



Извештај о напретку у увођењу родно одговорног буџетирања у систем планирања јавних финансија у Републици Србији у буџету за 2018. годину

Београд, јануар 2018. године

Садржај

Сажетак	5
О извештају	6
РОБ у Републици Србији – законске обавезе и примена	7
Примена РОБ-а на нивоу Републике Србије	8
Примена РОБ-а на нивоу Аутономне покрајине Војводине	9
Примена на нивоу јединица локалних самоуправа (ЈЛС)	9
Подршка увођењу РОБ-а	10
Тренинзи 2017. године	10
Инфосесије 2017. године	11
Закључци и препоруке	11
Прилог 1 Преглед примене РОБ-а у буџету за 2018. годину - национални ниво	16
НАРОДНА СКУПШТИНА - Т	16
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАРИЈАТ ВЛАДЕ – Т	18
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА САРАДЊУ С МЕДИЈИМА – Т	19
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА САРАДЊУ СА ЦИВИЛНИМ ДРУШТВОМ	20
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА КОСОВО И МЕТОХИЈУ	23
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА	35
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНИМ УЛАГАЊИМА - Т	38
ДРЖАВНО ВЕЋЕ ТУЖИЛАЦА	38
ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА	39
ПОВЕРЕНИК ЗА ИНФОРМАЦИЈЕ ОД ЈАВНОГ ЗНАЧАЈА И ЗАШТИТУ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ - Т	41
ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ	42
ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА - Т	45
ФИСКАЛНИ САВЕТ - Т	46
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА	48
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА	50
МИНИСТАРСТВО СПОЉНИХ ПОСЛОВА - Т	51
МИНИСТАРСТВО ЗА ЕВРОПСКЕ ИНТЕГРАЦИЈЕ	52
МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ	53
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ - Т	55

МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ	57
МИНИСТАРСТВО ГРАЂЕВИНАРСТВА, САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ - Т	60
МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ	64
МИНИСТАРСТВО ПОЉОПРИВРЕДЕ, ШУМАРСТВА И ВОДОПРИВРЕДЕ	65
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА	66
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА	68
МИНИСТАРСТВО РУДАРСТВА И ЕНЕРГЕТИКЕ	70
МИНИСТАРСТВО КУЛТУРЕ И ИНФОРМИСАЊА	71
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА	73
МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА	76
МИНИСТАРСТВО ТРГОВИНЕ, ТУРИЗМА И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА	79
РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЈАВНЕ ПОЛИТИКЕ- Т	82
РЕПУБЛИЧКИ ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКУ - Т	83
СРПСКА АКАДЕМИЈА НАУКА И УМЕТНОСТИ - Т	84
КОМЕСАРИЈАТ ЗА ИЗБЕГЛИЦЕ И МИГРАЦИЈЕ	85
Прилог 2 Преглед примене РОБ-а у буџету за 2018. годину – покрајински ниво	86
УВОД	86
Анализа примене РОБ-а у буџету за 2018. годину усвојеном у децембру 2017. године Error! Bookmark not defined.	
Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство	88
Покрајински секретаријат за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	90
Покрајински секретаријат за привреду и туризам	91
Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице - Т	98
Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова	103
Покрајински заштитник грађана – омбудсман - Т	112
Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама – Т	115
Покрајински секретаријат за спорт и омладину - Т	116
Управа за капитална улагања Аутономне покрајине Војводине - Т	121
Покрајински секретаријат за здравство	122

Покрајински секретаријат за високо образовање и научноистраживачку делатност..124

Сажетак

Овај Извештај приказује преглед свих планираних улагања у унапређење родне равноправности у Републици Србији на националном нивоу и на нивоу Аутономне Покрајине Војводине у буџету за 2018. годину. Овај извештај сачињен је на основу усвојеног Закона о буџету за 2018. годину и усвојене Покрајинске одлуке о буџету за 2018. годину, из децембра 2017. године. Детаљан преглед на нивоу јединица локалне самоуправе није део овог Извештаја.

На основу Закона о буџетском систему, предвиђено је постепено увођење родно одговорног буџетирања (РОБ) у планирање, извршење и извештавање о буџету на свим нивоима у периоду од 2016. до 2020. године. У питању је важан реформски процес у области јавних финансија који се подудара и надовезује на увођење програмског буџетирања које је отпочело 2015. године, а одвија се у складу са годишњим Планом министра финансија за постепено увођење РОБ-а за буџетске кориснике на националном нивоу и Планом покрајинског секретара за финансије на нивоу АПВ.

Извештај садржи преглед буџета за 2018. годину и указује на примере добре праксе, који су обележени зеленом бојом у коментарима, и садржи предлоге за унапређење циљева и индикатора у које је уведена родна перспектива у складу са формалним захтевима овог процеса, који су обележени наранџастом бојом.

Процес постепеног увођења РОБ-а воде Министарство финансија, Координационо тело за родну равноправност, Покрајински секретаријат за финансије и Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова, уз стратешку и техничку подршку UN Women, Агенције УН за родну равноправност и оснаживање жена.

Ово је трећи по реду Извештај о примени РОБ-а. Циљеви извештавања о примени РОБ-а јесу да афирмишу ову добру и иновативну праксу која се развија у Републици Србији, захваљујући сарадњи надлежних органа јавне власти и посвећености родној равноправности у складу са Уставом Републике Србије, Законом о равноправности полова и бројним ратификованим конвенцијама у овој области и другим субсидијарним законима који се односе на забрану дискриминације, једнаке могућности и равноправност грађана и грађанки. Родно одговорно буџетирање је алат који подстиче примену свих ових закона у пракси, а у складу са надлежностима органа јавне власти.

Закључак након трећег циклуса подршке је да примена РОБ-а у Србији напредује задовољавајућим темпом. Посебно охрабрује број планираних и буџетираних секторских родних анализа на основу којих ће бити могуће да се тачно утврде приоритети за унапређење родне равноправности у ресорима које покривају Министарство грађевине, саобраћаја и инфраструктуре, Министарство државне управе и локалне самоуправе, Повереник за доступност информација од јавног значаја и заштиту података о личности, као и Народна скупштина Републике Србије. За неке кориснике је у овом извештају препоручена израда родних анализа, у складу са препорукама са одржаних инфосесија посвећених РОБ-у, које би требало да нађу своје место у буџету за 2019. годину, а могуће их је урадити и током 2018. године из текућих средстава буџетских корисника.

Додатно охрабрују стратешки приступ Државне ревизорске институције, Фискалног савета, и Републичког завода за статистику који својим родно одговорним иницијативама у 2018. години, а у оквиру својих надлежности, доприносе будућем квалитету процеса РОБ-а и стварању услова за трансформативне промене.

Највећи напредак су остварили буџетски корисници који су почели са увођењем РОБ-а током прве фазе 2016. године, а који се огледа у продубљивању и ширењу на већи део буџета, у складу са намером Закона о буџетском систему да се до 2020. године принцип родне равноправности уведе у цео буџет.

Застоји и несавршености у увођењу РОБ-а су углавном заједнички са остатком процеса програмског буџетирања и односе се на техничке несавршености у погледу избора циљева и/или индикатора, недостатка података за базну годину разложених по полу и сл. Неопходно је да се развијају знања и вештине буџетских корисника које се односе на постављање циљева и дефинисање индикатора, а које би требало да имају не само извршиоци који раде финансије, већ пре свега они који су задужени за планирање и креирање политика и мера које ће се касније наћи у буџету.

У следећој фази постепеног увођења РОБ-а, потребно је да се продуби сврсисходност како би се овај драгоцен алат користио за искорењивање родних стереотипа, промену родних улога и унапређење положаја жена и мушкараца у оним секторима у којима је доказана неравноправност у приступу услугама, добрима, шансама, одлучивању о важним питањима и борби против насиља према женама. Неопходно је да се у наредном извештају извести и износ средстава опредељен за унапређење родне равноправности, односно износ који је опредељен за реализацију зацртаних циљева и индикатора а идеално већ од завршног рачуна за 2017. годину, у априлу 2018. године. Од значаја је и унапређење постојећих софтверских алата за буџетско планирање и извештавање, који већ постоји у АПВојводини, као и укључење РОБ-а у софтверски систем на националном нивоу. Препоруке су детаљније разрађене у овом извештају.

О извештају¹

Овај Извештај је намењен свим буџетским корисницима који су допринели процесу увођења РОБ-а и којима смо захвалне на пионирском подухвату који су заједно са нама спровели тако успешно да се већ називу користи од ове системске промене, након само 2 обавезујућа годишња циклуса и једног претходног пилот циклуса. Највећи, мада још увек недовољно видљив, резултат овог процеса јесте чињеница да је у Републици Србији на националном нивоу и у Аутономној Покрајини Војводини окупљена заједница стручних жена и мушкараца који кроз своје послове у финансијама или у програмима доприносе заједничком успеху у увођењу и примени родно одговорног буџетирања.

¹ Израду извештаја је финансијски помогла Агенција Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена, а сачиниле су га експерткиње за РОБ, Сања Николин и Александра Владисављевић

Овај Извештај треба да послужи као пример за даље унапређење процеса, уз пуну свест о томе да се у овој реформи још увек увежбавамо и сагледавамо заједно њене пуне потенцијале, трудећи се да захтеве одмеримо у складу са капацитетима и да их стално појачавамо у складу са порастом капацитета.

Извештај је намењен и руководиоцима органа јавне власти без чије активне подршке овај процес не би био могућ. Он представља користан преглед који допушта и поређење са другим органима, искључиво у сврху охрабрења и ширења идеја и простора за рад.

Извештај ће бити од користи за народне посланике, а посебно за Женску парламентарну мрежу која из године у годину од самог почетка подржава и прати овај процес и која над њим може да врши и контролну улогу, отварајући на тај начин простор за дијалог о најбољем решењу за поједине проблеме.

Извештај ће такође бити користан за експерткиње и експерте који раде на унапређењу родне равноправности, за активисткиње и активисте у женским организацијама и другим организацијама цивилног друштва, за новинаре и, посредно, ширу јавност.

Надамо се да ће извештај бити повод за отварање дијалога и размену идеја које ће, заједно, водити унапређењу процеса РОБ-а у Републици Србији на свим нивоима, али и, што је најважније, конкретним побољшањима у квалитету живота за све жене и мушкарце, девојчице и дечаке, а посебно оне који живе на селу, немају једнак приступ добрима и услугама које се финансирају из буџета, не учествују равноправно у доношењу одлука, економским шансама и добитима од употребе ресурса, мањинским групама чија су права пренебрегнута или потиснута на маргине, као и свим женама које носе диспропорционално велики терет неплаћеног или потплаћеног кућног рада и бриге о деци, старијим и хронично оболелим члановима домаћинства или заједнице у којој живе.

РОБ у Републици Србији – законске обавезе и примена

Од децембра 2015. године изменама и допунама Закона о буџетском систему², започет је процес поступног увођења родно одговорног буџетирања у систем планирања и извршења буџета Републике Србије, Аутономне покрајине Војводине, и локалних самоуправа. Законом је предвиђено да до 2020. године РОБ буде примењено у свим програмима, програмским активностима и пројектима свих буџетских корисника, на свим нивоима. Законом је дефинисано да РОБ (члан 2.,) представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности. Унапређење родне равноправности, како је то дефинисано чланом 4. истог Закона, је један од циљева буџета Републике Србије. Сви буџетски корисници су у обавези да у потпуности примене одредбе Закона најкасније до 2020. године. Законом је дефинисано да је, како би се остварила пуна примена до 2020. године,

² "Сл. гласник РС", бр. 103/2015

неопходно сваке године остваривати видљиви напредак, па је чланом 16.с7 истог Закона дефинисано да најкасније до 31. марта текуће године министар за финансије, покрајински секретар за финансије и орган надлежан за финансије јединица локалне самоуправе у сарадњи са институционалним механизмом за родну равноправност, доносе годишњи План увођења РОБ-а, којим одређују који буџетски корисници су у обавези да приликом припреме буџета за наредну годину започну примену РОБ-а. Планом се упућују корисници у начин саме примене, а што се додатно потврђује и у самом упутству за припрему буџета.

Од децембра 2016. године усвојене су додатне измене и допуне Закона о буџетском систему које се односе на обавезе извештавања по програмској структури. У 2018. години, када се буде припремао годишњи извештај о извршењу буџета за 2017. годину, буџетски корисници ће по први пут бити у обавези да извести по програмској структури, односно по први пут ће бити могуће сагледати реализацију буџета по зацртаним циљевима и показатељима учинка. Чланом 79. Закона дефинисано је да завршни рачун буџета садржи годишњи извештај о извршењу чији је саставни део извештај о учинку програма, укључујући и учинак на унапређењу родне равноправности. Ови извештаји, односно њихова анализа омогућиће стварно сагледавање ефеката потрошње у односу на зацртане циљеве. Буџетским корисницима ће бити потребно време, али и средства за прилагођавање и изградњу унутрашњих капацитета за планирање буџета, праћење и извештавање по програмској структури. У том смислу је додатним изменама и допунама Закона о буџетском систему из децембра 2017. године предвиђено да министар образује Савет за унапређење програмске структуре буџета, у циљу обезбеђења континуираног унапређења програмске структуре буџета и механизма који се односе на методолошки приступ (чланом 112а). Овај Савет ће пратити и процес увођења РОБ-а, имајући у виду да су родно одговорни циљеви и индикатори саставни део програмске структуре буџета.

Примена РОБ-а на нивоу Републике Србије

На нивоу Републике Србије, а након пилот фазе током 2015. године, РОБ се у складу са Законом о буџетском систему уводи у процес планирања буџета. Приликом припреме буџета за 2017. годину, а према Плану министра за увођење РОБ-а у поступак припреме и доношења буџета Републике Србије из марта 2016. године³, 28 буџетских корисника је имало обавезу да примени РОБ на минимално један програм/програмску активности или пројекат. Обавезу је испунило 26 од 28 буџетских корисника применивши РОБ на 45 програмских активности и пројеката.

У марту 2017. године министар је донео План увођења РОБ-а у поступак припреме и доношења буџета Републике Србије за 2018. годину, према којем се обавеза примене РОБ-а повећала на укупно 35 буџетских корисника, од чега је 28 буџетских корисника започело примену у 2016. години, а 7 нових корисника је додатно обухваћено процесом. Захтев је био различит: код тзв. старих корисника РОБ је требало да обухвати још минимум један програмски циљ поред оног који је дефинисан претходне године, а за тзв. нове буџетске кориснике који тек започињу процес је истакнут захтев да се РОБ примени на минимално један програмски циљ и припадајуће програмске активности/пројекте.

³ <http://www.mfin.gov.rs/UserFiles/File/budzetski%20korisnici/2016/Plan%20uvodjenja%20odno%20odgovornog%20budzetiranja.pdf>

У буџету за 2018. 33 од 35 буџетских корисника је испунило своју обавезу. РОБ је примењен у 42 програма, и 57 програмских активности. Преглед примене и анализа налазе се у Прилогу 1 Извештаја. Буџетски корисници који нису испунили обавезу биће опет обухваћени Планом у марту 2018, а они који јесу ће даље продубљивати примену. Циљ је да се процес увођења РОБ-а даље унапређује, и да се при планирању буџета родно сензитивни индикатори преиначе у родно трансформативне мере које ће се финансирати из буџета и унапредити родну равноправност у Републици Србији.

Примена РОБ-а на нивоу Аутономне покрајине Војводине

На нивоу Аутономне покрајине Војводине, а након пилот фазе током 2015. године, РОБ је обухваћено процесом планирања буџета у складу са Законом о буџетском систему. Приликом припреме буџета за 2017. годину, 10 буџетских корисника је имало обавезу да примене РОБ на минимално један програм/програмску активности или пројекат, у складу са Планом постепеног увођења РОБ-а покрајинског секретара за финансије из марта 2016. године. Обавезу су испунили сви буџетских корисника.

Покрајинска секретарка је донела План постепеног увођења РОБ-а за кориснике буџетских средстава Аутономне покрајине Војводине за 2018. годину у марту 2017. године, према којем се обавеза примена РОБ-а повећала на укупно 14 буџетских корисника, од чега је 10 буџетских корисника започели примену у 2016. години, а 4 су нови корисници. Захтев је био различит: код тзв. старих корисника РОБ-а се повећава на минимум још један програмски циљ поред оног који је дефинисан претходне године, а код тзв. нових корисника који тек започињу увођење РОБ-а захтев је био да се РОБ примени на минимално један програмски циљ и припадајуће програмске активности/пројекте.

У буџету за 2018. сви буџетски корисници предвиђени Планом су испунили своју обавезу. РОБ је примењен у 23 програма и 36 програмских активности/пројеката. Преглед примене и анализа налазе се у Прилогу 2 Извештаја. Буџетски корисници ће даље продубљивати примену током 2018. године. Циљ је да се процес увођења РОБ-а даље унапређује, и да се при планирању буџета родно сензитивни индикатори преиначе у родно трансформативне мере које ће се финансирати из буџета и унапредити родну равноправност у АПВ и Републици Србији.

Примена на нивоу јединица локалних самоуправа (ЈЛС)

Законом о буџетском систему обавезу примене РОБ-а имају и јединице локалних самоуправа (члан 16.с7 и члан 40). За разлику од националног и покрајинског нивоа, ЈЛС су спорадично и делимично започеле овај процес. Програмска структура буџета ЈЛС је другачије дефинисана, па су буџети организовани по истом принципу у 17 јединствених програма унутар којих се налази више буџетских корисника. Примећене су велике разлике између локалних самоуправа у капацитетима за израду програмске структуре и показатеља учинка. Додатни нови задатак за који је потребно да ЈЛС буду спремне је извештавање по програмској структури. Ово би могло да представља изазов за ЈЛС, нарочито у области примене РОБ-а, имајући у виду да су капацитети у области родне равноправности недовољни, а институционални механизми непостојећи, иако су по важећем Закону о равноправности полова обавезни, или немају одговарајуће ресурсе. Подршку у програмском

планирању буџета ЈЛС пружа Стална конференција градова и општина у оквиру свог пројекта, а такође сарађују и са експерткињама за област родне равноправности које помажу у процесу примене РОБ-а. Ипак, ти напори су усмерени на мањи број ЈЛС на чијем би примеру могло да се помогне другим локалним самоуправама, али је неопходно да се овај процес подршке појача и убрза пошто су свега две године преостале до потпуне примене РОБ-а на свим нивоима. Корисна би била и снажнија порука органа надлежних за примену Закона о буџетског система о неопходности системске примене одредаба Закона а који се односе и на РОБ, и на локалном нивоу.

