовања и васпитања, превенција осипања и дискриминације

Циљ 1: Унапређивање ресурса установа и компетенција запослених у области инклузије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број запослених у образовању који су добили обуке из области инклузије. <i>Извор верификације: Извештај Министарство просвете, науке и технолошког развоја</i>	број	2016	730	1000	1000	1000
2. Број запослених у образовању који су добили обуке из области превенције насиља и дискриминације <i>Извор верификације: Извештај МПНТР</i>	број	2016	900	1500	1500	1500
3. Број запослених у образовању који су добили обуке из области спречавања осипања. <i>Извор верификације: Извештај МПНТР</i>	број	2016	0	500	500	500
4. Број функционалних ресурсних центара за асистативне технологије <i>Извор верификације: Извештај МПНТР</i>	број	2016	0	1	1	1

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0012 - Повећање доступности образовања и васпитања, превенција осипања и дискриминације, Циљ 1: *Унапређивање ресурса установа и компетенција запослених у области инклузије* такође је родно релевантан. Без унапређења родних компетенција запослених, није могуће да се ефективно спроводи родна агенда у просвети. Због тога овај циљ има родно трансформативни потенцијал и други органи могу пресликати и адаптирати овај циљ и индикаторе тако да прате напредак запослених у делокругу рада који орган покрива, али обуке у вези са превенцијом насиља, дискриминације и сексизма које су релевантне за све области и све органе. Као и у претходним примерима и овде се сугестије за унапређење индикатора углавном односе на укључивање родне димензије кроз редефинисање на начин да циљане вредности буду приказане по полу, у складу са Упутством Министарства финансија. Дакле индикатори 1. *Број запослених у образовању који су добили обуке из области инклузије*, 2. *Број запослених у образовању који су добили обуке из области превенције насиља и дискриминације* и 3. *Број запослених у образовању који су добили обуке из области спречавања осипања* треба да буду пројектовани и приказани у извештају по полу. Све похвале за индикатор 4. *Број функционалних ресурсних центара за асистативне технологије* који унапређује приступачност образовања за девојчице и дечаке са инвалидитетом. И овај циљ директно одговара на приоритете у родној агенди у Републици Србији и зато представља пример трансформативне употребе РОБ алата.

Циљ 3: Праћење рада установа у области образовања мањина, социјалне инклузије и заштите од насиља и дискриминације од стране сарадника спољних саветника

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број ангажованих саветника-спољних сарадника у области превенције насиља и дискриминације, образовања мањина и социјалне инклузије <i>Извор верификације: Потписани уговори од стране саветника спољних сарадника</i>	број	2018	0	74	144	144
2. Број школа које су добиле подршку од стране саветника - спољних сарадника <i>Извор верификације: Годишњи извештаји школских управа</i>	број	2018	0	74	288	432
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програмској активности: 0012 - Повећање доступности образовања и васпитања, превенција осипања и дискриминације, Циљу 3: <i>Праћење рада установа у области образовања мањина, социјалне инклузије и заштите од насиља и дискриминације од стране сарадника спољних саветника</i> интегрисана је родна димензија у складу са препознатим приоритетима у родној агенди. Индикатор 1. <i>Број ангажованих саветника-спољних сарадника у области превенције насиља и дискриминације, образовања мањина и социјалне инклузије</i> треба да буде приказан по полу. Индикатор 2. <i>Број школа које су добиле подршку од стране саветника - спољних сарадника</i> има охрабрујуће амбициозно постављене циљане вредности, што је за похвалу, али служи и као подсетник колики је још пут пред нама у постизању пуног обухвата школа подршком у овој области.						

Пројекат: 7024 - ИПА 2014 - Сектор подршке запошљавању младих и активној инклузији

Циљ 1: Спречавање осипања ученика Ромске популације из средње школе

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број стипендија <i>Коментар: Подршка средњошколским ученицима ромске националности, са циљем да успешно окончају средњу школу што им пружа веће шансе на тржишту рада.</i>	број	2017	0	500	700	0
<i>Извор верификације: Извештај МПНТР</i> КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Пројекту: 7024 - ИПА 2014 - Сектор подршке запошљавању младих и активној инклузији, Циљу 1: <i>Спречавање осипања ученика Ромске популације из средње школе</i> , родна перспектива могла би бити јаче изражена када би се циљ преформулисао тако да експлицитно обухвата и ученице и ученике. Индикатор 1. <i>Број стипендија</i> требало би преформулисати у <i>Број стипендија, по полу стипендисте</i> , како би се, у складу са захтевима РОБ процеса и одредбом члана 40. Закона о равноправности полова обезбедила родно одговорна статистика која би указала да ли је обухват Рома и Ромкиња средњошколског узраста равномеран. Важно је да се напомене да овај циљ и индикатор имају трансформативан значај у остварењу родне равноправности и недискриминације.						

ПРОГРАМ: 2001 - Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система

Програмска активност: 0006 - Стручно образовање и образовање одраслих

Циљ 3: Имплементација делова Закона о образовању одраслих

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број прегледаних обука (осталих облика стручног образовања) и датих мишљења усаглашених са родном димензијом и инклузијом	број	2019	520	20	20	20

Извор верификације: Интерна архива докумената, Годишњи Извештај за Владу РС, Информатор о раду ЗУОВ						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програму: 2001 - Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система, Програмска активност: 0006 - Стручно образовање и образовање одраслих, Циљ 3: <i>Имплементација делова Закона о образовању одраслих</i> , родна перспектива је уведена кроз индикатор 1. <i>Број прегледаних обука (осталих облика стручног образовања) и датих мишљења усаглашених са родном димензијом и инклузијом.</i> Уз помоћ овог индикатора, биће заокружено увођење родне перспективе и инклузије у 60 нових обука које нису биле обухваћене у базној години. На овај начин, родна равноправност биће на заокружен и трансформативан начин интегрисана у образовање одраслих.						

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

ПРОГРАМ: 1802 - Превентивна здравствена заштита

Опис: Друштвена брига за здравље становништва обухвата очување и унапређење здравља, откривање и сузбијање фактора ризика за настанак обољења, стицање знања и навика о здравом начину живота; спречавање, сузбијање и рано откривање болести и обезбеђивање свих информација које су становништву потребне за одговорно поступање у очувању здравља.

Циљ 2: Унапређење здравља деце, жена и одраслих

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. % комплетно вакцинисане деце <i>Извор верификације: Извештај Института Батут о броју и проценту вакцинисане деце</i>	проценат	2015	90	96	96	97
2. % пунолетних становника старијих од 35 година који су обавили најмање један годишње превентивни здравствени преглед <i>Извор верификације: Извештај Института Батут</i>	проценат	2015	7	15	20	25

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програму: 1802 – Превентивна здравствена заштита, под циљем 2.: *Унапређење здравља деце, жена и одраслих жена и мушкараца*, први индикатор прати % *комплетно вакцинисане деце*. Било би значајно да се ова статистика води по полу, поготово у периоду када постоји значајан отпор вакцинацији деце па је важно да се сагледа и евентуална родна димензија ове нове ситуације. Сугестија је иста за други индикатор % *пунолетних становника старијих од 35 година који су обавили најмање једном годишње превентивни здравствени преглед*, зато што непримећена подзаступљеност припадника једног пола у агрегатном проценту може да има озбиљне последице по здравље грађана и грађанки. Код индикатора 1. потребно је додати и старосну групу која је циљана. Код оба индикатора, важно би било пратити регионалну заступљеност, посебно село/град. Препорука и ове године за овог буџетског корисника је да се изradi секторска родна анализа како би се дефинисао родни јаз и на најбољи начин одговорило на проблеме и потребе грађана и грађанки.

Циљ 3: Рано откривање одређених поремећаја здравља одраслог становништва

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. % жена обухваћених превентивним гинеколошким прегледом <i>Извор верификације: Извештај Института Батут</i>	проценат	2015	10	15	17	19
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РОБ индикатор код циља 3. је усмерен на жене што је дефинисано индикатором који прати % <i>жена обухваћених превентивним гинеколошким прегледом</i> . Неопходно је да се паралелно прате и подаци о % <i>мушкараца обухваћених релевантним превентивним здравственим</i>						

прегледом. У разговору са Министарством указано је потребу укључивања превентивних уролошких прегледа као превенцију каснијих озбиљнијих тегоба..

Програмска активност: 0010 - Унапређење доступности здравствене заштите ромској популацији

Циљ 1: Унапређење здравља деце ромске националности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број деце узраста од 0 до 15 година обухваћене вакцинацијом	број	2014	5000	7000	7300	7300
<i>Извор верификације: Извештај</i>						
2. Број деце узраста од 0 до 15 година обухваћених систематским прегледом	број	2014	3000	5500	5600	5600
<i>Извор верификације: Извештај</i>						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Изузетно важан РОБ циљ, имајући у виду положај ромских девојчица и дечака и приступ здравственим услугама. Препорука је да се додатно разложи по полу наведени индикатори код извештавања, како би се утврдило да ли су девојчице и дечаци подједнако обухваћени или је потребно да се предузму додатне активности.						

Циљ 2: Унапређење здравља жена ромске националности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. % жена обухваћених превентивним прегледима	проценат	2014	30	45	46	47
<i>Извор верификације: Извештај</i>						
2. % жена обухваћених систематским прегледом код гинеколога	проценат	2014	25	40	42	44
<i>Извор верификације: извештај</i>						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Изузетно важан РОБ циљ имајући у виду положај ромских мушкараца и жена и приступ здравственим услугама. Препорука је да се додају и индикатори за мушкарце као и да се циљ преформулише у <i>Унапређење здравља Рома и Ромкиња</i> .						

Пројекат: 4013 - Подршка активностима удружења грађана у области превенције и контроле HIV инфекције

Циљ 1: Циљ пројекта је смањење инциденције ХИВ инфекције међу посебно осетљивим групама, обезбеђивање здравствене заштите, подршке и лечењу особа које живе са ХИВ-ом у Републици Србији.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
Проценат МСМ саветовани и тестираних на ХИВ	%	2018	3,4%	16,5%	32,9%	32,9%
<i>Извор верификације: извештај</i>						
2. Проценат МСМ досегнути хив превентивним програмима;	%	2018	3,4%	20,6%	41,1%	41,1%
<i>Извор верификације: извештај</i>						
3. Проценат особа које ињектирају дрогу досегнути хив превентивним програмима	%	2018	2,8%	23,9%	27,5%	27,5%
<i>Извор верификације: извештај</i>						
4. Проценат секс радника саветовани и тестирани на ХИВ	%	2018	1,6%	17,9%	19,9%	19,9%
<i>Извор верификације: извештај</i>						
5. Проценат секс радника саветовани и тестирани на ХИВ	%	2018	0,3%	12,5%	14,2%	14,2%

Извор верификације: извештај						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА : Дobar пример употребе РОБ-а. Министарство здравља показује да је РОБ алат који узима у обзир ситуације у којима се налазе различите циљне групе, као и различити пружаоци услуга. Међу групама које су посебно погођене ризиком од ХИВ инфекције, спроводе се превентивне активности, у сарадњи са ОЦД које раде у овој области. За похвалу је и пораст обухвата припадника/ца ових група превентивним програмима и ДПСТ. Било би корисно да у извештају подаци буду разврстани по полу. На тај начин јачала би се основа за развој додатних политика и програма који одговарају на незадовољене потребе подгрупа које су овим програмима обухваћене. Сарадња са ОЦД, у складу са стратегијом је добар начин да се дође до циљних група и подрже организације цивилног друштва. Поред превенције, било би добро да су оне укључене и у пружање услуга.						

ПРОГРАМ: 1809 - Превенција и контрола водећих хроничних незаразних обољења

Циљ 7: Смањење стопе умирања од водећих хроничних незаразних болести

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. % умрлих мушкараца и жена од кардио-васкуларних болести	проценат	2006	57	49	48	48
Извор верификације: Здравствено-статистички годишњак ИЗЈЗ Србије						
2. % умрлих мушкараца и жена од малигних тумора	проценат	2015	21	18	17	17
Извор верификације: Здравствено-статистички годишњак ИЗЈЗ Србије						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Препорука је да се % мушкараца и жена раздвоји на више индикатора или да се прикаже као удео (удео жена у укупном броју жена и мушкараца умрлих од кардио-васкуларних болести, односно малигних тумора).						

Програмска активност: 0001 - Подршка раду Канцеларије за контролу дувана

Циљ 1: Информисање становништва о штетности пушења и изложености дуванском диму

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. % младих жена старости 13-15 година које су пушачи	%	2017	15,2	13	12	12
Извор верификације: извештај Института Батут- истраживање употребе дувана код младих						
2. % младих мушкараца старости од 13-15 година који су пушачи	%	2017	15,5	13	12	12
Извор верификације: извештај Института Батут-истраживање употребе дувана код младих у Србији						
3. Број спроведених медијских кампања	број	2014	1	2	2	2
Извор верификације: Извештај Института Батута						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Корисник прати удео младића и девојака међу пушачима, што је значајно због дефинисања адекватних активности. Било би добро да се приликом извештавања прикаже резултат по годинама, од базне до године у којој се извештава. Кампање би требало можда да буду заступљеније. Из приложеног није јасно да ли се кампање спроводе и на друштвеним мрежама.						

Програмска активност: 0002 - Подршка активностима здравствених установа у области онколошке здравствене заштите

Циљ 2: Побољшање раног откривања малигних болести

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. % жена генеративног доба (15-49 год) обухваћених превентивним гинеколошким прегледима <i>Извор верификације: Извештај носиоца програмских активности</i>	проценат	2014	10	27	29	30
2. % мушкараца и % жена узраста од 50 и 74 година обухваћених превентивним прегледима дебелог црева <i>Извор верификације: Извештај носиоца програмских активности</i>	проценат	2014	10	50	52	53

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програм је намењен раном откривању малигних обољења. Показатељи би били далеко кориснији уколико би могла да се сагледа и величина проблема односно укупан број оних који би требало да буду обухваћени. Тиме би могао и да се процени износ средстава који је потребан, али и време и други ресурси. Индикатор приказати као: *Број жена генеративног доба (15-49 год.) обухваћених превентивним гинеколошким прегледима / укупан број жена у регенеративном добу (15-49 год.)*. Код другог индикатора би требало циљане вредности по годинама раздвојити по полу и такође приказати као: *Број жена обухваћених превентивним прегледима дебелог црева / укупан број жена узраста од 50 и 74 година и Број мушкараца обухваћених превентивним прегледима дебелог црева / укупан број мушкараца узраста од 50 и 74 година*.

МИНИСТАРСТВО РУДАРСТВА И ЕНЕРГЕТИКЕ

ПРОГРАМ: 0501 - Планирање и спровођење енергетске политике
Програмска активност: 0002 – Електро енергетика, нафта и природни гас и системи даљинског грејања
Циљ 4: Утврђивање приоритета за унапређење родне равноправности у сектору рударства и енергетике

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Израђен акциони план на основу родне анализе <i>Извор верификације: мре</i>	0/1	2018	0	0	1	0
2. Израђена родна анализа сектора и дефинисани приоритети на период од 3 године <i>Извор верификације: мре</i>	0/1	2018	0	1	0	0

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник се определио да изради родну анализу на основу које би могао да одреди начине за допринос унапређењу родне равноправности у сектору. У ситуацији када не постоје дефинисане родне политике у сектору ово је најсврхисходнији начин планирања активности.

МИНИСТАРСТВО КУЛТУРЕ И ИНФОРМИСАЊА

ОПШТИ КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Од велике је важности да политике у области културе и информисања буду родно одговорне, па се овом буџетском кориснику поново препоручује да изради родну анализу на нивоу сектора, како би се што боље дефинисали родно одговорни циљеви и умањео родни јаз. Иако у сектору културе и медија постоји велики број културних и медијских радница, то не значи и да је сама политика у области културе родно одговорна.

Кључни проблеми у области културе и медија, а који се односе на родну равноправност су: родни стереотипи у сектору културе и медија, сегрегација по полу у сектору културе тј. тржишту рада, и недовољно учешће жена у доношењу политика у култури.

Медији и даље приказују јавни живот као мушки домен, а чак и наизглед безначајни фактори могу допринети јачању или одржавању традиционалних родних стереотипа и стереотипних ставова. Друштвене промене очигледно показују да традиционални узор који је повезан са женама више није прикладан и реалистичан, будући да све већи број жена игра водећу улогу у друштву. Овај развој би требало прикладније рефлектовати у медијима. Истовремено, оглашавање и маркетинг не само да одражавају културу, већ и доприносе стварању и одржавању родних стереотипа. Чак и ако је оглашавање у основи маркетиншки алат, рекламе преносе вредности, ставове и стереотипе, потенцијално утичући на опште понашање изван куповних одлука и предлажући поглед на свет кроз њихове кумулативне ефекте.

Сектор културе је такође од кључног значаја у разбијању застарелих штетних стереотипа и промовисању културне разноликости засноване на родној равноправности. (<https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/culture>)

ПРОГРАМ: 1202 - Унапређење система заштите културног наслеђа

Програмска активност: 0009 - Дигитализација културног наслеђа

Циљ 2: Већа доступност података о ауторима уметничких дела претраживих кроз дигиталне базе и апликације користећи принципе родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број пројеката који је одговорио овој теми <i>Коментар: Кроз конкурсе подршке пројектима за дигитализацију културног наслеђа од 2019. уведена је тема: јачање капацитета учесника у процесу дигитализације културног наслеђа и савременог стваралаштва - едукација уз поштовање родне равноправности и права националних мањина</i>	Број пројеката	2018	0	5	5	5
<i>Извор верификације: завршни извештаји</i>						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Невидљивост доприноса жена у култури и сваки напор да се њихов допринос учини видљивим представља значајан корак ка унапређењу родне равноправности, па је врло похвално што је буџетски корисник то препознао и у том правцу дефинисао РОБ циљ и индикатор.

ПРОГРАМ: 1203 - Јачање културне продукције и уметничког стваралаштва

Програмска активност: 0006 - Подршка културној делатности друштвено осетљивих група

Циљ 1: Унапређење услова за неговање културне и језичке посебности националних мањина у Републици Србији као интегралног дела културне сцене Србије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број мапираних релевантних партнера <i>Коментар: Имајући у виду сложену етничку мапу Србије, препознали смо потребу да постоји репрезентативан број релевантних партнера који би заступали своју мањину и</i>	број	2018	30	40	42	45

обогаћивали културну понуду Србије						
Извор верификације: Одлука стручне комисије о изабраним пројектима						
2. Број подржаних пројеката у области културне делатности националних мањина у РС чији је циљ унапређивање родне равноправности	број подржаних пројеката	2018	0	2	2	3
Коментар: Реч је о пилот индикатору који је везан за увођење родног буџетирања. До сада није било пројеката ове врсте те је циљ скренути пажњу корисника на ову тему						
Извор верификације: Одлука стручне комисије о изабраним пројектима						
3. Укупан број подржаних пројеката у области културне делатности националних мањина у РС	број пројеката	2018	118	100	95	90
Коментар: број пројеката говори о доступности јавних средстава култури националних мањина, обухвату и разноликости програма, као и њиховој видљивости на културној мапи Србије						
Извор верификације: Одлука стручне комисије о изабраним пројектима						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник у оквиру циља 1: Унапређење услова за неговање културне и језичке посебности националних мањина у Републици Србији као интегралног дела културне сцене Србије препознаје важност спровођења пројеката од значаја за родну равноправност, а што буџетски корисник чини по први пут. То ја важно зато што је то допринос изградњи културе равноправности у друштву као и допринос видљивости жена у мањинским заједницама.						

Циљ 2: Подршка културним делатностима особа са инвалидитетом као интегралног дела културне сцене Србије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број подржаних пројеката које реализују организације ОСИ	број пројеката	2018	5	6	7	8
Коментар: Увидели смо потребу јачања капацитета организација ОСИ како би се квалитетније и обухватније бавиле проблемима својих чланова, али и како би допринеле упознавању већинске популације са овом проблематиком						
Извор верификације: Одлука стручне комисије о изабраним пројектима						
2. Број подржаних пројеката који се односе на доступност културних садржаја	број пројеката	2018	7	8	9	10
Коментар: И даље се увиђа потреба повећања доступности културних садржаја особама са инвалидитетом, физичка и програмска, као и доступност њихових културних садржаја већинској популацији						
Извор верификације: Одлука стручне комисије о изабраним пројектима						
3. Број подржаних пројеката у области културних делатности особа са инвалидитетом чији је циљ унапређење родне равноправности	број подржаних пројеката	0	2018	1	2	3
Коментар: Реч је о пилот индикатору који је						

везан за увођење родног буџетирања. До сада није било пројеката ове врсте те је циљ скренути пажњу корисника на ову тему						
Извор верификације: Одлука стручне комисије о изабраним пројектима						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Значајно је што је буџетски корисник препознаје важност да се спроводе и пројекти од значаја за родну равноправност у оквиру циља 1: <i>Подршка културним делатностима особа са инвалидитетом као интегралног дела културне сцене Србије</i> , што буџетски корисник чини по први пут. Жене које су ОСИ припадају вишеструко дискриминисаној групи па је ово један од малих корака како може да се допринесе унапређењу њиховог положаја и кроз културу.						

Циљ 3: Подршка културном активизму деце и младих

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број подржаних пројеката који доприносе јачању професионалних капацитета младих <i>Коментар: у складу са Акционим планом Стратегије за младе, као и у складу са потребама младих као будућих културних делатника или конзумента, дефинисали смо као приоритет јачање њихових капацитета и едукацију</i> <i>Извор верификације: Одлука стручне комисије о изабраним пројектима</i>	број пројеката	2018	12	14	15	16
2. Број подржаних пројеката који се баве децом и младима кроз установљене институционалне структуре <i>Коментар: У складу са АП за младе као и у складу са постојећим програмским садржајима установа културе, важно је повећати садржаје који ће бити прилагођени деци и младима и савременим начинима њихове презентације</i> <i>Извор верификације: Одлука стручне комисије о изабраним пројектима</i>	број пројеката	2018	29	34	35	35
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру циља 3: <i>подршка културном активизму деце и младих</i> буџетски корисник се определио да прати број подржаних пројеката који доприносе културном активизму младих, што је својеврсно комбиновање омладинске и културне политике и пример је како се надлежности буџетских корисника укрштају. Значајно би било сагледати на који начин ти пројекти доприносе и неговању културе равноправности.						

ПРОГРАМ: 1204 - Систем јавног информисања

Циљ 7: Унапређивање медијских садржаја у складу са јавним интересом у јавном информисању

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број подржаних медијских пројеката на конкурсима <i>Коментар: Иако већи број пријављених и подржаних пројеката не мора бити показатељ и бољег квалитета, он може бити показатељ већег интересовања медијских кућа и продукција за производњу програма у складу са установљеним критеријумима. Континуирано праћење извештаја о реализованим пројектима показало је и раст квалитета произведених медијских садржаја.</i>	број пројеката	2018	300	250	275	300

Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката из области јавног информисања						
2. Број типова суфинансираних медијских садржаја	број	2018	12	14	15	16
Коментар: Повећан број различитих садржаја који доприносе медијском плурализму, стваралаштву у свим областима друштвеног живота, за све појединце и друштвене групе; тако се, од почетна 4 преовлађујућа типа медијског садржаја (Информативни, дечији/омладински, образовни, културни), тај број повећава у складу са стратешким опредељењима државе (смањење сиромаштва, уједначен регионални развој, унапређење родне равноправности, говор мржње у медијима, борба против корупције, европске интеграције, заштита животне средине и сл.) Извор верификације: Извештаји о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката из области јавног информисања КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Медијски садржаји који су препуни мизогиније додатно неповољно утичу на остварење политика једнаких могућности и подривају напоре у области родне равноправности. Повећање броја пројеката из године у годину чији је циљ унапређење родне равноправности позитиван је, иако мали, корак напред ка остварењу политика родне равноправности. Буџетски корисник планира 14 пројеката у овој области у 2020. години, па ће бити врло значајно сагледавање који су ефекти приликом израде годишњег извештаја по програмским смерницама, који ће се радити у априлу 2021. године. Препорука је буџетском кориснику да на основу извештаја за 2019. годину, а који су пратили исти индикатор, планира нове активности у буџету за 2021. годину.						

Програмска активност: 0001 - Подршка остваривању јавног интереса у области информисања

Циљ 2: Обогаћена понуда медијских садржаја од јавног интереса из свих области друштвеног живота

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број медијских садржаја подржаних на конкурсима из области јавног информисања	број	2018	170	200	200	200
Коментар: Иако већи број пријављених и подржаних пројеката не мора бити показатељ и бољег квалитета, он може бити показатељ већег интересовања медијских кућа и продукција за производњу програма у складу са установљеним критеријумима. Континуирано праћење извештаја о реализованим пројектима показало је и раст квалитета произведених медијских садржаја. Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката						
2. Број подржаних пројеката чији је циљ унапређивање родне равноправности	број	2018	13	14	15	15
Коментар: Пројекти који доприносе подизању свести о родној равноправности од посебног су значаја за повећање свести о равноправности свих грађана						

Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Видети коментар на нивоу програма 1204 - Систем јавног информисања						

Програмска активност: 0003 - Подршка информисању грађана на територији АП Косово и Метохија на српском језику

Циљ 1: Очување српског националног и културног идентитета и језика и информисање Срба на КиМ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број подржаних пројеката из области јавног информисања чији је циљ унапређивање родне равноправности на територији АП Косово и Метохија на српском језику <i>Коментар: Пројекти који доприносе подизању свести о родној равноправности од посебног су значаја за повећање свести о равноправности свих грађана</i> <i>Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката</i>	број пројеката	2018	1	2	2	2
2. Број подржаних пројеката на српском језику из области јавног информисања на територији АП Косово и Метохија <i>Коментар: Закон о јавном информисању и медијима утврђује да орган надлежан за послове јавног информисања Републике Србије расписује конкурс ради подизања квалитета информисања грађана који живе на територији Аутономне покрајине Косово и Метохија. Намена конкурса је суфинансирање производње медијских садржаја који доприносе истинитом, непристрасном, правовременом и потпуном информисању грађана који живе на територији Аутономне покрајине Косово и Метохија; очувању и развоју српског националног и културног идентитета и језика; унапређењу положаја и равноправности свих сегмената друштва.</i> <i>Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката</i>	број подржаних пројеката	2018	17	19	20	20
3. Број пројеката којима се ангажују млади новинари у медијима на територији АП Косово и Метохија <i>Коментар: Подршка пројектима којима се ангажују млади на АП КиМ доприноси очувању српског језика, националног и културног идентитета у овом делу земље.</i> <i>Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката</i>	број пројеката	2018	3	3	3	3

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру Програмске активност: 0003 - Подршка информисању грађана на територији АП Косово и Метохија на српском језику и циља 1: Очување српског националног и културног идентитета и језика и информисање Срба на КиМ буџетски корисник по први пут прати у 1. Број подржаних пројеката из области јавног информисања чији је циљ унапређивање родне равноправности на територији АП Косово и Метохија на српском језику. Улога медија је велика када је у питању допринос култури родне равноправности.

Програмска активност: 0006 - Подршка информисању националних мањина на сопственом језику

Циљ 1: Унапређење права националних мањина на информисање на сопственом језику

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број подржаних пројеката мулти језичког карактера <i>Коментар: Пројекти мулти језичког карактера су од посебног значаја због доприноса социјалној интеграцији припадника националних мањина.</i> <i>Извор верификације: Резултати конкурса за суфинансирање пројеката</i>	број пројеката	2018	15	20	20	20
2. Број подржаних пројеката из области јавног информисања на језицима националних мањина чији је циљ унапређивање родне равноправности <i>Коментар: Пројекти који доприносе подизању свести о родној равноправности од посебног су значаја за повећање свести о равноправности свих грађана</i> <i>Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката</i>	број пројеката	2018	1	6	6	6
3. Број подржаних пројеката на језицима националних мањина <i>Коментар: Пружања финансијске подршке медијским садржајима који омогућавају остваривање права припадника националних мањина на информисање на сопственом језику и неговане сопствене културе и идентитета, дефинисаног чланом 13. Закона о јавном информисању и медијима.</i> <i>Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката</i>	број подржаних пројеката	2018	70	75	75	75
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру програмске активности: 0006 - Подршка информисању националних мањина на сопственом језику и циља 1: Унапређење права националних мањина на информисање на сопственом језику буџетски корисник је препознао да је значајно да се подрже и пројекти који доприносе унапређењу родне равноправности. У 2020. години, корисник је планирао 6 таквих пројеката.						

Програмска активност: 0007 - Подршка информисању особа са инвалидитетом

Циљ 1: Унапређење права особа са инвалидитетом на информисање и подстицај медијског стваралаштва ове категорије лица

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број подржаних медијских пројеката из области јавног информисања за особе са инвалидитетом <i>Коментар: Подржавају се медијски садржаји који доприносе заштити интереса особа са инвалидитетом и обезбеђивања њиховог равноправног уживања права на слободу мишљења и изражавања. Број пријављених и</i>	број пројеката	2018	25	30	30	30

подржаних пројеката не мора бити показатељ и бољег квалитета, он може бити показатељ већег интересовања медијских кућа и продукција за производњу програма у складу са установљеним критеријумима. Континуирано праћење извештаја о реализованим пројектима показало је и раст квалитета произведених медијских садржаја.						
Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката						
2. Број подржаних медијских пројеката који емитују садржаје у форматима приступачним за ОСИ (знаковни језик, синтетизатор гласа, Брајево писмо)						
Коментар: Број пријављених и подржаних пројеката не мора бити показатељ и бољег квалитета, он може бити показатељ већег интересовања медијских кућа и продукција за производњу програма у складу са установљеним критеријумима. Континуирано праћење извештаја о реализованим пројектима показало је и раст квалитета произведених медијских садржаја.	број пројеката	2018	10	15	15	20
Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката						
3. Број подржаних пројеката из области јавног информисања чији је циљ унапређивање родне равноправности особа са инвалидитетом						
Коментар: Пројекти који доприносе подизању свести о родној равноправности од посебног су значаја за повећање свести о равноправности свих грађана	број пројеката	2018	1	1	1	1
Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру Програмске активности: 0007 - Подршка информисању особа са инвалидитетом и циља 1: Унапређење права особа са инвалидитетом на информисање и подстицај медијског стваралаштва ове категорије лица буџетски корисник се определио да подржи и пројекат који доприноси родној равноправности. То је од великој значаја посебно имајући у виду неповољан положај особа са инвалидитетом, а нарочито жена у овој циљној групи.						

ПРОГРАМ: 1205 - Међународна културна сарадња

Програмска активност: 0005 - Европске интеграције и сарадња са међународним организацијама

Циљ 1: Стварање услова за учешће у међународним фондовима и за већу мобилност уметника

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број пројеката који су подржани кроз међународне фондове						
Коментар: Стимулише се учешће у међународним фондовима у области културе	број пројеката	2018	46	55	60	60
Извор верификације: Одлука стручне комисије о изабраним пројектима кроз Отворени позив за суфинансирање пројеката у области културе и уметности који су подржани кроз међународне фондове						

2. Број пројеката који су подржани кроз међународне фондове, а који доприносе родној равноправности <i>Коментар: Подршка пројектима у којима су равноправно заступљени припадници оба пола</i> <i>Извор верификације: Решење министра о изабраним пројектима кроз Конкурс за суфинансирање пројеката у области културе и уметности који су подржани кроз међународне фондове</i>	Број пројеката	2018	40	55	60	30
3. Број професионалаца женског пола у односу на укупан број подржаних којима је омогућена мобилност <i>Коментар: Подстицање родне равноправности у области мобилности уметника.</i> <i>Извор верификације: Решење министра о изабраним пројектима кроз Конкурс за суфинансирање пројеката у области културе и уметности : Решење министра о изабраним пројектима кроз Конкурс за суфинансирање мобилности уметника и професионалаца у области културе и уметности</i>	Број особа женског пола, професионалаца у области културе, којима је омогућена мобилност	2018	40	60	70	60
4. Број уметника и професионалаца којима је омогућена мобилност <i>Коментар: Подстицање мобилности уметника</i> <i>Извор верификације: Одлука стручне комисије о изабраним пројектима кроз Позив за суфинансирање мобилности уметника и професионалаца у области културе и уметности</i>	број пројеката	2018	140	160	170	170
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Циљ буџетског корисника је стварање услова за учешће у међународним фондовима и за већу мобилност уметника, у оквиру чега прате број жена којима је омогућена мобилност кроз различите програме. Препорука је да се индикатор исказе као број жена од укупног броја професионалаца којима је омогућена мобилност. Додатно буџетски корисник прати и број пројеката који су подржани кроз међународне фондове, а који доприносе родној равноправности. Овај буџетски корисник је додатно продубио РОБ у оквиру овог програма.						

Пројекат: 4001 - Нови Сад 2021 - Европска престоница културе

Циљ 1: Подршка реализацији пројекта Нови Сад 2021- Европска престоница културе

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број подржаних пројеката који доприносе родној равноправности <i>Коментар: Подршка пројектима који доприносе родној равноправности</i> <i>Извор верификације: Извештај о реализацији подржаних/реализованих пројеката</i>	Број пројеката	2018	0	15	15	15
2. Број пројеката који су подржани у оквиру реализације пројекта Нови Сад 2021-Европска престоница културе <i>Коментар: Подршка Европским интеграцијама РС у области културе.</i> <i>Извор верификације: Извештаји Града Новог</i>	број подржаних пројеката	2018	4	15	15	20

Сада о реализованим пројектима - Нови Сад 2021						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру пројекта: 4001 - Нови Сад 2021 - Европска престоница културе и Циља 1: <i>Подршка реализацији пројекта Нови Сад 2021- Европска престоница културе</i> буџетски корисник се определио да подржи 15 пројеката који доприносе родној равноправности. Уколико се то реализује, представљаће одличан пример на који начин је могуће јачати и културу родне равноправности у оквиру великог догађаја.						

Пројекат: 7010 - ИПА Подршка за учешће у програмима ЕУ

Циљ 1: Интегрисање институција и организација из Србије у програме европске културне сарадње

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број институција и организација из Србије који учествују у програму Креативна Европа <i>Коментар: Подстицање процеса европских интеграција РС</i> <i>Извор верификације: Извештај министарства културе</i>	број реализованих пројеката	2018	25	35	35	35
2. Број реализованих пројеката који доприносе родној равноправности <i>Коментар: Подстицање процеса европских интеграција РС</i> <i>Извор верификације: Извештај о реализацији подржаних/реализованих пројеката</i>	Број пројеката	2018	0	50	60	50

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру пројекта 7010 - ИПА Подршка за учешће у програмима ЕУ и Циља 1: *Интегрисање институција и организација из Србије у програме европске културне сарадње* буџетски корисник прати број реализованих пројеката који доприносе родној равноправности. Код индикатора 1. постоји техничка неправилност, у називу стоји број институција и организација, а у јединици мере број пројеката. Препорука је да се ова неслагања поправе код припреме буџета за 2021. годину, а код извештавања о учинку да се да појашњење.

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

ПРОГРАМ: 0802 - Уређење система рада и радно-правних односа

Пројекат: 7011 - ИПА 2013 - Друштвени развој

Циљ 1: Развити систем који ће значајно допринети ефикасном и ефективном подударању понуде и тражње и укупног функционисања тржишта рада са посебним акцентом на укључивање особа са инвалидитетом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број незапослених особа са инвалидитетом регистрованих на НСЗ <i>Коментар: Број незапослених ОСИ регистрованих на НСЗ</i> <i>Извор верификације: Извештај Министарства</i>	Број	2018	14562	14500	0	0
2. Повећано учешће незапослених ОСИ у програмима професионалне рехабилитације	Број	2018	7521	7500	0	0

Коментар: Повећано учешће незапослених ОСИ у програмима професионалне рехабилитације						
Извор верификације: Извештај Министарства						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА у ПРОГРАМ: 0802 - Уређење система рада и радно-правних односа Пројекат: 7011 - ИПА 2013 - Друштвени развој у Циљ 1: <i>Развити систем који ће значајно допринети ефикасном и ефективном подударању понуде и тражње и укупног функционисања тржишта рада са посебним акцентом на укључивање особа са инвалидитетом</i> није интегрисало родну перспективу. Ово би се могло радити кроз индикатор 1. Број незапослених особа са инвалидитетом регистрованих на НСЗ, када би се овај број разложио по полу. Међутим пројекат се завршава и та је прилика сада пропуштена, а број по полу свакако је доступан у евиденцији НСЗ. Исто важи и за други индикатор 2. <i>Повећано учешће незапослених ОСИ у програмима професионалне рехабилитације.</i>						

ПРОГРАМ: 0902 - Социјална заштита

Пројекат: 7045 - ИПА 2013 - Друштвени развој 2

Циљ 1: Унапређење политике социјалне заштите и промовисања социјалне инклузије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број подржаних пројеката у области социјалне економије Коментар: Унапређење политике социјалне заштите и промовисања социјалне инклузије Извор верификације: Извештај министарства	број	2018	3	3	0	0
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У ПРОГРАМУ: 0902 - Социјална заштита, Пројекат: 7045 - ИПА 2013 - Друштвени развој 2, под циљем 1: <i>Унапређење политике социјалне заштите и промовисања социјалне инклузије</i> , индикатор 1. <i>Број подржаних пројеката у области социјалне економије</i> могао би имати позитиван утицај на родну равноправност, али су потребни додатни подаци у вези са типом подржаних пројеката као и подносиоцима успешних пројеката. Свакако је препознато да социјална економија уме да понуди решења која одговарају на незадовољене потребе жена и мушкараца из различитих група. Овај се пројекат завршава 2020. године.						

ПРОГРАМ: 0903 - Породично-правна заштита грађана

Циљ 4: Усклађивање рада и родитељства и подстицање рађања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број породиља (накнада зараде и остале накнаде по основу рођења и неге и посебне неге детета) Коментар: Број породиља (накнада зараде и остале накнаде по основу рођења и неге и посебне неге детета) Извор верификације: Извештај о раду министарства	број	2018	57876	57876	57876	57876
2. Број новорођене деце Коментар: Број новорођене деце Извор верификације: Извештај о раду министарства	број	2018	65483	66000	66000	66000
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У ПРОГРАМУ: 0903 - Породично-правна заштита грађана, под Циљем 4: <i>Усклађивање рада и родитељства и подстицање рађања</i> , индикатор 1. <i>Број породиља (накнада зараде и остале накнаде по основу рођења и неге и посебне неге детета)</i> не одговара адекватно на проблеме препознате у пракси, а тичу се смањења износа накнада за велики број породиља. О овом проблему се						

пуно говорило у медијима, а бројне су и иницијативе женских организација упућене буџетском кориснику са циљем да се недостаци постојећег решења отклоне. Било би неопходно да се ове промене унесу у Закон о финансијској подршци породицама са децом, као и да се у индикаторима препозна оваква суштинска замерка. Предлог је да се унесе индикатор *Распон накнада по основу рођења и неге и посебне неге детета*, како би се пратио минимални износ накнаде као и постепено увећање распона током посматраног трогодишњег периода.

Индикатор 2. *Број новорођене деце* могао би бити доступан по полу у извештају. Овај индикатор ипак не мери на адекватан начин оно што је буџетски корисник учинио током извештајног периода у вези са Усклађивањем рада и родитељства и подстицањем рађања, већ је постављен ван домашаја буџетског корисника, на резултатском нивоу који премашује извештајни период. Мере и активности које се финансирају из буџета овог појединачног буџетског корисника не дају ефекат на број новорођене деце у року од годину, две или три. Ефекат на број рођене деце даје читав низ мера које заједно делују на квалитет живота жена и мушкараца. Зато је препорука да се мери и броји шта је буџетски корисник урадио у оквиру свог делокруга рада да подстакне различите актере да допринесу бољем усклађивању рада и родитељства, односно подстицању квалитета живота који охрабрује жене и мушкарце да се одреде да имају децу.

Програмска активност: 0001 - Права корисника из области заштите породице и деце

Циљ 2: Усклађивање рада и родитељства и подстицање рађања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број породиља (накнада зараде и остале накнаде по основу рођења и неге и посебне неге детета) <i>Коментар: Број породиља (накнада зараде и остале накнаде по основу рођења и неге и посебне неге детета)</i> <i>Извор верификације: извештај министарства</i>	број	2018	57876	57876	57876	57876
2. Број новорођене деце - родитељски додатак <i>Извор верификације: извештај министарства</i>	број	2018	65483	66000	66000	66000

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Видети коментар за претходни програм.

ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Опис: Унапређење права деце, промоција једнакости између мушкараца и жена, борба против расизма, ксенофобије, хомофобије, унапређење положаја особа са инвалидитетом, борба против насиља над децом и женама.

Циљ 8: Јачање примене политике једнаких могућности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Проценат грађана и грађанки који имају позитиван став о родној равноправности (Индекс родне равноправности) <i>Коментар: Проценат грађана и грађанки који имају позитиван став о родној равноправности (Индекс родне равноправности)</i> <i>Извор верификације: Извештај о раду за министарство</i>	%	2018	55	60	65	70
2. Проценат послодаваца који су израдили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о његовом спровођењу	%	2018	65 (28ж и 37м)	87 (36ж и 51м)	89 (37ж и 52м)	90 (38ж и 52м)

Коментар: Проценат послодаваца који су израдили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о његовом спровођењу						
Извор верификације: Извештај о раду министарства						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода, Циљ 8: Јачање примене политике једнаких могућности, родна перспектива је уведена кроз индикатор 1. Проценат грађана и грађанки који имају позитиван став о родној равноправности. Овај податак доступан је разложен по полу и требало би га тако и приказивати. Индикатор 2. Проценат послодаваца који су израдили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о његовом спровођењу броји послодавце као мушкарце и жене, што је добро за родну статистику, али је за сагледавање намере индикатора важније да ли послодавци озбиљније и доследније него раније израђују, достављају и спроводе Планове мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова, односно, да ли се придржавају Закона о равноправности полова у домену свога рада. У извештају о извршењу буџета би се требало осврнути и на то.						

Програмска активност: 0005 - Стварање услова за политику једнаких могућности

Циљ 1: Стварање нормативног оквира за реализацију политике једнаких могућности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Проценат послодаваца који су урадили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о спровођењу						
Коментар: Проценат послодаваца који су урадили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о спровођењу	%	2018	80	80	85	90
Извор верификације: Извештај о раду министарства						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програмској активности: 0005 - Стварање услова за политику једнаких могућности, под Циљем 1: Стварање нормативног оквира за реализацију политике једнаких могућности, уведена је родна перспектива у артикулацију циља. Такође, индикатор 1. Проценат послодаваца који су урадили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о спровођењу интегрише родну перспективу, уз напомене које су већ наведене код програма горе. Такође, намеру циља би адекватно самерио додатни индикатор Унапређење законодавног оквира о родној равноправности. Доступно је много доказа о томе да постојећи законодавни оквир заостаје за реалностима у пракси и да не одговара адекватно на потребе мање заступљеног пола у различитим сферама.						

Циљ 2: Промоција политике једнаких могућности и унапређено препознавање друштвеног значаја родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број корисника пројеката у области родне равноправности						
Коментар: Број корисника пројеката у области родне равноправности	број	2018	1000	1500	1500	1500
Извор верификације: Извештај о раду министарства						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Циљ 2: *Промоција политике једнаких могућности и унапређено препознавање друштвеног значаја родне равноправности* јасно интегрише родну перспективу која се даље уградила у индикатор 1. *Број корисника пројеката у области родне равноправности*. У претходним годинама је већ напоменуто да овај индикатор не мери вредности од значаја за помаке у родној равноправности, јер се број корисника, који се не мења, више односи на услове конкурса, као и на доступност средстава, него на њихову сврсисходну употребу за промену родних образаца, уклањање родних стереотипа и унапређење положаја и учешћа мање заступљеног пола у одлучивању, располагању ресурсима и контроли над употребом ресурса. На основу овог индикатора се не види у којој су мери буџетски ресурси употребљени за имплементацију родне агенде која је јасно дефинисана. Потребно је да се дода индикатор *Број циљева из НАП-а за родну равноправност* чијем су остварењу допринели финансирани пројекти у области родне равноправности.

Програмска активност: 0016 - Права, једнакост и грађанство

Циљ 1: Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број пројеката финансираних из Програма "Права, једнакост и држављанство"	број	2018	2	1	1	1
<i>Извор верификације: Извештај министарства</i>						
2. плаћање чланарине	број	2018	1	1	1	1
<i>Коментар: плаћање чланарине за учешће у програмима ЕУ</i>						
<i>Извор верификације: извештај министарства</i>						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програмској активности: 0016 - Права, једнакост и грађанство, под Циљем 1: *Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода*, родна перспектива је можда интегрисана код индикатора 1. *Број пројеката финансираних из Програма "Права, једнакост и држављанство"* уколико се специфични пројекти који се односе на родну равноправност у мањинским групама и на женска људска права нађу међу финансираним пројектима. Међутим, то није експлицитно циљано, а вредност индикатора је 1 пројекат, дакле вероватно је да није ни планирано. Други индикатор не интегрише родну равноправност већ је усмерен на испуњавање услова (чланарине) за учешће у програмима ЕУ. Да би се разумео допринос овог циља родној равноправности, потребно је да се постојећи индикатор број 1 преформулише, или да се дода индикатор који би јасно и недвосмислено указао на начин на који је интегрисана родна перспектива. Родно засноване неравноправности у машинским групама добро су документоване у Републици Србији па би РОБ циљ и одговарајући индикатор имали важну улогу у остваривању родне равноправности.

ПРОГРАМ: 0803 - Активна политика запошљавања

Програмска активност: 0005 - Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање

Циљ 1: Подстицање запошљавања незапослених особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број незапослених особа са инвалидитетом укључених у мере активне политике запошљавања и активности професионалне рехабилитације незапослених особа са инвалидитетом	број	2017	8.449 (3.592 жена и 4.857 мушкараца)	8000 (4000 жена и 4000 мушкараца)	8100 (4050 жена и 4050 мушкараца)	8200 (4100 жена и 4100 мушкараца)
<i>Коментар: Број незапослених особа са инвалидитетом укључених у мере активне политике запошљавања</i>						
<i>Извор верификације: Извештај о реализацији НАПЗ-а</i>						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: ПРОГРАМ: 0803 - Активна политика запошљавања, Програмска активност: 0005 - Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање, Циљ 1: *Подстицање запошљавања незапослених особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања* могао би да се појача артикулацијом *Подстицање запошљавања незапослених жена и мушкараца са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања*. Индикатор 1. *Број незапослених особа са инвалидитетом укључених у мере активне политике запошљавања и активности професионалне рехабилитације незапослених особа са инвалидитетом* већ интегрише родну перспективу кроз циљане вредности. Добро је што се тежи паритету и то представља помак у добром правцу у односу на базну вредност.

МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

ПРОГРАМ: 1301 - Развој система спорта

Циљ 6: Промоција и подстицање бављења спортом у свим сегментима становништва посебно жена, деце, младих и особа са инвалидитетом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број деце, омладине и особа са инвалидитетом који су укључени у програме спортских активности <i>Коментар: /</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештаји националних гранских спортских савеза</i>	Број	2015	5000	6000	6500	6500
2. Број жена које се су укључене у програме спортских активности <i>Коментар: /</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештаји националних гранских спортских савеза</i>	Број	2015	2000	2500	2500	2500

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Кроз Програм: 1301 – Развој система спорта у оквиру циља 2: *Промоција и подстицање бављења спортом у свим сегментима становништва посебно жена, деце, младих и особа са инвалидитетом* уведен је принцип родне равноправности јер су специфично наведене групе које треба да буду додатно подстакнуте на бављење спортом. Доследније би било да се за сваку групу јасно наведе чињеница да се ради о девојчицама и дечацима, младим женама и мушкарцима, женама и мушкарцима са инвалидитетом, јер жене нису посебна категорија у односу на наведене групе, већ чине око половине свих наведених група. Ово је навођење важно зато што ће се мере подстицаја и обухвата разликовати за сваку од наведених подгрупа јер су разлози због којих се оне данас недовољно баве спортом различити, о чему има доступних истраживања и података. У складу са том препоруком, неопходно је и да се индикатор 1. *Број деце, омладине и особа са инвалидитетом који су укључени у програме спортских активности* разложи по полу, а не само увећа у збиру, јер такав збир може да пренебрегне неуспехе у обухвату једне од циљаних група. Други индикатор издваја жене из свих узрасних група. Било би јасније када би за све подгрупе циљани резултати и подаци били разврстани по полу.

Програмска активност: 0008 - Програм Спортског савеза Србије

Циљ 2: Подстакнута институционална сарадња територијалних спортских савеза и јединица локалних самоуправа кроз реализацију и унапређење предшколског, школског спорта, рекреативних програма, укључујући женски спорт и спорт особа са инвалидитетом, програме родне равноправности.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број учесника на обукама за територијалне спортске савезе	Број	2016	150	250	250	250

Коментар: /						
Извор верификације: Годишњи извештај Спортског савеза Србије о реализацији програма						
2. Број учесника у програмима који се реализују у јединицама локалне самоуправе						
Коментар: /	Број	2015	150	350	450	550
Извор верификације: Годишњи извештај Спортског савеза Србије о реализацији програма						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник је предвидео РОБ циљ <i>Подстакнута институционална сарадња територијалних спортских савеза и јединица локалних самоуправа кроз реализацију и унапређење предшколског, школског спорта, рекреативних програма, укључујући женски спорт и спорт особа са инвалидитетом, програме родне равноправности.</i> Међутим, индикатори који су дефинисани не мере на најбољи начин овај циљ пошто сам циљ у себи садржи и предшколски, школски, рекреативни, те женски спорт и спорт особа са инвалидитетом. Број учесника требало би да буде приказан по полу. Препорука овом кориснику је да технички додатно унапреди индикаторе.						

Програмска активност: 0010 - Програм Параолимпијског комитета Србије

Циљ 1: Обезбеђење услова за праћење, развој и унапређење врхунског спорта и система врхунског спорта особа са инвалидитетом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број реализованих програма						
Коментар: /	Број	2015	30	30	30	30
Извор верификације: Годишњи извештај Параолимпијског комитета Србије о реализацији програма						
2. Број спортиста параолимпијаца укључених у реализацију програма						
Коментар: /	Број	2015	150	500	500	500
Извор верификације: Годишњи извештај Параолимпијског комитета Србије о реализацији програма						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру програмске активности: 0010 - Програм Параолимпијског комитета Србије и циља 1: Обезбеђење услова за праћење, развој и унапређење врхунског спорта и система врхунског спорта особа са инвалидитетом буџетски корисник прати број реализованих програма као и број спортиста параолимпијаца укључених у реализацију програма. Ово је од великог значаја а препорука је да се код индикатора 2. воде одвојено спортисти и спортисткиње. То може да се исказе као број спортисткиња/укупан број спортиста.						

Програмска активност: 0017 - Посебни програми у области спорта

Циљ 1: Повећање доступности спорта свим грађанима Републике Србије, а нарочито деци, младима, женама и особама са инвалидитетом кроз обезбеђење услова за бесплатно бављење спортом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број грана спорта којима су понуђени бесплатни спортски садржаји.						
Коментар: /	Број	2016	0	50	50	50
Извор верификације: Годишњи извештаји						

националних гранских спортских савеза и других организација у области спорта о реализацији посебних програма						
2. Број деце, младих и студената укључених у бесплатне програме						
Коментар: /	Број	2016	0	500	1000	1500
Извор верификације: Годишњи извештаји националних гранских спортских савеза и других организација о реализацији посебних програма						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Циљ повећања доступности спорта свим грађанима и грађанкама РС важан је и из угла родне равноправности, при чему буџетски корисник препознаје децу, жене и особе са инвалидитетом као циљну групу. Недостају базне вредности као и претходне године па је важно да буџетски корисник технички унапреди индикатор током 2020. тако што ће обезбедити податке. Било би добро да се индикатор преформулише у *Број грана спорта за које су обезбеђени бесплатни спортски садржаји од укупног броја грана*. Такође, у складу са Законом о равноправности полова, члан 40, обавезно је вођење статистике по полу. У другом индикатору, поред вођења статистике по полу, било би важно одвојити децу, младе и студенте/киње (ако су млади 15-30 година који нису студенти/киње).

ПРОГРАМ: 1302 - Омладинска политика

Циљ 3: Унапређен положај и учешће младих у друштву

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број реализованих омладинских кампова и омладинских волонтерских пројеката (ОВП)						
Коментар: Базна вредност је 34 кампова и 126 оvp у 2017. години	Број	2017	160	180	180	180
Формула за израчунавање: $\text{камп} + \text{овп}$.						
Извор верификације: Извештаји реализатора пројекта, Извештај МОС-а						
2. Проценат представника младих мушкараца и жена укључених у рад тела од значаја за процесе који се тичу младих на локалном и националном нивоу						
Коментар: Односи се на учешће представника младих у укупном броју представника у телима као што су Савет за младе основан Одлуком Владе, покрајински савет за младе или локални савети за младе.	%	2016	45	50	50	50
Извор верификације: Годишњи извештај о раду министарства, ЈЛС, извештаји и записници са седница Савета за младе						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник је исте индикаторе и циљане вредности имао и у буџету за 2019. годину, па важе исте препоруке. Код циља *Унапређен положај и учешће младих у друштву* дефинисана су два индикатора: *Број реализованих омладинских кампова и ОВП – омладинских волонтерских пројеката* (базна вредност је 160 – 34 кампа и 126 ОВП, а што би требало раздвојити на два индикатора пошто је овако индикатор технички неисправан). Код другог индикатора је такође важно да се воде одвојено девојке и младићи, и добро је што буџетски корисник циља паритет за младе укључене рад тела од значаја за процесе који се тичу младих на локалном и националном нивоу.

Циљ 4: Повећање запослености младих и унапређење професионалног развоја младих талената

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
------------------	---------------	--------------	----------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

1. Број младих који су се запослили или основали предузеће након похађања програма и пројеката усмерених ка запошљавању младих <i>Коментар: Односи се на програме и пројекте којима им је обезбеђена обука и подршка ментора за предузетништво, стварање услова за повећање запошљивости младих, пословање у бизнис инкубаторима, центрима за унапређење предузетништва, ученичким компанијама итд.</i> <i>Извор верификације: Извештаји о реализацији пројеката</i>	Број	2016	395	500	550	600
2. Удео стипендисткиња у укупном броју који су добили понуду за стажирање и/или запослење у земљи годину дана након завршетка студија <i>Коментар: Удео стипендисткиња у укупном броју који су добили понуду за стажирање и/или запослење у земљи годину дана након завршетка студија.</i> <i>Извор верификације: Потврде стипендиста о радном статусу достављене Фонду за младе таленте</i>	%	2016	62	67	69	70

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програм: 1302 – Омладинска политика, циљ 2: *Повећање запослености младих и унапређење професионалног развоја младих талената* могао би да се јасније дефинише као *Повећање запослености младих жена и мушкараца и унапређење развоја талентованих младих жена и мушкараца*. Ово је важно зато што нас подсећа на чињеницу да, иако је циљ исти и заједнички за све, приступ, односно мере не морају бити у потпуности исте. Напротив, оне треба да одражавају разлике у потребама и препознатим баријерама за жене и мушкарце, а затим и за подгрупе у свакој од ових група. Индикатор *Удео стипендисткиња у укупном броју оних које су добиле понуду за стажирање и/или запослење у земљи годину дана након завршетка студија* прати само однос између укупног броја стипендисткиња и подгрупе запослених или стажисткиња. Са становишта родне равноправности, податак би био квалитетнији да имамо целу слику, дакле удео за стипендисте и стипендисткиње, јер је родна равноправност питање које се тиче жена, мушкараца, њихових међусобних односа и односа моћи унутар сваке од ових група

Програмска активност: 0005 - Програми и пројекти подршке младима у образовању, васпитању, безбедности, здрављу и партиципацији

Циљ 2: Подстицање младих жена и мушкараца за активно учешће у друштву и волонтерским активностима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број младих који су обухваћени активностима, програмима и/или кампањама за активно учешће у друштву <i>Коментар: Подизање свести код младих жена и мушкараца за активно учешће у друштву и волонтерским активностима.</i> <i>Извор верификације: Извештаји реализатора пројеката</i>	Број	2016	35000	50000	50000	50000
2. Проценат младих жена и мушкараца укључених у волонтерске активности у земљи и иностранству <i>Коментар: Базна вредност је 21,9 м и 26,1 ж у 2016. години, 25 м и 28 ж у 2017., 30 м и 30 ж 2018. и 35 м и 35 ж у 2019. години</i>	%	2016	24	25	26	27

Формула за израчунавање: $m+j$;						
Извор верификације: Истраживање о положају и потребама младих						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник је поновио индикаторе из буџета за 2019. годину па важе и даље исте препоруке: Програмска активност: 0005 – Програми и пројекти подршке младима у образовању, васпитању, безбедности, здрављу и партиципацији, циљ 2: <i>Подстицање младих жена и мушкараца за активно учешће у друштву и волонтерским активностима</i> представља добар пример увођења принципа родне равноправности на нивоу циља. Предложени индикатор <i>Проценат младих жена и мушкараца укључених у волонтерске активности у земљи и иностранству</i> треба да буде разврстан по полу у буџету, а додатна разврставања треба да буду доступна у резултатима истраживања који служи као извор верификације.						

ПРОГРАМ: 1303 - Развој спортске инфраструктуре

Циљ 3: Обезбеђење приступачности спортских објеката особама са инвалидитетом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број спортских објеката прилагођених особама са инвалидитетом						
Коментар: /	Број	2016	0	1	2	2
Извор верификације: извештај Комисије за технички преглед						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Приступачност објеката особама са инвалидитетом је од изузетне важности и требало би је пратити све до тренутка до када се не постигне приступачност свих објеката. На тај начин осигурава се равноправно коришћење ресурса за све грађане и грађанке без разлике. Предлог је да се индикатор исказе на следећи начин: <i>Број спортских објеката прилагођених особама са инвалидитетом од укупног броја спортских објеката</i> . Ово би подразумевало да се прво утврди стање објеката као базна вредност, што ће можда изискивати додатна средства, па би било добро да буџетски корисник то планира.						

МИНИСТАРСТВО ТРГОВИНЕ, ТУРИЗМА И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА

ПРОГРАМ: 0703 - Телекомуникације и информационо друштво

Програмска активност: 0006 - Подршка програмима цивилног друштва у области информационог друштва и електронских комуникација

Циљ 2: Подстицање укључености жена у ИКТ сектор

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Проценат учесница женског пола које учествују у програмима						
Коментар: -	Проценат	2018	50%	50,00%	50,00%	50,00%
Извор верификације: Извештаји о реализацији програма						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмски циљ и индикатор у које је уведена родна перспектива испуњавају формалне захтеве РОБ процеса у овој фази. У постављању циљане вредности ишло се на 50% за мање заступљени пол, а што неће бити довољно да се смањи родни јаз током трогодишње интервенције, имајући у виду подзаступљеност жена. 2018. године буџетски корисник је имао исти индикатор али су циљане вредности биле 60%.						

ПРОГРАМ: 1506 - Развој трговине и заштите потрошача**Програмска активност: 0004 - Уређење сектора трговине, услуга и политике конкуренције****Циљ 2: Јачање конкуренције и предузетништва у области трговине**

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Просечан број лиценцираних посредника у промету и закупу непокретности по регистрованом привредном субјекту <i>Коментар: Адекватан однос лиценцираних посредника и регистрованих привредних субјеката, доприноси унапређењу квалитета пословних услуга и конкурентности посредника у промету и закупу непокретности. Базна вредност индикатора се односи на јул 2015. год.</i> <i>Извор верификације: Извештај Регистра посредника</i>	број	2016	1,9	2,5	3	3,5
2. Учешће учесника на догађајима у укупном броју учесника <i>Коментар: Односи се на учеснице на семинарима, округлим столовима и радионицама за привредне субјекте које организују, или на њима директно учествују, представници министарства. Ови догађаји треба да допринесу бољој информисаности и подизању нивоа знања привредних субјеката о прописима и савременим токовима трговине.</i> <i>Извор верификације: Извештај о раду МТТТ; Листа присуства на семинарима, саветовањима и радионицама</i>	Проценат	2016	/	40%	45%	50%

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник се определио да РОБ искаже кроз индикатор о броју обучених жена односно мушкараца, а са циљем осигурања једнаких шанси у обукама. Код првог индикатора нису јасне вредности како се израчунавају, односно у односу на шта се извлачи просек, па је то потребно појаснити.

Програмска активност: 0007 - Подршка програмима удружења потрошача и вансудском решавању потрошачких спорова**Циљ 1: Јачање капацитета удружења потрошача**

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број ангажованих лица/број ангажованих лица женског пола на реализацији програма удружења потрошача <i>Коментар: Циљна вредност овог индикатора зависи од броја подржаних удружења за заштиту потрошача.</i> <i>Извор верификације: Извештаји удружења потрошача о реализацији програма</i>	Број	2016	27/14	30/15	30/15	32/16
2. Број подржаних удружења потрошача <i>Коментар: Број подржаних удружења потрошача зависи и од броја и квалитета пријављених предлога програма на конкурс за финансирање програма од јавног интереса у</i>	Број	2016	7	7	8	9

области заштите потрошача, те се циљна вредност овог индикатора не може прецизно предвидети						
Извор верификације: Извештаји удружења потрошача о реализацији програма, Извештај о раду МТТТ						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник се определио да РОБ искаже кроз индикатор о броју обучених жена односно мушкараца, а са циљем осигурања једнаких шанси у обукама које се одвијају преко удружења потрошача које министарство такође подржава. Тиме корисник испуњава минимални захтев РОБ-а.						

ПРОГРАМ: 1507 - Уређење и развој у области туризма

Програмска активност: 0010 - Подстицаји за пројекте промоције, едукације и тренинга у туризму

Циљ 1: Унапређење туристичких производа

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број посетилаца едукација и тренинга у туризму које су суфинансиране <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Извештај корисника подстицаја о реализацији пројекта</i>	Број посетилаца едукација женског пола	2018	1.889	1.900	1.900	1.900
2. Број посетилаца едукација и тренинга у туризму које су суфинансиране <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Извештај корисника подстицаја о реализацији пројекта</i>	Број посетилаца едукација мушког пола	2018	1.321	1.350	1.350	1.350
3. Број посетилаца манифестација које су суфинансиране <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Извештај корисника подстицаја о реализацији пројекта</i>	Број посетилаца манифестација	2018	7.472.355	7.500.000	7.500.000	7.500.000
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник се определио да РОБ искаже кроз индикатор о броју обучених жена односно мушкараца, а са циљем осигурања једнаких шанси у обукама што је минимални РОБ захтев.						

РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЈАВНЕ ПОЛИТИКЕ

ПРОГРАМ: 0610 - Развој система јавних политика

Програмска активност: 0006 - Управљање квалитетом јавних политика

Циљ 1: Успостављање ефикасног система за управљање јавним политикама на бази анализе кључних ефеката јавних политика-економских, друштвених (укључујући и анализу на родну равноправност), административних и институционалних, као и ефеката на животну средину.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Учешће броја предлога стратегија и акционих планова усаглашених са усвојеном методологијом за управљање системом јавних	%	2018	44,8%	80%	80%	82%

политика у укупном броју предложених стратегија и акционих планова који су достављени РСЈП на мишљења на годишњем нивоу (укључујући и њихову усаглашеност са захтевима за израду адекватне анализе кључних ефеката-економских, друштвених (укључујући анализу ефеката на родну равноправност), административних и институционалних, као и ефеката на животну средину.						
Коментар: -						
Извор верификације: Сл. гласник РС и Извештај о раду РСЈП						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Републички секретаријат за јавне политике није унапредио своју РОБ структуру у односу на 2019. и 2020. буџетски циклус, иако је то био у обавези да уради у складу са Планом министра финансија за постепено увођење РОБ-а. Минимални захтев од претходне године је испуњен. У складу са Законом о планском систему http://www.parlament.gov.rs/upload/archive/files/lat/pdf/zakoni/2018/2386-17%20lat.pdf , отвара се даљи простор за интегрисање родне димензије кроз цео ток планирања јавних политика. Капацитети за интеграцију родне димензије у <i>ex ante</i> и <i>ex post</i> анализе, на пример, нису довољно оснажени и активности у том правцу могле би бити допринос овог буџетског корисника. Индикатор који се односи на родну равноправност би требало одвојити. Тај индикатор могао би да гласи: Број докумената од укупног броја докумената који имају урађену и анализу ефеката на родну равноправност.						

РЕПУБЛИЧКИ ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКУ

Општа препорука за буџетског корисника: Публикацију „Жене и мушкарци“, коју РЗС издаје сваке две године, требало би финансирати из буџета и уврстити у листу публикација које РЗС статистика редовно издаје. Додатно, податке би требало учинити лако доступним на интернет страници РЗС и да их је могуће добити за ниво општина и градова. Ово би помогло креирању политика родне равноправности на локалном нивоу, пошто локалне самоуправе немају капацитет да самостално прикупљају и обрађују ове податке који су им неопходни.

ПРОГРАМ: 0611 - Израда резултата званичне статистике

Програмска активност: 0001 - Демографија и друштвене статистике

Циљ 1: Повећање броја индикатора према полу који се односе на програмску активност Демографија и друштвене статистике у односу на укупан број индикатора

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број индикатора који се односе на лица, а који су приказани према полу Коментар: Повећање броја индикатора у оквиру области демографије и друштвених статистика. Очекује се повећање броја индикатора из области образовања Извор верификације: База дисеминације података	Број	2016	443/142	144	144	146

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РОБ циљ и индикатори су стратешки постављени и у складу са надлежностима овог буџетског корисника, који има важну улогу подршке доносиоцима одлука у свим областима. Овај корисник системски повећава број индикатора који ће бити доступни по полу у оквиру демографске и друштвене статистике. Стога је овај циљ трансформативан пошто је усмерен на дугорочно и одрживо побољшање постојећег стања.

Циљ 3: Увођење и повећање броја индикатора одрживог развоја који се односе на друштвене и економске статистике

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Повећање броја индикатора који се односе на становништво, а који су приказани према полу <i>Коментар: Постоје три димензије одрживог развоја: економски раст, социјална инклузија и заштита животне средине.</i> <i>Извор верификације: Извештај</i>	број	2019	18	20	20	20

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РОБ циљ и индикатори су стратешки постављени и у складу са надлежностима овог буџетског корисника који има важну улогу подршке доносиоцима одлука у свим областима. Овај корисник системски повећава број индикатора који ће бити доступни по полу у оквиру демографске и друштвене статистике. Стога је овај циљ трансформативан пошто је усмерен на дугорочно и одрживо побољшање постојећег стања.

Програмска активност: 0002 - Макроекономске статистике и статистика

пољопривреде

Циљ 1: Спровођење истраживања према Уредби о утврђивању плана званичне статистике

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број спроведених истраживања према плану званичне статистике <i>Коментар: Спровођење истраживања у складу са годишњим Планом истраживања</i> <i>Извор верификације: Извештај</i>	број	2019	85	85	86	86

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Препорука за буџетског корисника је да у оквиру циља *Спровођење истраживања према Уредби о утврђивању плана званичне статистике* иницира осигуравање родног аспекта код истраживања која се редовно спроводе. То може да се уради кроз додавање родних индикатора, додатних сегмената унутар постојећих истраживања или спровођење додатних истраживања. РЗС би требало да укаже на неопходне измене прописа и планова а како би се омогућило даље унапређење родне статистике.

Програмска активност: 0003 - Пословне статистике

Програм коме припада: 0611 - Израда резултата званичне статистике

Правни основ: Закон о званичној статистици

Опис: Статистички пословни регистар, краткорочне пословне статистике, статистика производње, статистика тржишта рада, структурне пословне статистике, статистике енергетике, статистике грађевинарства, саобраћаја, туризма, трговине и угоститељства са акцентом на повећању броја и квалитета финансијских показатеља резултата пословања пословних субјеката.

Циљ 1: Повећање броја индикатора према полу који се односе на програмску активност Пословне статистике у односу на укупан број индикатора

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број индикатора који се односе на лица, а који су приказани према полу <i>Коментар: Повећање броја индикатора у оквиру области Употреба информационо-комуникационих технологија</i>	Број	2019	2	4	4	4

Извор верификације: Извештај						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру пословне статистике највише недостају родно осетљиви подаци па је за сваку похвалу напор који улаже РЗС да се ова ситуација унапреди. Потребно је да се уложи додатни напор и да се у оквиру статистике које прате пословања предузећа учине све неопходне измене како би могло да се сагледа пословање предузећа где су власнице жене. Наиме, редовни годишњи извештај о пословању малих и средњих предузећа, а који користи податке РЗС, нема још увек могућност да буде исказан и по полу власника. Ова ситуација није само у надлежности РЗС већ подразумева рад Агенције за привредне регистре па се буџетском кориснику предлаже да се у сарадњи са другим институцијама ово питање покрене и пронађе решење у складу са чланом 40. Закона о равноправности полова.						

Програмска активност: 0005 - Координација статистичког система и статистика тржишта рада

Циљ 1: Повећање броја индикатора према полу који се односе на програмску активност Координација статистичког система Србије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број индикатора према полу који се односе на програмску активност координација статистичког система и статистика тржишта рада <i>Коментар: Повећање индикатора према полу у оквиру области Тржишта рада</i>	број	2016	13	15	15	15
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РОБ циљ и индикатори су стратешки постављени и у складу са надлежностима овог буџетског корисника који има важну улогу подршке доносиоцима одлука у свим областима. Овај корисник системски повећава број индикатора који ће бити доступни по полу у оквиру демографске и друштвене статистике. Стога је овај циљ трансформативан пошто је усмерен на дугорочно и одрживо побољшање постојећег стања.						

РЕПУБЛИЧКИ ГЕОДЕТСКИ ЗАВОД

ПРОГРАМ: 1102 - Државни премер, катастар и управљање геопросторним подацима на националном нивоу

Програмска активност: 0001 - Управљање непокретностима и водовима

Циљ 3: Изградња капацитета запослених у Службама у раду са припадницима угрожених група (жене са села и жене са инвалидитетом)

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Издато Упутство о упису заједничке својине и примени стимулативних такси РГЗ-а, број одржаних обука за запослене о раду са угроженим групама, удео запослених који раде на шалтерима који су прошли обуку	број	2020	0	1	2	3
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РЕПУБЛИЧКИ ГЕОДЕТСКИ ЗАВОД увео је родну перспективу у ПРОГРАМ: 1102 - Државни премер, катастар и управљање геопросторним подацима на националном нивоу кроз Програмску активност: 0001 - Управљање непокретностима и водовима, у Циљ 3: Изградња капацитета запослених у Службама у раду са припадницима угрожених група (жене са села и жене са инвалидитетом). Овај буџетски корисник представља пример добре праксе јер је у свом делокругу рада усмерио додатне						

напоре како би услуге која ова институција пружа биле у једнакој мери доступне за групе за које је препознато да у досадашњем раду нису имале једнак приступ, а то су жене са села и жене са инвалидитетом. Препознато је и да постојање униформних правила не доприноси у довољној мери остваривању родне равноправности у пракси уколико запослени немају довољне капацитете.

Програмска активност: 0002 - Обнова и одржавање референтних основа, референтних система и државне границе Републике Србије

Циљ 6: Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности, промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Израда секторске родне анализе <i>Извор верификације: стручне службе Републичког геодетског завода</i>	број	2020	0	1	0	0
2. Подизање нивоа свести руководиоца и руководитељки и запослених о узроцима, облицима, последицама и раширености родне дискриминације <i>Извор верификације: стручне службе Републичког геодетског завода</i>	број	2020	0	1	0	0

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програмској активности: 0002 - Обнова и одржавање референтних основа, референтних система и државне границе Републике Србије, под Циљем 6: *Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности, промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности* уведена је родна перспектива у артикулацију циља. Код индикатора 1. предвиђена је *Израда секторске родне анализе* током 2020. године, што је за похвалу јер нема доступних родних анализа у делокругу рада овог буџетског корисника. Родна анализа ће да послужи за утврђивање приоритета за наредни средњи рок. И други индикатор 2. *Подизање нивоа свести руководиоца и руководитељки и запослених о узроцима, облицима, последицама и раширености родне дискриминације* је одговорио на реалну потребу пошто су родне компетенције руководиоца/тељки неопходан предуслов за креирање, имплементацију и праћење родно договорних јавних политика и мера. Још један пример добре праксе из РГЗ.

Програмска активност: 0003 - Стручни, управни и инспекцијски надзор и процена вредности непокретности

Циљ 4: Уведен принцип родне равноправности у раду РГЗ-а у вези са регистром лиценци

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Подаци разврстани и доступни по полу за лиценце за рад, геодетске лиценце и запослене стручњаке у геодетским организацијама (број жена/мушкараца оснивача геодетских организација и власника лиценце првог и другог реда) <i>Извор верификације: Стручне службе РГЗ-а</i>	проценат	2020	0	30	50	20

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0003 - Стручни, управни и инспекцијски надзор и процена вредности непокретности, Циљ 4: Уведен принцип родне равноправности у раду РГЗ-а у вези са регистром лиценци и индикатор 1. *Подаци разврстани и доступни по полу за лиценце за рад, геодетске лиценце и запослене стручњаке у геодетским организацијама (број жена/мушкараца оснивача геодетских организација и власника лиценце првог и другог реда)* такође су добар пример трансформативне употребе РОБ-а као алата за остварење родне равноправности у делокругу рада буџетског корисника.

Програмска активност: 0004 - Успостављање и унапређење националне инфраструктуре геопросторних података

Циљ 2: Обезбеђење доступности геопросторних података и развој јавних сервиса (web сервиси) у циљу унапређења е-управе

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број спољних корисника web сервиса (WMS, WFS, WCS) <i>Извор верификације: Стручне службе Републичког геодетског завода</i>	Број	2019	40	50	100	120
2. Припремљени и објављени родно разврстани подаци о власништву на непокретностима <i>Извор верификације: стручне службе Републичког геодетског завода</i>	Број	2020	1	1	1	1
3. Проценат реализованих веб сервиса података РГЗ-а <i>Извор верификације: Стручне службе Републичког геодетског завода</i>	Број	2019	80	90	95	100

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник спроводи Програмску активност: 0004 - Успостављање и унапређење националне инфраструктуре геопросторних података, чији је Циљ 2: Обезбеђење доступности геопросторних података и развој јавних сервиса (web сервиси) у циљу унапређења е-управе. Потпуно у складу са намером која стоји иза увођења РОБ алата, препознат је простор за увођење родне перспективе кроз индикатор 2. Припремљени и објављени родно разврстани подаци о власништву на непокретностима. Дугорочна добит од имплементације овог циља биће у квалитетнијој статистици о власништву над непокретностима, што је предуслов за креирање и имплементацију родно одговорних политика и мера.

Програмска активност: 0005 - Унапређење регистра просторних јединица и адресног регистра и успостава интероперабилности са другим регистрима

Циљ 3: Повећање нивоа информисаности жена о стварним правима на непокретностима и услугама РГЗ-а

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Израђен лифлет или рубрика на РГЗ веб сајту или видео клип на тему података о власништву и доброј пракси РГЗ-а у смислу промене члана 7. Закона о поступку уписа права у катастар непокретности и водова <i>Извор верификације: Стручне службе РГЗ-а</i>	број	2020	0	1	1	1

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0005 - Унапређење регистра просторних јединица и адресног регистра и успостава интероперабилности са другим регистрима, уградила је родну перспективу у Циљ 3: Повећање нивоа информисаности жена о стварним правима на непокретностима и услугама РГЗ-а и индикатор 1. Израђен лифлет или рубрика на РГЗ веб сајту или видео клип на тему података о власништву и доброј пракси РГЗ-а у смислу промене члана 7. Закона о поступку уписа права у катастар непокретности и водова. Поред унапређења квалитета података, овај буџетски корисник учиниће и напор да те податке учини јавно доступним широј јавности и тако ће утицати на бољу информисаност жена о стварним правима на непокретностима и услугама РГЗ-а. И овде РГЗ представља пример добре праксе.

Програмска активност: 0006 - Администрација и управљање

Циљ 1: Унапређење односа у оквиру унутрашње организације РГЗ-а

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Просечно време решавања предмета из области правних, финансијских и општих послова	проценат	2019	93	98	98	98

Извор верификације: Стручне службе Републичког геодетског завода						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0006 - Администрација и управљање, кроз Циљ 1: Унапређење односа у оквиру унутрашње организације РГЗ-а и индикатор 1. Просечно време решавања предмета из области правних, финансијских и општих послова усмерен је на побољшање квалитета услуга за грађане и грађанке.						

Циљ 2: Унапређен квалитет садржаја Информатора о раду РГЗ-а у смислу родно разврстаних података

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Приказ родно разврстаних података у Информатору о раду о постављеним лицима, запосленим на руководећим и извршилачким местима, намештеницима и ангажованим лицима	проценат	2020	0	30	50	20
Извор верификације: стручне службе РГЗ-а						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код Циља 2: Унапређен квалитет садржаја Информатора о раду РГЗ-а у смислу родно разврстаних података експлицитно је интегрисана родна перспектива. Индикатор 1. Приказ родно разврстаних података у Информатору о раду о постављеним лицима, запосленим на руководећим и извршилачким местима, намештеницима и ангажованим лицима представља корак у правцу имплементације одредбе члана 40. Закона о равноправности полова, као и НАП-а за родну равноправност.						

Циљ 3: Правилником о систематизацији радних места за запослене у РГЗ-у дефинисано радно место за обављање послова на тему родне равноправности, а за које се препоручује постојање родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Дефинисање новог радног места или придодато у опису постојећег радног места послови за прикупљање родно разврстаних података, израду родне анализе, планирање циљева и индикатора за родно одговорно буџетирање, праћење и извештавање о спровођењу планираних активности и мера, подршку у координацији са институцијама надлежним за родну равноправност, као и праћење будућих трендова на тему родне равноправности	број	2020	0	2	3	0
Извор верификације: Стручне службе РГЗ-а						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Циљ 3: Правилником о систематизацији радних места за запослене у РГЗ-у дефинисано радно место за обављање послова на тему родне равноправности, а за које се препоручује постојање родне равноправности, и индикатор 1. Дефинисање новог радног места или придодато у опису постојећег радног места послови за прикупљање родно разврстаних података, израду родне анализе, планирање циљева и индикатора за родно одговорно буџетирање, праћење и извештавање о спровођењу планираних активности и мера, подршку у координацији са институцијама надлежним за родну равноправност, као и праћење будућих трендова на тему родне равноправности представљају пример како се РОБ може искористити и за унутрашњу организацију која је у складу са растућим захтевима за родним компетенцијама и прикупљањем родно разврстаних података, израду родних анализа, планирање РОБ и праћење и извештавање о РОБ. На овај начин рад на унапређењу родне равноправности интегрише се у редовно пословање институција уз помоћ РОБ као алата.						

ЗАВОД ЗА ИНТЕЛЕКТУАЛНУ СВОЈИНУ

ПРОГРАМ: 0202 - Заштита интелектуалне својине

Циљ 1: Ефикасно остваривање заштите интелектуалне својине и пружање информационо образовних услуга у вези са заштитом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Однос броја окончаних предмета са бројем примљених предмета <i>Коментар: Брзина испитивања се унапређује спречавањем стварања заостатака у решавању предмета, те је у том смислу циљ да овај параметар буде већи од 100%.</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај Завода</i>	%	2016	92	105	105	105
2. Проценат задовољних корисника пруженим услугама које су везане за ефикасну заштиту интелектуалне својине. <i>Коментар: Мерење задовољних корисника се спроводи два пута годишње путем анкете. Проценат задовољних корисника треба да буде изнад 80%</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај Завода, Извештај о квалитету ISO 9001</i>	%	2016	90	90	90	90
3. Учешће жена у заштити интелектуалне својине <i>Извор верификације: регистар, семинари остали извори</i>	%	2019	15	18	20	22
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру програма: 0202 - Заштита интелектуалне својине и циља 1: Ефикасно остваривање заштите интелектуалне својине и пружање информационо образовних услуга у вези са заштитом буџетски корисник уводи РОБ индикатор учешће жена у заштити интелектуалне својине, а што је од великог значаја пошто је препознато да постоји велики родни јаз где жене учествују у стварању различите интелектуалне својине али су подзаступљене међу носиоцима/власницима интелектуалне својине. . Препорука је да се Завод за интелектуалну својину ослони на добру праксу Светске организације за заштиту интелектуалне својине ³² , у којој је Србија члан, која препознаје родни јаз и наглашава потребу да се он отклони. Препорука кориснику је да код индикатора број 2. уведе родну компоненту (% корисника и корисница).						

Програмска активност: 0001 - Заштита индустријске својине, ауторског и сродних права и информационо образовни послови у вези са значајем заштите

Циљ 1: Раст укупног броја информација доступних преко електронских регистара и других електронских сервиса и броја пружених информационо-образовних услуга

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број жена укључених у циљане активности за повећање учешћа жена у заштити интелектуалне својине <i>Извор верификације: Листе за упис на семинарима, инфо сесијама и другим наменским догађајима</i>	Број	2019	10	20	22	25

³² https://www.wipo.int/wipo_magazine/en/2018/02/article_0001.html

2. Јавно доступна монографија "Жене проналазачи у Србији 1920-2020. године" у издању Завода за интелектуалну својину (штампано и онлине издање)	да или не	2016	не	да	да	да
<i>Извор верификације: издата монографија</i>						
3. Проценат развоја електронских регистара и других електронских сервиса за сва права индустријске својине						
Коментар: Завод је у процесу развоја електронских регистара за сва права ИС који ће преко сајта Завода бити доступни јавности. Тренутно је развијен е-Регистар жигова, е-Регистар патената и е-Регистри Ознака географског порекла док се е-Регистри за остала права развијају. Одржавање, унапређивање и верификација података обављају се континуирано	%	2016	60	90	90	92
<i>Извор верификације: Годишњи извештај Завода</i>						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру програмске активности: 0001 - Заштита индустријске својине, ауторског и сродних права и информационо образовни послови у вези са значајем заштите и Циља 1: Раст укупног броја информација доступних преко електронских регистара и других електронских сервиса и броја пружених информационо-образовних услуга буџетски корисник планира да изради монографију "Жене проналазачи у Србији 1920-2020. године", што је од великог значаја за повећање видљивости доприноса жена сегменту који је значајан за развој економије и друштва.						

Циљ 2: Затварање родног јаз у заштити патената

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број пријава патената чији су подносиоци жене						
Коментар: Афирмација жена подносилаца патентних пријава	број подносиоца захтева - жене	2019	15	15	20	22
<i>Извор верификације: Регистар патената, број примљених пријава патената које подносе жене у извештајном периоду</i>						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Буџетски корисник дефинисао је РОБ циљ Затварање родног јаз у заштити патената, који представља трансформативни циљ, на којем ће Завод сигурно радити у наредним годинама. Значајно би било да корисник крене за утврђивањем разлога за родни јаз и да се онда планирају одговарајуће пројектне активности у тој области.						

ЗАВОД ЗА СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ

ПРОГРАМ: 0902 - Социјална заштита

Програмска активност: 0008 - Примена међународних уговора о социјалном осигурању

Циљ 2: Препоруке за унапређење остваривања права грађана и грађанки у области социјалног осигурања применом међународних уговора (РОБ).

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Проценат решених спорних питања	проценат	2018	0	1	1	1

Коментар: -						
Извор верификације: Годишњи извештај са препорукама Завода за социјално осигурање						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Ово је важна институција која помаже грађанима/кама да користе сва права из социјалног осигурања када раде и путују у иностранство, доприносећи припреми и примени међународних споразума. Они не раде директно са грађанима/кама, али из праксе знају како систем може да се побољша. Због тога је препорука да као део РОБ индикатора у оквиру ревидираног циља, где сада стоје грађани и грађанке, дода додатни показатељ: <i>Препоруке за унапређење система за жене и мушкарце, грађане/ грађанке</i> , а у наредним годинама би могао да се прати број препорука које су примењене. Препоруке би биле написане као део годишњег извештаја о активностима. Кроз ова унапређења, буџетски корисник би увео трансформативни РОБ циљ.						

СРПСКА АКАДЕМИЈА НАУКА И УМЕТНОСТИ

ПРОГРАМ: 0201 - Развој науке и технологије

Програмска активност: 0009 - Академијске награде

Циљ 1: Унапређење научно-истраживачког рада кроз друштвена признања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број додељених награда члановима мушког пола <i>Извор верификације: Годишњак Сану</i>	број	2016	126	130	135	135
2. Повећање броја жена Академика <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Годишњак Сану</i>	број	2016	13	14	18	18
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Српска академија наука и уметности има велики значај у стварању афирмативног окружења за унапређење равноправности жена и мушкараца у свим научним областима и у уметности. Број жена академика је изразито низак, и има их свега 13 од 126, и несразмеран је броју научница, посебно у области друштвених наука, па је значајно да САНУ системски приступи овом питању.						

Програмска активност: 0010 - Подршка раду САНУ

Циљ 2: Број и врста активности из области родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Публикације, Библиографије Научнице, Уметнице, Едиција жена чланова САНУ <i>Извор верификације: Годишњак Сану</i>	број	2017	2	3	4	4
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РОБ циљ је дефинисан више као индикатор, па се препоручује његова редефиниција за 2021. годину на следећи начин: <i>Утврђивање приоритета у САНУ са циљем унапређења родне равноправности и затварања родног јаза.</i> Постоји читав низ активности које могу да се спроводе у САНУ са циљем унапређења родне равноправности. Предложени индикатор је помак, али недовољан у контексту веће трансформације. У складу са препорукама са РОБ инфо-сесија, кориснику се препоручује да уврсти и следеће показатеље: Индикатор 1: <i>Израђен годишњи план за унапређење родне равноправности у САНУ по одељењима</i> Индикатор 3: <i>% средстава од укупних средстава у Фонду који се одвајају за научноистраживачке пројекте у области родне равноправности.</i> Уколико је могуће, План би могао да се изради и током 2020. године у оквиру редовних активности САНУ у оквиру овог циља, или приликом планирања буџета за 2021. годину, што је у складу са захтевом да буџетски корисници даље продубљују РОБ ка трансформативнијим циљевима.						

УПРАВА ЗА ЈАВНЕ НАБАВКЕ

ПРОГРАМ: 0612 - Развој система и заштита права у поступцима јавних набавки

Циљ 2: Унапређена родна равноправност у области јавних набавки

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Учешће предузећа у власништву жена у укупном броју закључених уговора или оквирних споразума кроз поступке јавних набавки на годишњем нивоу <i>Извор верификације: Годишњи извештај Управе за јавне набавке</i>	%	2019	0	20	23	25
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РОБ циљ <i>Унапређена родна равноправност у области јавних набавки</i> представља трансформативан циљ за овог буџетског корисника. Основни принципи који регулишу уговоре о јавним набавкама захтевају да се они увек додељују у складу са принципима једнакости и недискриминације, транспарентности, конкуренције и паушалне основе. Јавне набавке имају велики потенцијал за промовисање родне равноправности. По први пут буџетски корисник ће пратити Учешће предузећа у власништву жена у укупном броју закључених уговора. У 2019. години буџетски корисник је израдио родну анализу и План активности па је препорука да се у 2021. години крене са реализацијом закључака и препорука из родне анализе, а да се број спроведених активности прати кроз буџет. Ово представља пример добре праксе и континуираног унапређења процеса увођења РОБ-а, у складу са Законом о буџетском систему.						

КОМЕСАРИЈАТ ЗА ИЗБЕГЛИЦЕ И МИГРАЦИЈЕ

ПРОГРАМ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Програмска активност: 0013 - Подршка присилним мигрантима и унапређење система управљања миграцијама

Циљ 1: Обезбедити помоћ при решавању стамбених питања присилних миграната и њихово економско оснаживање и подршку при повратку у републике бивше СФРЈ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број породица избеглица и интерно расељених лица којима су побољшани услови становања или су економски оснажени <i>Извор верификације: Извештај о раду Комесаријата</i>	Број	2016	1500	1500	1500	1500
2. Број породица које су се вратиле у неку од бивших република СФРЈ уз асистенцију Комесаријата <i>Извор верификације: Извештај о раду Комесаријата</i>	Број	2016	24	24	24	24
3. Проценат жена миграната које су добиле заштиту по Закону о азилу у односу на укупан број миграната који су добили заштиту <i>Извор верификације: Извештај о раду Комесаријата</i>	%	2019	50	50	50	50

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: КОМЕСАРИЈАТ ЗА ИЗБЕГЛИЦЕ И МИГРАЦИЈЕ у ПРОГРАМУ: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода, Програмска активност: 0013 - Подршка присилним мигрантима и унапређење система управљања миграцијама, под Циљем 1: *Обезбедити помоћ при решавању стамбених питања присилних миграната и њихово економско оснаживање и подршку при повратку у републике бивше СФРЈ* уводи родну перспективу кроз индикатор *Проценат жена миграната које су добиле заштиту по Закону о азилу у односу на укупан број миграната који су добили заштиту*. Циљна вредност постављена је на 50%. Друга два индикатора узимају породицу као јединицу мере. У оквиру ових индикатора, било би корисно, из угла родне равноправности, када би се урадила анализа у којој мери су доступне врсте помоћи породици одговорице на потребе жена односно мушкараца. Такође је важно на који се начин, у уговору, помоћ додељује. Уколико помоћ иде тзв. носиоцу домаћинства, у циљаној популацији то би значило мушкарац. У том случају ова врста интервенције не би доприносила родној равноправности због тога што жене већ имају мање имовине и располажу мањом количином ресурса у домаћинству, па би додатне инвестиције у власништво мушкараца заправо продубљивале родни јаз. Уколико се помоћ равномерно расподељује партнерима, потребно је да се то нагласи. Такође је важно који је удео једнородитељских породица у укупном скуп. Дакле, потребно је да се детаљније сагледа породица као јединица мере за коју се опредељују средства из буџета.

Циљ 2: Обезбедити смештај, исхрану и основне животне услове у колективним центрима, центрима за ургентни прихват и установама социјалне заштите и ученичког стандарда, центрима за азил и прихватним центрима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број корисника смештених у колективним центрима, центрима за ургентни прихват и установама социјалне заштите <i>Извор верификације: Извештај о раду Комесаријата</i>	Број	2016	1013	50	50	50
2. Број корисника смештених у центрима за азил и транзитно прихватним центрима <i>Извор верификације: Извештај о раду Комесаријата</i>	Број	2016	6500	6000	6000	6500
3. Проценат броја жена смештених у КЦ и установама социјалне заштите у односу на укупан број смештених. <i>Извор верификације: Извештај о раду Комесаријата</i>	%	2016	50	50	50	50

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Циљ 2: *Обезбедити смештај, исхрану и основне животне услове у колективним центрима, центрима за ургентни прихват и установама социјалне заштите и ученичког стандарда, центрима за азил и прихватним центрима* уводи РОБ кроз индикатор 3. *Проценат броја жена смештених у КЦ и установама социјалне заштите у односу на укупан број смештених*. Базна вредност и циљне вредности су 50%. Није јасно због чега прва два индикатора нису доступна разложена по полу када буџетски корисник има и историјске и актуелне податке по полу у својим евиденцијама.

РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА

ПРОГРАМ: 0802 - Уређење система рада и радно-правних односа

Главни носилац: 13400 - МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Програмска активност: 0011 - Мирно решавање радних спорова

Циљ 2: Унапређење капацитета за пружање адекватан заштите права из радних спорова

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број миритеља и арбитра (мушко/женско) <i>Коментар: Потребно је извршити родну анализу постојећег броја арбитра и миритеља. Након добијених анализа планира се предузимање активности у циљу постизања пуне родне равноправности, на начин да број мушкараца и жена, који се ангажују као миритељи арбитра буде приближно једнак.</i> <i>Извор верификације: Информатор о раду Републичке агенције за мирно решавање радних спорова</i>	Број	2019	41/33	65/55	65/55	65/55
2. Број организованих обука <i>Извор верификације: Информатор о раду Републичке агенције за мирно решавање радних спорова</i>	Број	2019	3	3	3	3

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА МИРНО РЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА је нови члан РОБ заједнице као буџетски корисник који се први пут укључио ове године. У Програмској активности: 0011 - Мирно решавање радних спорова, под Циљем 2: *Унапређење капацитета за пружање адекватан заштите права из радних спорова* уведена је родна перспектива кроз индикатор 1. *Број миритеља и арбитра (мушко/женско)*. У односу на базну вредност 41 миритеља (55.4%) и 33 миритељке (44.6%) предвиђено је веома опрезно повећање на 45.8% током 3 године. Добро је што је промена у правцу паритета, али је темпо промене спор. Можда за то постоје друга ограничења која нису напоменута у коментарима. Из угла родне равноправности, интензитет промене могао би бити амбициознији, јер је период од три године значајан период.

У индикатор 2. *Број организованих обука* није интегрисана родна перспектива, а могла би да буде када би се водило рачуна о броју обука у које је она укључена јер само од овог буџетског корисника можемо да добијемо информације о родним аспектима радних спорова који се решавају мирним путем, како индивидуалних, тако и колективних. Радни спор је спор између запосленог и послодаваца, односно синдиката и удружења послодаваца у поступку колективног преговарања, настао поводом повреде законом признатих индивидуалних и колективних права насталих из радно-функционалне везе запослених и послодаваца. Јако је важно да ли жене и мупкарци у свим секторима равномерно користе механизам за мирно решавање радних спорова и ако не, због чега је то тако.

НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

ПРОГРАМ: 0615 - Стручно усавршавање у јавној управи

Циљ 1: Унапређивање капацитета запослених у јавној управи

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број полазника обука које је Национална академија реализовала (разврстан по полу) <i>Извор верификације: вебсајт Националне академије за јавну управу</i>	Број	2018	4081	8.000	10.000	13000
2. Просечна општа оцена спроведених обука <i>Извор верификације: вебсајт Националне академије за јавну управу</i>	Оцена	2018	3,8	3,5	3,5	3,5

3. Проценат реализованих програма обука које је Национална академија спровела у складу са усвојим програмима стручног усавршавања	%	2018	82	85	85	85
Извор верификације: вебсајт Националне академије за јавну управу						

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ (НАЈА) је нови буџетски корисник у РОБ процесу. Ова институција има потенцијално родно трансформативну улогу што значи да може да утиче на отклањање узрока родно заснованих неправедности у свом делокругу рада. Такође, ова нова институција настоји да, на стратешки и систематичан начин, интегрише родну перспективу кроз троструко деловање: 1. укључивање родне агенде у садржај редовних обука и креирање додатних обука које се баве специфичним темама и алатима у вези са родном равноправношћу; 2. балансирано учешће жена и мушкараца међу пружаоцима обука и јачање њихових капацитета за интегрисање принципа родне равноправности у садржај програма обука; као и 3. вођење рачуна о равномерној заступљености жена и мушкараца у обукама на свим нивоима, у складу са њиховом заступљеношћу међу запосленима у јавној управи и локалним самоуправама. Дакле, НАЈА представља једну од окосница за систематично и кохерентно увођење родне перспективе и јачање родних компетенција у јавној управи.

У Циљ 1: Унапређивање капацитета запослених у јавној управи родна перспектива је експлицитно интегрисана кроз индикатор 1. Број полазника обука које је Национална академија реализовала (разврстан по полу). У овом тренутку није могуће да се циљани резултати у буџету прикажу по полу, јер су они различити за различите групе полазница и полазника, али ће у извештају бити доступни приказани по полу. Како је више жена међу запосленима у јавној управи, а мање међу доносиоцима одлука, важно је да ове разлике буду јасно назначене. Зато је битно да се у извештају прикажу разложени подаци, који ће указивати на то да ли су и правац и интензитет промене адекватни.

Индикатор 2. Просечна општа оцена спроведених обука за сада није предвиђено да буде доступан по полу. Препорука би била да се овај податак ипак прати разврстан по полу, јер је важно да се уочи да ли постоје разлике у перцепцији полазница и полазника у вези са квалитетом обука које пружа НАЈА. Уколико разлике постоје, важно је да се утврди због чега.

Индикатор 3. Проценат реализованих програма обука које је Национална академија спровела у складу са усвојим програмима стручног усавршавања мери укупну ефективност у односу на план. Из угла родне равноправности, било би важно да се у извештају и коментарима утврди да ли су специфични садржаји уведени са намером да се јачају родне компетенције полазника и полазница спроведени.

Циљ 2: Развити родно одговорни систем стручног усавршавања запослених у јавној управи

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2020. год.	Циљна вредност у 2021. год.	Циљна вредност у 2022. год.
1. Број програма обуке у којима је спроведен интегрисан принцип родне равноправности Извор верификације: вебсајт Националне академије за јавну управу	број	2019	0	10	20	30
2. Број руководиоца који су завршили уродњене обуке Извор верификације: вебсајт Националне академије за јавну управу	број	2019	0	50	100	150
3. Удео реализатора програма по полу Извор верификације: вебсајт Националне академије за јавну управу	%	2019	65% жена /35% мушкараца	50/50	50/50	50/50

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Циљ 2: Развити родно одговорни систем стручног усавршавања запослених у јавној управи родна перспектива је интегрисана кроз индикатор 1. Број програма обуке у којима је спроведен интегрисан принцип родне равноправности. Било би добро уколико би се знало колико је укупно програма планирано у свакој години, али је охрабрујуће што број родно одговорних програма расте од 10, преко 20, па до 30 за три године.

Индикатор 2. Број руководиоца који су завршили уродњене обуке такође је од суштинске важности за јачање родних компетенција и интегрисање родне перспективе у јавну управу. Значај овог индикатора могао би се ојачати доступношћу података по полу у извештају о учинку.

Код индикатора 3. *Удео реализатора програма по полу* види се оно што се често дешава у вези са балансирањем учешћа жена и мушкараца када су полазни подаци у корист жена, онда се одмах иде на паритет. Када је у питању подзаступљеност жена, иде се на 30% учешћа и спорију прогресију. Требало би да се уједначи приступ и када су у питању жене и када су у питању.

Упркос напоменама у вези са даљим унапређењем предложених индикатора, важно је да се препозна и поздравни суштински допринос родној равноправности у домену рада овог буџетског корисника.

Детаљни преглед примене РОБ-а у буџету за 2020. годину – Аутономна покрајина Војводина

ПРЕГЛЕД ПРОГРАМА, ПРОГРАМСКИХ АКТИВНОСТИ И ПРОЈЕКТА СА ДЕФИНИСАНОМ РОДНОМ КОМПОНЕНТОМ АП Војводина

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	2020	2021	2022
01	СКУПШТИНА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ						
	2101	Политички систем					
		Примена принципа једнаких могућности за жене и мушкарце					
		Број одржаних седница Одбора за равноправност полова		2	1	2	3
21011001 Организација, редован рад, међупарламентарна и међурегионална сарадња Скупштине Аутономне покрајине Војводине							
		Осигурање имплементације принципа једнаких могућности кроз све мере и политике које се доносе и спроводе					
		Број донетих закључака Женске парламентарне мреже		5	2	5	6
		Проценат спроведених активности Одбора за равноправност полова у складу са Годишњим програмом Рада		50	30	50	65
Коментар и препорука: Скупштина АПВ у оквиру свог мандата и својих програмских циљева и припадајућих индикатора дефинисала је да прати активности рада Одбора за равноправност полова, са циљем мерења конкретног доприноса посланика и посланица примени принципа једнаких могућности и то кроз одржавање седница, број донетих закључака и проценат спроведених активности предвиђених годишњим планом. У 2020. очекује се смањена активност због парламентарних избора па је % планиран на свега 30%. Добро би било да се код извештавања по овом индикатору наведе и које су тачно активности спроведене од планираних. Препорука: Пожељно је да Скупштина АПВ прати ове активности и даље на исти начин, а да се РОБ продубљује додавањем нових активности од којих једна свакако може да буде и одржавање седнице посвећене примени РОБ-а у АПВ, како би се препознали напори с једне и омогућила пуна примена са друге стране. Посебно повећани надзор је неопходан над радом институционалних механизма за родну равноправност, а који би требало да пружају подршку буџетским корисницима приликом припреме и реализације буџета а у вези са политикама родне равноправности. Такође неопходно је сагледавање целокупних улагања у родну равноправност и досадашњих ефеката на АПВ. Како би овај буџетски корисник допринео на трансформативнији начин уклањању родног јаза препоручује се да се приликом планирања за 2020. додају и индикатори којима би се пратила примена Покрајинске одлуке о равноправности полова ³³ у Покрајинској скупштини, а нарочито одредба члана 19. која се односи на равноправно учешће жена и мушкараца у међународним делегацијама где је прописан минимум од 30% мање заступљеног пола. Неопходно је да Скупштина АПВ успостави систем прикупљања и објављивања тих информација.							
02	СЛУЖБА СКУПШТИНЕ АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ						
	2101	Политички систем					
		Обезбеђење примене принципа једнаких могућности за жене и мушкарце и осигурање његове имплементације у раду Службе Скупштине АП Војводине					
		Број запослених едукованих из области родне равноправности		4	4	4	5
21011005 Стручни, административни и технички послови Службе Скупштине Аутономне покрајине Војводине							
		Оснаживање административне подршке Скупштини АП Војводине за потребе интегрисања родне равноправности у њен рад					
		Број обука и семинара из области родне равноправности за секретаре одбора и запослене		0	1	2	2

³³ (<http://www.skupstinavojvodine.gov.rs/Strana.aspx?s=aktapv10&j=HR>)

Коментар и препорука: У оквиру службе Скупштине АПВ планирано је да се прати број едукованих из области родне равноправности, као и број обука за секретаре/ке одбора и запослене. Са становишта РОБ-а ово је значајно како би се осигурао континуитет у примени Закона о буџетском систему и других прописа из области родне равноправности. **Препорука:** индикатор пратити као број запослених едукованих из области родне равноправности у односу на укупан број запослених, као и број обука и семинара из области РР у односу на укупан број обука намењених секретарима/кама одбора и запосленима. Додатно, било би добро да се припреме материјали којима би се релативно брзо нови сазив Скупштине информисао о досадашњим активностима у области антидискриминационих политика, укључујући и политике родне равноправности, чиме би се осигурао континуитет и истовремено и истовремено информисање свих посланика/ца.

03	ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА				
2102	Подршка раду Владе				
	Праћење заступљености именованих и постављених лица по полу у покрајинским органима управе и стручним службама које образује				
	Покрајинска влада				
	Укупан број именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада	0	100	100	100
	Проценат учешћа жена у укупном броју именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада	0	35	40	45
	Проценат учешћа мушкараца у укупном броју именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада	0	65	60	55

Коментар и препорука: ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА у програму 2102 Подршка раду Владе под циљем Праћење заступљености именованих и постављених лица по полу у покрајинским органима управе и стручним службама које образује увела родну перспективу која је изражена у намери циља да прати родну статистику. Индикатори *Укупан број именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада* и *Проценат учешћа жена и мушкараца у укупном броју именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада* адекватно мере родну димензију. Циљане вредности постављене су прогресивно за други индикатор, чиме је потврђена намера да се ради на успостављању пуне родне равноправности. На овај начин успоставља се евиденција у именовањима и постављењима по полу, што представља значајан допринос родној равноправности.

21021001	Организација, редован рад и одлучивање				
	Праћење заступљености именованих и постављених лица по полу у покрајинским органима управе и стручним службама које образује				
	Покрајинска влада				
	Проценат учешћа жена у укупном броју именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада	0	35	40	45
	Проценат учешћа мушкараца у укупном броју именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада	0	65	60	55

Коментар и препорука: ПА 21021001 Организација, редован рад и одлучивање код циља *Праћење заступљености именованих и постављених лица по полу у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада* прати индикатор *Проценат учешћа жена и мушкараца у укупном броју именованих и постављених лица у покрајинским органима управе*. Као и код програма, циљана вредност је предвиђено да расте са 35% у базној години на 45% након трогодишњег периода. То је пример како се РОБ може употребити са циљем да се уравнотежи учешће мање заступљеног пола, а у конкретном случају да се јача учешће жена у броју именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и

04	СЕКРЕТАРИЈАТ ПОКРАЈИНСКЕ ВЛАДЕ				
2102	Подршка раду Владе				
	Праћење именовања, постављења и разрешења по полу из надлежности Покрајинске владе				
	Годишњи извештај на основу евиденције о именовањима, постављењима и разрешењима по полу	0	1	1	1
	Успостављена евиденција о именовањима, постављењима и разрешењима по полу	0	1	1	1

Коментар и препорука: СЕКРЕТАРИЈАТ ПОКРАЈИНСКЕ ВЛАДЕ у програму 2102 Подршка раду Владе под циљем *Праћење именовања, постављења и разрешења по полу из надлежности Покрајинске владе* уводи родну перспективу кроз усмеравање циља на родну статистику. Индикатор *Годишњи извештај на основу евиденције о именовањима, постављењима и разрешењима по полу* представља велики допринос родној равноправности зато што чини доступним јавности годишњи извештај у коме су представљени и анализирани подаци о именовањима, постављењима и разрешењима по полу. На овај начин обезбеђује се редовност и конзистентност у праћењу трендова, што је јако важно за родну равноправност. Индикатор *Успостављена евиденција о именовањима, постављењима и разрешењима по полу* уводи сталност у ову промену која се тиче доступности родно одговорних података у евиденцијама и регистрима у складу са чл. 40. Закона о равноправности полова.

21021002 Стручни, административни и оперативни послови секретаријата					
	Праћење именовања, постављења и разрешења из надлежности Покрајинске владе по полу				
	Успостављена евиденција о именовањима, постављењима и разрешењима по полу	0	1	1	1
	Годишњи извештај на основу евиденције о именовањима, постављењима и разрешењима по полу	0	1	1	1

Коментар и препорука: У ПА 21021002 Стручни, административни и оперативни послови секретаријата, родна перспектива уведена је у циљу *Праћење именовања, постављења и разрешења из надлежности Покрајинске владе по полу* и кроз индикатор *Успостављена евиденција о именовањима, постављењима и разрешењима по полу*. Овде су циљне вредности индикатора усмерене на праћење успостављености евиденције и доступности извештаја на основу евиденције. Већ у првом извештајном периоду, евиденција и извештај ће бити успостављени, међутим, могуће је да ће бити потребно неколико циклуса да се до краја ухода ова нова пракса, која значајно доприноси родној равноправности у складу са чл. 40. Закона о равноправности полова.

05 ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПОЉОПРИВРЕДУ, ВОДОПРИВРЕДУ И ШУМАРСТВО

0102	Заштита, уређење, коришћење и управљање пољопривредним земљиштем				
	Подстицај интензивнијег коришћења пољопривредног земљишта од стране жена као пољопривредних произвођача				
	Број корисница средстава за санацију система за наводњавање, набавку конструкција и опреме за производњу у заштићеном простору и за заштиту од временских непогода	400	350	350	350
01021003	Подршка коришћењу пољопривредног земљишта				
	Интензивирање коришћења пољопривредног земљишта - Подршка произвођачима за изградњу, реконструкцију, санацију система за наводњавање; набавку конструкција и опреме за производњу у заштићеном простору; набавку опреме за заштиту од временских непогода и набавку остале потребне опреме				
	Број корисница средстава за санацију система за наводњавање, набавку конструкције и опреме за производњу у заштићеном простору и за заштиту од временских непогода	400	350	350	350

Коментар и препорука: У оквиру Програма за заштиту, уређење, коришћење и управљањем пољопривредним земљиштем дефинисано је РОБ циљ да се подстакне интензивније коришћење земљишта од стране жена пољопривредних произвођача. Као индикатор је дефинисан број корисница средстава за санацију система за наводњавање чиме би се мерио обухват. Међутим са овим индикатором има неколико потешкоћа. Не знамо колико је уопште обухваћено овим програмом пољопривредника/ца нити колико има укупно пољопривредника које имају ову врсту потребе (ово може да се унапреди индикаторима који би појаснили удео жена обухваћених програмом од укупног броја обухваћених пољопривредника). Са становишта праћења стања и нивоа заштите земљишта било би важно да постоји информација о укупном земљишту које је обухваћено наводњавањем. Додатно, потребно је одвојити три ствари које овај програм покрива (наводњавање, набавку конструкције и опреме за производњу у заштићеном простору) ако не код исказивања онда код извештавања.

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
0103			Подстицаји у пољопривреди и руралном развоју				
			Оснаживање жена у пољопривреди и локалним заједницама				
			Удео жена носилаца пољопривредних газдинстава у укупном броју Програмом подржаних пројеката	24	28	30	30

Коментар и препорука: У оквиру програма Подстицаји у пољопривреди и руралном развоју индикатор прати обухват жена носилаца пољопривредних газдинстава у пројектима који ће бити подржани кроз овај програм. Приметно је да се циља пораст и то је позитивно, али је препорука да се код 6 месечног извештаја пруже неопходне информације како би се боље разумео сам програм.

01031001	Програм мера подршке за спровођење пољопривредне политике за развој села на територији АПВ				
-----------------	---	--	--	--	--

		Подршка младима у руралним подручјима кроз "старт уп" програме				
		Удео средстава одобрених пројеката из Сектора месо и млеко младих носилаца пољопривредних газдинстава у укупним средствима за ову намену	31	35	35	67
		Подршка оснаживању жена у пољопривреди и локалним заједницама				
		Удео жена носилаца пољопривредних газдинстава, које су реализовале инвестицију средствима ПСПВШ, чији су - пољопривредно земљиште или објекти у употреби у власништву, у односу на укупан број жена које су реализовале инвестицију средствима ПСПВШ	0	11	12	12

Коментар и препорука: У оквиру програма подршке за спровођење пољопривредне политике за развој села на територији АПВ дефинисана су два циља: један је подршка младима у руралним срединама кроз „старт-уп“ програме, а други Подршка оснаживању жена у пољопривреди и локалним заједницама. **Препорука:** Код првог индикатора за први циљ (Подршка младима у руралним подручјима кроз "старт уп" програме) би било значајно код извештавања приказати кориснике по полу зато што је родни јаз (показала је родна анализа у сектору пољопривреде) још дубљи код младих девојака и младића са села, на начин да су девојке значајно подзаступљене код започињања бизниса, а за шта нема оправданости, имајући у виду да у тој старосној доби девојке имају подједнак или виши ниво образовања од младића, па разлоге треба идентификовати на другом месту, и у сарадњи са другим секретаријатима отклањати препреке. Код индикатора за циљ 2 (Подршка оснаживању жена у пољопривреди и локалним заједницама) базна вредност је нула, иако је у претходној години већ спроведена ова активност па би свакако на основу извештаја требало приликом припреме буџета за 2021. уподобити информацију о базним вредностима.

		01031002 Кредитна подршка пољопривреди				
		Стимулисање и повећање учешћа броја жена у укупном броју одобрених кредита Покрајинског фонда за развој пољопривреде				
		Удео броја кредита који су одобрени женама у укупном броју одобрених кредита Покрајинског фонда за развој пољопривреде	15	31	32	32

Коментар и препорука: Покрајински Фонд за пољопривреду по други пут примењује РОБ и значајан је буџетски корисник с обзиром да се преко овог Фонда одвија највећа подршка развоју пољопривреде у АПВ. Родна анализа свих програма Фонда била би најкориснији корак како би се у складу са тим одредиле циљане вредности за будућност и адекватно одговорило на потребе, а у складу са препорукама секторске родне анализе чију је израду за Покрајински секретаријат за пољопривреду шумарство и пољопривреду подржала Агенција УН за унапређење положаја жена и родну равноправност. Приликом припреме буџета за 2019. буџетски корисник је урадио прелиминарни пресек и навео да ће пратити следеће индикаторе: укупан број пријава по полу за све конкурсе, и по траженом износу, укупан број одобрених пријава по полу, по одобреном износу, намени за сваки програм. Међутим ови сви индикатори нису се нашли у буџету за 2019. а ни у буџету за 2020. годину. Могуће да ће они бити приказани у извештају. На тај начин могло би да се сагледа да ли и у којој мери постојећи програми одговарају на потребе које постоје на терену и у којој мери доприносе унапређењу положаја жена које се баве пољопривредом. **Препорука:** укључити додатне индикаторе приликом припреме буџета за 2021. годину. У односу на базну вредност, буџетски корисник циља 100% повећање, а касније је тај раст свега по 1%. Поставља се питање да ли је сасвим реално одређена циљана вредност за 2020. годину. Информације о базним и циљаним вредностима требало би да се уподобе на основу извештаја о учинку за 2019. годину.

06 **ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ, ПРОПИСЕ, УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ-НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ**

		0607 Систем јавне управе				
		Вођење родне статистике ради процене односа равноправне заступљености мушкараца и жена у укупном броју запослених на руководећим местима у покрајинским органима				
		% жена са положеним државним стручним испитом, на руководећим местима у покрајинским органима	55	50	50	50
		% мушкараца са положеним државним стручним испитом, на руководећим местима у покрајинским органима	45	50	50	50

Коментар и препорука: ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ, ПРОПИСЕ, УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ-НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ увео је родну перспективу у програм 0607 Систем јавне управе кроз циљ *Вођење родне статистике ради процене односа равноправне заступљености мушкараца и жена у укупном броју запослених на руководећим местима у покрајинским органима* и индикатор *% жена, односно мушкараца, са положеним државним стручним испитом, на руководећим местима у покрајинским органима*. Велики је значај родно одговорне статистике без које нема ни родних политика. Имајући у виду да се у овом случају већ кренуло од прилично балансираног односа, сада је циљ да се очува равномерна заступљеност унутар сваке групе. Овај буџетски корисник евидентира стање водећи родну статистику, али нема утицаја на промене у вредностима зато што то није у надлежности овог буџетског корисника. Већ је дата препорука да се у наредном периоду инвестира у израду полугодишњег и годишњег извештаја о заступљености мушкараца и жена у укупном броју запослених и на руководећим местима у покрајинским органима, у оквиру истог циља. Израда таквог извештаја била би значајан допринос РР у оквиру надлежности, а било би и појашњено да овај корисник прикупља те податке, као и да израђује извештај који ће онда послужити другим органима код доношења одлука.

		06071001 Организација и спровођење државног стручног испита				
--	--	--	--	--	--	--

		Ефикасна организација и реализација државног стручног испита.				
		Број пријављених кандидата за полагање државног стручног испита	161	200	200	200
		Број пријављених кандидаткиња за полагање државног стручног испита	240	300	300	300

Коментар и препорука: Вођење евиденције у вези са стручним испитима је још један пример начина на који овај буџетски корисник доприноси РОБ процесу кроз припрему и праћење одабраних збирних података по полу. Предлог је да се у наредном периоду уведу индикатори *Успостављена родно осетљива евиденција* и *Израђен извештај о родним аспектима државног испита*, који би пратили да ли је успостављен систем родно одговорних евиденција, те да ли је успостављена и реализована израда годишњег извештаја који би могао да посматра дубље од самих бројева кандидата. Подаци који се сада прате на основу индикатора били би део редовног извештаја. Из угла родне равноправности, релевантно је и питање даље десегрегације података, односно учешћа жена и мушкараца из појединих мањинских и маргинализованих група, нпр. Роми и Ромкиње, жене и мушкарци са инвалидитетом и слично, у укупном броју. Било би добро да се и ти подаци прате и да се о њима извештава у извештају о извршењу, у коментарима.

		Вођење родне статистике ради процене односа равноправне заступљености мушкараца и жена у укупном броју кандидата који су положили државни стручни испит				
		% жена у односу на укупан број лица која су положила државни стручни испит.	60	60	60	60
		% мушкараца у односу на укупан број лица која су положила државни стручни испит.	40	40	40	40
		% жена са положеним државним стручним испитом, на руководећим радним местима у покрајинским органима	55	55	55	55
		% мушкараца са положеним државним стручним испитом, на руководећим радним местима у покрајинским органима	45	45	45	45

Коментар и препорука: Као што је већ наведено, вођење родне статистике ради процене односа равноправне заступљености мушкараца и жена у укупном броју кандидата који су положили државни стручни испит јесте важан циљ. Индикатори мере % жена и мушкараца у односу на укупан број лица која су положила државни стручни испит и % жена и мушкараца са положеним државним стручним испитом, на руководећим радним местима у покрајинским органима. Уочава се да је учешће жена међу онима који су положили стручни испит 60% и да је пројектовано да тако и остане у наредним годинама, док је њихово учешће на руководећим положајима 55% и није предвиђено да се овај проценат мења. С обзиром на укупан број жена и мушкараца у покрајинским органима, треба да се размисли о томе који је жељени правац и темпо промене, односно да ли ће бити довољно да се на овај начин искористи РОБ као алат чији је превасходни циљ да допринесе остварењу родне равноправности делујући управо тамо где је потребно.

	1602	Уређење и управљање у систему правосуђа				
		Вођење родне статистике у области правосудних испита и испита - провера знања за сталне судске преводитеље/преводитељке				
		% жена у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит	57	55	55	55
55		% жена постављених за обављање функције сталне судске преводитељке	56	55	55	55
		% мушкараца у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит	43	45	45	45
		% мушкараца постављених за обављање функције сталног судског преводиоца	44	45	45	45

Коментар и препорука: Вођење родне статистике у области правосудних испита и испита - провера знања за сталне судске преводитеље/преводитељке је циљ чије се остварење мери индикаторима % жена и мушкараца у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит и % жена и мушкараца постављених за обављање функције сталне судске преводитељке или сталног судског преводиоца. У оба индикатора циљне вредности постављене су тако да се дисбаланс у корист жена смањи и спусти на ниво од 55% а да за мушкарце овај проценат порасте на 45%. Из угла родне равноправности, ово је прихватљиво уколико се паралелно ради на расту процента жена у оним областима у којима су оне мање заступљене, на пример на руководећим местима.

	16021001	Организација и спровођење правосудног испита и испита за судске тумаче				
		Вођење родне статистике у области правосудних испита и испита за сталне судске преводитеље/преводитељке				
		% жена у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит	57	55	55	55
		% жена постављених за обављање функције сталне судске преводитељке	56	55	55	55
		% мушкараца у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит	43	45	45	45
		% мушкараца постављених за обављање функције сталног судског преводиоца	44	45	45	45

Коментар и препорука: Вођење родне статистике у области правосудних испита и испита за судске тумаче/ице је циљ чије се остварење мери индикаторима % жена и мушкараца у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит и % жена и мушкараца постављених за обављање функције сталне судске преводитељке или сталног судског преводиоца. У оба индикатора циљне вредности постављене су тако да се дисбаланс у корист жена које су заступљеније смањи и спусти на ниво од 55%, а да за мушкарце, овај проценат порасте на 45%. Из угла родне равноправности, ово је прихватљиво, а посебно уколико се паралелно ради на расту процента жена у оним областима у којима су оне мање заступљене, на пример на руководећим местима.

2001	Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система				
	Унапређивање ефикасности и вредновања система образовања и васпитања као и родно праћење учесника/учесница на стручним усавршавањима				
	Број учесника на стручним усавршавањима из области унапређивања ефикасности и вредновања образовања и васпитања.	2645	2000	2000	2000
	Број учесника на стручним усавршавањима из области унапређивања ефикасности и вредновања образовања и васпитања.	314	200	200	200

Коментар и препорука: У програму 2001 Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система, у циљ Унапређивање ефикасности и вредновања система образовања и васпитања као и родно праћење учесника/учесница на стручним усавршавањима уведена је родна перспектива. РОБ индикатор прати Број учесника и учесника на стручним усавршавањима из области унапређивања ефикасности и вредновања образовања и васпитања. Број учесника вишеструко премашује број учесника. Како нема исказане намере да се инвестира у балансирање учешћа, потребно је да се у извештају образложи зашто је тако.

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора				
				Базна	Г	Г+1	Г+2	
20011005 Развој стручно истраживачког рада у области образовања								
		Унапређивање ефикасности и вредновања система образовања и васпитања као и родно праћење учесника/учесница на стручним усавршавањима						
		Број учесника на стручним усавршавањима из области унапређивања ефикасности и вредновања образовања и васпитања.			2645	2000	2000	2000
		Број учесника на стручним усавршавањима из области унапређивања ефикасности и вредновања образовања и васпитања.			314	200	200	200

Коментар и препорука: У ПА 20011005 Развој стручно истраживачког рада у области образовања, кроз циљ Унапређивање ефикасности и вредновања система образовања и васпитања као и родно праћење учесника/учесница на стручним усавршавањима уведена је родна перспектива у складу са програмском логиком. Поновљен је индикатор Број учесника и учесника на стручним усавршавањима из области унапређивања ефикасности и вредновања образовања и васпитања па важи и исти коментар.

2007	Подршка у образовању ученика и студената				
	Побољшање стандарда и услова школовања ученика/ученица средњих школа				
	% ученица укључених у пројекте које подржава Секретаријат у односу на укупан број деце укључених у пројекте који су поднети Секретаријату за финансирање	42	42	42	42
	% ученика укључених у пројекте које подржава Секретаријат у односу на укупан број деце укључених у пројекте који су поднети Секретаријату за финансирање	34	35	35	35

Коментар и препорука: У програму 2007 Подршка у образовању ученика и студената РОБ је уведен кроз артикулацију циља Побољшање стандарда и услова школовања ученика/ученица средњих школа. РОБ индикатор прати % ученика и ученица укључених у пројекте које подржава Секретаријат у односу на укупан број деце укључених у пројекте који су поднети Секретаријату за финансирање. Ученице учествују у већем проценту и предвиђено је да њихово учешће стагнира док се учешће дечака коригује у правцу повећања.

20071005	Регресирање превоза ученика средњих школа				
	Побољшање услова образовања у смислу доступности установа образовања ученицима, регресирањем трошкова превоза				
	Број ученика дечака средњих школа који се укључују у систем регресирања из буџета АПВ.	10587	10225	10225	10225
	Број ученица девојчица средњих школа које се укључују у систем регресирања из буџета АПВ.	10632	10594	10594	10594

Коментар и препорука: У оквиру програмске активности 20071005 Регресирање превоза ученика средњих школа дефинисан је РОБ циљ *Побољшање услова образовања у смислу доступности установа образовања ученицима, регресирањем трошкова превоза који прати Број ученика дечака и девојчица средњих школа који се укључују у систем регресирања из буџета АПВ.* Предвиђено је да укупан број пада за оба пола. Овај индикатор пружио би квалитетнију информацију уколико би могло да се зна колики је укупан број ученика/ца средњих школа који путују односно имају потребу, као и каква је регионална расподела средстава и ученика/ца. За ово се одвајају значајна средства, иако се само делом регресира, пошто се преостали део финансира из буџета локалних самоуправа, па је важно да се прати доступност ученицима и ученицама на територији целе АПВ. Препорука је да буџетски корисник ове информације пружи приликом припреме извештаја.

07 ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА КУЛТУРУ, ЈАВНО ИНФОРМИСАЊЕ И ОДНОСЕ С ВЕРСКИМ ЗАЈЕДНИЦАМА

1202	Унапређење система заштите културног наслеђа				
	Унапређење садржаја пројеката у установама културе у области заштите културних добара са циљем подизања свести о значају родне равноправности				
	Број родно одговорних пројеката	0	10	15	20

Коментар и препорука: Недовољно препознавање и подфинансирање културних садржаја који доприносе родној равноправности спадају међу битне узроке очувања родних неравноправности у области културе. Европски институт за родну равноправност, EIGE, препознаје културу као системе знања које дели једна шира група људи. Родни аспекти културе проистичу из чињенице да је она друштвено одређена, а да сама утиче на вредности које једно друштво негује, као и у ужем смислу, у односу на начине на које дефинишемо културне политике које чувају и унапређују вредности које наша култура негује. Зато је важно и релевантно што је ПС препознао родну равноправност, односно културни садржај а не форму, као вредност коју негује и унапређује. Такође је похвално што се исти индикатор користи за мерење унапређења родне равноправности у развоју различитих облика културног стваралаштва. На тај начин могу се поредити и допуњавати подаци који доприносе стварању шире слике. Важно је да критеријуми за одабир родно одговорних пројеката буду јасни и транспарентни, а да комисије које о томе одлучују имају капацитета да мере допринос у овој области. **Препорука:** Како овако формулисани индикатори имају потенцијал да трансформативно делују на отклањање родних неравноправности у култури, препорука је да се у буџету за 2021. годину планира израда јавно доступног извештаја о родно одговорним културним пројектима који су финансирани из буџета АПВ. На овај начин могуће је да се позитивно дејство остварене подршке прошири и на друге пројекте и културне ствараоце.

12021008	Подршка раду установа у области заштите и очувања културног наслеђа				
	Унапређење садржаја пројеката у установама културе у области заштите културних добара са циљем подизања свести о значају родне равноправности				
	Број родно одговорних пројеката	0	10	15	20

Коментар и препорука: Поред коментара на нивоу програма који се односи на целокупан сегмент културе препорука је да буџетски корисник приликом извештавања детаљније извести о пројектима који су подржани, као и да у циљу продубљивања обавезе коју има у оквиру РОБ-а почне да прати и територијалну покривеност, односно, где се на територији АПВ све допире пројектним активностима.