Подршка увођењу РОБ-а

Током 2017. године, Агенција Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена (UN Women) је пружила подршку буџетским корисницима који су били у обавези да примене РОБ приликом планирања буџета за 2018. годину, у сарадњи са Министарством финансија, Координационим телом за родну равноправност, Покрајинским секретаријатом за финансије и Покрајинским секретаријатом за социјалну политику, демографију и равноправност полова. Подршка се састојала од једнодневнoг уводног тренинга на који су били позвани представници буџетских корисника, делегирани у РОБ тимове. Након тренинга, сваки буџетски корисник је добио по две 90-минутне инфосесије, једну у мају/јуну и другу у септембру 2017. године, на којима је са експерткињама за РОБ сагледаван простор за примену РОБ-а и пружене су конкретне препоруке. Финална одлука шта се нашло у буџету је била одлука самих буџетских корисника. Број корисника обухваћених подршком су:

Тренинзи 2017. године

НАЦИОНАЛНИ НИВО Датум	Број учесника	Жене	Мушкарци
мај 18, 2017	2 1	16	5
мај 19, 2017	2 5	23	2
мај 22, 2017	2 6	22	4
Укупно	7 2	61	11

АП Војводина Датум	Број учесника	Жене	Мушкарци
мај 11, 2017	3 5	26	9
мај 12,	1	13	4

2017	7		
Укупно	5 2	39	13

Инфосесије 2017. године

	Број буџетских корисника који су обухваћени пруженом подршком	Број учесника/ца инфосесија 1. мај/јун 2017.	Број учесника/ца инфосесија 2./септембар 2017.
Национални ниво	35	55 (9м+46ж)	57 (11м 46 ж)
АП Војводина	14	71 (15м +56ж)	65 (12м +53ж)
Укупно	49	136	122

Друга врста подршке процесу коју је пружила UN Women била је израда *Приручника за увођење РОБ-а за буџетске кориснике*, као и *Упутство за израду секторске родне анализе*.

Закључци и препоруке

И у овом извештајном периоду остварен је значајан помак у постепеном увођењу РОБ-а, како на националном нивоу тако и на нивоу АПВ. Неки од изазова, као што је отпор новој обавези, сада су углавном превазиђени, али су се појавили нови изазови у вези са продубљивањем иницијално једноставне обавезе увођења принципа родне равноправности у један програмски циљ и све индикаторе који се односе на лица. Комплекснији захтеви отварају простор за низ питања са којима руководиоци органа јавне власти тек треба да се суоче, а која се тичу увођења обавеза у вези са применом и извештавањем о РОБ-у у систематизацију радних места и опис задужења како би се обезбедила стабилност процеса и како рад на РОБ-у не би представљао неформалну додатну обавезу *ad hoc* задужених извршилаца.

У циљу смислене употребе времена државних службеника, веома је важно да се унесу измене у софтверско решење на националном нивоу којима се могу решити многи од проблема у вези са извештавањем, али и са предвиђеним простором за родно сензитивне индикаторе и друге елементе РОБ процеса који је тесно везан за програмско буџетирање, а ипак није још увек интегрисан у све структуре и оквире за рад. Извештавање о РОБ циљевима и индикаторима сада се врши физичким издвајањем делова буџета из документа и не може се лако претраживати у електронском облику. Препорука је да се олакша рад буџетским корисницима и остави више времена за аналитичке послове а што мање за унос/препис података. На нивоу АП Војводине интервенције у софтверу су урађене и олакшано је и планирање и извештавање.

Примери добре праксе су све бројнији и, како време пролази, тако се све више наслућују стварне

користи од РОБ процеса за грађанке и грађане у Србији, мада је потребно минимум 5 година примене да би се ово и потврдило. Прва корист јесте у прилежнијем прикупљању и објављивању родно сензитивних података на основу којих је могуће да се прати стварна добит од јавних политика. Укрштањем података о величини и дубини неког проблема и циљаним резултатима који су унети у родно одговоран буџет, види се ниво одлучности органа јавне власти у суочавању са проблемима у различитим областима.

Израда секторских родних анализа значајно ће осветлити слику о родној равноправности и неравноправности у нашем друштву. Допринеће озбиљнијим и садржајнијим дебатама између секторских стручњака/ стручњакиња и оних који се баве родном равноправношћу. Омогућиће органима јавне власти да препознају где све постоји родни јаз, али и где је могуће интервенисати у оквиру конкретних надлежности појединачних буџетских корисника како би се постигао најбољи могући резултат са постојећим буџетским средствима, односно њиховом алокацијом.

Добри примери РОБ-а са националног нивоа стижу из Државне ревизорске институције која ће пратити примену РОБ као један од елемената ревизије, од Народне Скупштине Републике Србије која ће вршити контролну функцију утемељености предлога закона и јавних политика о којима расправља у чињеницама и доказима које се тичу утицаја на родну равноправност, фискалне анализе и анализе са аспекта људских права, од Заштитника грађана и Повереника за доступност информација од јавног значаја и заштиту података о личности, од Министарства за државну управу и локалну самоуправу, које ће у 2018. години урадити секторску родну анализу, Фискалног савета који је у редовне годишње анализе које ће радити уврстио и анализу односно годишњи извештај о примени РОБ-а, као и из Републичког завода за статистику који континуирано и системски унапређује родну статистику и податке који су од значаја за политике родне равноправности. Министарство грађевине, саобраћаја и телекомуникација је добар пример постепеног, али одлучног увођења принципа родне равноправности у сектор у коме нема много доступних родних анализа и података и који се традиционално види као уско технички сектор. Извесно је да је оваквом преокрету допринела чињеница да ово министарство води председница Координационог тела за родну равноправност чији тим пружа подршку РОБ процесу од његовог почетка, тј. од доношења Закона о буџетском систему 2015. године.

Добри примери стижу и из АП Војводине, као на пример: Покрајински социјално економски савет (СЕС) планира да, поред повећања броја жена у саставу СЕС-а, као индикатор прати и број заузетих ставова у вези са родном равноправношћу, што је значајан помак јер ће се пратити и садржај заузетих ставова и допринос родној равноправности. Покрајински секретаријат за културу планира унапређење садржаја пројеката уметничког стваралаштва са циљем подизања свести о значају родне равноправности, који се реализује кроз 3 планиране програмске активности, као и унапређење квалитета медијских садржаја који доприносе слободи медија, укључујући и унапређење родне равноправности, подизање медијских стандарда и медијске писмености. Покрајински секретаријат за спорт и омладину је дефинисао три родно одговорна циља у програму Развој система спорта, који се односе на повећање броја грађана и грађанки који се баве спортском рекреацијом, броја спортиста и спортских стручњака у циљу постизања врхунских спортских резултата, и броја

спортиста/спортисткиња који се баве физичким активностима и спортом, школским и универзитетским спортом.

Створена је велика база знања, искуства, инструкција и материјала за обуку који би требало да нађу свој институционални дом. Могућа су различита решења, од смештања целине материјала на интернет страницу коју би ажурирало Координационо тело за родну равноправност у сарадњи са Министарством финансија, преко сарадње са женским организацијама или експертским групама које би преузеле на себе да брину о овом вредном наслеђу. Чини се да је наредна година преломна у смислу одлуке о томе коме ће се поверити база знања и докумената о РОБ процесу. Трајном решењу би допринело решавање статуса националног механизма за родну равноправност, које представља институционално очекивано и природно место на коме се прикупља, чува и унапређује институционална меморија о процесу увођења РОБ-а као доброј пракси, врши координација међусекторске сарадње и подржава трансфер знања међу буџетским корисницима. Ово место је неопходно зато што Министарство финансија води технички део процеса и стара се о доследној примени Закона о буџетском систему, али је сам садржај који се односи на питања родне равноправности важно да нађе своје место у институционалном механизму који се стара о реализацији националних политика у области родне равноправности. Такво тело би требало да буде при Влади Републике Србије, имајући у виду мандат да координира рад у овој области у свим министарствима.

Министарство финансија и особе које су задужене за РОБ показале су висок степен посвећености и професионализма у раду на овој реформи, као и све већи број буџетских аналитичара који прате примену програмског буџетирања, а који су сада укључени и у РОБ процес као посматрачи и подршка у контексту програмског буџета. Чињеница да се подршка корисницима одвија у координацији Министарства финансија и у њиховим просторијама допринела је посвећености и самих буџетских корисника овом процесу.

Када је у питању АП Војводина, процес се води из Покрајинског секретаријата за финансије. На основу досадашњег искуства се чини да је степен институционализације у АПВ већи него на националном нивоу, пре свега захваљујућу софтверском решењу које је од почетка процеса успостављено, као и стручном вођству које је преузео ПС за финансије у сарадњи са ПС за социјалну политику, демографију и родну равноправност. Такође је у процес укључен већи број финансијских аналитичара из ПС за финансије који су врло посвећени процесу чиме се додатно снаже унутрашњи капацитети. Потенцијални ризици за процес у АП Војводини долазе из чињенице да је механизам за родну равноправност, Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова, који је важио за пример добре праксе, ослабљен недовољним унутрашњим капацитетима.

Размена искустава и примера добре праксе у увођењу РОБ-а између националног и покрајинског нивоа би допринела даљем унапређењу процеса.

Према Закону о буџетском систему, РОБ представља анализу прихода и расхода буџета. Како се за сада сагледава се само расходна страна буџета, препорука је да се у наредном циклусу, у сарадњи са Фискалним саветом, родно анализира и приходна страна буџета.

РОБ тимови су установљени на позив Министарства финансија и Координационог тела за родну равноправност код свих Планом обухваћених буџетских корисника. Тим чине особе задужене за програм и за финансије, као и доносиоци одлука код буџетског корисника. Они не учествују подједнако у процесу увођења РОБ-а, што је била намера формирања ових тимова. Ипак и овако они доприносе квалитету процеса јер се редовно окупљају делегирани извршиоци који све боље владају самим процесом и њиховим обавезама у том процесу. Захваљујући појачаном нивоу разумевања, повећана је и интерактивност и сада многе добре идеје долазе од самих корисника буџета. Сачињена је база контаката обучених особа у свим буџетским корисницима који су укључени у процес. Ипак, директни извршиоци и даље углавном остају усамљени када је у питању финализација РОБ компоненте буџета и углавном нема довољно вертикалне а нарочито хоризонталне сарадње унутар самог корисника. Извршиоцима који су задужени за финансије још увек носе највећи терет примене РОБ-а, иако они сами не могу да интервенишу када је питању сам садржај обухваћен конкретним програмом. Током процеса увођења РОБ-а се дешавало да извршилац упути предлоге за увођење РОБ-а доносиоцима одлука, до којих се дошло током инфосесија, али да остану без повратне информације. Ово доводи до изостанка побољшања и укључивања родне компоненте у исказане индикаторе и/или циљеве, а у неколико случајева РОБ примена је потпуности изостала, што самим тим утиче на ограниченост постигнутих резултата. Могуће је да се унапреде везе између различитих представника институција укључених у РОБ процес, кроз различите активности и размену искуства, као и да се отвори већи простор за сугестије буџетских корисника у вези са самим процесом планирања, извршења и извештавања о РОБ елементима.

Радна група за извештавање и унапређење програмског буџетирања требало би да од почетка свога рада укључи и РОБ. Било би идеално да се у радну групу укључи и представник/ца некога од буџетских корисника који и сами примењују РОБ, нпр. Државна ревизорска институција.

Додатним изменама и допунама Закона о буџетском систему у децембру 2017. године је предвиђено је да министар образује Савет за унапређење програмске структуре буџета (чланом 112а). Овај Савет ће пратити и процес увођења РОБ-а, имајући у виду да су родно одговорни циљеви и индикатори саставни део програмске структуре буџета. Важно је да се у овај Савет, слично као и у радну групу, укључе стручњаци/ке као и особе из Министарства финансија и механизма за родну равноправност, а који прате или раде директно на увођењу РОБ-а.

Препорука је да процес рада са буџетским корисницима код припреме буџета за 2019. годину започне раније, већ у фебруару 2018. године и да се оконча у фебруару 2019., како би била обухваћена и анализа извештаја о извршењу буџета и анализа буџетских прихода, уз сагласност министра финансија.

РОБ представља добру праксу у реформи јавних финансија која заслужује међународну промоцију. Било би важно да такве промоције укључе већи број актера и актерки, од директних учесника/ца у процесу, преко самих буџетских корисника који примају инструкције и спроводе их у дело. Оваква промоција би без сумње значајно допринела дубљем укоренивању РОБ праксе у Србији. Овакву промоцију потребно је припремити превођењем доступних материјала како би се поспешило не само увид у резултате процеса у Републици Србији него и трансфер знања. Поред тога, потребно је и да се

доступни материјали пренесу у други контекст, што значи скрате, допуне објашњењима и контекстуализују..

Популаризација РОБ као добре и значајне праксе и даље је потребна. Треба користити једноставне и занимљиве приступе, као што су кратки филмови, забавна саопштења и други формати који су приступачни за кориснике без стручних знања и са просечним нивоом образовања. Један од начина да се добро искуство документује јесте да се преточи у ново знање у сарадњи са академском заједницом у земљи или иностранству. Такође, у календарској 2018. години треба организовати међународну конференцију о РОБ-у на коју треба позвати креаторе иновативних развојних решења у области државне управе и развојних модела и водеће феминистичке економисткиње.

Прилог 1 Преглед примене РОБ-а у буџету за 2018. годину - национални ниво

НАПОМЕНА: зеленом бојом су означени примери добре праксе, док су наранџастом бојом обележени буџетски корисници који су испунили формално захтев за увођење родно одговорног буџетирања

НАРОДНА СКУПШТИНА - Т

Програм: 2101 - Политички систем

Програмска активност: 0001 - Вршење посланичке функције

Циљ 1: Спровођење законодавне и контролне функције

Назив индикатора	Јединица мере	Базна год.	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Народна скупштина је надлежна да доноси законе. Проценат разматраних предлога закона на седницама Народне скупштине који садрже: а) родну анализу, б) фискалну анализу и ц) анализу са аспекта људских права, у односу на укупан број донетих закона <i>Коментар: Народну скупштину чини 250 народних посланика који се бирају на слободним и непосредним изборима, тајним гласањем, по правилу на сваке четири године. Народни посланици представљају грађане који су носиоци суверенитета. Народни посланик стиче права и дужности утврђене Уставом и законом даном потврђивања мандата. Извор верификације: Народна скупштина</i>	%	2015	5	5	5	5

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Наведени индикатор је значајан из угла родне равноправности и у складу је са надзорном улогом коју има Народна скупштина. Међутим препорука је да се обезбеди прикупљање података одвојено, а не обједињено, како би се тачно знало које анализе су биле садржане уз предлоге закона, пошто се прате 3 врсте анализа. Додатно, у контексту очекиване трансформативне промене циљане вредности би требало да се повећавају. Није сасвим јасно на основу чега је одређена циљана вредност од 5%. Овај индикатор је трансформативан зато што јача улогу НСРС у процесу примене РОБ-а.

НАРОДНА СКУПШТИНА - СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ - Т

Програмска активност: 0003 - Стручна и административно – техничка подршка раду посланика

Циљ 1: Обезбеђивање континуираног развоја Службе, отвореност за увођење савремених технологија, јачање одговорности запослених у Служби у циљу благовременог и квалитетног обављања послова и стварање основа за стално стручно усавршавање и напредовање запослених у Служби, сагласно потребама и могућностима Народне

скупштине.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна год.	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Израда родне анализе кадровских потенцијала <i>Коментар: Обезбеђивање континуираног развоја Службе, отвореност за увођење савремених технологија, јачање одговорности запослених у Служби у циљу благовременог и квалитетног обављања послова и стварање основа за стално стручно усавршавање и напредовање запослених у Служби, сагласно потребама и могућностима Народне скупштине.</i> <i>Извор верификације: Одељење за људске ресурсе</i>	да/не	2017	Не	да	да	да

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овај индикатор је планиран буџетом за 2017. годину али очигледно није реализована родна анализа па се сада понавља. Препорука је да се свакако уради и родна анализа надлежности Народне скупштине РС, а не само кадровских потенцијала пошто из угла родне равноправности постоји потреба да се помогне НСПС да препозна на које све начине унутар својих надлежности може да допринесе остваривању родне равноправности. Родна анализа помоћи ће у дефинисању родно одговорних приоритета и мера, а који ће се као РОБ иницијативе наћи у буџету НСПС наредних година. Израда родне анализе има трансформативни потенцијал, уколико дође до њене израде. Препорука кориснику је да приликом израде користи предложену методологију.

Пројекат: 4001 - Избори за чланове националних савета националних мањина 2018

Циљ 1: Сprovedени избори за чланове националних савета националних мањина у складу са законом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.

2. Стопа жена чланова и заменика чланова бирачких одбора у односу на укупан број чланова бирачких одбора <i>Коментар: У складу са Законом о националним саветима националних мањина, а узимајући у обзир да су избори за чланове националног савета националних мањина, одржани 26. октобра и 2. новембра 2014. године (непосредни избори), редовни избори за чланове националних савета националних мањина предвиђени су да се спроведу у другој половини 2018. године. На основу члана 60. Закона о националним саветима националних мањина, непосредне изборе за чланове националних савета спровode органи који спровode изборе за народне посланике.</i> <i>Извор верификације: рик</i>	%	2012	0	37%	0	0
--	---	------	---	-----	---	---

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Препорука је да се подаци за индикатор прикупе одвојено пошто се прате две различите ствари: број жена чланица одбора у односу на укупан број чланова одбора, и број жена заменица чланова у односу на укупан број заменика одбора.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАРИЈАТ ВЛАДЕ – Т

Програм: 2102 - Подршка раду Владе

Циљ 3: Праћење именовања, постављења и разрешења из надлежности Владе по полу

Назив индикатора	Јединица мере	Базна год.	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Годишњи извештај на основу евиденције о именовањима, постављењима и разрешењима по полу <i>Коментар: Генерални секретаријат Владе је обухваћен Планом увођења родно одговорног буџетирања и дефинисао је циљеве и показатеље који адекватно мере допринос циља унапређењу родне равноправности</i> <i>Извор верификације: Извештај</i>	да/не	2017	не	да	да	да

2. успостављена евиденција о именованима, постављењима и разрешењима по полу <i>Коментар: Генерални секретаријат Владе је обухваћен Планом увођења родно одговорног буџетирања и дефинисао је циљеве и показатеље који адекватно мере допринос циља унапређењу родне равноправности</i> <i>Извор верификације: извештај</i>	да/не	2017	не	да	не	не
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Постављени родно одговоран циљ и индикатори су у потпуности у складу са надлежностима овог буџетског корисника, и на прави начин показују како ГЕНСЕК може да допринесе унапређењу родне равноправности пре свега осигуравајући податке на основу којих друга министарства и Влада могу да доносе одговарајуће мере. Имајући у виду да је разврставање података по полу обавезно и по Закону о равноправности полова, члан 40., овај буџетски корисник овом активношћу испуњава и ту обавезу. Ова активност доприноси родној равноправности на родно трансформативан начин.						