1203	Јачање културне продукције и уметничког стваралаштва				
	Унапређење садржаја пројеката уметничког стваралаштва са циљем подизања свести о значају родне равноправности				
	Број подржаних родно одговорних пројеката	0	10	12	12
	Унапређење садржаја пројеката установа културе у области стваралаштва са циљем подизања свести о значају родне равноправности				
	Број подржаних родно одговорних пројеката (награде, омажи, и друга признања женама) у установама културе.	1	1	1	1
	Број подржаних родно одговорних пројеката ауторки (композиторке, редитељке, драматуршкиње, књижевнице, сликарке и др.)	11	11	11	11

Коментар и препорука: Поред коментара на нивоу програма који се односи на целокупан сегмент културе препорука је да буџетски корисник приликом извештавања детаљније извести о пројектима који су подржани као и да у циљу продубљивања обавезе коју има у оквиру РОБ-а почне да прати и територијалну покривеност односно где се на територији АПВ све допире пројектним активностима.

12031001	Подршка развоју визуелне уметности и мултимедије				
	Унапређење садржаја пројеката са циљем подизања свести о значају родне равноправности				
	Број подржаних родно одговорних пројеката	0	3	4	5

Коментар и препорука: Поред коментара на нивоу програма који се односи на целокупан сегмент културе препорука је да буџетски корисник приликом извештавања детаљније извести о пројектима који су подржани као и да у циљу продубљивања обавезе коју има у оквиру РОБ-а почне да прати и територијалну покривеност односно где се на територији АПВ све допире пројектним активностима.

12031004	Подршка развоју музичког стваралаштва				
	Унапређење садржаја пројеката са циљем подизања свести о значају родне равноправности				
	број подржаних родно одговорних пројеката	0	3	3	3

Коментар и препорука: Поред коментара на нивоу програма који се односи на целокупан сегмент културе препорука је да буџетски корисник приликом извештавања детаљније извести о пројектима који су подржани као и да у циљу продубљивања обавезе коју има у оквиру РОБ-а почне да прати и територијалну покривеност односно где се на територији АПВ све допире пројектним активностима.

12031005	Подршка развоју сценског стваралаштва - позориште/ уметничка игра				
	Унапређење садржаја пројеката са циљем подизања свести о значају родне равноправности				
	број подржаних родно одговорних пројеката	0	2	3	3

Коментар и препорука: Поред коментара на нивоу програма који се односи на целокупан сегмент културе препорука је да буџетски корисник приликом извештавања детаљније извести о пројектима који су подржани као и да у циљу продубљивања обавезе коју има у оквиру РОБ-а почне да прати и територијалну покривеност односно где се на територији АПВ све допире пројектним активностима.

12031006	Подршка раду установа у области стваралаштва				
	Унапређење садржаја пројеката установа културе у области стваралаштва са циљем подизања свести о значају родне равноправности				
	број подржаних родно одговорних пројеката (награде, омажи, и друга признања женама) у установама културе.	1	1	1	1
	Број подржаних родно одговорних пројеката ауторки (композиторке, редитељке, драматуршкиње, књижевнице, сликарке и др.)	11	11	11	11

Коментар и препорука: Поред коментара на нивоу програма који се односи на целокупан сегмент културе препорука је да буџетски корисник приликом извештавања детаљније извести о пројектима који су подржани као и да у циљу продубљивања обавезе коју има у оквиру РОБ-а почне да прати и територијалну покривеност односно где се на територији АПВ све допире пројектним активностима.

1204	Систем јавног информисања				
	Унапређење квалитета медијских садржаја који доприносе слободи медија, укључујући и унапређење родне равноправности, подизање медијских стандарда и медијске писмености				
	Број медијских садржаја подржаних из области родне равноправности	5	5	5	5
12041001	Остваривање и унапређивање јавног интереса у области јавног информисања				
	Увођење, побољшање или проширење програмских садржаја у новинама или електронским медијима укључујући родну равноправност				
	Број медијских садржаја подржаних из области родне равноправности	5	5	5	5

Коментар и препорука: Потенцијална улога медија у јачању родне равноправности и сузбијању родних стереотипа је огромна. Јако је добро што је овај буџетски корисник, у оквиру својих надлежности, преузео на себе да афирмише медијске садржаје који доприносе родној равноправности као делу свеукупног унапређења квалитета медијског садржаја и подизања медијских стандарда и медијске писмености. Родна равноправност такође је препозната као елемент који доприноси остварењу и унапређењу јавног интереса у области јавног информисања. Оваква оријентација је у складу са препознатим приоритетима у Националном акционом плану за родну равноправност. Овакве, потенцијално трансформативне, активности дају свој резултат након више циклуса примене. **Препорука:** Потребно је да се истовремено јачају капацитети чланова/ица комисија које одлучују о додели средстава за разумевање садржаја из области родне равноправности како би се спречило креирање неадекватне понуде која је у супротности са намерама циља да се буџетска средства уложе у трансформације негативних родних стереотипа и унапређење родне равноправности. Било би добро за 2021. годину планирати израду анализу садржаја и њиховог евентуалног утицаја у јавности на различите циљне групе. Додатно, требало би да се размотри да ли би број медијских садржаја могао да се повећава?

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
08	ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЗДРАВСТВО						
1802	Превентивна	здравствена заштита					
	Благовремена дијагностика и лечење оболелих од појединих врста болести које су специфичне за аутономну покрајину, односно појединих						

	категија становништва узимајући у обзир родне карактеристике, старосне, полне и др.				
	Број пацијената обухваћених посебним програмима здравствене заштите	7858	14000	15000	15000
	Број пацијенткиња обухваћених посебним програмима здравствене заштите	10308	15000	15000	15000
	Едукованост здравствених радника у реализацији посебних програма здравствене заштите.				
	Број едукованих доктора медицине укључених у реализацију посебних програма.	83	50	50	50
	Број едукованих докторки медицине укључених у реализацију посебних програма.	114	80	80	80

Коментар и препорука: Родне неједнакости у сектору здравствене политике се свде на: здравствено стање и понашање, препреке у приступу услугама здравствене заштите, услуге заштите репродуктивног здравља, као и родна сегрегација у здравству када су у питању запослени здравствени радници и приступ усавршавању. Све су то области које би требало да се прате и да се у свакој од њих отклања родни јаз. Превентивни здравствени програми су од великог значаја за квалитет свакодневног живота жена и мушкараца и девојчица и дечака у АПВ, а предвиђени су Програмом 1802 у који буџетски корисник уводи родне индикаторе. **Препорука:** Поред пола значајну улогу има и доступност здравствених услуга по месту становања (село/град) и по старости, па би од значаја било да овај буџетски корисник у својим извештајима прикупља и ове податке. Овај буџетски корисник планира значајно повећање обухвата са 7858 м и 10308 ж, на 14000 м и 15000ж у 2020. Како би заиста овај индикатор могао да пружи квалитетну информацију о довољном обухвату програма препоручује се и додавање индикатора % обухваћених ж и м у свим превентивним програмима од укупног броја циљане популације. У извештају би такође било важно раздвојити укупан број и приказати детаљно по категоријама становништва, а као што је назначено у самом циљу.

18024004	Неонатални скрининг на цистичну фиброзу у Аутономној покрајини Војводини				
	Рано откривање у неонаталном узрасту оболелих од цистичне фиброзе, њихово лечење и праћење				
	Број извршених анализа за дијагностиковање цистичне фиброзе код новорођене деце	9974	16500	0	0

Коментар и препорука: Ова услуга значајно побољшава шансе новорођене деце да им се на време открије и излечи цистична фиброза. Број извршених анализа је дефинисан као индикатор којим се мери оствареност циља, с тим да је за 2020. планиран значајан пораст у броју анализа. **Препорука:** Како у АПВ не расте наталитет поставља се питање да ли је ова услуга неонаталног скрининга доступна за сву новорођену децу или не. Ако не, било би на основу претходне статистике оценити % обухвата да би се сагледало колико је потребно да се испуни циљ и да ова услуга буде свима доступна, а у извештају да се сагледа и регионална покривеност овом услугом на нивоу АПВ. Уколико јесте доступна свима онда би било добро да се одреде други индикатори којима би се оценио ефекат ове услуге на здравље новорођенчета, а не само број анализа. Да ли родитељи морају да дају пристанак за овај скрининг и ако да, да ли здравствене установе у том случају све чине да родитељима објасне предност ове дијагнозе? Добро би било да се у приликом израде извештаја ово укратко појасни. Обратити посебну пажњу на осетљиве групе. Препорука је да се нагласи у извештају зашто овај програм нема циљане вредности за 2021. и 2022. годину. Да ли то значи да се престаје са овом активношћу? И ако да, да ли због средстава или ће овај скрининг бити доступан преко републичких органа?

	Рано откривање промена функције и ремоделинга леве коморе и циркадијалног ритма крвног притиска код хипертензивних трудница у Аутономној покрајини Војводини				
18024005	Рано откривање потенцијално угрожених трудница и праћење контроле ефикасности терапије				
	Број обухваћених хипертензивних трудница	108	300	0	0
	Број извршених прегледа (кардиолошких, ехо кардиографских и мониторинг крвног притиска).	832	1200	0	0

Коментар и препорука: Код овог програма прати се обухват жена посебним програмом. **Препорука:** извештавања назначити разлоге зашто овај програм нема циљане вредности за 2021. и 2022. годину. Уместо броја обухваћених трудница, можда би дало квалитетнију информацију у овом случају % обухвата или удео у укупном броју трудница. Дилема је да ли је могуће уопште проценити који ће бити број хипертензивних трудница, па је можда корисније ову услугу пратити по неким другим показатељима (на пример да ли је регионално свуда доступна свима. трудницама и сл.).

18024006	Унапређивање лечења стерилитета био медицински потпомогнутим оплођењем и пре-имплантационом генетском дијагностиком у Аутономној покрајини Војводини				
	Унапређење лечења стерилитета и генетског здравља популације.				
	Број извршених анализа код жена.	122	150	0	0
	Број извршених анализа код мушкараца.	58	60	0	0

Коментар и препорука: Код овог програма прати се обухват жена односно мушкараца посебним програмом. **Препорука:** Код извештавања назначити разлоге за велике разлике у циљаним % за жене односно мушкарце, као и разлоге зашто овај програм нема циљане вредности за 2020. и 2021. годину. Није сасвим јасно о којим се анализама ради па би било добро ставити додатну информацију у заграду.

18024007	Очување плодности код оболелих од малигних болести у Аутономној покрајини Војводини				
	Рано откривање и лечење оболелих од малигних болести				
	Број извршених прегледа и анализа код жена.	13	20	0	0

		Број извршених прегледа и анализа код мушкараца.	58	60	0	0
Коментар и препорука: Код овог програма прати се обухват жена односно мушкараца посебним програмом. Препорука: Код извештавања појаснити зашто што овај програм нема циљане вредности за 2021. и 2022. годину.						
18024008	Унапређивање дијагностике и лечења обољења штитасте жлезде у Аутономној покрајини Војводини					
	Пружање правовремене минимално инвазивне терапије ендокринолошким и онколошким пацијентима с минималним пост-терапијским морбидитетом.					
		Проценат жена обухваћених посебним програмом у односу на укупан број прегледаних.	80	80	0	0
		Проценат мушкараца обухваћених посебним програмом у односу на укупан број прегледаних.	20	20	0	0
Коментар и препорука: Код овог програма прати се обухват жена односно мушкараца посебним програмом. Препорука: Код извештавања појаснити зашто што овај програм нема циљане вредности за 2021. и 2022. годину.						
18024009	Рано препознавање и смањење броја менталних поремећаја развојног доба у Аутономној покрајини Војводини					
	Едукација здравствених радника и здравствених сарадника у погледу адекватније дијагностике деце с психијатријским поремећајима.					
		Број едукованих доктора медицине.	0	40	0	0
		Број едукованих докторки медицине.	0	80	0	0
Коментар и препорука: Индикатор <i>Број едукованих доктора/ки</i> дефинисан за програмску активност указује да ће 40 лекара проћи обуку за рано препознавање и смањење менталних сметњи код деце. Није сасвим јасно да ли тренутно не постоји нити један лекар који може да одговори на ту врсту захтева, пошто је базна вредност 0, или не постоје прецизни подаци, као ни колика би била потреба (минималан број лекара да би дијагностика могла да се уради свеобухватно), а што би могло да укаже на време потребно за достизање циља. Препорука је да буџетски корисник појасни све те елементе код извештавања. Такође, који су разлози за двоструко веће учешће жена у циљаном броју за 2020. годину и зашто за 2021. и 2022. нема циљаних вредности. Да ли то значи да је број од 120 у 2020. довољан? Уколико да, то такође треба да се нађе у извештају. Ова активност већ је спроведена и у 2019. години па би било важно за 2021. уподобити базне вредности а на основу извештаја о учинку.						
18024013	Прва мамографија					
	Унапређење превенције рака дојке.					
		Проценат жена обухваћених мамографским прегледом у односу на број жена старости 45-49 година на подручју где се спроводе мамографским прегледи.	0	30	0	0
Коментар и препорука: Велики број жена умире од рака дојке, па су утолико превентивни мамографски прегледи изузетно значајни. Индикатор којим се мери циљ унапређење превенције рака дојке исказан је као % жена обухваћених мамографским прегледом у циљаној старосној групи. Међутим циљани % оставља утисак релативно ниског обухвата, а недостаје базна вредност па нема ничега за поређење. Препорука је да буџетски корисник појасни код извештавања како се дошло од ових %, те да се поред % прикаже и број жена у односу на број жена које би требало да буду обухваћене да би се заиста остварио циљ превенције. Такође, јако је важно да се сви подаци обухвата покажу по окрузима АПВ како би се сагледао и регионални аспект обухвата. Посебно је важно сагледати обухват и за жене са села и жене са инвалидитетом. Овај превентивни програм спроводио се и претходних година па је важно уподобити базне вредности које сигурно више нису 0.						
18024017	Пилот пројекат раног откривања рака плућа на територији АП Војводине					
	Унапређење превенције рака плућа					
		Проценат жена код којих је превентивним прегледима откривен карциномом у односу на укупан број учесника скрининга	0	5	0	0
		Проценат мушкараца код којих је превентивним прегледима откривен карциномом у односу на укупан број учесника скрининга	0	8	0	0
Коментар и препорука: Рано откривање рака плућа од великог је значаја за адекватно лечење пацијената/киња. Међутим овако исказан индикатор не говори много о самој активности у смислу да ли је довољна. Препорука је да се прати обухват пацијената/киња од укупног броја пацијената/киња који/е би требало да буду обухваћени/е у циљаној популацији као и да се прати обухват грађана/ки територијално, као и да се обрати пажња на осетљиве групе.						
09	ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ, ДЕМОГРАФИЈУ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА					
0902	Социјална заштита					
	Подстицање процеса деинституционализације кроз афирмацију породице као најбољег оквира заштите рањивих група и стимулацију породичне реинтеграције					
		Број дечака - корисника услуге породичног смештаја	1170	1190	1200	1210
		Број девојчица - корисника услуге породичног смештаја	1127	1150	1170	1200
		Број пунолетних корисника смештених на породичном смештају	309	315	320	340
		Број пунолетних корисника смештених на породичном смештају	327	340	345	350

Коментар и препорука: ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ, ДЕМОГРАФИЈУ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА у програму 0902 Социјална заштита уводи родну равноправност у циљ *Подстицање процеса деинституционализације кроз афирмацију породице као најбољег оквира заштите рањивих група и стимулацију породичне реинтеграције*. Родна перспектива уведена је кроз индикаторе *Број дечака и девојчица - корисника услуге породичног смештаја* и *Број пунолетних корисника/ца смештених на породичном смештају*. Већ је у претходном Извештају похваљена доследна и систематична примена родно осетљивих индикатора који се односе на лица, у складу са инструкцијама Покрајинског секретара за финансије, као и одредбе члана 40. Закона о равноправности полова. На нивоу програма 0902 Социјална заштита остварена је јасна веза између деинституционализације као стратешког приоритета и индикатора који прате број девојчица и дечака, односно број пунолетних корисника/ца услуге породичног смештаја. Кроз циљане вредности је планиран даљи раст у броју корисника/ца током 3 сагледане године у поређењу са базним вредностима. Укупан број корисника и корисница породичног смештаја би, на крају треће године (2022.), требало да се сасвим приближи и скоро изједначи. Слично је и када је у питању број пунолетних корисника/ца породичног смештаја. Податак који на основу оба ова индикатора добијамо био би још квалитетнији када бисмо знали колика је укупна процењена потреба, дакле када би индикатори сагледавали однос броја дечака и девојчица којима је неопходан породични смештај и броја оних дечака и девојчица који услугу користе као малолетници-це или као пунолетни младићи и девојке. Из угла родне равноправности, веома је важна и заступљеност деце из мањинских заједница у овим бројевима, као и дечака и девојчица, младића и девојака са инвалидитетом. Родно одговоран систем социјалне заштите може да се развија само на основу анализе свих потребних параметара који су доступни по полу и осталим релевантним критеријумима. Свакако да је редовност у разврставању података о корисницима/цама социјалне заштите по полу корак у добром правцу.

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
09021014 Развој услуга социјалне заштите-Програм унапређења социјалне заштите у АПВ							
			Развој мреже услуга социјалне заштите у складу са специфичним потребама корисника које пружају удружења грађана				
			Број корисника жена /девојчица којим је обезбеђен неки вид подршке у сфери социјалне заштите кроз реализацију пројеката финансијски подржаних од стране Секретаријата , а које реализују удружења грађана	1200	1250	1300	1300
			Број корисника мушкараца/дечака којим је обезбеђен неки вид подршке у сфери социјалне заштите кроз реализацију пројеката финансијски подржаних од стране Секретаријата , а које реализују удружења грађана	670	700	800	900

Коментар и препорука: У ПА 09021014 Развој услуга социјалне заштите – Програм унапређења социјалне заштите у АПВ, предвиђен је развој нових и унапређење постојећих услуга у области социјалне заштите у АПВ. Код циља *Развој мреже услуга социјалне заштите у складу са специфичним потребама корисника које пружају удружења грађана*, постављен је индикатор *Број корисника којима је обезбеђен неки вид подршке у сфери социјалне заштите кроз реализацију пројеката финансијски подржаних од стране Секретаријата*, а које реализују удружења грађана. Вредности овог индикатора су доступне разложене по полу корисника. Из базних и циљаних вредности се види да удео жена и девојчица значајно премашује удео мушкараца и дечака у овим услугама. Пројектовано је да број мушких корисника порасте са 670 на 900, или са 35% у базној години на 40% у 2022. години. Иако је начелно добро да се тежи равнотежи у приступу услугама, овде је важно, из угла родне равноправности, да се разуме и због чега је број жена константно већи међу корисницима социјалних услуга. На пример, насиље према женама у породици и партнерским односима јесте проблем целог друштва који много чешће погађа жене. Дакле, ту где је проблем изазван родно заснованим односима моћи, важно је да се инвестира у решавање проблема, а не у стварање привидног баланса уравнотежењем агрегатних статистика. Усмеравањем новца из буџета према удружењима грађана, могуће је да се креира тражња за одговорима који недостају. Из угла родне равноправности, важно је како се новац из буџета може искористити тако да се проблеми који имају родно засновано утемељење могу трајно решити, односно како да се услуге социјалне заштите дизајнирану и пруже тако да одговарају адекватно на различите потребе које имају различите групе жена и мушкараца, девојчица и дечака. Сам број корисника и корисница нам, дакле, није довољан показатељ обухвата, а ни квалитета услуга социјалне заштите. У том смислу, овај индикатор није довољан да самери намеру циља која је да обезбеди да мрежа услуга социјалне заштите одговара на специфичне потребе корисника/ца. Нема података о женама и мушкарцима са инвалидитетом, Ромкињама и Ромима, самохраним мајкама, женама жртвама насиља, женама на селу, сиромашним женама и мушкарцима који немају редовне приходе, женама и мушкарцима који живе са ХИВ-ом, као и о другим групама које имају специфичне потребе на које нема адекватног системског решења. Иако не може све што је од података важно да стане у буџет, ипак овај један индикатор разврстан по полу не нуди довољно добру и поуздану информацију у вези са нивоом остварености циља.

09021015 Подршка удружењима за програме у области социјалне заштите и заштите лица са инвалидитетом							
			Унапређење положаја жена и мушкараца са инвалидитетом				
			Број корисница - особа са инвалидитетом којима је реализацијом пројеката обезбеђен неки вид подршке	1071	1100	1150	1200

	Број корисника - особа са инвалидитетом којима је реализацијом пројеката обезбеђен неки вид подршке	778	790	800	800
Коментар и препорука: ПА 09021015 Подршка удружењима за програме у области социјалне заштите и заштите лица са инвалидитетом постављена је на сличан начин као и претходна ПА. Кроз подршку (лиценцираним?) удружењима особа са инвалидитетом, обезбеђују се услуге за жене и мушкарце са инвалидитетом. У претходном извештају је похваљено што број корисника и корисница расте сваке године, што би могло да значи да јача обухват. Предвиђено је да расте и број корисника и корисница. Недостаје податак који би нам помогао да успоставимо вези између броја особа са инвалидитетом које су обухваћене услугом и укупне тражње по полу. Није довољно ни да знамо да су неке особе са инвалидитетом обухваћене неком услугом, већ је потребно и да се боље разуме дистрибуција услуга по врсти услуге, општини и полу корисника. Нема препреке да се у извештају, у коментарима, доставе и ови подаци да би се боље разумело да ли су средства адекватна у односу на потребе и да ли равномерно развијамо услуге за особе са различитим врстама инвалидитета. На тај би начин РОБ остварио своју праву улогу у буџетском процесу.					
09021016 Подршка раду за спровођењу јавних овлашћења и других планираних активности Црвеног крста Војводине					
Брига о социјално угроженој становништву, а посебно девојчицама и дечацима и подршка Стратегији подстицања рађања					
	Број социјално угрожених дечака упућених на одмор и опоравак	25	32	32	32
	Број социјално угрожених девојчица упућених на одмор и опоравак	39	32	32	32
Коментар и препорука: У ПА 09021016 Подршка раду за спровођењу јавних овлашћења и других планираних активности Црвеног крста Војводине, циљ <i>Брига о социјално угроженој становништву, а посебно девојчицама и дечацима и подршка Стратегији подстицања рађања</i> , родна перспектива је уведена кроз индикатор <i>Број социјално угрожених дечака и девојчица упућених на одмор и опоравак</i> . Добро је што се Црвени крст определио за то да равномерно подстиче и дечаке и девојчице из социјално угрожених породица. Било би значајно да се ови бројеви доведу у везу са укупном потребом, тј да се боље разуме у којој мери се кроз ову активност одговара на укупне потребе циљаних група дечака и девојчица. Важно је и да се боље разуме расподела по општинама и за различите групе дечака и девојчица.					
Очување здравља становништва, спасавање живота и ублажавање последица повређивања кроз обуке жена и мушкараца у оквиру прве помоћи и деловања у несрећама					
	Број обучених жена у области прве помоћи и деловању у несрећама	30	23	23	23
	Број обучених мушкараца у области прве помоћи и деловању у несрећама	36	27	27	27
	Број жена које учествују на Покрајинском такмичењу у пружању прве помоћи	273	250	250	250
	Број мушкараца који учествују на Покрајинском такмичењу у пружању прве помоћи	227	250	250	250
Коментар и препорука: Црвени крст настоји да оствари изbalансиран однос младих жена и мушкараца и жена у својим програмима. У томе му помажу историјски подаци током дугог претходног периода рада. Имајући у виду да Црвени крст регрутује волонтере и волонтерке, није увек лако да се обезбеди потпуни баланс у учешћу. Ипак, Црвени крст чини додатне напоре да разуме разлоге за и одговори на родни јаз тамо где би се он појавио. Пројектоване циљане вредности сведоче о овим напорима. У вези са извештавањем, препорука је да се евентуална одступања од циљаних вредности образложе детаљније од констатације да није било довољно заинтересованих учесника једног или другог пола, јер управо разлози за већу заинтересованост једних, а мању заинтересованост других доприносе бољем разумевању потреба у вези са јачањем родне равноправности у важној области деловања коју покрива Црвени крст.					
Подизање свести, посебно код младих жена и мушкараца, о неопходности усвајања и примени здравих стилова живота, добровољном давалаштву крви, Служби тражења, промоцији хуманитарних вредности, и ангажовању у социјалним и другим програмима					
	Број едукованих жена у области унапређења и очувања здравља, добровољног давалаштва крви, Служби тражења, промоцији хуманитарних вредности, социјалним и другим програмима	110	124	124	124
	Број едукованих мушкараца у области унапређења и очувања здравља, добровољног давалаштва крви, Служби тражења, промоцији хуманитарних вредности, социјалним и другим програмима	102	72	72	72
Коментар и препорука: У циљ <i>Подизање свести, посебно код младих жена и мушкараца, о неопходности усвајања и примени здравих стилова живота, добровољном давалаштву крви, Служби тражења, промоцији хуманитарних вредности, и ангажовању у социјалним и другим програмима</i> уведена је родна перспектива кроз индикатор <i>Број едукованих жена и мушкараца у области унапређења и очувања здравља, добровољног давалаштва крви, Служби тражења, промоцији хуманитарних вредности, социјалним и другим програмима</i> . Иако је базна вредност за жене и мушкарце приближна, пројектован је раст за учешће жена, а значајан пад за учешће мушкараца. Није јасно ни због чега је тако, нити на који начин то доприноси родној равноправности, осим што су подаци доступни разврстани по полу. Требало би да се индикаторима мери оствареност циља, а циљ је да више, а не мање, младих жена и мушкараца имају свест о неопходности усвајања и примене здравих стилова живота, добровољном давалаштву крви, Служби тражења, промоцији хуманитарних вредности, и ангажовању у социјалним и другим програмима.					
09021017 Помоћ избеглим, прогнаним и расељеним лицима					
Обезбеђивање услова за економску самосталност					

	Број корисника програма економског оснаживања	36	30	30	30
	Број корисника програма економског оснаживања	39	30	30	30

Коментар и препорука: ПА 09021017 Помоћ избеглим, прогнаним и расељеним лицима кроз циљ обезбеђивање економске самосталности успоставља паритет у броју корисника и корисница, што је добро јер доприноси родној равноправности тако што се доступна количина помоћи равномерно распоређује. Истина је да стартне позиције мушкараца и жена у избегличкој популацији нису једнаке, али како се овде ради о малој количини помоћи, не постоји начин да се кроз ову програмску активност отклоне структурне разлике, а помоћ у обезбеђивању услова за економску самосталност јесте потребна и женама и мушкарцима у овој популацији. Било би значајно да се у извештају сагледају и резултати који су постигнути пошто се на нивоу индикатора прати само обухват, а недостају подаци у вези са врстом, количином и исходом који је захваљујући помоћи остварен. Сви се ови подаци могу додати у извештају о учинку.

	Решавање стамбеног питања за најугроженије избегличке и расељеничке породице				
	Број нових породица са трајно решеним стамбеним питањем	52	60	60	60

Коментар и препорука: Решавање стамбеног питања усмерено је на породице које овде представљају јединицу мере. Свакако је подршка у решавању стамбеног питања помоћ за целу породицу. Ипак, није без значаја ко је власник или власница објекта у коме породица станује, као и колико је учешће самохраних односно једнородитељских породица. Зато би требало да се поред овог индикатора прати и број жена и мушкараца који су потписници уговара у вези са решавањем стамбеног питања.

09021019 Развој, истраживање и друге стручне услуге у социјалној заштити					
	Унапређен систем социјалне заштите кроз анализе, истраживања и информисање опште и стручне јавност				
	Број родно осетљивих извештаја - анализа са препорукама за унапређење родне равноправности	0	1	1	1

Коментар и препорука: У ПА 09021019 Развој, истраживање и друге стручне услуге у социјалној заштити, циљ *Унапређен систем социјалне заштите кроз анализе, истраживања и информисање опште и стручне јавност*, уведена је родна перспектива кроз индикатор *Број родно осетљивих извештаја - анализа са препорукама за унапређење родне равноправности*. Ово је добар пример трансформативне употребе РОБ-а кроз увођење индикатора којим се, сваке године, уводи по један родно осетљив извештај све док сви извештаји не постану родно осетљиви. На овај начин сигурно ће доћи и до увођења родно одговорне социјалне политике јер ће подаци у извештајима навести доносиоце/тељке одлука и стручњаке/киње у овој области да више пажње посвете дизајнирању услуга и система за праћење доступности услуга за различите групе жена и мушкараца који живе у разним деловима АПВ.

	Унапређење система социјалне заштите кроз развој стручних компетенција професионалаца и стручну подршку пружаоцима услуга у АПВ				
	Број професионалаца - мушкараца исказаних по полу, обухваћених реализованим стручним подршкама	119	120	120	120
	Број професионалаца - жена, обухваћених реализованим стручним скуповима, подршкама и радним посетама	904	650	650	650

Коментар и препорука: Циљ *Унапређење система социјалне заштите кроз развој стручних компетенција професионалаца и стручну подршку пружаоцима услуга у АПВ* и индикатор *Број професионалаца – мушкараца исказаних по полу, обухваћених реализованим стручним подршкама* мало се разликује од индикатора који се односи на жене и гласи *Број професионалаца - жена, обухваћених реализованим стручним скуповима, подршкама и радним посетама*. За похвалу је чињеница да се води родна статистика о развоју стручних компетенција у систему у коме број жена вишеструко надмашује број мушкараца. Из циљаних вредности се види да је циљ интервенције да се смањи учешће жена са 904 у базној години на 650 у посматраном периоду. Број мушкараца остаје практично исти, па се родна равноправност у бројевима остварује смањеним обухватом жена унапређењем стручних компетенција. Другим речима, штеди се на женама, а мушкарци остају на истом бројчаном нивоу, док се њихово процентуално учешће увећава, не тако што се улажу додатна средства, већ смањивањем шанси за жене. Требало би да се поново сагледа допринос овог циља родној равноправности.

09021020 Породични смештај и усвојење					
	Повећање броја пружаоца услуге породичног смештаја за Јужно-бачки, Сремски и Средње банатски округ ради задовољења потреба корисника за овом врстом услуге				
	Број дечака - корисника услуге породичног смештаја	161	185	201	217
	Број девојчица корисника услуге породичног смештаја	190	216	235	254
	Број лиценцираних пружаоца услуге породичног смештаја – породица	248	317	342	366

Коментар и препорука: У ПА 09021020 Породични смештај и усвојење у циљу *Повећање броја пружаоца услуге породичног смештаја за Јужно-бачки, Сремски и Средње банатски округ ради задовољења потреба корисника за овом врстом услуге*, уведена је родна перспектива кроз индикатор *Број дечака и девојчица - корисника услуге породичног смештаја*. Додатни је индикатор *Број лиценцираних пружаоца услуге породичног смештаја – породица*. Број корисника по полу у базној години указује на то да више девојчица него дечака има приступ овој услузи. Током три пројектоване године чува се однос броја дечака и девојчица приближно полазном нивоу, али број корисника оба пола расте. Било би значајно да се утврди колики је укупан број дечака и девојчица који чекају на услугу, као и због чега има више девојчица него дечака међу корисницима. Ове податке требало би да садржи извештај о учинку.