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА САРАДЊУ С МЕДИЈИМА – Т

Програм: 2102 - Подршка раду Владе

Програмска активност: 0016 - Медијско праћење рада Владе

Циљ 1: Покривеност приоритета у НАП за родну равноправност текстовима на сајту Владе Републике Србије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна год.	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Информације од значаја за покривеност приоритета у НАП за родну равноправност текстовима на сајту Владе Републике Србије <i>Извор верификације: званични сајт Владе Републике Србије</i>	број	2016	5	25	35	40
2. Праћење броја текстова и учесталости појављивања теме увођења принципа родне равноправности као медијског садржаја ка и области у које је уведена родна перспектива. <i>Извор верификације: званични сајт Владе Републике Србије</i>	број	2017	40	45	50	55

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Експлицитно узимање у обзир родне равноправности приликом постављања циља и индикатора. Канцеларија за сарадњу са медијима даје одличан пример комплементарног интерсекторског институционалног деловања у циљу имплементације већ усаглашених приоритета за унапређење родне равноправности. Постављени индикатори су преформулисани од прошле године када су за овај циљ постављена 4 индикатора пратећи по циљевима из НАП-а. У реду је пратити на овај начин груписано али је потребно водити рачуна код извештавања, како би се пружила додатна анализа. Позитивно је и што се циља на повећање броја текстова, што је у складу са циљевима НАП-а, тј допринос унапређењу културе родне равноправности, и од великог значаја је да управо Влада Републике Србије да значај афирмативним текстовима.

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА САРАДЊУ СА ЦИВИЛНИМ ДРУШТВОМ

Програмска активност: 0002 - ЕУ интеграције и међународна сарадња у области цивилног друштва

Циљ 1: Јачање улоге организација цивилног друштва у процесу ЕУ интеграција

Назив индикатора	Јединица мере	Базна год.	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број активности организацијама цивилног друштва посвећених коришћењу ЕУ програма и фондова и утврђивању националних приоритета у коришћењу међународне донаторске помоћи на којима присуствују представници ОЦД посвећених утврђивању националних приоритета у коришћењу међународне донаторске помоћи <i>Коментар: Број састанака на којима присуствују представници ОЦД посвећених утврђивању националних приоритета у коришћењу међународне донаторске помоћи</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом</i>	Број женских организација укључених у активности	2016	0	2	2	2
2. Број активности са организацијама цивилног друштва посвећених преговорима о приступању Европској унији и преношењу искустава и добрих пракси из региона и ЕУ <i>Коментар: Број активности са организацијама цивилног друштва посвећених преговорима о приступању Европској унији и преношењу искустава и добрих пракси из региона и ЕУ.</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	Број женских организација укључених у активности	2016	0	2	2	2

о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом						
---	--	--	--	--	--	--

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У делу буџета буџетског корисника у који је уведен принцип родне равноправности, неопходно је да се мери допринос родној равноправности. У овом случају, буџетски корисник се определио да прати укупан број - а још би боље било и удео -женских организација у укупном броју организација које су носиоци активности. Како укупан број организација цивилног друштва није наведен, тако се не може утврдити колико је циљани резултат амбициозан. Не може се до краја разумети ни да ли се мери број активности или број организација. Са становишта јачања родне равноправности, добра је намера да се мери улога женских организација које носе специфичну, јединствену и развојно важну врсту експертизе, а представљају недовољно заступљен сегмент друштва на местима одлучивања о важним процесима као што је приступање ЕУ. Пожељно је да се намера циља и индикатор усагласе. Индикатори су сада усмерени на број активности: 1. Број активности организацијама цивилног друштва посвећених коришћењу ЕУ програма и фондова и утврђивању националних приоритета у коришћењу међународне донаторске помоћи на којима присуствују представници ОЦД посвећених утврђивању националних приоритета у коришћењу међународне донаторске помоћи и 2. Број активности са организацијама цивилног друштва посвећених преговорима о приступању Европској унији и преношењу искустава и добрих пракси из региона и ЕУ, а што је као јединица мере узет број женских организација укључених у активности. Индикатори би требало да гласе број женских организација носилаца активности итд.

Пројекат: 7010 - ИПА Подршка за учешће у програмима ЕУ

Циљ 1: Стварање услова за учешће организација цивилног друштва и других актера у програму Европа за грађане и грађанке

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број организација цивилног друштва, јединица локалне самоуправе и других потенцијалних учесника који су присуствовали обукама посвећеним представљању програма "Европа за грађане и грађанке" <i>Коментар: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом</i>	Број организација цивилног друштва	2016	0	300	350	400
2. Број организација цивилног друштва које су присуствовале обукама посвећеним представљању програма и смерница за учешће у програму "Европа за грађане" <i>Коментар: Број организација цивилног друштва које су присуствовале обукама посвећеним представљању</i>	Број женских организација на обукама	2016	0	10	12	12

програма и смерница за учешће у програму "Европа за грађане" Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом						
3. Обезбеђена средства за учешће у програму Европа за грађане и грађанке у буџету Републике Србије Коментар: Буџет Републике Србије Извор верификације: Буџет републике Србије	Обезбеђе на средства (да/ не)	2016	да	да	да	да

Циљ 2: Повећано учешће организација цивилног друштва и других актера у Програму Европа за грађане и грађанке.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број одобрених пројеката у оквиру програма "Европа за грађане и грађанке" чији су носиоци из Србије Коментар: Број одобрених пројеката у оквиру програма "Европа за грађане и грађанке" чији су носиоци из Србије Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом, Извештај о резултатима програма „Европа за грађане и грађанке” у Србији	Број одобрених пројеката	2016	0	7	8	8
2. Број организација цивилног друштва које су присуствовале обукама посвећеним представљању програма и смерница за учешће у програму "Европа за грађане" Коментар: Број организација цивилног друштва које су присуствовале обукама посвећеним представљању програма и смерница за учешће у програму "Европа за грађане" Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом	Број женских организација на обукама	2016	0	10	12	12
3. Број поднетих предлога пројеката из Србије у оквиру програма "Европа за грађане и грађанке" Коментар: Број поднетих предлога пројеката из Србије у оквиру програма "Европа за грађане и грађанке"	Број поднетих предлога пројеката	2016	0	50	60	70

Извор верификације: Годишњи извештај о раду Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом, Извештај о резултатима програма „Европа за грађане и грађанке” у Србији						
--	--	--	--	--	--	--

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У складу са намером увођења принципа родне равноправности у ИПА процес, код оба циља је уведен индикатор који мери број женских организација које су укључене у програм Европа за грађане и грађанке. Није могуће на основу доступних података утврдити који је удео женских организација у укупном броју циљаних организација јер први индикатор представља збирно три скупа: организације цивилног друштва, јединице локалне самоуправе и друге потенцијалне учеснике који су присуствовали обукама посвећеним представљању програма "Европа за грађане и грађанке". Треба водити рачуна да циљани резултат не буде ограничење или максималан број женских организација које су укључене, већ минималан број. За анализу је битно и колико се организација цивилног друштва уопште, а затим и женских организација, организација за права детета, особа са инвалидитетом и других организација пријавило за учешће. У претходном периоду је нотирано да су женске организације биле подзаступљене и зато овакав показатељ јесте значајан иако је на ниском нивоу у резултатском низу, односно удаљен од исхода.

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА КОСОВО И МЕТОХИЈУ

Програм: 0603 - Подршка функционисању установа и организација на територији АП Косово и Метохија

Циљ 1: Подигнут ниво институционалних и административних капацитета у локалним самоуправама на територији АП КиМ, које функционишу у законским оквирима РС.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
4. Проценат изабраних и постављених лица (жена) у органима локалне самоуправе на КиМ Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и информације добијене од званичних институција и органа као и из јединица локалне самоуправе	процена т	2016	24,41	25	25	25

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овај РОБ индикатор је добар али би се могао унапредити ако се преформулише на следећи начин: Удео жена међу изабраним и постављеним лицима/укупан број изабраних постављених лица. Додатно, није јасан критеријум по коме је циљана вредност са базних 24,41% постављена на 25% током трогодишњег периода. На националном и на нивоу АПВ успостављена је квота од 30% која није успостављена на локалном нивоу али представља стандард коме се тежи. Зато је сугестија да се циљане вредности ревидирају, за случај да буде избора у периоду обухваћену индикатором. Такође, ревизија циљаних вредности могла би бити неопходна и након усвајања новог Закона о родној равноправности.

Програмска активност: 0002 - Подршка функционисању васпитно-образовних институција у складу са мрежом школа и предшколских установа

Циљ 1: Основне, средње школе и предшколске установе на КиМ неометано функционишу у оквиру мреже Министарства просвете РС.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број (проценат) девојчица које су уписале средњу школу <i>Коментар: Број (проценат) девојчица који су уписали средњу школу на територији АП КиМ.</i> <i>Извор верификације: Закон о равноправности полова</i>	број	2015	нема			
2. Број (проценат) дечака који су уписали средњу школу <i>Коментар: Број (проценат) дечака који су уписали средњу школу на територији АП КиМ.</i> <i>Извор верификације: Закон о равноправности полова</i>	број	2015	нема			
4. Број ученика и ученица која похађају основне, средње школе и предшколске установе на територији АП КиМ. <i>Коментар: Циљ подразумева укупан број ученика (дечака и девојчица) који похађају основне, средње школе и предшколске установе на територији АП КиМ.</i> <i>Извор верификације: Закон о основама васпитања и образовања</i>	број	2015	21100	21700	21800	21900
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код девојчица и дечака препорука је да се прати и број завршених, као и одустајање од школовања а не само број уписаних.						

Програмска активност: 0003 - Подршка функционисању здравствених институција у складу са мрежом здравствених институција

Циљ 1: Обезбеђени адекватни услови рада здравствених институција на КиМ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.

1. Број активних здравствених установа на АП КиМ које пружају адекватну здравствену заштиту становништву оба пола у свим животним добрима <i>Коментар: Подразумева пружање адекватне здравствене заштите становништву оба пола у свим животним добрима са територије АП КиМ. Извор верификације: Закон о здравственој заштити</i>	Број	2015	14	17	18	19
2. Број жена којима је пружена услуга здравствене заштите (изражено у броју и проценту) <i>Коментар: Подразумева пружање адекватне здравствене заштите женама у свим животним добрима са територије АП КиМ. Извор верификације: Закон о равноправности полова</i>	Нема	2015	нема			
3. Број мушкараца којима је пружена услуга здравствене заштите (изражено у броју и проценту) <i>Коментар: Подразумева пружање адекватне здравствене заштите мушкарцима у свим животним добрима са територије АП КиМ. Извор верификације: Закон о здравственој заштити</i>	Нема	2015	нема			
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Имајући у виду да не постоји базна вредност за индикатор 2 и 3, препоручује се да се или током 2018. успостави евиденција или да се овај индикатор замени неким другим где постоји могућност праћења.						

Програмска активност: 0004 - Стручна и административна подршка

Циљ 1: Заштићени интереси Републике Србије у АП КиМ кроз функционисање Канцеларије за Косово и Метохију

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број исплаћених зарада женама <i>Извор верификације: Закон о платама државних службеника и намештеника</i>	број запослених	2015	нема	12	12	12

2. Број исплаћених зарада Редовна исплата зарада за запослене у Канцеларији за Косово и Метохију Коментар: Финансирање заједничких трошкова Канцеларије за Косово и Метохију - зарада за мушкарце и жене запослене у секторима и групама Канцеларије за КиМ. Извор верификације: Закон о буџетском систему	број	2015	12	12	12	12
3. Број исплаћених зарада мушкарцима Коментар: Финансирање заједничких трошкова Канцеларије за Косово и Метохију - зарада за мушкарце запослене у секторима и групама Канцеларије за КиМ. Извор верификације: Закон о платама државних службеника и намештеника	број запослених	2015	нема	12	12	12
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овако формулисани индикатори не доприносе родној равноправности. Индикатори мере број зарада у месецима, иако је као јединица мере наведен број запослених, који није прецизиран. Сва три предложена индикатора могу да се замене једним индикатором: Удео жена у укупном броју запослених који редовно примају зараду у Канцеларији за КИМ. Питање је сврсисходности праћења овог индикатора ако се ради о стално запосленима.						

Програм: 0604 - Подршка унапређењу квалитета живота српског и неалбанског становништва на територији АП Косово и Метохија

Сектор: 06 - Опште услуге јавне управе

Програмска активност: 0001 - Подстицај економског развоја

Циљ 1: Унапређени услови за повећање запослености српског и неалбанског становништва и укупне економске активности привредних субјеката на КиМ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020.год.

1. Број активних регистрованих пољопривредних газдинстава и удружења пољопривредника <i>Коментар: Улагања у привредне и пољоприведне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	7200	8000	8100	8150
2. Број активних регистрованих пољопривредних газдинстава у власништву жена <i>Коментар: Улагања у привредне и пољоприведне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	нема	950	1000	1000
3. Број активних регистрованих пољопривредних газдинстава у власништву мушкараца <i>Коментар: Улагања у привредне и пољоприведне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	нема	7050	7100	7100

4. Број новозапослених жена у срединама са већинским српским становништвом <i>Коментар: Улагања у привредне и пољоприведне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	нема	95	100	105
5. Број новозапослених лица у срединама са већинским српским становништвом <i>Коментар: Улагања у привредне и пољоприведне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	120	180	200	200
6. Број новозапослених мушкараца у срединама са већинским српским становништвом <i>Коментар: Улагања у привредне и пољоприведне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	нема	95	100	105

7. Број новорегистрованих предузећа и предузетничких радњи са већинским српским становништвом <i>Коментар: Улагања у привредне и пољопривредне активности као начин за стварање услова за побољшање услова за побољшање квалитета живота српског и неалбанског становништва на КиМ. Улагања у изградњу и ревитализацију инфраструктуре на КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	90	120	125	125
---	------	------	----	-----	-----	-----

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Индикатори 1, 2 и 3 могу да се замене једним индикатором па самим тим да буде једноставније за праћење а довољно свеобухватно: Удео жена носилаца пољопривредних газдинстава у укупном броју ПГ (број жена/укупан број). Индикатор о броју формираних удружења (сада саставни део првог индикатора) издвојити. Индикаторе о новозапосленима заменити једним: Удео жена међу новозапосленима у срединама са већинским српским становништвом од укупног броја новозапослених (број жена/укупан број). Индикатор број 7 приказати и по полу оснивача.

Програмска активност: 0003 - Пружање правне помоћи српском и неалбанском становништву

Циљ 1: Смањен број кривичних поступака који се из политичких разлога воде против српског и неалбанског становништва на КиМ путем финансирања професионалне адвокатске одбране.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број активних кривичних поступака који се воде против српског и неалбанског становништва (жена) <i>Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	нема	1	0	0

2. Број активних кривичних поступака који се воде против српског и неалбанског становништва (мушкараца) <i>Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	нема	9	6	3
3. Број активних кривичних поступака који се воде против српског и неалбанског становништва на КиМ <i>Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	32	10	6	6
4. Број ослобођених жена <i>Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	нема	1	0	0
5. Број ослобођених лица <i>Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	16	5	4	3

6. Број ослобођених мушкараца <i>Коментар: Правна помоћ српском и неалбанском становништву (мушкарцима и женама) на КиМ и ИРЛ, као и Српској православној цркви у погледу заштите права на територији КиМ.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	нема	4	4	4
---	------	------	------	---	---	---

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Финансирање бесплатне правне помоћи представља суштину ове интервенције. Неуобичајено је да се као циљана вредност индикатора постави очекивани исход судског поступка. Доступност бесплатне правне помоћи грађанима и грађанкама била би значајан показатељ са становишта родне равноправности.

Програмска активност: 0004 - Подршка социјално угроженом становништву и процесу повратка

Циљ 1: Пружена подршка социјално угроженим породицама на КиМ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
3. Број породица које су оствариле социјалну помоћ у којима су носиоци домаћинства жене <i>Коментар: Унапређење социјалне сигурности и подршка процесу повратка кроз доделу социјалне и хуманитарне помоћи (пакете хране и хигијене, кориснике народне кухиње, једнократне новчане помоћи, помоћ породицама повратника, помоћ породицама отетих и несталих лица, разне донације гардеробе, школског прибора), кроз интервентну помоћ угроженим заједницама (етнички мотивисани напади, хапшења, елементарне непогоде), помоћ повратничким заједницама (набавка сетвеног материјала за пролећну и јесењу сетву, интервентна помоћ и поправке, набавка механизације, набавка покућство), уређење гробаља, иди види посете, подршка Програма рада Црвеног крста.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	нема	600	600	600

4. Број породица које су оствариле социјалну помоћ у којима су носиоци домаћинства мушкарци <i>Коментар: Унапређење социјалне сигурности и подршка процесу повратка кроз доделу социјалне и хуманитарне помоћи (пакете хране и хигијене, кориснике народне кухиње, једнократне новчане помоћи, помоћ породицама повратника, помоћ породицама отетих и несталих лица, разне донације гардеробе, школског прибора), кроз интервентну помоћ угроженим заједницама (етнички мотивисани напади, хапшења, елементарне непогоде), помоћ повратничким заједницама (набавка сетвеног материјала за пролећну и јесењу сетву, интервентна помоћ и поправке, набавка механизације, набавка покућства), уређење гробаља, иди види посете, подршка Програма рада Црвеног крста.</i> <i>Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	нема	700	600	500
--	------	------	------	-----	-----	-----

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Ова два индикатора је могуће пратити кроз један индикатор: Удео жена носилаца домаћинства у укупном броју породица које примају социјалну помоћ.

Програмска активност: 0005 - Подршка организацијама цивилног друштва

Циљ 1: Подигнути капацитети организације цивилног друштва на КиМ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број жена - корисника пројеката ОЦД у области заштите <i>Коментар: Подршка одговарајућим активностима организација цивилног друштва ради стварања бољих услова у областима унапређења социјалне заштите, сарадње са међународним субјектима, обезбеђивање услова за неометан рад СПЦ, заштите људских права, родне равноправности српског и неалбанског становништва и ИРЛ, побољшање квалитета живота деце и</i>	број	2016	нема	2	2	2

омладине на КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци						
2. Број корисника (мушкараца и жена) корисника пројеката ОЦД у области заштите људских права, права на родну равноправност српског и неалбанског становништва и ИРЛ Коментар: Подршка одговарајућим активностима организација цивилног друштва ради стварања бољих услова у областима унапређења социјалне заштите, сарадње са међународним субјектима, обезбеђивање услова за неометан рад СПЦ, заштите људских права, родне равноправности српског и неалбанског становништва и ИРЛ, побољшање квалитета живота деце и омладине на КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци	број	2015	3	3	3	3
3. Број мушкараца - корисника пројеката ОЦД у области заштите људских права, права на родну равноправност српског и неалбанског становништва Коментар: Подршка одговарајућим активностима организација цивилног друштва ради стварања бољих услова у областима унапређења социјалне заштите, сарадње са међународним субјектима, обезбеђивање услова за неометан рад СПЦ, заштите људских права, родне равноправности српског и неалбанског становништва и ИРЛ, побољшање квалитета живота деце и омладине на КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци	број	2016	нема	1	1	1

4. Број подржаних акција и пројеката културно - уметничког и едукативног карактера <i>Коментар: Подршка одговарајућим активностима организација цивилног друштва ради стварања бољих услова у областима унапређења социјалне заштите, сарадње са међународним субјектима, обезбеђивање услова за неометан рад СПЦ, заштите људских права, родне равноправности српског и неалбанског становништва и ИРЛ, побољшање квалитета живота деце и омладине на КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	5	7	7	7
5. Број подржаних пројеката организација цивилног друштва у области сарадње са међународним субјектима <i>Коментар: Подршка одговарајућим активностима организација цивилног друштва ради стварања бољих услова у областима унапређења социјалне заштите, сарадње са међународним субјектима, обезбеђивање услова за неометан рад СПЦ, заштите људских права, родне равноправности српског и неалбанског становништва и ИРЛ, побољшање квалитета живота деце и омладине на КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци</i>	број	2015	2	2	2	2
6. Број реализованих пројеката и активности организација цивилног друштва у области побољшања квалитета живота деце и омладине на КиМ <i>Коментар: Подршка одговарајућим активностима организација цивилног друштва ради стварања бољих услова у областима унапређења социјалне заштите, сарадње са међународним субјектима, обезбеђивање услова за неометан рад СПЦ, заштите људских</i>	број	2015	2	2	2	2

права, родне равноправности српског и неалбанског становништва и ИРЛ, побољшање квалитета живота деце и омладине на КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци						
7. Број успешно имплементираних пројеката из области унапређења социјалне заштите Коментар: Подршка одговарајућим активностима организација цивилног друштва ради стварања бољих услова у областима унапређења социјалне заштите, сарадње са међународним субјектима, обезбеђивање услова за неометан рад СПЦ, заштите људских права, родне равноправности српског и неалбанског становништва и ИРЛ, побољшање квалитета живота деце и омладине на КиМ. Извор верификације: Интерна евиденција Канцеларије за Косово и Метохију и званични статистички подаци	број	2015	11	15	16	17
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Сами бројеви корисника често нису довољни како би се оценила подршка ОЦД. Предлаже се и праћење укупног износа одобрених пројеката од укупно одобрених средстава на пројекте који су намењени за област родне равноправности. Као и учешће ОЦД које се искључиво баве родном равноправношћу на конкурсима од укупног броја ОЦД које су подржане.						

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА

Програм: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Програмска активност: 0006 - Праћење примене међународних обавеза и спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације

Циљ 1: Број израђених и представљених периодичних извештаја као и одговора на додатна питања уговорних тела УН

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.

1. Број израђених извештаја за УПР и представљених извештаја пред уговорним телима УН <i>Коментар: Број израђених и представљених периодичних извештаја за УПР и уговорна тела УН Извор верификације: КЉМП</i>	Број	2013	2	1	1	1
---	------	------	---	---	---	---

Циљ 2: Спровођење мера из Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2014.-2018. године и АП за његово спровођење

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Проценат реализације Акционог плана за спровођење Стратегије <i>Коментар: Активности у складу са АП за примену Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2014- 2018. године које је Влада РС усвојила 02.октобра 2014. године , објављено у Извор верификације: КЉМП</i>	Проценат	2016	80	80		

Циљ 3: Спровођење антидискриминационих политика у Републици Србији

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. број удружења која су за циљне групе организовала округле столове и конференције <i>Коментар: Подстицање позитивног деловања шире друштвене заједнице према појединим друштвеним групама и према појединцима, имајући у виду децу и младе, жене, особе са инвалидитетом, старије особе, ЛГБТ особе, избеглице и интерном расељена лица, као и развој и подстицање образовања и друштвене свести о значају толеранције и поштовања различитости у циљу смањења општег нивоа дискриминације Извор верификације: КЉМП</i>	Број	2016	30	30	30	30

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Мали износ буџетских средстава, а бројне циљне групе које су обухваћене надлежностима КЉМП спречавају овог буџетског корисника да се детаљније бави планирањем активности у вези са родном равноправношћу у буџету. Искуства из различитих сектора и многих земаља показују да је генерално бављење свим правима у пакету тешко остварив циљ. Упечатљивији резултати постижу се када се буџетира и прати остварење унапређења за сваку од циљаних група. Ипак, постоји потенцијална корист од наведених индикатора за родну равноправност јер уговорна тела УН као и стратегија превенције и заштите од дискриминације експлицитно истичу родне аспекте дискриминације па је овај индикатор подсетник да се о тим аспектима извештаја детаљније продискутује у Народној скупштини, стручној јавности, цивилном друштву и медијима. Ради детаљније анализе која се циљано бави већ препознатим проблемима у овој области предлажу се следећи индикатори: Број предвиђених/ спроведених активности у циљу унапређења положаја жена у извештајном периоду и однос броја женских организација које су у току извештајног периода конкурисале за подршку и којима је подршка одобрена. Када би се још амбициозније приступило испуњавању обавезе унапређења родне равноправности, било би могуће и да се направи годишњи обједињени извештај о родним аспектима који су обухваћени различитим препорукама уговорних тела УН које су током извештајног периода спроведене у дело. За такав извештај била би потребна мала додатна средства.

Програмска активност: 0007 - Унапређење положаја националних мањина

Циљ 1: Подршка раду националним саветима националних мањина

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број регистрованих националних савета <i>Коментар: КЉМП врши финансирање националних савета националних мањина на основу Закона о националним саветима националних мањина</i> <i>Извор верификације: МДУЛС</i>	број	2014	21	21	21	21

Циљ 2: Унапређење положаја и статуса Рома и Рокиња у РС

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. број удружења ангажованих за спровођење обука на локалном нивоу <i>Коментар: Подстицање позитивног деловања шире друштвене заједнице ради спречавања дискриминације према ромској популацији</i> <i>Извор верификације: КЉМП</i>	број	2016	30	30	35	35

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Сам број националних савета не представља РОБ индикатор. Буџетском кориснику је предложено да прати број и врсту активности коју спроводе национални савети за мањине кроз своје редовне годишње активности, а које се финансирају из буџета Републике Србије. То би захтевало прилагођавање и самог формата за извештавање а о чему се разговарало током инфосесија са корисником. Било би добро да се препорука уврсти приликом планирања буџета за 2019. годину пошто буџетски корисник има директан утицај на формат извештаја.

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНИМ УЛАГАЊИМА - Т

Програм: 1511 - Обнова и изградња објеката јавне намене и санирање последица елементарне непогоде

Циљ 1: Унапређење објеката јавне намене

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
3. Проценат обновљених објеката који су приступачни за особе са инвалидитетом Коментар: - Извор верификације: Pravilnik o pristupačnosti http://www.pristupacnost.info/wp-content/uploads/2016/10/Pravilnik-o-tehnickim-standardima-planiranja-projektovanja-i-izgradnje-objekata-kojima-se-osigurava-nesmetano-kretanje-i-pristup-osobama-sa-invaliditetom-deci-i-starim-osobama.pdf	%	2017	0	10	20	20

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Веома важан посао повећања приступачности објеката јавне намене за особе са инвалидитетом, децу и старије особе преузела је на себе Канцеларија за јавна улагања. Могуће је да се постави питање амбициозности у одређивању циљаних вредности од 10% до 20% али је неспорно да овај индикатор указује на важну промену и да промена иде у жељеном правцу. Уколико постоји решеност да се оваква промена подржи у свим случајевима у којима се буџетски новац користи за реконструкцију објеката јавне намене, требало би да се искуство Канцеларије за јавна улагања преточи у водич за друге инвеститоре из јавног сектора, као и да се наведе која пројектна документација може да буде тражена унапред како би се циљана вредност значајније повећала у наредном периоду.

ДРЖАВНО ВЕЋЕ ТУЖИЛАЦА

Програм: 1602 - Уређење и управљање у систему правосуђа

Програмска активност: 0003 - Рад већа Државног већа тужилаца

Циљ 2: Обука носилаца јавнотужилачке функције

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Похађање семинара <i>Коментар: Праћење промена у законодавој сфери јавног тужилаштва.</i> <i>Извор верификације: извештај</i>	%	2016	60	70	75	80
2. Удео жена у укупном броју носилаца јавнотужилачке функције који су похађали семинаре <i>Извор верификације: извештај</i>	%	2016	48	49	49	50
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код праћења похађања обука било би корисно водити и евиденцију о врсти обука као и о томе да ли су неки од семинара били посвећени праћењу промена у законодавној сфери из области родне равноправности. Додатно важно би било да се прођу обуке из антидискриминације, уколико нису до сада.						

ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА

Програм: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Програмска активност: 0009 - Контрола законитости поступања органа јавне управе

Циљ 1: Унапредити заштиту и остваривање људских права, са фокусом на права националних мањина, особа са инвалидитетом, права детета, права лица лишених слободе, права ЛГБТ особа као и остваривање принципа родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број објављених посебних извештаја о проблемима у остваривању права грађана <i>Коментар: Унапредити заштиту и остваривање људских права, са фокусом на права националних мањина, особа са инвалидитетом, права детета, права лица лишених слободе, права ЛГБТ особа као и остваривање принципа родне равноправности - Број објављених посебних извештаја о проблемима у остваривању права грађана</i> <i>Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа, Службени гласник Републике</i>	број	2016	-	5	5	5

Србије, вебсајт Народне скупштине , извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе						
2. Број покренутих и окончаних поступака према органима управе на основу притужби грађана или по сопственој иницијативи <i>Коментар: Унапредити заштиту и остваривање људских права, са фокусом на права националних мањина, особа са инвалидитетом, права детета, права лица лишених слободе, права ЛГБТ особа као и остваривање принципа родне равноправности - Број покренутих и окончаних поступака према органима управе на основу притужби грађана или по сопственој иницијативи</i> <i>Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа , Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине , извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе</i>	%	2016	-	30	30	30
3. Број упућених препорука и мишљења надлежним органима <i>Коментар: Унапредити заштиту и остваривање људских права, са фокусом на права националних мањина, особа са инвалидитетом, права детета, права лица лишених слободе, права ЛГБТ особа као и остваривање принципа родне равноправности - Број упућених препорука и мишљења надлежним органима</i> <i>Извор верификације: Извештаји Заштитника грађана са статистиком, вебсајт Заштитника грађана, извештаји државних органа , Службени гласник Републике Србије, вебсајт Народне скупштине , извештаји НПМ-ово Југоисточне Европе</i>	број	2016	-	30	30	30

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмски циљ и индикатори којима је уведен принцип родне равноправности у буџет Заштитника грађана испуњавају формалне захтеве процеса постепеног увођења РОБ у овој фази. Заштитник грађана води рачуна о паралелним и вишеструким специјалистичким областима које покрива својим надлежностима. Потребно је да се родна компонента доследно уведе и у формулацију циља да се не би стекао утисак да је она одвојена од права националних мањина, особа са инвалидитетом, права детета, права лица лишених слободе или права ЛГБТ особа, код којих такође постоји јасно изражена родна компонента. Када је у питању група грађанки за које је потребно осигурати приступ услугама и правима, на инфо сесији су посебно истакнуте жене на селу и старије жене и мушкарци који нису експлицитно обухваћени овим циљем.

ПОВЕРЕНИК ЗА ИНФОРМАЦИЈЕ ОД ЈАВНОГ ЗНАЧАЈА И ЗАШТИТУ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

- Т

Програм: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 3: Родна анализа органа

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Родна анализа органа <i>Коментар: У складу са чланом 2. Закона о буџетском систему, родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева да се мора извршити родна анализа у Служби Повереника и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности.</i> <i>Први корак у овом процесу свакако је родна анализа коју је неопходно да изврше организације или појединци стручни за ову област. Тако да део додатних средстава која се траже предвиђен је и за ову активност.</i> <i>Извор верификације: извештај органа надлежног за спровођење анализе</i>	комад	2017	1	1	1	1

Програмска активност: 0011 - Доступност информација од јавног значаја и заштита података о личности

Циљ 2: Родна анализа органа

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.

1. Родна анализа органа <i>Коментар: У складу са чланом 2. Закона о буџетском систему, родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева да се мора извршити родна анализа у Служби Повереника и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности. Први корак у овом процесу свакако је родна анализа коју је неопходно да изврше организације или појединци стручни за ову област. Тако да део додатних средстава која се траже предвиђен је и за ову активност.</i> <i>Извор верификације: извештај органа надлежног за спровођење анализе</i>	комад	2017	1	1	1	1
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Одличан начин да се систематично и без предубеђења, на основу података и чињеница, сагледа родна димензија надлежности органа и да се утврди родни јаз који ће бити ублажен, а временом и отклоњен, захваљујући циљаним стратешким мерама и програмима у које ће се улагати тако да се задовоље критеријуми сврсисходности, релевантности, ефективности и ефикасности.						

ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ

Програм: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 1: Повећање нивоа заштите равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број пружених информација грађанима и примљених притужби грађана <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	број	2017	265	300	320	340
2. Број пружених информација грађанкама и примљених притужби грађанки <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	број	2017	250	290	310	330

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Под Програмом: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода, циљ 1: Повећање нивоа заштите равноправности, РОБ је уведен у складу са препознатим приоритетима који се односе на ниво заштите равноправности. Иако у складу са својим надлежностима Повереник за заштиту равноправности обавља многе значајне послове, као што су давање мишљења по притужбама, давање препорука мера органима јавне власти, законодавне иницијативе и мишљења о прописима, упозорења, анализе и обавештења, све ове активности није могуће унапред квантификовати кроз циљане вредности индикатора на годишњем нивоу, а многе од њих су условљене споља или инициране као реакција не неку активност другог буџетског корисника или грађана и грађанки.

На основу искуства, сада је могуће да се предвиди број пружених информација грађанима и грађанкама и да се од њих прикупе притужбе. Зато је овај индикатор мера обима активности институције Повереника према грађанима и грађанкама. У Извештају ће се наћи многе значајније информације, нпр. информације о подносиоцима притужби поред њиховог пола садржаће и друге важне демографске карактеристике, а вршиће се и класификација по врсти притужбе. У Извештају ће пружене информације бити раздвојене од примљених притужби, мада се овај процес најчешће симултано и паралелно одвија. На тај начин биће могуће да се утврди у којој се мери овај институционални механизам препознаје и користи за заштиту и унапређење родне равноправности.

Програмска активност: 0012 - Делотворно сузбијање и заштита од дискриминације

Циљ 1: Повећање нивоа унапређења равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број инфо сесија о родној равноправности у свим областима друштвеног живота <i>Извор верификације: Годишњи извештај, WEB страница повереника</i>	Број	2017	20	21	23	25
2. Обавештења, саопштења и упозорења јавности, мишљења на нацрте закона и других прописа, поднети предлози за оцену уставности и законитости, иницијативе за доношење и измену прописа, извештаји и публикације, организација и учешће на радионицама, семинарима, стручним скуповима и конференцијама у земљи и иностранству који се односе на заштиту од дискриминације и унапређење равноправности <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	Број	2017	291	330	350	380

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0012 - Делотворно сузбијање и заштита од дискриминације, циљ 1: Повећање нивоа унапређења равноправности је од великог значаја за остваривање равноправности. Такође, индикатор број инфо сесија о родној равноправности у свим областима друштвеног живота адекватно мери оно што институција Повереника ради у овој области. У Извештају ће бити доступне додатне информације као што су конкретна тема сваке инфо сесије, број и врста учесника, као и главни проблеми или недоумице које су запосленима предочили учесници-це.

Други индикатор је формулисан тако да спаја различите елементе који се не могу збројити због уштеде простора у апликацији за унос буџета. У Извештају ће све набројано у оквиру индикатора број 2 бити евидентирано одвојено, пошто се ради о активностима које су различите по степену значаја који могу да имају на остваривање родне равноправности.

Од суштинског значаја за тему, али не и за буџет, јесте праћење исхода поднетих предлога за оцену уставности и законитости и иницијатива за доношење и измену прописа у овој области. Ти су подаци доступни у Извештају Повереника.

Пројекат: 4003 - Симулација суђења MOOT COURT

Циљ 1: Побољшање правне заштите од дискриминације маргинализованих група и појединаца

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број пријављених тимова и студената/киња за учешћа на такмичењу <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	број тимова/учесника	2015	26/98	26/100	26/100	26/100

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру Пројекта: 4003 - Симулација суђења MOOT COURT под циљем 1: Побољшање правне заштите од дискриминације маргинализованих група и појединаца пратиће се број пријављених тимова и чланова тимова. Повереник ће након завршетка пријављивања имати податке о броју девојака и младића у сваком тиму, али те податке није могуће пројектовати кроз циљане вредности у овом тренутку. Овај циљ доприноси правној заштити посебно угрожених група и појединаца па ће у Извештају бити доступни и подаци о изворима неравноправности.

Пројекат: 4005 - Равноправно до циља

Циљ 1: Подизање свести грађанки и грађана о дискриминацији особа са инвалидитеом, упознавање са радом повереника и институционалним механизмима у борби против дискриминације

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број грађана који су попунили упитник <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	број попуњених упитника	2017	193	110	110	110
2. Број грађанки које су попуниле упитник <i>Извор верификације: Годишњи извештај</i>	број попуњених упитника	2017	193	110	110	110

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру Пројекта: 4005 - Равноправно до циља, постављен је циљ 1: Подизање свести грађанки и грађана о дискриминацији особа са инвалидитетом, упознавање са радом Повереника и институционалним механизмима у борби против дискриминације. Његово остварење прати индикатор Број грађана односно грађанки који су попунили упитник. Равноправност жена и мушкараца са инвалидитетом спадају у фокус родно одговорног буџетирања. Ова, сада већ традиционална, једнодневна активност током Београдског маратона састоји се у томе да грађани и грађанке добровољно попуњавају стандардизовани упитник који из године у годину мери степен њиховог знања о правима ОСИ, као и ставове у односу на ОСИ. Индикатор је формулисан тако да прати способност институције Повереника да обезбеди константно довољан и упоредив узорак жена и мушкараца спремних да учествују у анкети. Сами резултати упитника који су делом индикативни, као оцена о раду Повереника у овој области, заједно са другим институцијама, и који пружају релевантније податке од ових које прати индикатор, налазе се у годишњем Извештају Повереника.

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА - Т

Програм: 2304 - Ревизија јавних средстава

Циљ 2: Објективно извештавање Народне Скупштине Републике Србије и свих заинтересованих страна о увођењу родно одговорног буџетирања у односу на број ревидираних субјеката

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. % буџетских корисника обухваћених годишњим планом Државне ревизорске институције, а који су у обавези увођења родно одговорног буџетирања према плану министра финансија <i>Коментар: Објективно извештавање Народне Скупштине Републике Србије и свих заинтересованих страна о увођењу родно одговорног буџетирања у односу на број ревидираних субјеката</i> <i>Извор верификације: Извештај о ради Државне ревизорске институције за 2018. годину</i> http://www.dri.rs/cir/dokumenti.html	%	2017	0	80	90	100

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овај РОБ циљ и индикатор имају стратешки важну улогу у утемељењу културе мониторинга и извештавања у вези са родно одговорним буџетирањем. Учвршћивањем РОБ циља који потенцијално обухвата све буџетске кориснике, постиже се трансформативно дејство РОБ што и јесте намера Закона о буџетском систему. План ревизије доноси се у децембру месецу за наредну годину. Неопходно је да се буџетски корисници обухвате и кроз ревизију рачуна буџета. Овај извештај о примени РОБ такође може да послужи ДРИ у избору буџетских корисника за план ревизије у наредном периоду. У наредном периоду, могуће је укључити и сектор за сврсисходност буџета у ревизију примене РОБ, када се устали сама примена како би се утврдило да ли издвојена буџетска средства заиста доприносе родној равноправности, односно да ли је издвојено довољно да би де постигао РОБ циљ, те да ли су средства употребљена тамо где ће имати највише ефекта. Све похвале за ДРИ.