0903	Породично-правна заштита грађана						
	Борба против стерилитета						
		Број парова којима су обезбеђена средства за су-финансирање поступка био медицинско потпомогнутог оплођење за друго, треће и свако наредно дете		125	150	160	170

Коментар и препорука: У Програму 0903 Породично-правна заштита грађана, програмски циљ *Борба против стерилитета* своју оствареност мери индикатором *Број парова којима су обезбеђена средства за су-финансирање поступка био медицинско потпомогнутог оплођење за друго, треће и свако наредно дете*. Планирана средства за овај програм расту из године у годину, Као и сваке године, из угла родне равноправности, поставља се питање шта би још допринело бољој демографској слици у АПВ. Такође би било значајно да су подаци у извештају доступни разврстани по броју парова који су помоћ тражили за друго, треће, односно четврто и свако наредно дете.

	Подстицање демографског развоја у Аутономној покрајини Војводини						
		Број жена које роде треће односно четврто дете		3000	3500	4000	4000

Коментар и препорука: Подстицање демографског развоја у Аутономној покрајини Војводини као циљ мери се индикатором *Број жена које роде треће односно четврто дете*. Постоји читав низ мера које би допринеле остварењу овог циља, а фер и равномерна расподела неплаћених послова у кући свакако спадају међу важније. Већ је доказано да демографска политика не може бити ефикасна ако је усмерена само на чин рађања.

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
09031006 Подршка удружењима за програме у области друштвене бриге о деци и за популаризацију пронаталитетне политике							
		Унапређење друштвене бриге о деци и популаризација пронаталитетне политике					
		Број грађана који су информисани и стекли додатна знања о демографској ситуацији, планирању породице, промоцији здравог породичног живота и очувању репродуктивног здравља		175	180	190	200
		Број грађанки који су информисани и стекли додатна знања о демографској ситуацији, планирању породице, промоцији здравог породичног живота и очувању репродуктивног здравља		246	250	250	250
Коментар и препорука: 09031006 Подршка удружењима за програме у области друштвене бриге о деци и за популаризацију пронаталитетне политике има за циљ <i>Унапређење друштвене бриге о деци и популаризација пронаталитетне политике</i> . Индикатор <i>Број грађана и грађанки који су информисани и стекли додатна знања о демографској ситуацији, планирању породице, промоцији здравог породичног живота и очувању репродуктивног здравља</i> интегрисао је родну перспективу. На нивоу од 450 грађана и грађанки годишње у трећој години када је обухват највећи, није сасвим јасно у којој мери ова ПА доприноси друштвеној бризи о деци и популаризацији пронаталитетне политике. Из индикатора се не види ни који је интензитет планиран за овако мали обухват грађана и грађанки. Најзад из доступних података се не види ни како ова ПА доприноси родној равноправности, осим што је више жена укључено у јачање знања. Веће учешће жена у овом програму могло би се протумачити и као да се средства користе на начин који ојачава родни стереотип у коме терет бриге за децу и репродуктивно здравље превасходно пада на жене. У складу са родном агендом која је усвојена у АПВ и Републици Србији, потребно је да се средства интензивније улажу у равномернију расподелу ове бриге и у јачање учешћа мушкараца у неплаћеном раду у кући јер би то, такође, допринело рађању али и квалитету живота жена и мушкараца у АПВ, бризи о деци и родној равноправности.							
09031008 Подстицаји унапређењу пронаталитетне популационе политике у Аутономној покрајини Војводини							
		Активан приступ решавању последица проблема неплодности					
		Број парова којима је обезбеђена финансијска подршка за суфинансирање поступка БМПО		125	150	150	150
		Побољшање положаја услова становања породица са троје односно четворо деце					
		Број породица у којима се роди треће или четврто дете којима је обезбеђена финансијска подршка за решавање стамбеног питања или за унапређење услова становања на територији АПВ		55	150	150	150
		Побољшање социјалног и материјалног положаја породица са више деце					
		Број незапослених мајки које роде треће или четврто дете којима је исплаћен матерински додатак		0	1500	1600	1600

Коментар и препорука: ПА 09031008 Подстицаји унапређењу пронаталитетне популационе политике у Аутономној покрајини Војводини има за циљеве *Активан приступ решавању последица проблема неплодности, Побољшање положаја услова становања породица са троје односно четворо деце и Побољшање социјалног и материјалног положаја породица са више деце*. Овде је за похвалу чињеница да је пакет мера усвојен са намером да се отклоне, уваже или реше различити аспекти проблема. Индикатор првог циља је *Број парова којима је обезбеђена финансијска подршка за суфинансирање поступка БМПО*. Вредност је стабилизована на 150 парова годишње што је пораст у односу на почетних 125 парова. Други циљ мери индикатор *Број породица у којима се роди треће или четврто дете којима је обезбеђена финансијска подршка за решавање стамбеног питања или за унапређење услова становања на територији АПВ* и пројектован број је исто 150 парова. Трећи циљ *Побољшање социјалног и материјалног положаја породица са више деце* мери индикатор *Број незапослених мајки које роде треће или четврто дете којима је исплаћен матерински додатак*. Пројектовано је да овај број расте што би се могло разумети као жеља буџетског корисника да више мајки не ради, већ да само гаје децу. Овакав индикатор не би доприносио родној равноправности и можда треба да се размисли о преформулисању индикатора, који би могао да гласи: *Удео незапослених мајки које роде треће или четврто дете којима је исплаћен матерински додатак*. Тако би се могао пратити однос броја мајки у овој ситуацији и обухват овим директним трансфером у области социјалне заштите. Из угла родне равноправности, важно је и ко је све искључен из ових мера које су намењене хетеросексуалним двородитељским паровима. Република Србија преузела је на себе обавезу да регулише законом истополне заједнице.

0904	Борачко-инвалидска заштита				
	Успостављање ефикасније заштите корисника борачко инвалидске заштите				
	Број жена корисника борачко инвалидске заштите	4800	4800	4800	4800
	Број мушкараца - корисника борачко инвалидске заштите	4850	5100	5000	5000

Коментар и препорука: ПА 0904 Борачко-инвалидска заштита кроз циљ *Успостављање ефикасније заштите корисника борачко инвалидске заштите* увела је РОБ индикатор *Број жена и мушкараца корисника борачко инвалидске заштите*. Однос броја припадника оба пола је близу паритета, што је добро, гледано из родне перспективе.

09041004	Подршка удружењима за програме у области борачко-инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата				
	Унапређење квалитета живота корисника борачко инвалидске заштите и цивилних инвалида рата				
	Број жена - корисника услуга из области борачко инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата које пружају, у оквиру одобрених пројеката, удружења грађана	84	150	200	250
	Број мушкараца - корисника услуга из области борачко инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата које пружају, у оквиру одобрених пројеката, удружења грађана	210	300	400	500

Коментар и препорука: ПА 09041004 Подршка удружењима за програме у области борачко-инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата има за циљ *Унапређење квалитета живота корисника борачко инвалидске заштите и цивилних инвалида рата*. Индикатор *Број жена и мушкараца - корисника услуга из области борачко инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата које пружају, у оквиру одобрених пројеката, удружења грађана* представља РОБ индикатор. Било би значајно да се у извештају о учинку наведе више података о томе да ли постоје разлике у врсти услуга подршке за унапређење квалитета живота за жене и мушкарце у циљној популацији.

1001	Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода				
	Унапређивање родне равноправности у АП Војводини				
	Број подржаних пројеката удружења жена у области родне равноправности	38	42	45	50
	Број жена запослених код послодаваца на основу финансијске подршке Секретаријата за реализацију програма економског оснаживања жена са искуством партнерског или породичног насиља	13	14	15	16

Коментар и препорука: У програму 1001 Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода, циљ *Унапређивање родне равноправности у АП Војводини* уводи родну перспективу у артикулацију циља. Родна перспектива даље се продубљује индикатором *Број подржаних пројеката удружења жена у области родне равноправности* који је важан зато што удружења жена имају посебан значај за унапређење родне равноправности. Други индикатор *Број жена запослених код послодаваца на основу финансијске подршке Секретаријата за реализацију програма економског оснаживања жена са искуством партнерског или породичног насиља* је такође погодан циља у односу на родну агенду. Један од највећих проблема са којим се суочавају жене са искуством партнерског и насиља у породици јесте економска зависност. Због тога је подршка у обезбеђењу редовног прихода важан корак у правцу трајног изласка из ситуације насиља. Због свега наведеног, овај пример представља добру праксу у употреби РОБ-а као родно трансформативног алата. Било би важно да се достојанство жена које се у овом програму запошљавају код послодавца заштити тако што се неће потенцирати да су оне са искуством партнерског и породичног насиља када улазе у колектив код послодавца. Такође, у мери у којој је неопходно да послодавац зна за ово искуство, важно је и да постоји програм за припрему послодавца за пријем и укључивање у тим жена из ове специфичне групе.

	Унапређивање социјалне инклузије Ромкиња и Рома на територији АП Војводине				
--	--	--	--	--	--

		Број Рома обухваћених мерама подршке за образовање	8	9	10	11	
		Број Ромкиња обухваћених мерама подршке за образовање	12	12	13	14	
Коментар и препорука: Циљ Унапређивање социјалне инклузије Ромкиња и Рома на територији АП Војводине интегрише родну перспективу у артикулацију циља. Индикатор Број Рома и Ромкиња обухваћених мерама подршке за образовање представља индикатор који у континуитету мери број жена и мушкараца из ове групе који су добили подршку. Овај број није велики у свакој од циљаних година, али представља значајан допринос који се у континуитету агрегира у повећање образовног нивоа циљане заједнице у коме се посебно води рачуна о образовном обухвату жена. Као такав, овај циљ има родно трансформативни потенцијал.							
10011014 Афирмација родне равноправности							
	Унапређење родне равноправности путем штампања женског роковника у коме се афирмишу поједине категорије жена						
		Број жена којима је дат женски роковник	400	500	500	500	
		Број мушкараца којима је дат женски роковник	400	500	500	500	
Коментар и препорука: У ПА 10011014 Афирмација родне равноправности кроз циљ Унапређење родне равноправности путем штампања женског роковника у коме се афирмишу поједине категорије жена интегрисана је родна перспектива. Индикатор Број жена и мушкараца којима је дат женски роковник мери напредак у овој активности која на симболичком нивоу јача родну перспективу тако што ради на афирмацији културе равноправности кроз промовисање жена из различитих група.							
	Унапређивање родне равноправности путем су-финансирања пројеката и активности						
		Број подржаних пројеката за унапређење родне равноправности чији су носиоци (подносиоци) жене	38	42	45	50	
Коментар и препорука: Циљ Унапређивање родне равноправности путем су-финансирања пројеката и активности врло директно подржава родну равноправност. Индикатор Број подржаних пројеката за унапређење родне равноправности чији су носиоци (подносиоци) жене адекватно мери намеру овог циља. Било би корисно да се више информација о врсти и дometу подржаних пројеката нађе у извештају о учинку.							
Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
	10011015 Истраживачке, едукативне, промотивне, издавачке и подстицајне активности у области равноправности полова						
		Подизање свести јавности о значају родне равноправности и унапређено знање жена о механизмима заштите у ситуацији насиља у породици и партнерским односима					
			Број догађаја везаних за промоцију, информисање и едукацију жена	15	5	5	5
			Број објављених стручних и научних радова у области родне равноправности	3	2	2	3
			Број информисаних жена односно девојчица о механизмима заштите у ситуацији насиља	497	200	100	100
Коментар и препорука: ПА 10011015 Истраживачке, едукативне, промотивне, издавачке и подстицајне активности у области равноправности полова интегрише родну перспективу у циљ Подизање свести јавности о значају родне равноправности и унапређено знање жена о механизмима заштите у ситуацији насиља у породици и партнерским односима. Напредак у остварењу овог, веома битног, циља мери се помоћу индикатора Број догађаја везаних за промоцију, информисање и едукацију жена који пада драматично у односу на базну годину. Други индикатор Број објављених стручних и научних радова у области родне равноправности такође се смањује за трећину током две године, а затим у трећој досеже базну вредност. Трећи индикатор Број информисаних жена односно девојчица о механизмима заштите у ситуацији насиља такође има вредности које су значајно мање у односу на базну вредност. Ово указује на смањење инвестирања у овај циљ. Другим речима, у наредне три године, биће уложено мање него што је уложено у претходном периоду. То значи да ће бити потребно више времена за постизање родне равноправности, или да родна равноправност бледи као циљ.							
	Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности						
			Број жена власница непокретности	30	50	50	50
			Број мушкараца власника непокретности	30	50	50	50
			Број жена предузетница полазница Академије вештина	22	20	20	20
			Број мушкараца предузетника полазника Академије вештина	6	5	5	5

Коментар и препорука: Циљ *Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности* представља пример значајног доприноса остварењу родне агенде у АПВ. Индикатор *Број жена власница и мушкараца власника непокретности* такође мери значајан аспект неравноправности коју треба отклонити. Упркос великом раскораку у полазном стању у власништву над имовином у корист мушкараца, циљне вредности теже паритету. Веће учешће жена предвиђено је кроз индикатор *Број жена предузетница полазница Академије вештина*. Један од начина да се сагледа употреба РОБ-а за унапређење родне равноправности јесте и где је примењена афирмативна мера за унапређење положаја жена и где су жене фаворизоване у циљаним вредностима. Нажалост, често се дешава да се женама даје предност у едукацијама, али не и приликом расподеле користи од програма веће вредности, као што су непокретности. На овај начин, спречава се увећање родног јаза, али се родни јаз у власништву над непокретностима не затвара.

	Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика				
	Број општина у којима је родна перспектива укључена у стратешка документа локалне самоуправе	0	5	7	7
	Број жена које су завршиле обуку за припрему и израду родно осетљивих стратешких докумената на нивоу локалне самоуправе	0	5	5	5
	Број мушкараца који су завршили обуку за припрему и израду родно осетљивих стратешких докумената на нивоу локалне самоуправе	0	5	5	5

Коментар и препорука: Циљ *Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика* је пример родно трансформативне употребе РОБ-а. Индикатор *Број општина у којима је родна перспектива укључена у стратешка документа локалне самоуправе* је такође добар пример коришћења надлежности буџетског корисника за вршење утицаја на локалне самоуправе да интегришу родну перспективу у сва стратешка документа у области социјалне заштите. Број жена и мушкараца који су завршили обуку за припрему и израду родно осетљивих стратешких докумената на нивоу локалне самоуправе такође је у складу са захтевима РОБ процеса јер доприноси увођењу родне статистике. Интегрисање родне равноправности треба да раде и жене и мушкарци на својим пословима у органима власти и зато је овај пример добре и трансформативне праксе у употреби РОБ-а.

	Унапређење положаја вишеструко дискриминисаних жена и рањивих група жена кроз сарадњу са удружењима				
	Број подржаних пословних идеја предузетника/ца	17	20	20	20
	Број подржаних пројеката у области унапређења положаја жена и родне равноправности	23	15	15	15

	10011016 Подршка социјалној инклузији Рома на територији АПВ				
	Унапређени капацитети институција и организација које се баве побољшањем положаја Рома и Ромкиња				
	Број координаторки за ромска питања	4	3	3	3
	Број координатора за ромска питања	1	2	2	2

Коментар и препорука: 10011016 Подршка социјалној инклузији Рома на територији АПВ Унапређени капацитети институција и организација које се баве побољшањем положаја Рома и Ромкиња Број координаторки и координатора за ромска питања је пример трансформативне употребе РОБ-а јер се у програме намењене инклузији истовремено интегрише родна димензија. Број координаторки је у базној години био за 1 већи него у пројектованим годинама, али он остаје и даље већи од броја координатора који је порастао са 1 на 2. Мала предност у броју координаторки овде има оправдања јер доприноси оснаживању жена које се налазе у неповољнијем положају у овој заједници која је, у целини гледано, такође у неповољнијем положају од већинске заједнице и потребно је да се ради на унапређењу капацитета институција за подршку социјалној инклузији. Координатори и координаторке јесу припадници ромске заједнице.

	Унапређење образовне структуре Рома и Ромкиња у АПВ				
	Број стипендираних студената ромске националности	8	9	10	11
	Број стипендираних студенткиња ромске националности	12	12	13	14

Коментар и препорука: Унапређење образовне структуре Рома и Ромкиња у АПВ има трансформативни потенцијал за родну равноправност али и за инклузију Рома и Ромкиња. Индикатор *Број стипендираних студената и студенткиња ромске националности* адекватно мери овај важан РОБ циљ. Број студенткиња је већи од броја студената и то јесте важно за родну равноправност јер образовање представља једну од најефикаснијих стратегија за оснаживање жена. Добро је, такође, да број стипендираних оба пола расте у пројектованом периоду.

	Унапређено учешће Рома и Ромкиња у процесима одлучивања и остваривања принципа равноправности полова у ромској заједници				
	Број одржаних семинара и едукација за: координаторе и координаторке, удружења и наставнике ромског језика	2	2	3	4

Коментар и препорука: Циљ *Унапређено учешће Рома и Ромкиња у процесима одлучивања и остваривања принципа равноправности полова у ромској заједници* мери индикатор *Број одржаних семинара и едукација за: координаторе и координаторке, удружења и наставнике ромског језика*. Иако је циљ веома значајан а индикатор мери важан сет активности, није до краја јасна веза између циља и индикатора. Такође изгледа као активност ниског интензитета број од 2, 3 или 4 семинара годишње. Није јасно из артикулације индикатора ни дали се сви семинари директно односе на родну равноправност. Најзад, не види се који је број координатора удружења и наставника ромског језика укључен у ове активности.

10011017	Заштита жена од насиља у породици и у партнерским односима у АП Војводини				
	Унапређивање економског положаја жена са искуством насиља у породици				
	Број жена запослених код послодаваца на основу финансијске подршке Секретаријата за реализацију програма економског оснаживања жена са искуством партнерског или породичног насиља	13	14	14	15
Коментар и препорука: У ПА 10011017 Заштита жена од насиља у породици и у партнерским односима у АП Војводини циљ <i>Унапређивање економског положаја жена са искуством насиља у породици</i> од великог је значаја за родну равноправност. Индикатор <i>Број жена запослених код послодаваца на основу финансијске подршке Секретаријата за реализацију програма економског оснаживања жена са искуством партнерског или породичног насиља</i> такође јасно одговара на препознате приоритете у родној агенди. Овај пример представља пример добре праксе у употреби РОБ-а.					
10	ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ФИНАНСИЈЕ				
2301	Уређење, управљање и надзор финансијског и фискалног система				
	Унапређење партиципације цивилног сектора из области родне равноправности у процесу припреме, доношења и реализације буџета.				
	Учешће коментара, сугестија, предлога и примедби које се односе на родну компоненту буџета у укупном броју коментара, предлога и примедби изнетих на расправи о буџету (у %)	0	20	25	30
Коментар и препорука: ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ФИНАНСИЈЕ представља пример добре праксе у употреби РОБ-а као алата за интегрисање родне перспективе у рад органа и у послове који су у делокругу рада овог важног органа за функционисање целог система. ПС за финансије предводи РОБ процес на начин да се сваке године процес унапређује а обухват шири до потпуног укључења свих буџетских корисника у РОБ. У наредном периоду овај орган усмериће се на квалитет РОБ циљева и индикатора у сарадњи са другим буџетским корисницима. У програму 2301 Уређење, управљање и надзор финансијског и фискалног система, ПС за финансије у циљу Унапређење партиципације цивилног сектора из области родне равноправности у процесу припреме, доношења и реализације буџета укршта два блиска процеса која се тичу транспарентности буџета у учешћа грађана и грађанки у процесу припреме, доношења и реализације буџета. Кроз постављање циља који се односи на учешће грађанског друштва или цивилног сектора, а затим усмеравање индикатора на праћење Учешћа коментара, сугестија, предлога и примедби које се односе на родну компоненту буџета у укупном броју коментара, предлога и примедби изнетих на расправи о буџету (у %) овај буџетски корисник на најдиректнији начин позива организације цивилног друштва да се укључе у јачање квалитета РОБ процеса. Због тога је овај пример одличан пример трансформативне употребе РОБ-а на начин који доводи до трајног и одрживог инвестирања у родну равноправност кроз затварање родног јаза и усмеравање буџетских средстава тако да користи за грађане и грађанке из различитих група буду максимизоване из доступних средстава. Укључивањем цивилног друштва, а посебно женских организација које систематично и у континуитету раде на сузбијању родно заснованих стереотипа, дискриминације и јазу у услугама, ствара се нова шанса за сарадњу јавног и непрофитног сектора.					
	Успостављено адекватно укључивање заинтересоване јавности у процес планирања и припреме буџета, укључујући и партиципацију јавности у области унапређења родне равноправности кроз родно буџетирање.				
	Број организованих састанака представника органа АПВ и јавних служби са заинтересованим грађанима и грађанкама и представницима стручне јавности, јавног информисања, удр. грађана, ради разматрања и расправе о планирању буџета за наредну буџетску год.	0	1	2	2
Коментар и препорука: Циљ Успостављено адекватно укључивање заинтересоване јавности у процес планирања и припреме буџета, укључујући и партиципацију јавности у области унапређења родне равноправности кроз родно буџетирање укључује родну перспективу у артикулацију циља. Званичан назив РОБ процеса је "родно одговорно буџетирање" па то можда треба усагласити у циљу због конзистентне употребе овог стручног термина. Индикатор <i>Број организованих састанака представника органа АПВ и јавних служби са заинтересованим грађанима и грађанкама и представницима стручне јавности, јавног информисања, удружења грађана, ради разматрања и расправе о планирању буџета за наредну буџетску год.</i> адекватно мери намеру циља. Нова пракса организовања састанака са грађанима и грађанкама, представницима и представницима стручне јавности, удружења грађана и новинара/ки представља важну процедуралну измену која буџет отвара за грађанке и грађанке. Како би ова родно трансформативна пракса имала свој пун смисао, потребно је да се ради на јачању капацитета ових актера за разумевање и учествовање у буџетском процесу. У овом погледу, ПС за финансије могао би да да значајан допринос и тако постави модел рада за друге органе.					
	Утврђен регулаторни оквир о начину укључивања јавности у процесу припреме, доношења и реализације буџета (који обавезно укључује и аспект унапређења родне равноправности у буџету)				
	Проценат уређености правила, начина и метода учешћа јавности у процесу доношења и реализације буџета, којим се обезбеђује партиципација јавности у области унапређења родне равноправности.	0	100	100	100

Коментар и препорука: Циљ *Утврђен регулаторни оквир о начину укључивања јавности у процесу припреме, доношења и реализације буџета (који обавезно укључује и аспект унапређења родне равноправности у буџету)* представља пример добре праксе зато што доприноси одрживости новог процеса који се успоставља. На основу првих искустава, ПС за финансије моћи ће да у потпуности разуме која све правила, начине и методе треба да донесе и користи како би квалитетно посредовао у процесу укључивања јавности у буџетски процес. Због тога се индикатор *Проценат уређености правила, начина и метода учешћа јавности у процесу доношења и реализације буџета, којим се обезбеђује партиципација јавности у области унапређења родне равноправности* управо и бави степеном успешности овог процеса. То је добар пример зато што подразумева развојну димензију и учење на основу искуства у раду. Такође, овај индикатор усмерава пажњу органа на процес консултација на један дугорочан и организован начин. Када се заокружи доношење правила, биће то значајан допринос глобалној РОБ заједници.

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
			ПОСЛОВИ БУЏЕТА, ТРЕЗОРА, МАКРОЕКОНОМСКИХ И ФИСКАЛНИХ АНАЛИЗА И АДМИНИСТРАТИВНА ПОДРШКА				
	23011001		У ПРОЦЕСИМА ФИНАНСИЈСКОГ УПРАВЉАЊА И КОНТРОЛЕ				
			Унапређење партиципације цивилног сектора из области родне равноправности у процесу припреме, доношења и реализације буџета				
			Учешће коментара, сугестија, предлога и примедби које се односе на родну компоненту буџета у укупном броју коментара, предлога и примедби изнетих на расправи о буџету (у %).	0	20	25	30

Коментар и препорука: У ПА 23011001 ПОСЛОВИ БУЏЕТА, ТРЕЗОРА, МАКРОЕКОНОМСКИХ И ФИСКАЛНИХ АНАЛИЗА И АДМИНИСТРАТИВНА ПОДРШКА ПРОЦЕСИМА ФИНАНСИЈСКОГ УПРАВЉАЊА И КОНТРОЛЕ, циљу *Унапређење партиципације цивилног сектора из области родне равноправности у процесу припреме, доношења и реализације буџета* и индикатору *Учешће коментара, сугестија, предлога и примедби које се односе на родну компоненту буџета у укупном броју коментара, предлога и примедби изнетих на расправи о буџету (у %)* се конзистентно прати намера изражена на нивоу програма. За похвалу је и чињеница да су циљне вредности пројектоване тако да се у првој години планира учешће коментара који се односе на РОБ од 20% у укупном броју коментара, док се на крају посматраног периода, у трећој години, очекује да чак трећина коментара буду у вези са РОБ. То је охрабрујуће јер значи да ће се култивисати укључивање цивилног друштва из области родне равноправности у РОБ, што јесте карика која у овом тренутку недостаје.

			Успостављено адекватно укључивање заинтересоване јавности у процес планирања и припреме буџета .				
			Број организованих састанака представника органа АПВ и јавних служби са заинтересованим грађанима и грађанкама и представницима стручне јавности, јавног информисања, удружења грађана, ради разматрања и расправе о планирању буџета за наредну буџетску год.	0	1	1	1
			Утврђен регулаторни оквир о начину укључивања јавности у процесу припреме, доношења и реализације буџета (који обавезно укључује и аспект унапређења родне равноправности у буџету)				
			Проценат уређености правила, начина и метода учешћа јавности у процесу доношења и реализације буџета, којим се обезбеђује партиципација јавности у области унапређења родне равноправности.	0	100	100	100

Коментар и препорука: Као и на нивоу програма, циљ *Успостављено адекватно укључивање заинтересоване јавности у процес планирања и припреме буџета* прати индикатор *Број организованих састанака представника органа АПВ и јавних служби са заинтересованим грађанима и грађанкама и представницима стручне јавности, јавног информисања, удружења грађана, ради разматрања и расправе о планирању буџета за наредну буџетску год.* Пажња је дакле усмерена на напоре које ПС чини да би окупио ове актере, који треба да укључују и академску јавност, нпр. Центар за родне студије из Новог Сада. Код овог циља технички је недовршена једино реч 'адекватно' која има различита значења за различите појединце/ке, па је потребно да ова реч буде појашњена на начин да је могуће објективно сагледати да ли је укључивање заинтересованих страна адекватно, или није.

Код циља *Утврђен регулаторни оквир о начину укључивања јавности у процесу припреме, доношења и реализације буџета (који обавезно укључује и аспект унапређења родне равноправности у буџету)* индикатор *Проценат уређености правила, начина и метода учешћа јавности у процесу доношења и реализације буџета, којим се обезбеђује партиципација јавности у области унапређења родне равноправности* већ је похваљен на нивоу програма. Можда овде само треба додати то да се, како се знања самог ПС за финансије о овом процесу унапређују, може да дође до промене броја елемената који чине 100% скупа правила, начина и метода учешћа јавности. Зато је важно да се у извештају о учинку наведе шта све, према сазнањима којима у текућем буџетском циклусу буџетски корисник располаже, чини 100%, те како је алоцирана вредност у процентима за сваки од елемената у овом скупу.

11	ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА РЕГИОНАЛНИ РАЗВОЈ, МЕЂУРЕГИОНАЛНУ САРАДЊУ И ЛОКАЛНУ САМОУПРАВУ						
	0601	Подршка приступању Србије ЕУ					
		Јачање свести	о потреби родне равноправности у ЕУ				

	Проценат знања грађана АП Војводине који препознају везу између родне равноправности и друштвено економског развоја	27	30	30	30
	Проценат знања грађанки АП Војводине који препознају везу између родне равноправности и друштвено економског развоја	38	40	40	40

Коментар и препорука: ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА РЕГИОНАЛНИ РАЗВОЈ, МЕЂУРЕГИОНАЛНУ САРАДЊУ И ЛОКАЛНУ САМОУПРАВУ у програму 0601 Подршка приступању Србије ЕУ уводи родну перспективу кроз циљ *Јачање свести о потреби родне равноправности у ЕУ*. Већ је у претходним годинама похваљен овај циљ као пример употребе РОБ-а на трансформативан начин и уз повезивање приоритета који се односе на приступање Србије ЕУ и родне равноправности као једне од фундаменталних вредности које ова унија негује, а које су уткане и у највиша правна акта у Републици Србији и у АПВ. Индикатор *Проценат знања грађана и грађанки АП Војводине који препознају везу између родне равноправности и друштвено економског развоја* опет представља погодак у центар због тога што је управо економски развој један од приоритета за грађане и грађанке, с једне стране, а не постоји довољно знања о вези између инклузивног и одрживог економског развоја и родне равноправности, са друге стране. То се види и по базним вредностима које су испод трећине мушкараца и нешто изнад трећине жена у АПВ. Ово је пример веште и стратешке употребе РОБ-а као алата за стимулисање развоја културе равноправности.

	06011003 Подршка раду Фонда "Европски послови" Аутономне Покрајине Војводине				
	Унапређење знања о процесу приступања ЕУ				
	Број полазника обука у организацији Фонда „Европски послови“	77	130	130	130
	Број полазница обука у организацији Фонда "Европски послови"	234	170	170	170
	Број тематских јединица у оквиру модула који укључују родни аспект	0	1	1	1
	Број тематских јединица, у оквиру једне обуке, које укључују родни аспект	0	1	1	1
	Број полазника Специјалистичког програма Управљање регионалним развојем кроз ЕУ фондове	20	25	25	25
	Број полазница Специјалистичког програма „Управљање регионалним развојем кроз ЕУ фондове“	29	35	35	35

Коментар и препорука: У ПА 06011003 Подршка раду Фонда "Европски послови" Аутономне Покрајине Војводине постављен је циљ *Унапређење знања о процесу приступања ЕУ*. Напредак у остварењу овог циља мери се помоћу родно одговорних индикатора: *Број полазника и полазница обука у организацији Фонда „Европски послови“; Број тематских јединица у оквиру модула који укључују родни аспект; Број тематских јединица, у оквиру једне обуке, које укључују родни аспект; и Број полазника и полазница Специјалистичког програма Управљање регионалним развојем кроз ЕУ фондове*. Ово је добар пример због тога што се није ограничио само на праћење учешћа жена и мушкараца у обукама већ је укључио и праћење интегрисања родних садржаја у све обуке. РОБ и јесте алат који помаже буџетским корисницима да родну перспективу интегришу у свој редован рад, као и да препознају и одговоре на додатне потребе за инвестицијама у областима у којима постоји документовани родни јаз.

12 ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА УРБАНИЗАМ И ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

0404	Управљање заштитом животне средине				
	Оптимизација мониторинга и информационог система животне средине				
	Укупан број медијума животне средине у оквиру мониторинга животне средине	3	3	3	3
	Увођење родне равноправности уз утврђивање приоритета за родну равноправност у области заштите животне средине				
	Израда Приручника Родна анализа Секретаријата	0	1	0	0

Коментар и препорука: Циљ *Увођење родне равноправности уз утврђивање приоритета за родну равноправност у области заштите животне средине* директно одговара на приоритете РОБ процеса. Како се, на основу расположивих података не може једноставно утврдити који су конкретни приоритети у вези са остварењем родне равноправности у делокругу рада овог ПС, приступиће се изради Приручника Родна анализа Секретаријата у 2020. години. На овај начин, укрстиће се експертиза у области родне равноправности са експертизом у делокругу рада овог буџетског корисника, са циљем да се утврде јасни и конкретни приоритети на којима ће овај буџетски корисник радити у наредних 3 до 5 година.