Програмска активност: 0001 - Спровођење поступака ревизије

Циљ 2: Објективно извештавање Народне Скупштине Републике Србије и свих заинтересованих страна о увођењу родно одговорног буџетирања у односу на број ревидираних субјеката

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. % буџетских корисника обухваћених годишњим планом Државне ревизорске институције, а који су у обавези увођења родно одговорног буџетирања према плану министра финансија <i>Коментар: Објективно извештавање Народне Скупштине Републике Србије и свих заинтересованих страна о увођењу родно одговорног буџетирања у односу на број ревидираних субјеката</i> <i>Извор верификације: Извештај о раду Државне ревизорске институције за 2018. годину,</i> http://www.dri.rs/cir/dokumenti.html	%	2017	0	80	90	100
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Видети горе коментар на нивоу циља.						

ФИСКАЛНИ САВЕТ - Т

Програм: 2305 - Праћење и предлагање мера за већу фискалну одговорност

Циљ 2: Анализа буџета Републике Србија са аспекта родне одговорности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Мере за успешно спровођење РОБ <i>Коментар: Фискални савет ће једном годишње да врши анализу буџета Републике Србије са аспекта родног буџетирања, у циљу оцене тренутног стања и доношења мера за унапређење.</i> <i>Извор верификације: сајт Фискалног савета</i>	број анализа	2018	1	1	1	1

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Дефинисани РОБ циљ и индикатор су од великог стратешког значаја за процес увођења РОБ-а и потпуно у складу са оним што су надлежности Фискалног савета а тиче се подршке планирању фискалне политике и мера. Препорука је да се овај циљ у 2019. преформулише у: Унапређење примене РОБ-а у Републици Србији, а индикатор: Анализа буџета из угла родне равноправности. Препорука је да анализа која се уради у 2018. буде такозвана полазна студија када ће се методолошки дефинисати шта ће садржати годишњи извештаји.

Програмска активност: 0001 - Стручна анализа фискалне политике

Циљ 1: Повећање кредибилности средњорочних фискалних пројекција

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Анализе <i>Коментар: Фискални савет, на основу члана 92ж Закона о буџетском систему, припрема и доставља Народној скупштини анализе о фискалним утицајима предлога других закона, као и амандмана који су поднети у току скупштинске расправе. Пошто не можемо да предвидимо колико ће бити предлога закона на које ће Фискални савет дати своју процену, предвидели смо најмањи број за 2018. годину.</i> <i>Извор верификације: сајт Фискалног савета</i>	број објављених анализа	2017	5	6	6	6
2. Оцене <i>Коментар: На основу члана 92ж Закона о буџетском систему, Фискални савет припрема и доставља Народној скупштини оцене Фискалне стратегије, Предлога закона о буџету Републике Србије, Предлога закона о изменама и допунама Закона о буџету.</i> <i>Извор верификације: сајт Фискалног савета</i>	број објављених оцена	2017	3	4	4	4

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Видети коментар код првог циља.

МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Програм: 1403 - Високо образовање у области јавне безбедности

Циљ 1: Унапређен квалитет и ефикасност основних студија

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број дипломираних студената и студенткиња у односу на број уписаних <i>Извор верификације: књиге евиденције о издатим дипломама и додацима диплома- по студијским програмима и Матичне књиге уписаних студената - по студијским програмима</i>	просек	2016	122,75	102,5	102,5	102,5

Циљ 2: Унапређен квалитет студија другог и трећег степена

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
2. Број дипломираних студената и студенткиња у односу на број уписаних на другом степену студија <i>Извор верификације: књиге евиденције о издатим дипломама и додацима диплома- по студијским програмима и Матичне књиге уписаних студената - по студијским програмима</i>	број	2016	134/189	150/200	150/200	150/200

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код циља 1 нису јасне базна вредност и циљане вредности. Наведена јединица мере је просек (чега?). Циљане вредности су изражене тако да не кореспондирају са индикатором који тражи 4 податка: број дипломираних студената, број дипломираних студенткиња, број уписаних студената, број уписаних студенткиња. Такође је важно да се наведе да ли се пореди са бројем уписаних у години када су дипломирани уписали, или уписаних у календарској години када дипломирају.

Код другог циља индикатор прати исте елементе само на другом степену студија па га треба прилагодити као и први тако да буде недвосмислено шта се прати, која је јединица мере, која базна вредност и које циљане вредности. Могуће је број дипломираних студената односно дипломираних студенткиња преформулисати у Удео дипломираних студенткиња у односу на број уписаних на другом степену студија.

Програм: 1408 - Управљање људским и материјалним ресурсима

Циљ 3: Развијен систем управљања људским ресурсима који укључује и политику једнаких могућности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
3. Удео жена у укупном броју кандидата који су успешно завршили обуку у Центру за основну полицијску обуку	%	2016	27,56	28	28,20	28,50

Коментар: Удео жена у укупном броју кандидата који су успешно завршили обуку са тенденцијом раста Извор верификације: Извештај Сектора за људске ресурсе						
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Предлаже се приказивање удео жена/укупан број кандидата, као и удео жена које су успешно завршиле обуку у односу на укупан број жена које су похађале обуку, као и удео мушкараца у односу на укупан број мушкараца који су похађали обуку. На тај начин биће једноставније за праћење и сврсисходније из угла дефинисања циљаних вредности односно таргета. На овај начин није сасвим јасно да ли постоји неки проблем било код жена или мушкараца који похађају обуке.						

Програмска активност: 0001 - Администрација и управљање

Циљ 1: Унапређење људских и материјалних капацитета

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Просечна годишња оцена запослених по полу Коментар: Раст просечне оцено очекујемо због примене новог система управљања људским ресурсима (нови начин оцењивања) Извор верификације: Извештај Сектора за људске ресурсе	број	2016	3,5	3,6	3,7	3,8
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Код извештавања прикати одвојено податке за запослене жене односно мушкарце.						

Програмска активност: 0002 - Међународне активности, сарадња и партнерство

Циљ 1: Повећање учешћа МУП у међународним организацијама, институцијама и побољшање сарадње МУП РС на регионалном и међународном нивоу

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
2. Број упућених полицијских службеника (по полу) у ДКП и мировне мисије Извор верификације: Извештај Сектора за међународну сарадњу, европске послове и планирање	број	2016	23	25	30	30
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овај индикатор је јасан, али циљане вредности нису дате по полу, тако да неће бити јасно у којој мери овај циљ доприноси родној равноправности. Чак и ако у извештајима подаци буду доступни по полу, неће бити могуће да се пореде са полазним стањем, нити ћемо знати да ли је остварени резултат у складу са планом, или није						

Програм: 1409 - Безбедност

Циљ 3: Унапређена безбедност саобраћаја

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број настрадалих у саобраћајним незгодама по полу <i>Извор верификације: Извештај Дирекције полиције</i>	број	2016	21.095	20.000	19.000	18.000
2. Број санкционисаних прекршаја <i>Извор верификације: Извештај Дирекције полиције</i>	број	2016	995.391	997.000	999.000	1.000.000
3. Укупан број саобраћајних незгода <i>Извор верификације: Извештај Дирекције полиције</i>	број	2016	35.940	34.000	33.000	32.000

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У претходном извештају је већ похваљена иницијатива да се сагледа родна димензија безбедности саобраћаја. Ово је један од примера у којима мушкарци чешће него жене страдају у саобраћајним незгодама и зато је потребно да се евентуалне кампање и друге мере које би допринеле разлагању родних стереотипа који узрокују овакво стање прилагоде специфичним приоритетним циљним групама, нпр. млађи мушкарци. Добро је што се у индикатору наводи да ће се број настрадалих пратити по полу. Незахвално је планирање броја настрадалих као циљане вредности и није од велике користи да се циљане вредности у овом случају разлажу по полу. У извештају ће тај број бити доступан и по додатним демографским карактеристикама, нпр. старост. Важно је да се подаци користе за покретање додатних активности како би се ситуација побољшала.

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

ПОРЕСКА УПРАВА

Програм: 2302 - Управљање пореским системом и пореском администрацијом

Пројекат: 7010 - ИПА Подршка за учешће у програмима ЕУ

Циљ 1: Јачање административних капацитета Пореске управе кроз сарадњу са пореским управама других земаља учесница у Програму

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број учесника који су испред ПУРС-а учествовали у радним посетама, радионицама и семинарима <i>Коментар: Коментар: Пројекције су дате на основу примене правила финансиског водича, односно узимајући у обзир јединичне трошкове дневница које програмска финансиска правила предвиђају</i> <i>Извор верификације: годишњи извештај</i>	број	2016	58	50	55	57

2. Проценат учешћа мушкараца који су учествовали у програму "Фискалис" у односу на укупан број учесника у овом програму	процена т	2016	47	40	42	44
---	--------------	------	----	----	----	----

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: С обзиром на то да је удео жена у Министарству финансија већи од удела мушкараца, намера је да се обезбеди учешће мање заступљеног – мушког пола. Занимљиво је да је интервенција наступила чим је ниво учешћа пао испод паритета, што није увек случај када је у питању мања заступљеност жена код различитих буџетских корисника. Ово је пример како се брзом реакцијом на родно сензитивне податке може очувати равноправност пре него што се родни јаз продуби. Такође је важно да се утврде критеријуми на основу којих се одређује циљана вредност за учешће мање заступљеног пола, тј. да она не буде арбитарно одређена, већ принципијелно и јасно утврђена на основу анализе података о тренду. На пример, у предлогу Закона о родној равноправности овај је праг постављен на нивоу од 40% као следећа степеница ка паритету у односу на парламентарну квоту од 30%. У овом извештају види се да различити буџетски корисници нуде различита решења за сличне ситуације. У конкретном случају, индикатор се односи на интерне обуке и има родно сензитивни утицај, односно није од трансформативног значаја за родну равноправност. У претходним годинама, исти индикатор је био изражен као број, а сада је преточен у проценат.

МИНИСТАРСТВО СПОЉНИХ ПОСЛОВА - Т

ДИПЛОМАТСКО-КОНЗУЛАРНА ПРЕДСТАВНИШТВА

Циљ 2: Повећање учешћа жена у обаљању дипломатских послова

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Проценат постављених амбасадора женског пола <i>Извор верификације: Званични документи Владе РС</i>	Проценат	2016	20	21	22	25

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Индикатор проценат постављених амбасадора женског пола представља један од првих примера увођења родно одговорног буџетирања у програмски буџет. Од базне вредности од 20% у 2016. години до циљаног резултата од 25% у 2025. години прешао би се значајан пут за релативно кратко време. Са становишта родне равноправности, наравно, ту се посао унапређења не завршава јер заступљеност жена на нивоу од 25% није задовољавајућа. Међутим, сада је још важније да се провери статус вредности индикатора за 2017. годину, као и да се утврди којим конкретним активностима буџетски корисник доприноси остварењу овог циља. Такође је значајно да се прецизира да ли се индикатор односи само на постављења у извештајном периоду. Најзад, веома је важно да се паралелно јача учешће жена на местима одлучивања у самом министарству.

МИНИСТАРСТВО ЗА ЕВРОПСКЕ ИНТЕГРАЦИЈЕ

Програм: 0601 - Подршка приступању Србије ЕУ

Програмска активност: 0007 - Информисање јавности и обука о процесу европских интеграција

Циљ 1: Подизање нивоа информисаности грађана о процесу приступања Србије ЕУ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Проценат испитаника који подржавају реформе које се спроводе на путу ка ЕУ по полу - жене <i>Извор верификације: Извештај са резултатима истраживања</i>	Процена т	2017	67	60	60	60
2. Проценат испитаника који подржавају реформе које се спроводе на путу ка ЕУ по полу - мушкарци <i>Извор верификације: Извештај са резултатима истраживања</i>	Процена т	2017	65	60	60	60
3. Проценат испитаника који подржавају чланство Србије у ЕУ по полу - жене <i>Извор верификације: Извештај са резултатима истраживања</i>	Процена т	2017	48	45	45	45
4. Проценат испитаника који подржавају чланство Србије у ЕУ по полу - мушкарци <i>Извор верификације: Извештај са резултатима истраживања</i>	Процена т	2017	50	50	50	50

Циљ 2: Унапређење капацитета за приступање, посебно за преговоре са Европском унијом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број државних службеника обучених за процес преговора РС са ЕУ <i>Извор верификације: Годишњи извештај о спроведеним обукама, листе</i>	Број	2017	305	320	390	410
2. Број државних службеница обучених за процес преговора РС са ЕУ <i>Извор верификације: Годишњи извештај о спроведеним обукама, листе</i>	Број	2017	530	615	680	690

3. Број реализованих стажирања у ЕУ по полу – жене <i>Извор верификације: Годишњи извештај о спроведеним обукама, листе</i>	Број	2017	5	3	5	5
4. Број реализованих стажирања у ЕУ по полу - мушкарци <i>Извор верификације: Годишњи извештај о спроведеним обукама, листе</i>	Број	2017	1	2	2	2
5. Број учесника обуке о ЕУ који нису државни службеници по полу <i>Извор верификације: Годишњи извештај о спроведеним обукама, листе</i>	Број	2017	110	120	130	140

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Министарство је новоформирано али се ослања на искуства претходно запослених у Канцеларији за европске интеграције који су од раније укључени у РОБ процес. У време када је овај буџетски корисник учествовао као КЕИ, део послова је пратио ГЕНСЕК. Један од РОБ циљева дефинисан у буџету за 2017. био је: Израђене преговарачке позиције које укључују родну димензију, а индикатор: израђене преговарачке позиције за поглавље 1 и 19, *Извор верификације: Одржане међувладине конференције за отварање поглавља 2 и 19.*

Код преузимања ове програмске активности овај циљ и индикатор су испуштени а значајни су због своје трансформативне улоге и важности за грађане и грађанке у процесу приступања ЕУ. Препорука је да се у буџету за 2019. овај циљ врати а индикатор усклади са поглављем које тада следује. У којој мери је испуњен циљ из буџета за 2017. видеће се у извештају о завршном рачуну у априлу 2018. године.

С обзиром на то да полазни подаци указују да жене у мањој мери него мушкарци подржавају чланство Србије у ЕУ требало би размислити о додатним иницијативама за укључивање жена и женских организација у процес приступања ЕУ.

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ

Програм: 1703 - Операције и функционисање МО и ВС

Програмска активност: 0001 - Функционисање МО и ВС

Циљ 3: Унапређена је улога жена у Министарству одбране и Војсци Србије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Заступљеност жена у МО и ВС <i>Извор верификације: Кадровски информациони систем. Извештај о реализацији Плана активности МО и ВС за спровођење НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН - Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2017-2020).</i>	%	2016	19,7	20	20	20

2. Учешће жена на руководећим/командним позицијама у МО и ВС <i>Извор верификације: Кадровски информациони систем. Извештај о реализацији Плана активности МО и ВС за спровођење НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН - Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2017-2020).</i>	%	2016	8,05	8,50	9,00	9,00
---	---	------	------	------	------	------

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Министарство одбране доказало је у претходном периоду разумевање РОБ процеса. Заступљеност жена у ВО и МС расте полако али стабилно у дужем временском периоду, а у последње време добрим делом захваљујући НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН - Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2017-2020). Задржавање жена професионалних војникања јавља се као нов проблем који треба додатно испитати да би се ефикасно решавао. Учешће жена на руководећим местима је, делимично, питање каријерног пута образованог и стручног кадра који захтева време од уласка на академију до позиције руководиоца. Међутим имајући и то у виду, циљани резултат остаје доста скроман. Када професионални војник или војникања изађу са академије, они су већ командити вода. Очекује се да овај проценат значајније порасте у средњерочном периоду како би веродостојније одразио посвећеност родној равноправности у Министарству одбране. Напомена: бројни детаљнији показатељи родне равноправности доступни су у извештајима о имплементацији НАП 1325. Брине чињеница да још увек не постоји јединствена методологија за израчунавање процента остварења циљева наведених у НАП-у.

Програмска активност: 0002 - Мултинационалне операције

Циљ 1: Војска Србије активно учествује у изградњи и очувању мира у региону и свету.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број ангажованих припадника МО и ВС у мировним операцијама <i>Извор верификације: Извештај о реализацији годишњег плана употребе ВС и других снага одбране у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије.</i>	Број	2018	700	700	720	740
2. Учешће припадника МО и ВС женског пола у мировним операцијама <i>Извор верификације: Извештај о реализацији годишњег плана употребе ВС и других снага одбране у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије.</i>	%	2018	13	13	14	15

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0002 - Мултинационалне операције под циљем 1: Војска Србије активно учествује у изградњи и очувању мира у региону и свету прати Учешће припадника МО и ВС женског пола у мировним операцијама. На овај начин испуњени су формални захтеви РОБ процеса у овој фази.

МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ - Т

Програм: 0607 - Систем јавне управе

Програмска активност: 0009 - Администрација и управљање

Циљ 1: Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Израда секторске родне анализе <i>Извор верификације:</i> <i>Координационо тело за родну равноправност</i>	број	2017	0	1	0	0

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програму: 0607 - Систем јавне управе, у оквиру Програмске активности: 0009 - Администрација и управљање успостављен је Циљ 1: Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности чије се остварење прати помоћу индикатора Израда секторске родне анализе. Ово је препоручен начин за улазак у РОБ процес како би се систематично, на основу података и чињеница, сагледала родна димензија надлежности органа и утврдило постојање родног јаза који ће бити ублажен, а временом и отклоњен, захваљујући циљаним стратешким мерама и програмима у које ће се улагати тако да се задовоље критеријуми сврсисходности, релевантности, ефективности и ефикасности.

Програмска активност: 0011 - Стручно усавршавање и стручни испити

Циљ 2: Обезбеђење услова за полагање државног стручног испита и посебних стручних испита из делокруга Министарства: посебног стручног испита за матичара и испита за инспектора

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Проценат кандидата који су успешно положили државни стручни испит у односу на број пријављених кандидата (изражених према роду) <i>Извор верификације: Месечни извештаји испитних комисија за полагање државног стручног испита о роковима и броју кандидата који су приступили испиту</i>	%	2015	95	95	95	95
2. Проценат кандидата који су успешно положили испит за инспектора у односу на број пријављених кандидата (изражених према роду) <i>Извор верификације: Месечни извештаји Испитне комисије за полагање испита за инспектора о роковима и броју кандидата који су приступили испиту</i>	%	2015	0	90	90	90

3. Проценат кандидата који су успешно положили посебан стручни испит за матичара у односу на број пријављених кандидата (изражених према роду) <i>Извор верификације: Месечни извештаји Испитне комисије за полагање посебног стручног испита за матичара о роковима и броју кандидата који су приступили испиту</i>	%	2015	95	95	95	95
--	---	------	----	----	----	----

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програмској активности: 0011 - Стручно усавршавање и стручни испити, под циљем 2: Обезбеђење услова за полагање државног стручног испита и посебних стручних испита из делокруга Министарства: посебног стручног испита за матичара и испита за инспектора за Програмску активност: 0011 - Стручно усавршавање и стручни испити, буџетски корисник ће предложене индикаторе о проценту кандидата који су положили улазне испите који представљају предуслов за посао инспектора/ке или матичара/ке пратити разложен по полу. Ово је у складу са чланом 40 Закона о равноправности полова. Како подаци до сада нису прикупљани разложени по полу, потребно је да се у буџетској години изврши анализа за претходну годину и поставе циљане вредности разложене по полу. Правац промене је очување постојећег стања на агрегатном нивоу од 90% односно 95% за различите испите.

Програм: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 1: Поштовање примене закона у области људских и мањинских права и слобода

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број извршилаца запослених по полу у органима јавне власти који су прошли обуку о примени прописа у области остваривања људских и мањинских права и слобода. <i>Коментар: Акцион план за остваривање права националних мањина предвиђа активност (број 2.2.) која се односи на овај индикатор.</i> <i>Извор верификације: Извештај о раду који се налази на веб сајту Министарства</i>	Број (број мушкараца / број жена)	2016	0	40(20/20)	50(25/25)	50(25/25)

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програму: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода, под циљем 1: Поштовање примене закона у области људских и мањинских права и слобода уведен је индикатор Број извршилаца запослених по полу у органима јавне власти који су прошли обуку о примени прописа у области остваривања људских и мањинских права и слобода. Циљани резултат је паритет. Имајући у виду већи број жена на позицијама извршилаца у органима јавне власти, овај индикатор заправо уводи афирмативну меру за мушкарце на позицијама извршилаца у органима јавне власти. Што се садржаја обуке о примени прописа у области остваривања људских и мањинских права тиче, са становишта родне равноправности важно је да ова обука обухвата и обавезу вођења евиденција и статистика по полу, као и родно одговорно буџетирање као алат за увођење родне равноправности у јавне политике.

БУЏЕТСКИ ФОНД ЗА НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ

Програм: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 1: Поштовање примене закона у области људских и мањинских права и слобода

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број извршилаца запослених по полу у органима јавне власти који су прошли обуку о примени прописа у области остваривања људских и мањинских права и слобода <i>Коментар: Акцион план за остваривање права националних мањина предвиђа активност (број 2.2.) која се односи на овај индикатор. Извор верификације: Извештај о раду који се налази на веб сајту Министарства</i>	Број (број мушкараца / број жена)	2016	0	40(20/20)	50 (25/25)	50 (25/25)
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Предложени индикатор је добар али би требало одредити базне вредности и у складу са тим будуће циљане вредности. Додатно индиктор би требало преформулисати у Удео жена у укупном броју извршилаца запослених у органима јавне власти који су прошли обуку о примени прописа у области остваривања људских и мањинских права и слобода, и приказати као Удео жена/укупан број.						

МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ

Програм: 1508 - Уређење и надзор у области привредног и регионалног развоја

Циљ 1: Унапређење пословног окружења

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број привредних друштава и предузетника <i>Коментар: .</i> <i>Извор верификације: .</i>	Број	2015	324.600	336.000	342.000	350000
2. Укупан број запослених у сектору МСПП <i>Коментар: .</i> <i>Извор верификације: .</i>	Број	2015	801.719	900.000	930.000	950000

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Намера је да Циљ 1: Унапређење пословног окружења допринесе родној равноправности тако што ће се препознати и отклонити специфичне сметње и препреке развоју пословног окружења за рад различитих врста предузећа и предузетника. Разлике су нотирани у односу на величину привредног субјекта, привредни сектор, географско подручје, пол власника и друге карактеристике. Такве промене морале би да се прате кроз родно сензитивне индикаторе. Предложени индикатори то нису. Међутим, да би се пратило да ли интервенције које предузимамо имају утицаја на родно засноване неравноправности, неопходно је да индикатори буду родно сензитивни. На пример, подаци о укупном броју запослених у сектору МСПП по полу додају нову димензију анализи раста овог сектора. Такође, груписање жена односно мушкараца у власништву предузећа у одређеним секторима и предузећима односно предузетничким радњама или агенцијама по величини представљају важне елементе за одлучивање о будућем инвестирању у развој МСПП сектора.

Програм: 1509 - Подстицаји развоју конкурентности привреде

Пројекат: 4003 - Поддршка кроз стандардизовани сет услуга за МСПП

Циљ 1: Унапређење квалитета људских ресурса у МСПП и задругама

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. број обучених лица / број обучених жена <i>Коментар: . Извор верификације: Извештај о спровођењу Програма</i>	број обучених лица/жена	2016	4924	5000/1500	5500/1650	6000/1800

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Конзистентно обезбеђивање циљаног учешћа жена на нивоу од 30% у броју обучених лица не представља значајну промену током времена, већ означава инвестицију у очување претпостављеног статуса кво. На основу података доступних у табели није јасно колика је базна вредност пошто је за 2016. годину дат само агрегатни податак. Са становишта доприноса родној равноправности било би оправдано да је промена у циљаној вредности амбициозније постављена за мање заступљени пол. Постоје бројне студије о томе које су још врсте подстицаја и подстрек, поред обука, потребне за развој женских предузетничких иницијатива, поред обука.

Пројекат: 4004 - Програм подршке активностима удружења за подстицање развоја образовања за предузетништво

Циљ 1: Промоција и стимулација развоја предузетништва код младих

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број средњих школа у којима се спроводи програм образовања за предузетништво <i>Коментар: . Извор верификације: извештај МПНТР</i>	број средњих школа	2016	220	275	400	500

2. Број ученика/ца који су прошли кроз програм образовања за предузетништво <i>Коментар: .</i> <i>Извор верификације: извештај МПНТР</i>	број ученика/ца	2016	3000	4500/1350	10000/3000	20000/6000
--	-----------------	------	------	-----------	------------	------------

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Доследно увођење принципа родне равноправности у буџет буџетског корисника у Циљ 1: Промоција и стимулација развоја предузетништва код младих захтевало би да се прецизира 'младих жена и мушкараца'. Ово је важно због тога што нас та одредница подсећа на чињеницу да у образовном систему имамо мало више од 50% девојчица и девојака. Такође, један од стратешких приоритета у развоју МСПП сектора који је у складу са приоритетима НАП-а за родну равноправност јесте економско оснаживање жена које треба да започне у млађим узрастима, кроз рад са девојчицама и девојкама како би се постигли бољи ефекти. Није онда јасно због чега је учешће ученица у програмима образовања за предузетништво сведено на 30%. Сугестија је да се ревидирају циљане вредности јер се на овај начин афирмише постојеће стање које није жељено стање.

Програм: 1510 - Привлачење инвестиција

Пројекат: 4001 - Оснивачки улог Републике Србије у заједничким привредним друштвима

Циљ 1: Повећање броја нових радних места

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број запослених жена <i>Коментар: .</i> <i>Извор верификације: ...</i>	број жена	0	-	50%	50%	50%

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Под циљем 1 Повећање броја нових радних места у програму за привлачење инвестиција родна перспектива је уведена кроз индикатор Број запослених жена. Циљаном вредношћу је одређена амбиција да се на новим радним местима упосли минимум 50% жена. Ово се може обезбедити на више начина, али ни један од њих не доприноси у значајној мери родној равноправности: условљавањем инвеститора, давањем подстицаја за запошљавање жена, или одабиром сектора у којима су жене већ презаступљене, на пример. Са становишта родне равноправности би било још значајније да се прати удео женских предузећа у новоформираним предузећима, или учешће жена у управљању предузећима која су добила подстицаје, као и учешће жена у запослености на тзв. СТЕМ пословима, што је акроним од енглеског назива science, technology, engineering and mathematics (наука, технологија, инжењеринг и математика). Ово су послови на којима се ствара највећа додатна вредност и који остварују највећи потенцијал друштва у домену иновација и развоја конкурентности. Привлачењем инвеститора за улагањем у ове секторе уз паралелну инвестицију државе у родну равноправност остварује се вишеструка добит за друштво у целини. Уколико је реч о запошљавању жена и мушкараца без квалификација или са ниским степеном формалне стручне спреме, онда се увек поставља питање најбољег сета мера које адекватно и дуготрајно решавају проблем а не представљају екстензију мера социјалне заштите у привреди.

МИНИСТАРСТВО ГРАЂЕВИНАРСТВА, САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ - Т

Програм: 0701 - Уређење и надзор у области саобраћаја

Циљ 2: Повећање сигурности транспортног система и безбедности грађана и грађанки Републике Србије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број незгода при вршењу железничког саобраћаја/незгоде на путним прелазима и ван њих <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: -</i>	број	2016	231/47	217/44	221/45	226/46
2. Број несрећа при вршењу железничког саобраћаја/број несрећа на путним прелазима и ван њих <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Извештај „Инфраструктуре железнице Србије,, а.д</i>	број	2016	208/72	195/68	199/69	203/70
3. Број погинулих (по полу) у друмском саобраћају <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: http://serbia.gdi.net/azbs/</i>	број	2016	607	-	-	-
4. Број саобраћајних незгода са смртним последицама/тешко повређеним путницима у друмском саобраћају <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: http://serbia.gdi.net/azbs/</i>	број	2016	551 (с.н. са погинулима) 13.850 (с.н. са тешко повређенима)	-	-	-
5. Учешће саобраћајних незгода са смртним последицама у укупном броју саобраћајних незгода у друмском саобраћају <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: http://serbia.gdi.net/azbs/</i>	%	2016	1,3	-	-	-
6. учешће саобраћајних незгода са тешко повређенима у укупном броју саобраћајних незгода у друмском саобраћају <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: -</i>	%	2016	9	-	-	-

<http://serbia.gdi.net/azbs>

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Принцип родне равноправности уводи се кроз Програмски циљ 2: Повећање сигурности транспортног система и безбедности грађана и грађанки Републике Србије и индикатор о броју погинулих по полу. Базну вредност за индикатор Број погинулих (по полу) у друмском саобраћају потребно је разложити по полу како би се могло вршити поређење у годинама обухваћеним овим програмом. На овај начин отвара се простор за родно сензитивне интервенције које ће допринети смањењу броја погинулих у друмском саобраћају кроз отклањање родних образаца и стереотипа који доприносе проблему који има јасно изражену родну димензију. МУП прати исти индикатор.

Програмска активност: 0002 - Железнички и интермодални саобраћај

Циљ 1: Унапређење стања и приступачности железничке инфраструктуре женама, мушкарцима, деци, особама са инвалидитетом и другим рањивим групама

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
3. Повећано задовољство корисника/ца железничких услуга, односно оцена квалитета услуга превоза путника железницом на линијама које су уговорене по Уговору ОЈП Коментар: - Извор верификације: Анализа резултата анкете „Србија Воз,, а.д.	%	2016	54,2	60	63	57

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Артикулација циља на нивоу програмске активности отвара простор за различите интервенције које су прилагођене потребама наведених циљних група. Једна од сврха РОБ-а јесте да помогне доносиоцима одлука и извршиоцима у разумевању прилика и обавеза које намеће различитост потреба одређених група грађана и грађанки, што је и сврха ове интервенције. На нивоу индикатора мери се промена у задовољству корисника/ца железничких услуга. Неопходно је да подаци буду доступни у буџету разврстани по полу, а у Анализи која би такође требало да буде јавно доступна, треба обухватити и друге релевантне демографске и географске карактеристике испитаника.

Програмска активност: 0005 - Администрација и управљање

Циљ 1: Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности за МГСИ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Израда секторске родне анализе Коментар: - Извор верификације: Координационо тело за родну равноправност	број	2017	1	0	0	0

2. Родна равноправност по положају и одлучивању у оквиру Министарства <i>Коментар: Коментар: укупан број функционера и лица на положају обухвата министарку, државне секретаре, помоћнике министра и секретара Министарства</i> <i>Извор верификације: Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места</i>	%	2017	50% жена / 50% мушкарци	50	50	50
--	---	------	-------------------------------	----	----	----

Циљ 2: Повећано учешће жена у одлучивању у сектору саобраћаја

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Најмање 30% мање заступљеног пола у радним телима које формира и именује МГСИ <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Решења/Одлука о именовању/ангажовању лица у радним телима које формира и именује МГСИ</i>	%	2016	20	100	100	100

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: На нивоу циља програмске активности добро је артикулисан допринос родној равноправности. За буџетске кориснике који немају претходне анализе трендова или лако доступне податке о родном јазу, најбољи начин да почну да примењују родно одговорно буџетирање јесте да утврде стање и приоритете за успостављање родне равноправности. Израда секторске родне анализе представља препоручени пут ка систематичном сагледавању стања на основу података и чињеница. Сагледана родна димензија надлежности органа и утврђен родни јаз представљају солидну основу за рад. Сврха РОБ је да се сагледани родни јаз ублажи, а временом и отклони, захваљујући циљаним стратешким мерама и програмима у које ће се улагати тако да се задовоље критеријуми сврсисходности, релевантности, ефективности и ефикасности. Крајњи циљ јесте промена родних образаца и улога који доводе до родног јаза Други индикатор Родна равноправност по положају и (учешћу у) одлучивању успоставља очување паритета као циљани резултат. То је корак испред стања у другим органима, а посебно је похвално што је прецизирано да је овај нови стандард дефинисан Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места чиме се обезбеђује његова дугорочна примена.

Други циљ Повећано учешће жена у одлучивању у сектору саобраћаја јасно утиче на препознату родну неравноправност у домену одлучивања, у складу са приоритетима Националне стратегије за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са акционим планом за период од 2016. до 2018. године. Индикатор Најмање 30% мање заступљеног пола у радним телима које формира и именује МГСИ је добар пример примене афирмативне мере у складу са Уставом Републике Србије и Законом о равноправности полова. Од суштинског је значаја за родну равноправност пре свега учешће мање заступљеног пола у управним и надзорним одборима. Није јасно на шта се односи циљана вредност па је потребно прецизирати. Ако је циљано учешће од минимум 30%, да ли је 100% онда степен испуњења у универзуму различитих радних тела које именује и формира МГСИ? Ако је тако, потребно је да се у напомени наведе који је то број тела у базној години, а тај ће се број мењати током времена, што ће бити обухваћено извештајима.

Програмска активност: 0003 - Водни саобраћај

Циљ 1: Ефикасно коришћење компаративних предности водног саобраћаја-транспорт робе и путника у лукама

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Повећан број корисника/ка у лучким капетанијама <i>Коментар: -</i> <i>Извор верификације: Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места</i>	број	2016	5	7	9	11
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност уродњена је увођењем принципа родне равноправности кроз индикатор Повећан број корисника/ца у лучким капетанијама. Израз корисници/це лучких капетанија односи се на имаоце дозвола за водни саобраћај, што би требало да обухвати и услове који су обезбеђени у лучким капетанијама. Намера је да овај индикатор прати учешће жена у воденом саобраћају. Неопходно је да онда базна вредност и циљане вредности буду разложене по полу корисника односно имаоца дозволе. Могуће је даље унапредити приступачност јавних објеката и инфраструктуре доследним улагањем у приступачност кроз све врсте инфраструктурних улагања.						

Програмска активност: 0005 - Администрација и управљање

Циљ 1: Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности за МГСИ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Израда секторске родне анализе <i>Коментар: -</i>	број	2017	1	0	0	0
<i>Извор верификације:</i> <i>Координационо тело за родну равноправност</i>						
2. Родна равноправност по положају и одлучивању у оквиру Министарства <i>Коментар: Коментар: укупан број функционера и лица на положају обухвата министарку, државне секретаре, помоћнике министра и секретара Министарства</i> <i>Извор верификације: Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места</i>	%	2017	50% жена / 50% мушкарци	50	50	50

Циљ 2: Повећано учешће жена у одлучивању у сектору саобраћаја

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.

1. Најмање 30% мање заступљеног пола у радним телима које формира и именује МГСИ <i>Коментар: - Извор верификације: Решења/Одлука о именовању/ангажовању лица у радним телима које формира и именује МГСИ</i>	%	2016	20	100	100	100
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Видети коментаре и сугестије дате под програмским циљевима 1 и 2.						

МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

УПРАВА ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА

Програм: 1607 - Управљање извршењем кривичних санкција

Програмска активност: 0004 -Обуке за упошљавање жена лишених слободе

Циљ 1: Унапређење знања и вештина жена у популацији лица лишених слободе

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. број издатих сертификата у односу на укупан број полазница које су прошле обуку <i>Извор верификације: извештај о броју полазница</i>	број	2017	0	10/30	15/30	20/30
2. Субјективни доживљај о стеченом знању и вештинама кроз едукацију у установама <i>Извор верификације: Анкета спроведена по установама за извршење кривичних санкција</i>	оцене у анкети од 1 до 5	2017	0	5	5	5

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програми унапређења вештина и знања жена лишених слободе а који могу да помогну њихову бржу социјализацију по повратку у заједницу су врло значајни и добро је да Управа за извршење санкција то препознаје. Приликом извештавања навести и врсте обука коју су полазнице прошле. Било би добро независно о другим знањима и вештинама обавезно уврстити основне информатичке обуке пошто ће та знања свакако бити корисна.Што се тиче другог индикатора који се односи на самопроцену стечених знања и вештина преформулисати на следећи начин: Просечна оцена самопроцене стечених знања и вештина међу полазницама, циљна вредност није реално да буде максимална него је сврсисходније циљати мало изнад пола, односно 3 па навише.

МИНИСТАРСТВО ПОЉОПРИВРЕДЕ, ШУМАРСТВА И ВОДОПРИВРЕДЕ

ФОНД ЗА ПОДСТИЦАЊЕ РАЗВОЈА ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПРОИЗВОДЊЕ У РЕПУБЛИЦИ

Програм: 0103 - Подстицаји у пољопривреди и руралном развоју

Програмска активност: 0005 - Кредитна подршка у пољопривреди

Опис апропријације: Распоред и коришћење средстава ове апропријације вршиће се у складу са посебним актом Владе уз вођење рачуна о унапређењу родне равноправности

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Када је у питању програмска активност 005 било би важно да се прате следећи показатељи:

- Удео жена носилаца ПГ у укупном броју ПГ која су конкурисала за подстицаје у виду кредитне подршке
- Просечан износ одобреног кредита према полу носиоца ПГ
- Намена кредита према полу носиоца ПГ

УПРАВА ЗА АГРАРНА ПЛАЋАЊА

Програм: 0103 - Подстицаји у пољопривреди и руралном развоју

Пројекат: 4005 - ИПАРД

Циљ 1: Унапређење стања основних средстава пољопривредних газдинстава која се баве примарном пољопривредном производњом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
3. Удео учешћа газдинстава чији су носиоци жене у укупној вредности инвестиција у прерађивачке капацитете <i>Извор верификације: УАП</i>	%	2016	0	35	40	40
4. Удео учешћа жена као носиоца газдинстава у укупној вредности инвестиција у физичку имовину <i>Извор верификације: УАП</i>	%	2016	0	35	40	40

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Избор РОБ индикатора код улагања у прерађивачке капацитете од великог је значаја пошто је важно да се и ПГ где су носиоци жене укључе у секторе веће вредности. Имајући у виду величину поседа који су значајно мањи када су у питању ПГ где су жене носиоци можда ће бити потребно да се реализација овог циља потпомогне додатним активностима као што су додатне промотивне активности, обавештавање као и помоћ приликом конкурисања. Како није наведена базна вредност, 2018. година може да послужи за постављање базне вредности у односу на коју је онда потребно ревидирати циљане вредности за 2019. и за 2020. годину. Имајући у виду значај сектора препоручује се израда секторске родне анализе. Република Србија одваја значајна средства за директна плаћања у пољопривреди и друге подстицаје. Од великог је значаја пре свега из угла учинковитости пратити кроз сет показатеља успешност тих мера како би се на бољи начин планирала средства у пољопривреди. Неки од тих показатеља су:

Укупан број ПГ који остварује право на субвенције према полу носиоца.