	04041001 Администрација, управљање и надзор				
	Осигурање доследне примене законских прописа из области заштите животне средине				
	Број извршених инспекцијских надзора у складу са планом	755	600	600	600
	Базна вредност: 449				
	Број издатих инспекцијских решења у односу на укупан број надзора	183	140	140	140
	Базна вредност: 139				
	Увођење родне равноправности уз утврђивање приоритета за родну равноправност у области заштите животне средине				
	Број Приручника Родна анализа Секретаријата	0	1	0	0

Коментар и препорука: У ПА 04041001 Администрација, управљање и надзор поновљен је циљ *Увођење родне равноправности уз утврђивање приоритета за родну равноправност у области заштите животне средине* са припадајућим индикатором *Број Приручника Родна анализа Секретаријата*. У наредним буџетским циклусима, овај буџетски корисник радиће на имплементацији приоритета које је препознао кроз родну анализу у свом делокругу рада. Због систематичности у приступу, овај пример сматра се добром праксом у употреби РОБ-а. Када буџетски корисник није сигуран шта тачно треба да уради како би у свом делокругу рада унапредио родну равноправност у складу са Законом о буџетском систему, онда је препорука да се инвестира у изради родне анализе које треба да помогне да се сагледа ситуација у сектору, да се конкретне надлежности органа укрсте са потребама и да се онда ради на имплементацији препознатих приоритета.

13 ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ И НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКУ ДЕЛАТНОСТ

0201	Развој науке и технологије				
	Унапређење мобилности истраживача и истраживачица из АП Војводине				
	Број учешћа истраживача из АП Војводине на научним скуповима у иностранству	68	75	80	90
	Број учешћа истраживачица из АП Војводине на научним скуповима у иностранству	88	95	100	110
02011012	Подршка развоју научно-истраживачке делатности				
	Унапређење мобилности истраживача и истраживачица из АП Војводине				
	Број учешћа истраживача из АП Војводине на научним скуповима у иностранству	68	70	75	80
	Број учешћа истраживачица из АП Војводине на научним скуповима у иностранству	88	95	100	110

Коментар и препорука: ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ И НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКУ ДЕЛАТНОСТ у програму 0201 Развој науке и технологије уводи родну перспективу у артикулацију циља *Унапређење мобилности истраживача и истраживачица из АП Војводине* и кроз индикатор *Број учешћа истраживача и истраживачица из АП Војводине на научним скуповима у иностранству*. Број истраживачица у базној години износи 56.5% да би се након три године укупан број повећао а удео смањено на 55.5%. Мања заступљеност мушкараца одсликава њихово учешће у научно истраживачком раду. На нивоу ПА пресликани су циљ и индикатор, али су циљне вредности за жене смањене. Није сада јасно које су вредности релевантне.

2005	Високо образовање				57500
	Повећање броја студената и студенткиња у АП Војводини				
	Број студената у АП Војводини	25544	25600	25650	25700
	Број студенткиња у АП Војводини	31656	31700	31750	31800

Коментар и препорука: У програму 2005 Високо образовање, циљ је *Повећање броја студената и студенткиња у АП Војводини*. Овде је интегрисана родна перспектива у артикулацију циља. Индикатор прати број студената и студенткиња у АПВ. У базној вредности се види да број студенткиња надмашује број студената на нивоу високог образовања. Пројектовано је да укупан број расте за по 100 сваке године, тако да се са почетних 57200 студената и студенткиња увећа на 57500 у 2022. години. Учешће у том расту предвиђено је темпом од 56, 50, 50 за девојке, а 44, 50 и 50 за младиће. Дакле, одабран је паритет у броју новоуписаних, а не сматра се да има потребе да се утиче на дисбаланс у почетном стању. Из угла родне равноправности важно је питање због чега девојке више учествују у високом образовању него младићи.

Програмска структура Раздео	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
			Базна	Г	Г+1	Г+2
		20051002 Подршка раду високо образовних установа				
		Повећање дипломираних студената и студенткиња у АП Војводини, кроз стварање повољнијих услова за обављање делатности високог образовања				
		Годишњи број дипломираних студената у АП Војводини	4253	4300	4340	4350
		Годишњи број дипломираних студенткиња у АП Војводини	6078	6100	6120	6200

Коментар и препорука: У ПА 20051002 Подршка раду високо-образовних установа циљ *Повећање дипломираних студената и студенткиња у АП Војводини, кроз стварање повољнијих услова за обављање делатности високог образовања* уводи родну перспективу кроз артикулацију циља. РОБ индикатор *Годишњи број дипломираних студената и студенткиња у АП Војводини* указује на значајну разлику по полу. Међу уписанима у базној години девојке чине 55%. Међу дипломиранима је 58% девојака. Потребно је да се уради родна анализа која би одговорила на питање због чега до ове разлике долази.

2007	Подршка у образовању ученика и студената	5948		6150	
	Повећање броја студената и студенткиња обухваћених системом заштите студентског стандарда у АП Војводини				
	Број студената обухваћен системом студентске заштите у АП Војводини	2448	2500	2550	2600
	Број студенткиња обухваћен системом студентске заштите у АП Војводини	3500	3550	3600	3700

Коментар и препорука: Програм 2007 Подршка у образовању ученика и студената уводи родну перспективу кроз циљ *Повећање броја студената и студенткиња обухваћених системом заштите студентског стандарда у АП Војводини*. РОБ индикатор *Број студената и студенткиња обухваћен системом студентске заштите у АП Војводини* указује на то да је више студенткиња (58%) него студената обухваћено. Уколико за то постоји образложење, важно је да се оно наведе у извештају о учинку. Уколико не постоји разлог, потребно је да се инвестира у балансирање учешћа оба пола. Такође је важно колико младићи и девојке из различитих друштвених и етничких група имају приступ овом буџетском програму.

20071001	Систем установа студентског стандарда				
	Повећање смештајног капацитета у студентским домовима у АП Војводини				
	Број студената смештених у студентским домовима у АП Војводини	1700	1720	1780	1800
	Број студенткиња смештених у студентским домовима у АП Војводини	2205	2350	2380	2400

Коментар и препорука: 20071001 Систем установа студентског стандарда у циљу *Повећање смештајног капацитета у студентским домовима у АП Војводини* уводи РОБ кроз индикатор *Број студената и студенткиња смештених у студентским домовима у АП Војводини*. Разлика у броју конзистентно одсликава разлику у броју студенткиња и студената. Важно је да се пажљиво прате трендови и да се не испусти шанса да се охрабри учешће и девојака и младића у високом образовању и коришћењу смештајних капацитета у студентским домовима.

20071002	Регресирање студентског превоза				
	Побољшање услова високог образовања у смислу локацијске доступности установа високог образовања				
	Број студената - путника у АП Војводини	643	655	660	670
	Број студенткиња - путника у АП Војводини	1400	1440	1500	1550

Коментар и препорука: ПА 20071002 Регресирање студентског превоза уводи циљ *Побољшање услова високог образовања у смислу локацијске доступности установа високог образовања и индикатор Број студената и студенткиња - путника у АП Војводини*. Разлика у броју путника оба пола је изнад разлике у учешћу у виском образовању у корист студенткиња па је потребно да се образложи у извештају о учинку. На пример, ако младићи чешће путују аутомобилом, важно је да се то нагласи, да не би испало да се фаворизује локацијска доступност за девојке на уштрб младића.

14 ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЕНЕРГЕТИКУ, ГРАЂЕВИНАРСТВО И САОБРАЋАЈ

0501	Планирање и спровођење енергетске политике				
	Повећање коришћења обновљивих извора енергије кроз веће учешће жена носилаца пољопривредних газдинстава				
	Удео РПГ чији су носиоци жене (којима су додељена средства на конкурс) у односу на укупан број РПГ којима су додељена средства (изражено у %)	29	41	41	41
	Број пољопривредних газдинстава чији су носиоци жене	8	9	9	9

Коментар и препорука: ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЕНЕРГЕТИКУ, ГРАЂЕВИНАРСТВО И САОБРАЋАЈ у програму 0501 Планирање и спровођење енергетске политике уводи родну перспективу кроз циљ *Повећање коришћења обновљивих извора енергије кроз веће учешће жена носилаца пољопривредних газдинстава*. Овај је циљ пример родно трансформативне употребе РОБ-а. Индикатор удео РПГ чији су носиоци жене (којима су додељена средства на конкурс) у односу на укупан број РПГ којима су додељена средства (изражено у %) адекватно мери намеру циља и даје квалитетну информацију јер се удео жена сагледава и у односу на укупна додељена средства. Циљане вредности постављене су тако да се афирмише учешће жена што доприноси родној равноправности у овој области. Индикатор два, *Број пољопривредних газдинстава чији су носиоци жене*, указује на релативно скроман број ПГ, али је значај ове инвестиције велики.

05014016	Примена соларне енергије у пољопривредним газдинствима				
	Повећање учешћа регистрованих пољопривредних газдинстава (РПГ) чији су носиоци жене у коришћењу средстава				
	Број пољопривредних газдинстава чији су носиоци жене	9	9	9	9
	Удео РПГ чији су носиоци жене (којима су додељена средства на конкурс) у односу на укупан број РПГ којима су додељена средства (изражено у %)	29	41	41	41

Коментар и препорука: ПА 05014016 Примена соларне енергије у пољопривредним газдинствима, у циљ *Повећање учешћа регистрованих пољопривредних газдинстава (РПГ) чији су носиоци жене у коришћењу средстава* уводи родну перспективу. Индикатор *Број пољопривредних газдинстава чији су носиоци жене као и индикатор Удео РПГ чији су носиоци жене (којима су додељена средства на конкурс) у односу на укупан број РПГ којима су додељена средства (изражено у %)* понављају се и на нивоу ПА.

15 ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА СПОРТ И ОМЛАДИНУ

1301	Развој система спорта				
	Повећање броја грађана и грађанки који се баве спортском рекреацијом				
	Број учесника различитих програма у области спортске рекреације	86030	88500	88700	88900
	Број учесника различитих програма у области спортске рекреације	110636	112000	112100	112500

Коментар и препорука: ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА СПОРТ И ОМЛАДИНУ представља већ више година пример добре и потпуне интеграције РОБ-а у рад органа кроз увођење родне перспективе у буџет. На нивоу програма 1301 Развој система спорта, циљ је *Повећање броја грађана и грађанки који се баве спортском рекреацијом*. Већ је овде јасно да се овај циљ односи и на грађане и на грађанке што је важна да се нагласи, јер начини на које се исти циљ остварује не морају бити исти. Разлози због којих се жене мање него мушкарци баве спортском рекреацијом у неким групама становништва имају своју родну димензију. Индикатор *Број учесника различитих програма у области спортске рекреације* прати реално стање које је у базној години такво да жене много мање учествују (86030) у односу на мушкарце (110636). Пројектован је раст у обе групе тако да на крају треће године 88900 жена треба да буде укључено у различите програме, као и 112500 мушкараца. Овде је циљ да и једна и друга група повећају своје учешће, као и да се отклоне баријере учешћа жена.

	Повећање броја спортиста и спортисткиња који се баве физичким активностима и спортом, школским и универзитетским спортом				
	Број ученица које су укључене у рад школских спортских секција	9928	10200	10250	10300
	Број ученика који су укључени у рад школских спортских секција	10836	11000	11050	11100
	Број спортиста/спортисткиња који се баве спортом и физичким активностима у спортским организацијама	62955	63150	63150	36200
	Број студената укључених у програме физичког вежбања и спорта, као и спортских такмичења на Универзитету	2100	2250	2270	2320
	Број студенткиња укључених у програме физичког вежбања и спорта, као и спортских такмичења на Универзитету	648	800	820	850
	Повећање броја спортиста и спортских стручњака у циљу постизања врхунских спортских резултата				
	Број спортских стручњака који раде са категорисаним спортистима	102	139	140	142
	Број спортских стручњакиња које раде са категорисаним спортистима	12	20	22	25
	Број спортских клубова из АПВ учесника највиших националних такмичења	475	570	575	580
	Број спортиста са територије АПВ у националним репрезентативним селекцијама свих узрастних категорија	533	670	680	690
	Број спортисткиња са територије АПВ у националним репрезентативним селекцијама свих узрастних категорија	267	340	350	360

Коментар и препорука: Циљ Повећање броја спортиста и спортисткиња који се баве физичким активностима и спортом, школским и универзитетским спортом такође укључује родну перспективу у артикулацију циља. Индикатори Број ученица и ученика који су укључени у рад школских спортских секција јасно мери да ли су шансе за бављење спортом у школи равномерно распоређене и доступне и девојчицама и дечацима, што је веома важно, поготово зато што се учешће девојчица у спортским секцијама не подудара са њиховом заступљеношћу у старосној групи. Дакле, већ у овом узрасту постоји опасност од испадања девојчица из обухвата спортским активностима што има негативне последице на здравље и благостање. Индикатор Број спортиста/спортисткиња који се баве спортом и физичким активностима у спортским организацијама даље прати ниво учешћа по полу. У извештају су подаци доступни разложени по полу, па ће у будућности и циљане вредности моћи на овај начин да се пројектују. Најзад, индикатор Број студената и студенткиња укључених у програме физичког вежбања и спорта, као и спортских такмичења на Универзитету указује на значајну подзаступљеност студенткиња у укупном броју. Такође се види да ће ПС за спорт и омладину да учини напор да се повећа број девојака које се баве спортом на Универзитету. Ово је најосетљивије доба за жене када многе престају да практикују редовне спортске активности што није добро за здравље становништва. Зато је потребно да се будно мотри пораст у броју студенткиња укључених у програме физичког вежбања и спорта и да се, по потреби, алоцирају додатна средства како би се охрабрило њихово веће учешће.

Циљ Повећање броја спортиста и спортских стручњака у циљу постизања врхунских спортских резултата уводи родну перспективу кроз индикатор Број спортских стручњака и стручњакиња који раде са категорисаним спортистима. Из базних вредности се види колики је родни јаз међу спортским стручњацима/кињама. Потребно је да се додатно охрабре стручњакиње да раде са категорисаним спортистима/кињама, као и да се уложе средства у отклањање препрека њиховом укључивању. Индикатор Број спортских клубова из АПВ учесника највиших националних такмичења не интегриса родну перспективу али се у даљој анализи може сагледати који је број спортских клубова у овој категорији који имају и женске спортове и тимове. Исто важи и за индикатор Број спортских клубова из АПВ учесника највиших националних такмичења. Најзад, индикатор Број спортиста и спортисткиња са територије АПВ у националним репрезентативним селекцијама свих узрастних категорија опет указује на подзаступљеност жена у спорту. Достицање родне равноправности у спорту није посао за један средњорочни буџетски циклус, али свака година јесте важна као шанса да се родни јаз смањи, а временом и затвори. Не постоје биолошки или објективни разлози због којих би се жене мање од мушкараца бавиле спортом. Узрок овој дискрепанцији лежи искључиво у родним стереотипима и расподели родних улога. У складу са својим делокругом рада, ПС за спорт и омладину може да да значајан допринос афирмацији жена у спорту.

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
13011001		Активности покрајинских спортских савеза од значаја за АП Војводину					
		Повећање броја перспективних и талентованих спортиста у АПВ					
		Број такмичара узраста до 20 година учесника покрајинских такмичења		14188	14200	14250	14270
		Број такмичарки узраста до 20 година учесника покрајинских такмичења		5945	5960	5970	5980
		Број освојених медаља спортиста на великим међународним такмичењима у узрасту 14-20 година		13	14	15	15
		Број освојених медаља спортисткиња на великим међународним такмичењима у узрасту 14-20 година		24	24	24	24

Коментар и препорука: У ПА 13011001 Активности покрајинских спортских савеза од значаја за АП Војводину код циља Повећање броја перспективних и талентованих спортиста у АПВ родна перспектива уведена је кроз индикатор Број такмичара и такмичарки узраста до 20 година учесника покрајинских такмичења као и Број освојених медаља спортиста и спортисткиња на великим међународним такмичењима у узрасту 14-20 година. Конзистентна је подзаступљеност жена у базној години у броју такмичара. Овде се не види покушај да се утиче на значајније повећање броја такмичарки што представља пропуштену шансу. Могуће је да би, уз додатна улагања, овај број могао да се значајније увећа током три године. Када је у питању број освојених медаља, спортисткиње доносе више медаља са много мање улагања. Ово је заиста пример који би требало да утиче на доносиоце одлука као један од окидача у примени родно одговорних политика и мера у области спорта.

13011002		Афирмација спорта у АП Војводини кроз посебне програме					
		Подршка програмима за задовољавање потреба и интереса грађана у области спорта од значаја за АПВ					
		Број спортиста обухваћених финансираним програмима		7352	7450	7500	7550
		Број спортисткиња обухваћене финансираним програмима		8512	8600	8650	8700

Коментар и препорука: У ПА 13011002 Афирмација спорта у АП Војводини кроз посебне програме успостављен је важан циљ Подршка програмима за задовољавање потреба и интереса грађана у области спорта од значаја за АПВ. У овај циљ интегрисана је родна равноправност која се даље укључује и на нивоу индикатора Број спортиста и спортисткиња обухваћених финансираним програмима. Овде је предност дата укључивању жена што је похвално из угла родне равноправности, зато што су жене у спорту подзаступљене па је потребно да се охрабри њихово укључивање.

13011003 Афирмација школског и универзитетског спорта у АП Војводини						
	Реализација школских и универзитетских спортских такмичења					
		Број ученица обухваћених системом школских спортских такмичења	13600	13650	13700	13750
		Број ученика обухваћених системом школских спортских такмичења	22600	22620	22640	22660
		Број студената обухваћених системом универзитетских спортских такмичења	400	420	440	460
		Број студенткиња обухваћених системом универзитетских спортских такмичења	298	310	320	330
Коментар и препорука: У ПА 13011003 Афирмација школског и универзитетског спорта у АП Војводини успостављен је циљ <i>Реализација школских и универзитетских спортских такмичења</i> . Родна перспектива интегрисана је кроз индикаторе <i>Број ученица и ученика обухваћених системом школских спортских такмичења</i> и <i>Број студената и студенткиња обухваћених системом универзитетских спортских такмичења</i> . Пројектоване вредности чувају родни јаз. Потребно је да се у наредном периоду РОБ искористи као алат за затварање родног јаза, односно да се инвестира у уклањање препрека већем укључивању ученица и студенткиња, а не само да се РОБ користи за вођење родне статистике уз очување статуса кво.						
13014007 Подршка спортским и физичким активностима девојчица - Активне девојчице						
	Повећање свести о доступности спортских програма за девојчице у АП Војводини					
		Израђена апликација за таблете и паметне телефоне	0	1	0	0
Коментар и препорука: 13014007 Подршка спортским и физичким активностима девојчица - Активне девојчице је ПА која је усмерена на промовисање женског спорта и бављења физичким активностима за девојчице. Циљ је <i>Повећање свести о доступности спортских програма за девојчице у АП Војводини</i> . Индикатор <i>Израђена апликација за таблете и паметне телефоне</i> указује на намеру да се популаризација спорта обави кроз израду апликације током 2020. године. У пракси ће се показати у којој је мери овај начин афирмације спорта прилагођен и стимулативан за циљну групу девојчица. За похвалу је намера ПС за спорт и омладину да се на усмерен и циљан начин позабави повећањем свести о доступности спортских програма за девојчице у АПВ.						
1302 Омладинска политика						
	Подршка даровитим младима у АП Војводини					
		Број ученица основних и средњих школа којима су додељене награде за постигнуте изузетне резултате на Такмичењима	34	38	39	40
		Број ученика основних и средњих школа којима су додељене награде за постигнуте изузетне резултате на Такмичењима	47	41	40	40
13021001 Подршка спровођењу омладинске политике						
	Унапређење области омладинске политике, положај, статус и учешће младих у друштву и квалитета њиховог живота					
		Број младих мушког пола обухваћених одобреним пројектима	13673	14000	15000	15500
		Број младих женског пола обухваћених одобреним пројектима	13716	14300	15000	15500
Коментар и препорука: У програму 1302 Омладинска политика, циљ <i>Подршка даровитим младима у АП Војводини</i> уводи се родна перспектива кроз индикатор <i>Број ученица и ученика основних и средњих школа којима су додељене награде за постигнуте изузетне резултате на такмичењима</i> . Разлика у броју ученика и ученица у базној години сведочи о родним стереотипима који су уграђени у критеријуме за избор даровитих младих у АПВ. Број дечака значајно је већи од броја девојчица иако ни просечан успех у школи по полу, а ни друга достигнућа девојчица и дечака не оправдавају такве разлике. За похвалу је освешћивање родног јаза и употреба РОБ-а за успостављање родног баланса. Овде се не ради о вештачком успостављању равнотеже, већ се ради о томе да се ојачају капацитети наставника/ца који/е селекцију врше да препознају даровитост како код дечака тако и код девојчица јер таленти заиста нису распоређени по полу већ су у свакој популацији присутни у одређеном проценту, а адекватна нега и брига школског система и заједнице чини их видљивим и оствареним на добробит целе заједнице.						
ПА 13021001 Подршка спровођењу омладинске политике уводи циљ <i>Унапређење области омладинске политике, положај, статус и учешће младих у друштву и квалитета њиховог живота</i> . Родна перспектива уведена је кроз индикатор <i>Број младих мушког и женског пола обухваћених одобреним пројектима</i> . Од базе године па у сва три буџетска циклуса, пројектован је паритет у обухвату младића и девојака, што је добро јер о положају, статусу и учешћу у друштву са циљем побољшања квалитета живота младићи и девојке морају одлучивати заједно и равноправно.						
13021003 Подршка даровитим младима у АП Војводини						
	Препознавање младих талената и њихових награђивање					
		Број специјално награђених ученица	2	4	4	4
		Број специјално награђених ученика	6	4	4	4
		Број награђених најуспешнијих ученица који су постигли врхунске резултате на такмичењима у земљи или иностранству у области науке, технике, уметности	34	38	39	40

		Број награђених најуспешнијих ученика који су постигли врхунске резултате на такмичењима у земљи или иностранству у области науке, технике, уметности	47	41	40	40
Коментар и препорука: У ПА 13021003 Подршка даровитим младима у АП Војводини има за циљ <i>Препознавање младих талената и њихових награђивање</i> . Родна перспектива уведена је кроз индикатор <i>Број специјално награђених ученика и ученица</i> . У базној години и овде је као и код програмског циља Подршка даровитим младима у АП Војводини постојао родни јаз у корист дечака и младића. РОБ је допринео да се ухвати и санира овај неоправдани родни јаз. Циљане вредности индикатора постављене су на нивоу паритета. Слична је ситуација и са индикатором <i>Број награђених најуспешнијих ученица и ученика који су постигли врхунске резултате на такмичењима у земљи или иностранству у области науке, технике, уметности</i> . У базној години било је 34 ученице и 47 ученика. Циљне вредности постављене су тако да се на крају трогодишњег периода стигне до паритета. Када постоји значајна разлика у броју награђених најуспешнијих ученика и ученица на такмичењима у земљи и иностранству, онда је потребно да се утврди зашто до те разлике долази, јер за њу не могу бити одговорни дечаки и девојчице, већ само друштво и школа. Да би се овакве неравноправности и неправде уочиле и отклониле, развијен је РОБ алат, чија се успешна примена истиче код овог буџетског корисника.						
16	ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ И ТУРИЗАМ					
0606	Подршка раду органа јавне управе					
	Спречити настанак акцидентна, смањити број повреда на раду, као и професионалних болести и болести проузроковане радом код жена и мушкараца.					
		Родни индикатор проценат жена обухваћених мерама за унапређење безбедности и здравља на раду.	9	67	67	67
		Родни индикатор проценат мушкараца обухваћених мерама за унапређење безбедности и здравља на раду.	23	33	33	33
Коментар и препорука: Безбедност на раду је од великог значаја али је индикатор који мери циљ недовољан да га потпуно измери. Пре свега у циљу су три елемента (акциденти, повреде на раду, као и професионалне болести) што тражи посебне индикаторе. Препорука: Предлаже се модификација индикатора тако да приказују колика је потреба а колики обухват (укупан број жена обухваћен од укупног боја који би требало да буде обухваћен) исто и код мушкараца). Такође препорука је да овај корисник израђује годишње родно осетљиве извештаје о активностима. У циљу продубљивања РОБ обавезе предлаже се за 2021. годину израда извештаја обухвата мерама заштите а на основу улагања у ту активност у претходних неколико година.						
06061009	Безбедност и здравље на раду					
	Предузимање превентивних мера за спречавање настанка повреда на раду, професионалних болести и обољења у вези са радом, спровођење претходних, периодичних и циљаних лекарских прегледа код жена и мушкараца.					
		Родни индикатор проценат жена обухваћених лекарским прегледом	9	100	100	100
		Родни индикатор проценат мушкараца обухваћених лекарским прегледом	23	100	100	100
Коментар и препорука: Предлаже се модификација индикатора тако да приказују колика је потреба а колики обухват (укупан број жена обухваћен од укупног боја који би требало да буде обухваћен, исто и код мушкараца). Такође и по врстама прегледа (а што ће бити у извештају, не нужно у самим индикаторима).						
0802	Уређење система рада и радно-правних односа					
	Обезбеђивање учешћа жена и мушкараца у саставу Покрајинског социјално-економског савета					
		Родни индикатор: Број жена у саставу чланова Покрајинског социјално-економског савета	4	4	4	4
		Родни индикатор: Број мушкараца у саставу чланова Покрајинског социјално-економског савета	14	14	14	14
Коментар и препорука: Од изузетног је значаја достизање једнаког учешћа жена у Покрајинском социјалном економском савету, а у складу са политикама једнаких могућности и Покрајинском одлуком о родној равноправности. Препорука је да буџетски корисник покуша да утврди разлоге зашто су жене подзаступљене у овом важном Савету, и укаже на ову неједнаку заступљеност и да евентуалне препоруке како би ова ситуација могла да се промени. Базне вредности за 2021. годину уподобити са извештајем о учинку за 2019.						
Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор		Вредност индикатора	
			Базна	Г	Г+1	Г+2
	08021001 Институционализација трипартитног социјалног дијалога у АП Војводини					
		Афирмисање родне равноправности код заузимања ставова о економским и социјалним питањима из делокруга рада				
		Родни индикатор: Број заузетих ставова у вези са родном равноправношћу	1	1	1	1
Коментар и препорука: Осим учешћа важно је пратити и напоре које чини овај буџетски корисник да допринесе родној равноправности у домену свог деловања. Код извештавања навести пример заузетих ставова и пратити даљи ток одлучивања у односу на препоруку из заузетог става. Да ли је само 1 заузети став оправдан као циљна вредност?						

0803	Активна политика запошљавања						
	Подстицање запошљавања и смањење незапослености жена и мушкараца						
		Родни индикатор Проценат жена запослених или радно ангажованих кроз све програме и мере активне политике запошљавања		55	50	50	50
		Родни индикатор Проценат мушкараца запослених или радно ангажованих кроз све програме и мере активне политике запошљавања		45	50	50	50
Коментар и препорука: Родна перспектива је уведена кроз праћење ефеката у свим програмима мерама активне политике. Циљане вредности би биле јасније уколико би постојала информација о укупном броју незапослених жена односно мушкараца квалификованих за програм да би онда могао да се прати резултат. На нивоу ових индикатора било би боље пратити апсолутне бројеве (број запослених м и ж/од укупног броја незапослених за мушкарце/жене обухваћених програмом). Важно је нагласити да буџетски корисник има утицај на обухват и учешће али не и на крајњи исход (запошљавање), па би требало ревидирати показатеље у складу са оним на шта буџетски корисник може да утиче.							
08031001	Активна политика запошљавања у АП Војводини						
	Повећање запошљавања и радног ангажовања						
		Родни индикатор проценат жена запослених кроз програм самозапошљавања		60	55	50	50
		Родни индикатор проценат мушкараца запослених кроз програм самозапошљавања		40	45	50	50
		Родни индикатор проценат жена запослених и радно ангажованих кроз програме и мере активне политике запошљавања		53	51	50	50
		Родни индикатор проценат мушкараца запослених и радно ангажованих кроз програме и мере активне политике запошљавања		47	49	50	50
Коментар и препорука: Родна перспектива је уведена кроз праћење учешћа жена у и мушкараца у програмима самозапошљавања и друге мере активне политике. Циљане вредности би биле јасније уколико би постојала информација о укупном броју незапослених жена односно мушкараца квалификованих за програм. Прецизније дефинисати индикатор у 2021. години тако да је јасно од укупно које вредности су циљани проценти (незапослених који учествују у програму или?)							
1507	Уређење и развој у области туризма						
	Увођење родне перспективе у мере унапређења туризма у АП Војводини			год			
		Родни индикатор: Број мера у које је уведена родна перспектива		2	3	3	3
Коментар и препорука: РОБ циљ је потенцијално трансформативан уколико се приликом креирања мера спроведе родна анализа. Препорука за цео Покрајински секретаријат за привреду је и даље да би било значајно да се уради родна анализа сектора како би се одредило где би најсврсисходније требало улагати како би се најбрже отклонио родни јаз. Пракса праћења учешћа жена односно мушкараца у разним програмима је важна, али није довољна за затварање родног јаза.							
15071001	Развој туристичког потенцијала АП Војводине						
	Подршка женама и мушкарцима за манифестације локалног, регионалног и међународног значаја које утичу на креирање атрактивне туристичке понуде						
		Родни индикатор: Број жена члица подржаних удружења које организују манифестације и учествују на манифестацијама		728	856	869	880
		Родни индикатор: Број мушкараца чланова подржаних удружења који организују манифестације и учествују на манифестацијама		646	683	705	742
Коментар и препорука: Фестивали који се организују широм АПВ значајни су део туристичке понуде у многим местима, посебно сеоским, пошто се тада окупља већи број посетилаца/тељки. Из угла родне равноправности није од суштинске важности праћења боја оних који/е учествују у манифестацијама а додатно је прилично тешко и за праћење али би индикатори могли да иду у правцу праћења врсте манифестација, коме су намењене по свом садржају, ко их организује (да ли су међу њима и на пример женска сеоска удружења), која су средства издвојена по манифестацији, те кога те манифестације највише ангажују (међу онима који на пример продају своје производе итд). Такође, напредак би био и подршка манифестацијама које негују допринос жена у конкретним заједницама и уклањају родне стереотипе те подржавају културу различитости.							
1509	Подстицаји развоју конкурентности привреде						
	Развијање родно осетљивог приступа привредном развоју.						
		Родни индикатор: Број мера за унапређење положаја жена у области привреде		1	1	1	1
Коментар и препорука: Код програма подстицаји развоју конкурентности привреде дефинисан је РОБ циљ <i>Развијање родно осетљивог приступа привредном развоју, а родни индикатор број мера за унапређење положаја жена у области привреде</i> . Ово је трансформативни приступ с тим да би било врло значајно да буџетски корисник уради родну анализу којом би се препознао родни јаз па би и мере могле да буду адекватно осмишљене. Једна од мера може да буде управо израда родне анализе.							
15091001	Подршка развоју предузетништва, микро , малих и средњих привредних друштава						

		Јачање женског предузетништва				
		Родни индикатор: Удео подржаних предузетница и привредних друштава чије су власнице и управљачи жене у укупном броју корисника средстава	28	30	30	30
		Родни индикатор: Учешће одобрених субвенција за жене - предузетнице и (су)власнице привредних друштава, у укупној вредности додељених субвенција	23	30	30	30

Коментар и препорука: Код ПА Подршка развоју предузетништва, микро, малих и средњих привредних друштава дефинисан је РОБ циљ *Јачање женског предузетништва а прати се број подржаних предузетница и привредних друштава чије су власнице и управљачи жене, као и учешће одобрених субвенција у укупној вредности додељених субвенција*. Циљана вредност за 2020. је 30% корисница, са планираним порастом у 2021. и 2022. години. Препорука да се код извештавања припреме и подаци (број укупних пријава, број одобрених пријава по полу власника, намени, траженом износу, по величини бизниса), као да и се анализом утврде друге препреке за женско предузетништво које би онда могле да се отклањају другим мерама.