Укупан број ПГ који поднесу захтев за остваривање права на субвенције у односу на укупан број оних који имају на то право према полу носиоца, према општини, према томе да ли се баве пољопривредом као претежном делатношћу.

Просечан износ субвенције по ПГ према полу носиоца, према општини где је регистровано ПГ, према врсти пољопривредне производње.

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

Програм: 0201 - Развој науке и технологије

Програмска активност: 0001 - Подршка реализацији општег интереса у научној истраживачкој делатности

Циљ 2: Јачање капацитета научноистраживачког кадра

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број новоукључених младих истраживача у научноистраживачким организацијама <i>Извор верификације: Регистар истраживача МПНТР</i>	број	2014	550	900	900	900
2. Број стипендиста - студената докторских академских студија укључених на пројекте Министарства <i>Извор верификације: Годишњи извештаји МПНТР</i>	број	2014	600	600	600	600
3. Родна равноправност (проценат стипендисткиња – студенткиња докторских академских студија укључених на пројекте Министарства) <i>Извор верификације: Годишњи извештаји МПНТР</i>	%	2014	62	64	64	64

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру Програма: 0201 - Развој науке и технологије, под Програмском активношћу: 0001 - Подршка реализацији општег интереса у научној истраживачкој делатности, принцип родне равноправности је уведен кроз циљ 2: Јачање капацитета научноистраживачког кадра помоћу једног индикатора који гласи Родна равноправност (проценат стипендисткиња - студенткиња докторских академских студија укључених на пројекте Министарства). Препорука је да се сва три индикатора којима се мери остварење овог циља ревидирају у наредном буџетском циклусу како би адекватније одговорили на захтеве РОБ процеса, следећи упутство Министарства финансија којим се буџетски корисници упућују да све индикаторе који се односе на лица разврстају по полу.

Индикатор 1 би тако гласио: Број новоукључених младих истраживача у научноистраживачким организацијама, по полу. Циљане вредности би такође требало приказати разложене по полу како би се остварила сврха унапређења родне равноправности.

Индикатор 2 би гласио: Број стипендиста - студената докторских академских студија укључених на пројекте Министарства, по полу стипендисте.

Индикатор 3 био би обухваћен другим индикатором. Није неопходно да се наглашава да се индикатор односи на родну равноправност.

ОПШТА препорука је да Министарство просвете, науке и технолошког развоја изради родну анализу сектора

како би се одредили приоритети за постизање родне равноправности у складу са надлежностима министарства и препознатим родним јазом утемељеном на подацима, чињеницама и доказима. Као што је наведено у Националној стратегији за родну равноправност, Министарство просвете и сфера образовања имају кључни значај у отклањању родних стереотипа, превенцији родно засноване дискриминације и промени родних улога

Програмска активност: 0006 - Подршка раду Центра за промоцију науке

Циљ 2: Повећање броја научнопопуларних садржаја за младе у циљу подршке будућим генерацијама научника и подстицање родне равноправности у науци и повећање интересовања жена за каријеру у науци

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број мотивационих и интерактивних радионица за подстицање младих за одабир научне каријере са пропратним штампаним и видео научнопопуларним материјалима за различите узрасте <i>Извор верификације: Извештај Центра</i>	Број	2014	110	180	200	200
2. Број радионица о родним стереотиповима у науци и важности улоге жена у науци <i>Извор верификације: Извештај Центра</i>	број	2014	2	10	12	12

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У овој програмској активности циљ је повећање броја научнопопуларних садржаја за младе жене и мушкарце у циљу подршке будућим генерацијама научника/ца и подстицања родне равноправности у науци и подстицање интересовања жена за каријеру у науци. Са становишта родне равноправности било би значајно да се циљ прецизније дефинише, нпр. да се наведу конкретне научне области у којима су жене у науци подзаступљене. Према подацима РЗС који је 2017. Објавио ново издање публикације *Жене и мушкарци у Републици Србији* http://www.stat.gov.rs/WebSite/userFiles/file/Aktuelnosti/Zene%20i%20muskarci%20u%20Republici%20Srbiji_w eb_2017.pdf 2016. године је докторирало 876 жена и 650 мушкараца. Веома се разликују научне области на које су се они усмерили и зато је важно да се крене од родне анализе, да се сагледају подаци, да се не би финансирале активности које не одговарају на неки стварни проблем. Оно што јесте препознато као проблем подзаступљености који је поткрепљен подацима су истраживачице у инжењерингу и технологији, нпр. Нема могућности за финансирање из домаћих извора научних истраживања које су мултисекторска и укључују родну перспективу, као ни феминистичких научних истраживања, нити простора за увођење активистичких знања и искустава у академску заједницу. Жене су подзаступљене на позицијама управљача у научним институцијама. На нивоу индикатора, број радионица на непознату тему и за неодређене циљне групе не пружа адекватан податак у вези са доприносом родној равноправности у науци. Радионице о родним стереотипима у науци и важности улоге жена у науци су свакако добродошле и представљају индикатор који прати жељену промену, У Извештају Центра биће садржани и додатни подаци који ће бити од користи за анализу ефеката ових радионица

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Програм: 1802 - Превентивна здравствена заштита

Циљ 1: Унапређење здравља деце, жена и одраслих

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. % комплетно вакцинисане деце <i>Извор верификације: Извештај Института Батут о броју и проценту вакцинисане деце</i>	проценат	2015	90	96	96	96
2. % пунолетних становника старијих од 35 година који су обавили најмање један годишње превентивни здравствени преглед <i>Извор верификације: Извештај Института Батут</i>	проценат	2015	7	8	9	10

Циљ 2: Рано откривање одређених поремећаја здравља одраслог становништва

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. % жена обухваћених превентивним гинеколошким прегледом <i>Извор верификације: Извештај Института Батут</i>	проценат	2015	10	12	12	13

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програму: 1802 - Превентивна здравствена заштита, под циљем 1: Унапређење здравља деце, жена и одраслих жена и мушкараца, први индикатор прати % комплетно вакцинисане деце. Било би значајно да се ова статистика води по полу поготово у периоду када постоји значајан отпор вакцинацији деце па је важно да се сагледа и евентуална родна димензије ове нове ситуације. Сугестија је иста за други индикатор % пунолетних становника старијих од 35 година који су обавили најмање једном годишње превентивни здравствени преглед зато што непримећена подзаступљеност припадника једног пола у агрегатном проценту може да има озбиљне последице по здравље грађана и грађанки. Циљ 2 је усмерен на жене што је дефинисано индикатором који прати % жена обухваћених превентивним гинеколошким прегледом. Неопходно је да се паралелно прате и подаци о % мушкараца обухваћених релевантним превентивним здравственим прегледом.

Програмска активност: 0010 - Унапређење доступности здравствене заштите ромској популацији

Циљ 1: Унапређење здравља деце ромске националности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број деце узраста од 0 до 15 година обухваћене	број	2014	5000	6000	6500	7000

вакцинацијом <i>Извор верификације: Извештај</i>						
2. Број деце узраста од 0 до 15 година обухваћених систематским прегледом <i>Извор верификације: Извештај</i>	број	2014	3000	4500	5000	5500

Циљ 2: Унапређење здравља жена ромске националности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. % жена обухваћених превентивним прегледима <i>Извор верификације: Извештај</i>	процена т	2014	30	40	45	45
2. % жена обухваћених систематским прегледом код гинеколога <i>Извор верификације: извештај</i>	процена т	2014	25	35	40	40

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Одлична је пракса што Министарство здравља засебно прати податке за девојчице и дечаке ромске националности као рањиве групе у овом контексту. Неопходно је, међутим, да ови подаци буду доступни разложени по полу за оба индикатора.

У циљу 2 индикатори прате здравље жена што је у складу са циљем интервенције. Ипак, напомињемо да се родна равноправност не односи само на жене већ нас, у том контексту, увек занима цела слика али са подацима који су разложени тако да омогућавају квалитетну анализу и дизајнирање мера и активности којима се утиче на конкретан, препознат и документован проблем за одређену подгрупу становништва.

Програм: 1809 - Превенција и контрола водећих хроничних незаразних обољења

Циљ 1: Смањење стопе умирања од водећих хроничних незаразних болести

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. % умрлих мушкараца и жена од кардиоваскуларних болести <i>Извор верификације: Здравствено-статистички годишњак ИЗЈЗ Србије</i>	проценат	2006	57	50	50	49
2. % умрлих мушкараца и жена од малигних тумора <i>Извор верификације: Здравствено-статистички годишњак ИЗЈЗ Србије</i>	проценат	2015	21	19	18	18

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Индикатори 1 и 2 наводе да ће се пратити подаци за жене и за мушкарце, али су базна вредност и циљане вредности доступни само на агрегатном нивоу. Неопходно је допунити родно осетљивим подацима да би се остварила сврха програма.

Програмска активност: 0001 - Подршка раду Канцеларије за контролу дувана

Циљ 1: Информисање становништва о штетности пушења и изложености дуванском диму

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљ на вредност у 2020. год.
1. % одраслих/младих мушкараца и жена који су пушачи <i>Извор верификације: Извештај Института Батута</i>	проценат	2014	25	20	18	17
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Видети сугестију у Програму: 1809 - Превенција и контрола водећих хроничних незаразних обољења.						

Програмска активност: 0002 - Подршка активностима здравствених установа у области онколошке здравствене заштите

Циљ 2: Побољшање раног откривања малигних болести

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. % жена генеративног доба (15-49 год) обухваћених превентивним гинеколошким прегледима <i>Извор верификације: Извештај носиоца програмских активности</i>	проценат	2014	10	25	25	27
2. % мушкараца и %жена узраста од 50 и 74 година обухваћених превентивним прегледима дебелог црева <i>Извор верификације: Извештај носиоца програмских активности</i>	проценат	2014	10	40	45	50
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Други индикатор наводи жене и мушкарце али базна и циљане вредности дате су на агрегатном нивоу. Неопходно је да се употпуни подацима у складу са намером израженом у индикатору.						

МИНИСТАРСТВО РУДАРСТВА И ЕНЕРГЕТИКЕ

Програм: 0501 - Планирање и спровођење енергетске политике Програмска активност: 0002 - Електроенергетика, нафта и природни гас и системи даљинског грејања

Циљ 2: Спречавање сиве економије и праћење рада енергетских субјеката и праћење рада привредних субјеката који користе опрему под притиском

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
4. Број учесника стручних обука за вршење надзора у секторима Електроенергетика и Нафта и гас <i>Извор верификације:</i>	Број	2016	1	3	4	4

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Индикатор којим се прати број учесника стручних обука је важан из аспекта омогућавања једнаких шанси и женама и мушкарцима да учествују у овом сектору. Препорука је да се индикатор преформулише на: удео жена учесница у укупном броју учесника који похађају стручне обуке како би у складу са принципима родне равноправности пратили и жене и мушкарце.

Сектор енергетике и рударства је веома значајан из аспекта родне равноравности, иако то на први поглед није лако уочљиво. У том смислу би било важно, а што је и била препорука са РОБ инфосесија, да буџетски корисник планира израду секторске родне анализе. Ако није могуће за 2018. онда свакако за 2019. годину. Значајна је улога коју енергетски сектор има на квалитет свакодневног живота жена и мушкараца. Додатно, било би важно да се сагледају родни аспекти сектора рударства, имајући у виду да овај сектор запошљава велики број мушкараца на најтежим пословима. РОБ циљ би у том случају гласио: Утврђивање приоритета за превазилажење родног јаза у области енергетике и рударства

Индикатор: Урађена родна анализа сектора

МИНИСТАРСТВО КУЛТУРЕ И ИНФОРМИСАЊА

Програм: 1204 - Систем јавног информисања

Програмска активност: 0001 - Подршка остваривању јавног интереса у области информисања

Циљ 2: Обогаћена понуда медијских садржаја од јавног интереса из свих области друштвеног живота

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број медијских садржаја подржаних на конкурсима из области јавног информисања <i>Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката</i>	број	2016	160	160	160	160
2. Број подржаних пројеката чији је циљ унапређивање родне равноправности <i>Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката</i>	Број	2016	13	13	13	14

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Медији имају значајну улогу у стварању културе родне равноправности. У том смислу је позитиван напредак повећање броја пројеката који подстичу родну равноправност. Ипак, имајући у виду колико је медијска слика о женама и мушкарцима стереотипна и мизогина, било би од великог значаја да се тај број повећава. Додатно, препорука је да се за 2019. годину планира израда родне анализе у области културе и медија како би се направила дугорочнија стратегија на који начин допринети родној равноправности у овим областима.

Програмска активност: 0003 - Подршка информисању грађана на територији АП Косово и Метохија на српском језику

Циљ 1: Очување српског националног и културног идентитета и језика и информисање Срба на КиМ

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018.	Циљна вредност у 2019	Циљна вредност у 2020. год.
------------------	---------------	--------------	----------------	------------------------	-----------------------	-----------------------------

				год.	год.	
1. Број подржаних пројеката из области јавног информисања чији је циљ унапређивање родне равноправности на територији АП Косово и Метохија на српском језику <i>Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката</i>	број пројеката	2016	0	2	2	2
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Позитивно је да се планира подршка пројектима чији је циљ унапређење родне равноправности на српском језику на територији АП Косово и Метохија.						

Програмска активност: 0006 - Подршка информисању националних мањина на сопственом језику

Циљ 1: Унапређење права националних мањина на информисање на сопственом језику

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
2. Број подржаних пројеката из области јавног информисања на језицима националних мањина чији је циљ унапређивање родне равноправности <i>Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката</i>	број пројеката	2016	1	5	6	6
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Позитивно је да се промовишу пројекти који за циљ имају унапређење родне равноправности у програмима намењеним националним мањинама и уопште препознавање положаја мањинских жена.						

Програмска активност: 0007 - Подршка информисању особа са инвалидитетом

Циљ 1: Унапређење права особа са инвалидитетом на информисање и подстицај медијског стваралаштва ове категорије лица

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
3. Број подржаних пројеката из области јавног информисања чији је циљ унапређивање родне равноправности особа са инвалидитетом <i>Извор верификације: Извештај о резултатима конкурса за суфинансирање пројеката</i>	број пројеката	2016	1	3	3	3

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Поред броја пројеката било би корисно пратити и износ који је у односу на укупан износ усмерен на пројекте са циљем унапређивања родне равноправности особа са инвалидитетом.

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Програм: 0903 - Породично-правна заштита грађана

Циљ 1: Усклађивање рада и родитељства и подстицање рађања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број запослених породиља (накнада зараде) <i>Коментар: Број запослених породиља (накнада зараде)</i> <i>Извор верификације: Извештај о раду министарства</i>	број	2016	40000	42500	42500	42500

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програму: 0903 - Породично-правна заштита грађана, под циљем 1: Усклађивање рада и родитељства и подстицање рађања уведена је родна перспектива. Потреба за подршком у усклађивању рада и родитељства препозната је у Националној стратегији за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године и Акционом плану од 2016. до 2018. године па је овај циљ јако значајан за остваривање родне равноправности. Подстицање рађања представља прокламовани демографски приоритет државе. Са становишта родне равноправности, сужено усмеравање на рађање деце не доприноси побољшању положаја жена јер се целокупна одговорност за рађање и подизање деце у оваквом приступу, историјски гледано, пребацује на жене. Свакако се ради о два засебна циља за чије су остварење неопходне различите мере и дугорочне инвестиције. Додатна напомена је да наведени индикатор не мери адекватно намеру циља.

Програмска активност: 0001 - Права корисника из области заштите породице и деце

Циљ 2: Усклађивање рада и родитељства и подстицање рађања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број запослених породиља-накнада зараде <i>Извор верификације: извештај министарства</i>	број	2016	40000	42000	42500	42500
2. Број новорођене деце - родитељски додатак <i>Извор верификације: извештај министарства</i>	број	2016	63200	65000	66000	66000

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: На нивоу програмске активности 0001 - Права корисника из области заштите породице и деце, циљ 2: Усклађивање рада и родитељства и подстицање рађања, поред индикатора који је постављен на нивоу програма број запослених породиља – накнада зараде, уведен је и индикатор Број новорођене деце -родитељски додатак као финансијска помоћ коју држава даје мајкама- држављанкама

Републике Србије за рођење првог, другог, трећег и четвртог детета. Овај додатак може добити и отац ако испуњава услове, а мајка није жива, ако је напустила дете или из објективних разлога спречена да брине о детету. Увећани прописани износ просека примања по члану породице добијају самохрани родитељи, хранитељи, старатељи и родитељи детета ометеног у развоју за које је донет акт о разврставању, а које није смештено у стационарну установу. За прво дете исплата се врши једнократно, а за друго до четвртог детета у 24 једнаке месечне рате. У односу на циљ програмске активности, недостају мере подршке и подстицаја за одсуство са рада ради неге детета за очеве.

Програмска активност: 0003 - Подршка женама жртвама насиља - СОС телефон

Циљ 1: Отварање СОС линије

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. пружање помоћи жртвама насиља - свакодневно <i>Извор верификације: извештај министарства</i>	број дана	2017	0	365	365	366

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Један од најважнијих приоритета у јачању родне равноправности тиче се смањења родно заснованог насиља, а посебно партнерског насиља према женама и насиља у породици. Услуга СОС телефона дефинисана је Правилником о ближим условима и стандардима за пружање услуге СОС телефона за жене са искуством насиља <http://www.pravno-informacioni-sistem.rs/SlGlasnikPortal/reg/viewAct/8c178863-31eb-49c8-94d0-1c99ab05e79b>. Веома је значајно да се индикатором прецизира да се ради о услузи која је у складу са препорукама Истанбулске конвенције, дакле лиценцирана услуга коју пружају квалификоване женске НВО, повезане у мрежу и у мултисекторској сарадњи. У предложеном индикатору мери се само димензија свакодневне доступности ове услуге, а не и њена стварна доступност за различите групе жена, или искоришћеност ове услуге као једне у пакету нужно повезаних услуга.

Програм: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Циљ 1: Јачање примене политике једнаких могућности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Проценат грађана и грађанки који имају позитиван став о родној равноправности (Индекс родне равноправности) <i>Коментар: Проценат грађана и грађанки који имају позитиван став о родној равноправности (Индекс родне равноправности Извор верификације: Извештај о раду за министарство</i>	%	2016	50	55	60	65

2. Проценат послодаваца који су израдили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о његовом спровођењу <i>Коментар: Проценат послодаваца који су израдили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о његовом спровођењу</i> Извор верификације: Извештај о раду министарства	%	2016	30	85(35 Ж и 50 М)	87 (36 Ж и 51 М)	89 (37 Ж и 52 М)
--	---	------	----	-----------------	------------------	------------------

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У програму: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода, под циљем 1: Јачање примене политике једнаких могућности, постављена су два индикатора. Први, Проценат грађана и грађанки који имају позитиван став о родној равноправности (на основу Индекса родне равноправности) биће измерен током 2018. године а онда 2020., односно неће се мерити на годишњем нивоу. Свакако је неопходно да базни податак и циљане вредности буду доступни разложени по полу. Други индикатор Проценат послодаваца који су израдили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о његовом спровођењу има циљане вредности које не кореспондирају са дефиницијом индикатора, вероватно због погрешног уноса. Видети исти индикатор на нивоу ПА где се подаци разликују. Поред тога, важно је и да податак о укупном броју послодаваца на које се ова законска обавеза односи буде јавно доступан.