		15091005 Подршка уметничким и старим занатима				
		Подршка старим и уметничким занатима и производима домаће радиности				
		Родни индикатор: Удео субвенција (у %) за мушкарце осниваче занатских радњи (домаћој радиности)	56	65	63	61
		Родни индикатор: Удео субвенција (у %) за жене оснивачице занатских радњи (у домаћој радиности)	44	35	37	39

Коментар и препорука: Родни аспект је приказан кроз праћење учешћа у субвенцијама за жене односно мушкарце, осниваче/ице занатских радњи. Било би корисно да се утврди колико је једних, односно других међу оснивачима занатских радњи у домаћој радиности да би могло да се процени да ли су циљане вредности оправдане, као и који све проблеми постоје код ових бизниса, те да ли би им неке додатне мере биле корисне. Препорука за цео Покрајински секретаријат за привреду је и даље да би било значајно да се уради родна анализа сектора како би се одредило где би најсврхисходније требало улагати како би се најбрже отклонио родни јаз. Пракса праћења учешћа жена односно мушкараца у разним програмима је важна, али није довољна за затварање родног јаза.

		15091013 Подршка развоју капацитета социјалних предузећа и социјално предузетничких иновација				
		Унапређење конкурентности социјалних предузећа на територији АП Војводине				
		Број подржаних социјалних предузећа/иницијатива у АПВ	10	14	15	20
		Родни индикатор: Удео жена обухваћених подршком развоју социјалних предузећа и предузетничких радњи	40	80	90	100

Коментар и препорука: Социјално предузетништво важан је део предузетништва и за похвалу је препознавање тих иницијатива. Оно што би било корисно јесте да се разуме на основу којих критеријума се процењује да ли је у питању социјално предузетништво. Трбало би пратити и удео мушкараца обухваћених овим програмом.

17	УПРАВА ЗА КАПИТАЛНА УЛАГАЊА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ					
	1505	Регионални развој				
		Имплементација родно равноправне компоненте у здравственој и социјалној заштити и здравственим и социјалним услугама				
		Број спроведених поступака доделе средстава у којима је имплементиран критеријум родне равноправности	0	1	2	3
		15051008 Подршка пројектима у области здравства и социјалне заштите				
		Обезбеђивање услова за равноправан приступ квалитетној здравственој и социјалној заштити и здравственим и социјалним услугама свим лицима увођењем принципа родне равноправности.				
		Број одобрених пројеката који садрже елементе и критеријуме родне равноправности.	0	1	6	11

Коментар и препорука: УПРАВА ЗА КАПИТАЛНА УЛАГАЊА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ у П1505 Регионални развој, под циљем *Имплементација родно равноправне компоненте у здравственој и социјалној заштити и здравственим и социјалним услугама*, кроз индикатор *Број спроведених поступака доделе средстава у којима је имплементиран критеријум родне равноправности* на потенцијално трансформативан начин користи РОБ. Наравно, ригорозност и доследност у имплементацији овог критеријума одредиће стварне ефекте ове интервенције. У свом потенцијалу, овај пример представља добру праксу. Сугестија буџетском кориснику је да се обезбеде адекватне родне компетенције оцењивачима који мере оствареност циља. У ПА 15051008 Подршка пројектима у области здравства и социјалне заштите, у циљу *Обезбеђивање услова за равноправан приступ квалитетној здравственој и социјалној заштити и здравственим и социјалним услугама свим лицима увођењем принципа родне равноправности*, доследно је примењен индикатор *Број одобрених пројеката који садрже елементе и критеријуме родне равноправности*.

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
18	ДИРЕКЦИЈА ЗА РОБНЕ РЕЗЕРВЕ АП ВОЈВОДИНЕ						
	2401 Управљање робним резервама						
		Вођење родне статистике у циљу праћења удела жена -директорица привредних субјеката, у укупном броју закључених уговора о куповини робних резерви и уговорима о складиштењу робних резерви					
		% Жена -директорица привредних субјеката, у односу на укупан број закључених уговора		0	28	29	30
	24011001 Образовање, обнављање, смештај и чување робних резерви						
		Успостављање евиденције о проценту жена -директорица привредних субјеката, са којима је Дирекција закључила уговоре о куповини и складиштењу робних резерви у односу на укупан број закључених уговора о куповини и складиштењу робних резерви					
		% Жена-директорица привредних субјеката, са којима је Дирекција закључила уговор о куповини робних резерви, у односу на укупно закључени број купопродајних уговора		0	0	1	1
		% Жена-директорица привредних субјеката, са којима је Дирекција закључила уговор о складиштењу робних резерви, у односу на укупно закључени број уговора за услуге складиштења робних резерви		0	28	28	29
Коментар и препорука: Буџетски корисник је започео процес вођења родне статистике код додељених уговора. На основу првих извештаја о учинку потребно је утврдити да ли и у којој мери постоји родни јаз, те којим би мерама могао да се отклони. Препорука је да се не прати удео жена директорица већ власница (предузећа са 51% и више власништва) са којима је закључен уговор.							
19	УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ ПОКРАЈИНСКИХ ОРГАНА						
	0614	Информационе технологије и електронска управа					
		Обезбеђење високог нивоа квалитета рада покрајинских органа применом ИКТ					
		% испитаника мушког пола који је за стабилност - поузданост софтвера и сервиса који су имплементирани дао оцену 4 или оцену 5		0	81	82	83
		% испитаника женског пола који је за стабилност - поузданост софтвера и сервиса који су имплементирани дао оцену 4 или оцену 5		0	81	82	83
		% испитаника мушког пола који је за покривеност пословних процеса покрајинских органа уведеним ИКТ системима/сервисима дао оцену 4 или оцену 5		0	70	71	72
		% испитаника женског пола који је за покривеност пословних процеса покрајинских органа уведеним ИКТ системима/сервисима дао оцену 4 или оцену 5		0	70	71	72
Коментар и препорука: Овај орган усмерен је на пружање подршке другим покрајинским органима, па су и њихов РОБ циљ и индикатори окренути ка унутра. У складу са својим надлежностима, буџетски корисник прати степен задовољства испитаника оба пола поузданошћу софтвера и оцену покривености пословних процеса уведеним ИКТ системима. У оба случаја, циљане вредности су постављене једнако за испитанике оба пола. Биће занимљиво за праћење да ли ће резултати показати једнак степен задовољства и једнаку оцену стабилности, као и шта ће орган да предузме у случају да се појаве изражене разлике. У 2021. години ослонити се на резултате из извештаја о учинку из 2019. године.							
	06141001	ИКТ подршка раду покрајинских органа					
		Обезбеђење високог нивоа квалитета ИКТ подршке раду покрајинских органа					
		% задовољних испитаника мушког пола ИКТ корисничком подршком		0	91	92	93
		% задовољних испитаника женског пола ИКТ корисничком подршком		0	91	92	92
Коментар и препорука: Видети коментар на нивоу програма. Различита истраживања задовољства корисника/ца ИКТ подршком у другим земљама где су подаци по полу доступни, указују на то да често постоје разлике у оценама међу испитаницима мушког и женског пола које проистичу из њихових различитих искустава на основу прилагођености корисничке подршке њиховим потребама. Зато је јако добро што ће се подаци пратити разврстани по полу. На тај начин биће могуће да се брже „ухвате“ непокривене потребе него у збирним подацима. У 2021. години ослонити се на резултате из извештаја о учинку из 2019. године.							
20	УПРАВА ЗА ИМОВИНУ АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ						
	0605	Евиденција, управљање и располагање јавном својином					
		Вођење родне статистике ради процене заступљености мушкараца и жена у вези са имовинским захтевима физичких лица поднетих Управи за имовину Аутономне покрајине Војводине					

		% жена, подносилаца захтева, у односу на укупан број захтева поднетих по основу права прече куповине Управи за имовину Аутономне покрајине Војводине	0	50	50	50
		% мушкараца, подносилаца захтева, у односу на укупан број захтева поднетих по основу права прече куповине Управи за имовину Аутономне покрајине Војводине	0	50	50	50
06051001 Евидентирање, упис, располагање и управљање јавном својином Аутономне покрајине Војводине						
		Вођење родне статистике ради процене заступљености мушкараца и жена у вези са имовинским захтевима физичких лица поднетих Управи за имовину Аутономне покрајине Војводине				
		% жена, подносилаца захтева, у односу на укупан број захтева поднетих по основу права прече куповине Управи за имовину Аутономне покрајине Војводине	0	50	50	50
		% мушкараца, подносилаца захтева, у односу на укупан број захтева поднетих по основу права прече куповине Управи за имовину Аутономне покрајине Војводине	0	50	50	50

Коментар и препорука: Изузетно је похвално што ће буџетски корисник почети да води ову врсту родне статистике, пре свега зато што је имовина важан ресурс који доприноси економској независности жена и мушкараца. Било би добро да буџетски корисник искористи ову годину како би се утврдиле праве базне, а потом и циљане вредности, пошто нула није реална базна вредност. Доста је амбициозно постављена циљна вредност на нивоу од 50% подносилаца захтева оба пола. Оваква расподела имовине иначе не одговара учешћу у власништву по полу. Уколико је на други начин обезбеђена равномерна заступљеност оба пола у приступу праву прече куповине, то треба да буде наглашено у коментару.

21 СЛУЖБА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА РАЗВОЈА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ						
0803	Активна политика запошљавања					
	Бесплатна обука незапослених лица у складу са потребама тржишта, како за непознатог тако и за познатог послодавца, у циљу обезбеђења радног места за незапослено, обучено, преквалификовано лице.					
		Број незапослених лица који је у Едукативном центру за обуке у професионалним и радним вештинама, прошао бар једну обуку.	2191	2000	2050	2100
		Број незапослених лица-жена, који је у Едукативном центру за обуке у професионалним и радним вештинама прошао бар једну обуку.	1302	1200	1230	1260
		Број незапослених лица-мушкараца, који је у Едукативном центру за обуке у професионалним и радним вештинама, прошао бар једну обуку.	889	800	820	840

Коментар и препорука: Овај буџетски корисник родну перспективу уводи кроз праћење учешћа жена односно мушкараца међу онима који су завршили обуку у програму едукације за који планира пораст. Било би корисно да се код извештавања наведе поред броја и врста обуке коју су прошла незапослена лица. Препорука је да се циљ преформулише са садашњег који је више активност у *Унапређење знања и вештина за запошљивост незапослених лица кроз обуке*.

08031002 Пословна едукација						
	Усклађивање компетенција незапослених лица (бесплатним обукама истих) са захтевима тржишта рада.					
		Број незапослених лица-жена који је кренуо бар на једну обуку.	1681	1260	1290	1320
		Број незапослених лица -мушкараца који је прошао бар једну обуку.	889	800	820	840
		Број незапослених лица-укупно и мушкарци и жене, који је прошао бар једну обуку	2191	2000	2050	2100
		Број незапослених лица-жена који је у Едукативном центру за обуке у професионалним и радним вештинама, прошао бар једну обуку.	1302	1200	1230	1260
		Број незапослених лица-мушкараца, које је кренуо бар на једну обуку у Едукативном центру за обуке у професионалним и радним вештинама.	1021	840	860	880

Коментар и препорука: Овај буџетски корисник родну перспективу уводи кроз праћење учешћа жена односно мушкараца међу онима који су кренули на обуку у програму едукације за који планира пораст, као и они који су прошли обуку а што се опет понавља на нивоу ПА. Препорука је да буџетски корисник усклади ове индикаторе како их не би пратио на два места. На нивоу програма можда може да се односи на број оних који су завршили обуку, а на нивоу ПА на број оних који су кренули на обуку.

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
1509			Подстицаји развоју конкурентности привреде				
			Обука људских ресурса за пословање у складу са стандардима, стварање могућности за стандардизацију и сертификацију малих и средњих предузећа, како би иста била конкурентна на тржишту и како би се створила могућност за извоз домаћих производа на страна тржишта.				
			Број реализованих обука.	17	18	18	18

	Број издатих потврда о похађању обука-жене	68	80	90	100
	Број издатих потврда о похађању обука-мушкарци	67	70	80	80
	Број полазника обука (број издатих потврда о похађању обука -укупно)	135	150	170	180
Коментар и препорука: Како је сам циљ усмерен на повећање могућности за извоз производа на страна тржишта кроз стандардизацију и сертификацију МСП, можда би сврсисходније било пратити број предузећа чије су власнице жене, а које су учествовале у овим програмима, односно њихови/е запослени/е.					
	Отварање предузетничких радњи, регистрација микро предузећа у оквиру пословног инкубатора а у циљу запошљавања незапослених жена и мушкараца.				
	Број предузетница који је основао предузетничку радњу или мало предузеће у пословном инкубатору.	6	12	12	14
	Број предузетника који је отворио предузетничку радњу или мало предузеће у оквиру пословног инкубатора.	14	20	25	27
	Број новооснованих предузетничких радњи, малих и средњих предузећа, која послују у оквиру пословних инкубатора.	27	32	37	41
Коментар и препорука: Буџетски корисник прати отварање нових бизниса у оквиру инкубатора у односу на пол власника, а што је одлично зато што ће омогућити циљане активности како би се повећао број жена које се одлучују да започну своје бизнисе, а које су на нивоу целе земље још увек заступљене са нешто мало преко 30%.					
15091009 Пословна стандардизација и сертификација					
	Унапређење знања у области пословних стандарда.				
	Број полазника обука (број издатих потврда о похађању обука).	135	150	170	180
	Број полазница обука, којима је издат сертификат-потврда о похађању обука.	68	80	90	100
	Број полазника обука којима је издат сертификат, потврда о похађању обука.	67	70	80	80
Коментар и препорука: Буџетски корисник прати број полазника/ца у оквиру обука за пословну стандардизацију а што је минимум захтева у процесу примене РОБ-а.					
15091010 Пословни инкубатори					
	Развој предузетништва, основање микро предузећа у циљу запошљавања незапослених жена и мушкараца.				
	Број новооснованих фирми смештених у пословне инкубаторе	27	32	37	41
	Број предузетница који је отворио предузетничку радњу или мало предузеће у пословном инкубатору.	6	12	12	14
	Број предузетника који је отворио предузетничку радњу или мало предузеће у пословном инкубатору.	14	20	25	27
Коментар и препорука: За сваку је похвалу што овај буџетски корисник прати у којој су мери доступни програми предузетницима/цама у пословним инкубаторима. Препорука: За овог буџетског корисника би било важно да планира рад са инкубаторима како би се њихови програми учинили родно сензитивнијим па би то могла да буде нека од будућих планираних активности. Наиме, познато је да је потребна додатна активност како би се подстакле жене на започињање бизниса, па је важно да инкубатори отклоне те додатне препреке узимајући у обзир родне специфичности (приступ ресурсима, избор предузетништва као начина за економску самосталност и избор сектора који се подржавају, а у којима жене чине мањи број, као код, на пример, ИКТ или других техничких наука).					
15094014 "ЈАКА ЖЕНА СНАЖНО СЕЛО"					
	Број реализованих донација				
	Број закључених уговора	0	10	0	0
	Број реализованих уговора	0	10	0	0
Коментар и препорука: Овај пројекат је за сваку похвалу и има трансформативни потенцијал зато што препознаје посебну циљну групу жена на селу као и послове у којима су оне значајно заступљене. Започет је 2019. године, како би се женама на селу пружила додатна знања за која нису имале прилику да се обуче (на пример, прерада хране). За 2020. годину планирана је додела донација, што је очигледно нека врста продубљивања и наставка ових активности. Препорука: пратити и регионалну заступљеност, циљати сеоска женска удружења, тј. њихове чланице, чиме би се постигао и лакши пренос информација на друге произвођачице. Ако се покажу добри резултати наставити са активностима и наредних година. Женска удружења на селу могу да послуже и као партнери у промовисању пројекта.					
	Повећање компетенција жена из сеоских средина на примену стандарда и добре прерађивачке праксе у производњи хране и пружању услуга и повећање конкурентности удружења жена из сеоских средина.				
	Број одржаних радионица за развој маркетиншких вештина	3	5	0	0
	Број нових маркетиншких алата, за чије коришћење ће се обучавати сеоске жене	1	5	0	0

Коментар и препорука: И у 2020. настављају се едукативне активности са женама на селу. Буџетски корисник препознао је потребу и добро је да се на њу континуирано одговара.

22	СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА						
0606	Подршка раду органа јавне управе						
	Организовање	семинара из области родне равноправности					
		Број учесника мушког пола у укупном броју учесника и учесница семинара из области родне равноправности	6	12	13	14	
		Број учесница женског пола у укупном броју учесника и учесница семинара из области родне равноправности	21	28	29	31	

Коментар и препорука: СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА уводи родну перспективу у програм 0606 Подршка раду органа јавне управе кроз артикулацију циља *Организовање семинара из области родне равноправности*. Велики је значај који има јачање родних компетенција запослених у органима јавне власти за имплементацију приоритета у области родне равноправности. Овај је циљ зато родно трансформативан јер користи РОБ за деловање на узроке родно заснованих неравноправности, дискриминације и предрасуда. РОБ индикатор прати *Број учесника мушког и женског пола у укупном броју учесника и учесница семинара из области родне равноправности*. У базним вредностима се види да се родна равноправност и даље сматра облашћу од превасходног интереса за жене. За похвалу је чињеница да је пројектован раст укупног броја учесника, али и учешћа учесника мушког пола које износи 22% у базној години, а 31% у трећој години буџетског циклуса. Овако се РОБ стратешки користи за јачање родне равноправности.

	Подизање капацитета запослених покрајинске управе					
		Заступљеност учесника мушког пола у укупном броју учесника и учесница на обукама	28	30	30	30
		Заступљеност учесника женског пола у укупном броју учесника и учесница на обукама	72	70	70	70

Коментар и препорука: Циљ Подизање капацитета запослених покрајинске управе мери индикатор *Заступљеност учесника мушког и женског пола у укупном броју учесника и учесница на обукама*. И овде су извршене корекције у правцу веће заступљености мушкараца у односу на базне вредности, што је за похвалу јер се родно одговорно буџетирање усмерава на обезбеђење простора и услуга за подзаступљене групе, као и на затварање родног јаза.

	Равномерна заступљеност предавача мушког и женског пола на обукама					
		Заступљеност предавача мушког пола у укупном броју предавача на обукама	0	50	50	50
		Заступљеност предавача женског пола у укупном броју предавача на обукама	100	50	50	50

Коментар и препорука: Циљ *Равномерна заступљеност предавача мушког и женског пола на обукама* увео је родну перспективу кроз артикулацију циља. Индикатор *Заступљеност предавача мушког и женског пола у укупном броју предавача на обукама* адекватно мери оствареност циља. Ово је редак пример потпуног искривљења базне вредности у корист жена. РОБ се користи како би се обезбедио паритет жена и мушкараца међу предавачима, у складу са циљевима РОБ-а где год је то могуће. Ово је пример да је могуће да се одмах коригује неравноправност, јер се не ради о великом броју предавача/ица па је такав нагли заокрет могућ. У другим областима може да буде потребно више времена за постепеније изједначавање учешћа.

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
	06061002	Опште стручно усавршавање					
		Организовање семинара из области родне равноправности					
			Број учесника мушког пола од укупног броја учесника и учесница семинара из области родне равноправности	6	12	13	14
			Број учесника женског пола од укупног броја учесника и учесница семинара из области родне равноправности	21	28	29	31
			Учешће руководиоца мушког пола у укупном броју учесника и учесница семинара из области родне равноправности	7	5	5	5
			Учешће руководиоца женског пола у укупном броју учесника и учесница семинара из области родне равноправности	11	5	5	5

Коментар и препорука: ПА 06061002 Опште стручно усавршавање има за циљ *Организовање семинара из области родне равноправности*. Дакле, РОБ је уведен на нивоу циља као и кроз индикаторе *Број учесника и учесница мушког и женског пола од укупног броја учесника и учесница семинара из области родне равноправности* и *Учешће руководиоца мушког и женског пола у укупном броју учесника и учесница семинара из области родне равноправности*. Добро је што је пројектовано да се смањује разлика у обухвату мушкараца и жена међу учесницима семинара. Када су у питању руководиоци/тељке, постављен је паритет као циљ, али је нажалост смањен обухват руководиоца оба пола на семинарима, што је штета и, сасвим сигурно, преурањено.

	Подизање капацитета запослених покрајинске управе				
	Заступљеност учесника мушког пола у укупном броју учесника и учесница на обукама	28	30	30	30
	Заступљеност учесника женског пола у укупном броју учесника и учесница на обукама	72	70	70	70

Коментар и препорука: Подизање капацитета запослених покрајинске управе мери РОБ индикатор *Заступљеност учесника мушког и женског пола у укупном броју учесника и учесница на обукама*. Малим корекцијама у односу на базне вредности, учешће мушкараца пројектовано је на 30% у укупном броју, што је у складу са учешћем у броју запослених.

	Равномерна заступљеност предавача мушког и женског пола на обукама				
	Заступљеност предавача мушког пола у укупном броју предавача на обукама	0	50	50	50
	Заступљеност предавача женског пола у укупном броју предавача на обукама	100	50	50	50

Коментар и препорука: РОБ циљ *Равномерна заступљеност предавача мушког и женског пола на обукама* мери РОБ индикатор *Заступљеност предавача мушког и женског пола у укупном броју предавача на обукама*. Као и на нивоу програма, успостављен је паритет како би се кориговао дисбаланс у корист жена.

23 СЛУЖБА ЗА ИНТЕРНУ РЕВИЗИЈУ КОРИСНИКА БУЏЕТСКИХ СРЕДСТАВА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ

2304	Ревизија јавних средстава				
	Праћење увођења родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава Аутономне покрајине Војводине				
	Број ревизија којима је обухваћена оцена процедуре планирања и праћења унапређења родне равноправности кроз родно одговорно буџетирање	16	16	16	16
23041001	Уређење и надзор финансијског и фискалног система				
	Праћење увођења родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава Аутономне покрајине Војводине				
	Број ревизија којима је обухваћена оцена процедуре планирања и праћења унапређења родне равноправности кроз родно одговорно буџетирање	16	16	16	16

Коментар и препорука: Слично како то ради и Државна ревизорска институција, и интерна ревизија приликом ревизије рада буџетских корисника проверава и примену Закона који се односи на примену РОБ-а приликом планирања, спровођења и извештавања буџета. Ово је изузетно важно зато што јача тражњу и контролу примене.

24 СЛУЖБА ЗА БУЏЕТСКУ ИНСПЕКЦИЈУ АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ

2301	Уређење, управљање и надзор финансијског и фискалног система				
	Контрола родно одговорног буџетирања				
	% буџетских корисника обухваћених годишњим планом Службе за буџетску инспекцију Аутономне покрајине Војводине код којих је извршена контрола родно одговорног буџетирања.	0	50	60	70
23011002	Инспекцијска контрола				
	Контрола родно одговорног буџетирања				
	% буџетских корисника обухваћених годишњим планом Службе за буџетску инспекцију Аутономне покрајине Војводине код којих је извршена контрола родно одговорног буџетирања.	0	50	60	70

Коментар и препорука: Улога интерне ревизије у праћењу примене РОБ-а код покрајинских органа важан је сегмент институционализације РОБ-а у АПВ, а којим овај буџетски корисник доприноси родној равноправности у оквиру својих надлежности. И ДРИ на републичком нивоу има исту улогу, чиме се овај процес додатно појачава, те је утолико још важније што се интерна ревизија АПВ определила да има исти циљ.

25 ПОКРАЈИНСКИ ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА – ОМБУДСМАН

1001	Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода				
	Повећати информисаност о раду и деловању Покрајинског заштитника грађана - омбудсмана, са посебним акцентом на осетљиве друштвене групе.				
	Повећање броја посета веб страници и друштвеним мрежама институције.	22395	18965	19263	19425

		Проценат притужби жена са села.	4	5	6	7
		Проценат притужби жена које нису у надлежности Покрајинског заштитника грађана - омбудсмана.	12	12	11	10
Коментар и препорука: ПОКРАЈИНСКИ ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА – ОМБУДСМАН у програму 1001 Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода уводи родну перспективу кроз циљ <i>Повећати информисаност о раду и деловању Покрајинског заштитника грађана - омбудсмана</i> , са посебним акцентом на осетљиве друштвене групе. РОБ индикатори <i>Проценат притужби жена са села</i> и <i>Проценат притужби жена које нису у надлежности Покрајинског заштитника грађана – омбудсмана</i> представљају добре примере како се, захваљујући РОБ алату, пажња буџетског корисника може усмерити на врло конкретно циљане подгрупе жена и мушкараца које се налазе у неповољнијем почетном положају од осталих жена и мушкараца. Због тога, ово представља пример добре праксе у трансформативној употреби РОБ-а.						
		Унапредити заштиту и остваривање људских и мањинских права са акцентом на осетљиве друштвене групе.				
		Број обраћања жена Покрајинском заштитнику грађана - омбудсману.	543	501	509	514
		Број обраћања мушкараца Покрајинском заштитнику грађана - омбудсману.	584	506	500	497
Коментар и препорука: Циљ Унапредити заштиту и остваривање људских и мањинских права са акцентом на осетљиве друштвене групе уводи РОБ кроз индикатор <i>Број обраћања жена и мушкараца Покрајинском заштитнику грађана - омбудсману</i> . Иако је правац промене позитиван- унапредити заштиту, циљане вредности су негативне, односно смањују се у односу на базне вредности, што збуњује. Мушкарци у базној години учествују са 51.8% а предвиђено је да њихово учешће падне на 49,5% у 2022. години. Укупан број обраћања предвиђено је да се смањи са 1127 на 1009. Није јасна логика интервенције, ни како овако постављено улагање доприноси родној равноправности или унапређењу заштите и остваривања људских и мањинских права са акцентом на осетљиве друштвене групе. Такође, изостало је мерење учешћа различитих друштвених група, што може да значи да нису предвиђене специфичне активности и мере које би допринеле унапређењу њихове заштите.						
		10011002 Контрола законитости и целисходности поступања органа покрајинске управе				
		Повећати ниво заштите људских и мањинских права у раду покрајинских органа управе и органа градске/општинске управе у вршењу поверених послова.				
		Број формираних предмета по притужбама жена.	167	132	129	125
Коментар и препорука: У ПА 10011002 Контрола законитости и целисходности поступања органа покрајинске управе у циљу <i>Повећати ниво заштите људских и мањинских права у раду покрајинских органа управе и органа градске/општинске управе у вршењу поверених послова</i> , родна перспектива је уведена кроз РОБ индикатор <i>Број формираних предмета по притужбама жена</i> . У техничком смислу овај индикатор не даје довољно квалитетну информацију јер се не прати истовремено и број предмета који су формиран по притужбама мушкараца. Забрињава чињеница да је постављено као циљ да се број предмета који су формиран по притужбама жена смањи у односу на базну вредност. Потребно је да се коригују циљне вредности у правцу веће, а не мање родне равноправности.						
		Повећати приступачност и информисаност о раду Покрајинског заштитника грађана - омбудсмана, посебно женама.				
		Број обраћања жена путем телефона, мејлом, лично, писмено, друштвеним мрежама, теренским посетама.	376	333	342	350
		Број стручних скупова, едукативно информативних догађаја и конференција у специјализованим областима.	5	6	6	7
		Број обраћања мушкараца путем телефона, мејлом, лично, писмено, друштвеним мрежама, теренским посетама.	384	338	334	330
		Проценат обраћања жена у вези са заштитом права детета путем телефона, маил-ом, лично, писмено, друштвеним мрежама, теренским посетама.	8	6	6	7
Коментар и препорука: Родна перспектива уведена је у циљ <i>Повећати приступачност и информисаност о раду Покрајинског заштитника грађана - омбудсмана, посебно женама</i> . РОБ индикатор је <i>Број обраћања жена и мушкараца путем телефона, мејлом, лично, писмено, друштвеним мрежама, теренским посетама</i> . Корисник прати и % обраћања у вези са заштитом права детета. Код првог индикатора, број обраћања пада са 376 у базној години на 333 у циљној години. Није објашњено смањење које иде у супротном правцу од жељеног, а то је повећање, не смањење броја обраћања. Након 2020. године, број обраћања опет незнатно расте, да би у 2022. години био и даље испод нивоа који је постигнут у базној години. Потребно је објашњење на који начин овај РОБ индикатор доприноси родној равноправности, или да се изврши замена индикатора неким другим који би на адекватнији начин мерио жељену промену у правцу родне равноправности. Проценат обраћања жена у вези са заштитом права детета је у старту 8% а на крају трогодишњег улагања он пада на 7% што није напредак у правцу родне равноправности. Потребно је кориговати тако да циљ и правац промене буду усклађени.						

Раздео	Програмска структура	Циљ	Индикатор	Вредност индикатора			
				Базна	Г	Г+1	Г+2
	10011021	Праћење и унапређивање остваривања људских права					
		Унапредити истраживања у специјализованим областима.					
			Број истраживања у области родне равноправности.	2	2	2	2
			Број истраживања у области заштите права детета.	2	2	2	2
			Број истраживања у области заштите права националних мањина.	2	2	2	2
Коментар и препорука: Праћење и унапређивање остваривања људских права, у циљ Унапредити истраживања у специјализованим областима, уводи родну перспективу кроз РОБ индикаторе: Број истраживања у области родне равноправности, Број истраживања у области заштите права детета и Број истраживања у области заштите права националних мањина. Ово је добар пример употребе РОБ-а за увођење родне перспективе у аналитички рад органа који служи као основа за израду унапређених политика и мера које још више доприносе родној равноправности и недискриминацији.							
		Унапредити поступање институција у случајевима породичног и родно заснованог насиља.					
			Број стручних скупова за надлежне институције чланице мреже Живот без насиља.	1	1	1	1
Коментар и препорука: Циљ Унапредити поступање институција у случајевима породичног и родно заснованог насиља је добро усмерен на препознат приоритет у унапређењу родне равноправности. РОБ индикатор Број стручних скупова за надлежне институције чланице мреже Живот без насиља мери остварење циља. Могло би се поставити питање да ли је предвиђеном динамиком од 1 скупа годишње могуће да се адекватно одговори на потребу за унапређењем поступања институција у случајевима породичног и родно заснованог насиља и зато је важно да се у извештају о учинку наведу аргументи у прилог овако постављеној циљној вредности. Због чињенице да одговара на препознату потребу активностима које су у делокругу рада органа, овај пример представља пример добре праксе у употреби РОБ алата.							