Програмска активност: 0005 - Стварање услова за политику једнаких могућности

Циљ 1: Стварање нормативног оквира за реализацију политике једнаких могућности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Проценат послодаваца који су урадили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о спровођењу <i>Коментар: Проценат послодаваца који су урадили и доставили План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о спровођењу</i> Извор верификације: Извештај о раду министарства	%	2016	50	80	80	80

Циљ 2: Промоција политике једнаких могућности и унапређено препознавање друштвеног значаја родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019 год.	Циљна вредност у 2020. год.

1. Број корисника пројеката у области родне равноправности <i>Коментар: Број корисника пројеката у области родне равноправности</i> <i>Извор верификације: Извештај о раду министарства</i>	Број	2016	500	1500	1500	1500
---	------	------	-----	------	------	------

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: На нивоу програмске активности која доприноси стварању услова за политику једнаких могућности, постављена су два циља: Стварање нормативног оквира за реализацију политике једнаких могућности и Промоција политике једнаких могућности и унапређено препознавање друштвеног значаја родне равноправности. Оба циља су јако значајна за унапређење родне равноправности. Индикатор под првим циљем је предвидео значајно повећање процента послодаваца који испуњавају своју законску обавезу да подносе План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и извештај о спровођењу овог плана са полазног нивоа од 50% на 80%. Није познато који је укупан број послодаваца обавезан овом одредбама члана 12. и 13. Закона о равноправности полова у односу на који је половина и доставила План и извештај у базној години. Било би значајно да се представе предложене мере како би се и други послодавци подстакли да сачине и спроведу план.

Под другим циљем индикатор је Број корисника пројеката у области родне равноправности. Без података о броју поднетих пријава, распону одобрених износа, дужини трајања пројеката, подносилаца и корисника пројеката, као и класификацији области деловања подржаних пројеката, овај податак сам не даје довољно значајну информацију у прилог доприносу родној равноправности. За грађане и грађанке је важно шта су ти пројекти у збиру променили или у којој су мери допринели промени родних образаца, отклањању родних стереотипа и активној подршци родној равноправности и једнаким могућностима. Избором да финансира или не финансира читаву подгрупу у цивилном друштву, коју називамо женске организације јер примарно, доследно и конзистентно раде на унапређењу родне равноправности и положаја жена у областима у којима постоје докази о њиховој дискриминацији и недовољној укључености у процесе доношења одлука, располагања ресурсима и приступом услугама и добрима, на пример, орган може да утиче на стварање окружења и оквира за политику једнаких могућности. Зато је циљано посматрање улагања у овој области у јасно дефинисану групу организација потенцијално користан показатељ.

МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

Програм: 1301 - Развој система спорта

Циљ 2: Промоција и подстицање бављења спортом у свим сегментима становништва посебно жена, деце, младих и особа са инвалидитетом

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број деце, омладине и особа са инвалидитетом који су укључени у програме спортских активности <i>Коментар: /</i> <i>Извор верификације: Годишњи извештаји националних гранских спортских савеза</i>	Број	2016	1000	1500	1500	1500

2. Број жена које се су укључене у програме спортских активности <i>Извор верификације: Годишњи извештаји националних гранских спортских савеза</i>	Број	2016	1000	2500	2500	2500
--	------	------	------	------	------	------

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Кроз Програм: 1301 - Развој система спорта у оквиру циља 2: Промоција и подстицање бављења спортом у свим сегментима становништва посебно жена, деце, младих и особа са инвалидитетом уведен је принцип родне равноправности јер су специфично наведене групе које треба да буду додатно подстакнуте на бављење спортом. Доследније би било да се за сваку групу јасно наведе чињеница да се ради о девојчицама и дечацима, младим женама и мушкарцима, женама и мушкарцима са инвалидитетом јер жене нису посебна категорија у односу на наведене групе, већ чине око половине свих наведених група. Ово је навођење важно зато што ће се мере подстицаја и обухвата разликовати за сваку од наведених подгрупа јер су разлози због којих се они данас недовољно баве спортом различити, о чему има доступних истраживања и података. У складу са том препоруком, неопходно је и да се индикатор 1 број деце, омладине и особа са инвалидитетом који су укључени у програме спортских активности разложи по полу, а не само увећа у збиру јер такав збир може да пренебрегне неуспехе у обухвату једне од циљаних група. Други индикатор издваја жене из свих узрасних група. Било би јасније када би за све подгрупе циљани резултати и подаци били разврстани по полу.

Програмска активност: 0009 - Програм Олимпијског комитета Србије

Циљ 3: Стварање услова за учешће жена на великим међународним такмичењима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број жена којима је обезбеђено учешће на међународним такмичењима <i>Коментар: / Извор верификације: Годишњи извештај Олимпијског комитета Србије о реализацији програма</i>	Број	2016	150	150	200	200

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност Програм Олимпијског комитета Србије циљ 3 Стварање услова за учешће жена на великим међународним такмичењима наводи индикатор Број жена којима је обезбеђено учешће на међународним такмичењима. Базна вредност је 150 у 2016. години, а циљна вредност у 2018. остаје иста - није јасно због чега, да би се тек од 2019. повећала на 200 и остала на том броју у 2020. За комплетнију информацију било би значајно да исти индикатор сагледава и број мушкараца и број жена, јер је важно да се оствари и нумерички пораст и пораст удела у укупном броју, уколико се тежи равноправности.

Програмска активност: 0010 - Програм Параолимпијског комитета Србије

Циљ 3: Стварање услова за учешће жена на великим међународним такмичењима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.

1. Број жена којима је обезбеђено учешће на међународним такмичењима <i>Коментар: / Извор верификације: Годишњи извештај Олимпијског комитета Србије о реализацији програма</i>	Број	2016	50	50	55	55
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност Програм Параолимпијског комитета Србије циљ 3 Стварање услова за учешће жена на великим међународним такмичењима наводи индикатор Број жена којима је обезбеђено учешће на међународним такмичењима. Базна вредност је 50 у 2016. години, а циљна вредност у 2018. остаје иста - није јасно због чега, да би се тек од 2019. повећала на 55 и остала на том броју у 2020. За комплетнију информацију било би значајно да се у истим индикатору сагледава и број мушкараца и број жена, јер је важно да се оствари и нумерички пораст и пораст удела у укупном броју уколико се тежи равноправности.						

Програм: 1302 - Омладинска политика

Циљ 2: Повећање запослености младих и унапређење професионалног развоја младих талената

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
2. Удео стипендисткиња у укупном броју који су добили понуду за стажирање и/или запослење у земљи годину дана након завршетка студија <i>Извор верификације: Потврде стипендиста о радном статусу достављене Фонду за младе таленте</i>	%	2016	62	63	65	67
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програм: 1302 - Омладинска политика, циљ 2: Повећање запослености младих и унапређење професионалног развоја младих талената могао би да се јасније дефинише као Повећање запослености младих жена и мушкараца и унапређење развоја талентованих младих жена и мушкараца. Ово је важно зато што нас подсећа на чињеницу да, иако је циљ исти и заједнички за све, приступ, односно мере не морају бити у потпуности исте. Напротив, оне треба да одражавају разлике у потребама и препознатим баријерама за жене и мушкарце, а затим и за подгрупе у свакој од ових група. Индикатор Удео стипендисткиња у укупном броју оних које су добиле понуду за стажирање и/или запослење у земљи годину дана након завршетка студија прати само однос између укупног броја стипендисткиња и подгрупе запослених или стажисткиња. Са становишта родне равноправности, податак би био квалитетнији да имамо целу слику, дакле удео за стипендисте и стипендисткиње јер је родна равноправност питање које се тиче жена, мушкараца, њихових међусобних односа и односа моћи унутар сваке од ових група.						

Програмска активност: 0005 - Програми и пројекти подршке младима у образовању, васпитању, безбедности, здрављу и партиципацији

Циљ 2: Подстицање младих жена и мушкараца за активно учешће у друштву и волонтерским активностима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
2. Проценат младих жена и мушкараца укључених у волонтерске активности у земљи и иностранству <i>Коментар: У 2014. години је био већи одзив младих жена и мушкараца због отклањања последица поплава. Циљ је да поново имамо тренд раста процента младих жена (ж) и мушкараца (м) у односу на 2015. годину.</i> <i>Базна вредност је 34 (м) и 28 (ж) у 2014. години, 25(м) и 28 (ж) у 2017. години, 30 (м) и 30 (ж) 2018. години и 35 (м) и 35 (ж) у 2019. години. Формула за израчунавање: м+ж; Извор верификације: Истраживање о положају и потребама младих</i>	%	2016	24	30	35	40
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмска активност: 0005 - Програми и пројекти подршке младима у образовању, васпитању, безбедности, здрављу и партиципацији, циљ 2: Подстицање младих жена и мушкараца за активно учешће у друштву и волонтерским активностима представља добар пример увођења принципа родне равноправности на нивоу циља. Предложени индикатор проценат младих жена и мушкараца укључених у волонтерске активности у земљи и иностранству треба да буде разврстан по полу у буџету, а додатна разврставања треба да буду доступна у резултатима истраживања које служи као извор верификације.						

МИНИСТАРСТВО ТРГОВИНЕ, ТУРИЗМА И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА

Програм: 0703 - Телекомуникације и информационо друштво

Циљ 4: Повећање укључености жена у ИКТ сектор

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Проценат жена укључен у програме развоја цивилног друштва у области ИКТ <i>Коментар: /</i> <i>Извор верификације: Извештаји о раду</i>	Број	2016	50%	60%	60%	60%
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програмски циљ и индикатор у које је уведена родна перспектива испуњавају формалне захтеве РОБ процеса у овој фази. У постављању циљане вредности ишло се изнад 50% за мање заступљени пол, као начин да се смањи родни јаз током трогодишње интервенције.						

Програмска активност: 0006 - Подршка програмима цивилног друштва у области информационог друштва и електронских комуникација

Циљ 2: Подстицање укључености жена у ИКТ сектор

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Проценат учесница женског пола које учествују у програмима <i>Коментар: / Извор верификације: Извештаји о реализацији програма</i>	Проценат	2016	50%	50,00%	50,00%	50,00%
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: На нивоу програмске активности циљан је паритет, а то није у сагласности са циљаном вредношћу на нивоу програма за исти циљ. Потребно је да се циљане вредности усагласе ако се односе на исту интервенцију.						

Програм: 1506 - Развој трговине и заштите потрошача

Програмска активност: 0004 - Уређење сектора трговине, услуга и политике конкуренције

Циљ 2: Јачање конкуренције и предузетништва у области трговине

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
2. Учешће учесница на догађајима у укупном броју учесника <i>Коментар: Односи се на учеснице на семинарима, округлим столовима и радионицама за привредне субјекте које организују, или на њима директно учествују, представници министарства. Ови догађаји треба да допринесу бољој информисаности и подизању нивоа знања привредних субјеката о прописима и савременим токовима трговине. Извор верификације: Извештај о раду МТТТ; Листа присуства на семинарима, саветовањима и радионицама</i>	Процена т	2016	/	25%	30%	33%

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру циља јачање конкуренције и предузетништва у области трговине постављен је индикатор који мери проценат учешћа жена, вероватно као мање заступљеног пола. Међутим, не постоји базна вредност па се не зна да ли је већ у полазном стању овај проценат већи од циљаног резултата који је на крају трогодишњег периода постављен доста ниско, на једну трећину од укупног броја. Да би овакве интервенције имале утицаја на учешће мање заступљеног пола, неопходно је да постоји анализа разлога који доводе до мањег учешћа једне од циљаних група, у овом случају жена, а затим и посебне мере којима се утиче на отклањање или ублажавање тих разлога. Само праћење броја учесница и учесника неће у довољној мери унапредити родну равноправност, иако доприноси прикупљању родно сензитивних података који представљају предуслов за увођење родно одговорног буџетирања као једног од алата за увођење родне перспективе у јавне политике.

Програмска активност: 0006 - Јачање заштите потрошача

Програмска активност: 0007 - Подршка програмима удружења потрошача

Циљ 1: Јачање капацитета удружења потрошача

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број ангажованих лица/број ангажованих лица женског пола на реализацији програма удружења потрошача <i>Коментар: / Извор верификације: Извештаји удружења потрошача о реализацији програма</i>	Број	2016	27/14	40/17	40/20	42/21

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Са становишта родне равноправности, ова интервенција има само формалан карактер. Она суштински не доприноси отклањању родних стереотипа нити мењању родних образаца. На основу доступних података у табели, није јасно који се проблем овде решава у домену родне равноправности. Учесће жена као ангажованих лица у удружењима потрошача у базној години износи скоро 52% да би се у 2020. оно свело на 50%. Није јасна сврха ове трогодишње интервенције. Национални акциони план за родну равноправност од 2016. до 2018. године недвосмислено сугерише потребу за интервенцијама које се тичу учешћа мање заступљеног пола, а најчешће жена, на местима одлучивања у области привреде.

Пројекат: 4004 - ИПА 2013 Даљи развој заштите потрошача у Србији

Циљ 1: Даљи развој заштите потрошача унапређењем капацитета за спровођење политике заштите потрошача

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број обучених особа/ Број обучених особа женског пола <i>Коментар: Обуке које су намењене особама из Сектора за заштиту потрошача, удружења потрошача,</i>						

инспекцијских органа и других релевантних институција из области заштите потрошача, ће се вршити кроз радионице и студијске посете. Спроводе се ради подизања нивоа знања и размене искуства из области заштите потрошача, посебно на заштити колективних интереса потрошача, у циљу отклањања непоштене пословне праксе и неправичних уговорних одредби у потрошачким уговорима. Извор верификације: Извештаји са студијских посета; Извештај о раду МТТТ	Број	2016	0	40/25	40/25	-
--	------	------	---	-------	-------	---

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Индикатор на нивоу пројектног циља којим је уведена родна перспектива испуњава формалне захтеве РОБ процеса у овој фази. У постављању циљане вредности ишло се изнад 50% чак до 62,5% за мање заступљени пол, као начин да се смањи родни јаз током двогодишње интервенције. Базна вредност указује на то да у полазној години немамо податке разложене по полу и свакако је обавеза органа по Закону о родној равноправности члан 40 да овакву статистику води.

РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЈАВНЕ ПОЛИТИКЕ- Т

Програм: 0610 - Развој система јавних политика

Програмска активност: 0006 - Управљање квалитетом јавних политика

Циљ 1: Успостављање ефикасног система за управљање јавним политикама на бази анализе кључних ефеката јавних политика-економских, друштвених (укључујући и анализу на родну равноправност), административних и институционалних, као и ефеката на животну средину.

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.

1. Учешће броја предлога стратегија и акционих планова усаглашених са усвојеном методологијом за управљање системом јавних политика у укупном броју предложених стратегија и акционих планова који су достављени РСЈП на мишљења на годишњем нивоу (укључујући и њихову усаглашеност са захтевима за израду адекватне анализе кључних ефеката-економских, друштвених (укључујући анализу ефеката на родну равноправност), административних и институционалних, као и ефеката на животну средину. <i>Коментар: - Извор верификације: Сл. гласник РС и Извештај о раду РСЈП</i>	%	2016	0	20%	25%	28%
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Овај индикатор је стратешки значајан за унапређење родне равноправности пошто омогућава да се сагледа процес планирања јавних политика и да се у складу са тим интервенише на месту где се прописи креирају. Подржавамо РСЈП да у будућности израде и преглед по предлагачима стратегија и АП који исуњавају/односно не испуњавају ове захтеве како би могла да им се код родне анализе пружи неопходна подршка у подизању капацитета.						

РЕПУБЛИЧКИ ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКУ - Т

Програм: 0611 - Израда резултата званичне статистике

Програмска активност: 0001 - Демографија и друштвене статистике

Циљ 2: Повећање броја индикатора према полу који се односе на програмску активност Демографија и друштвене статистике у односу на укупан број индикатора

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број индикатора који се односе на лица, а који су приказани према полу <i>Извор верификације: База дисеминације података</i>	Број	2016	108/120	111	112	112
КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РОБ циљ и индикатори су стратешки постављени и у складу са надлежностима овог буџетског корисника који има важну улогу подршке доносиоцима одлука у свим областима. Овај корисник системски повећава број индикатора који ће бити доступни по полу у оквиру демографске и друштвене статистике. Стога је овај циљ трансформативан пошто је усмерен на дугорочно и одрживо побољшање постојећег стања.						

Програмска активност: 0003 - Пословне статистике

Циљ 2: Повећање броја индикатора према полу који се односе на програмску активност Пословне статистике у односу на укупан број индикатора

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број индикатора који се односе на лица, а који су приказани према полу <i>Извор верификације: Извештај</i>	Број	2016	4/10	6	6	6

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РОБ циљ и индикатори су стратешки постављени и у складу са надлежностима овог буџетског корисника који има важну улогу подршке доносиоцима одлука у свим областима. Овај корисник системски повећава број индикатора који ће бити доступни по полу у оквиру демографске и друштвене статистике. Стога је овај циљ трансформативан пошто је усмерен на дугорочно и одрживо побољшање постојећег стања.

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Додатна препорука за овог буџетског корисника је да би публикацију Жене и мушкарци, коју РЗС издаје сваке две године, требало од 2019. године финансирати из буџета и уврстити у листу публикација које ова статистика редовно издаје. Додатно, податке би требало учинити лако доступним на интернет страници РЗС и да их је могуће добити за ниво општина и градова, а што би помогло креирању политика родне равноправности на локалном нивоу пошто локалне самоуправе немају капацитет да самостално прикупљају и обрађују ове податке који су им неопходни. Током инфосесија буџетски корисник је најавио спровођење анкете о пољопривредним газдинствима која ће бити родно сензитивна, па би било добро да о прогресу извести приликом извештавања.

СРПСКА АКАДЕМИЈА НАУКА И УМЕТНОСТИ - Т

Програм: 0201 - Развој науке и технологије

Програмска активност: 0009 - Академијске награде

Циљ 1: Унапређење научно-истраживачког рада кроз друштвена признања

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Број додељених награда члановима мушког пола <i>Извор верификације: Годишњак Сану</i>	број	2016	126	130	130	125
2. Повећање броја жена Академика <i>Коментар: /</i> <i>Извор верификације: Годишњак Сану</i>	број	2016	13	18	18	18

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Српска академија наука и уметности има велики значај у стварању афирмативног окружења за унапређење равноправности жена и мушкараца у свим научним областима и у уметности. Број жена академика је изразито низак, и има их свега 13 од 126, и несразмеран је броју научница посебно у области друштвених наука па је значајно да САНУ системски приступи овом питању. Позитивно је да САНУ има у плану да број научница повећа на 18.

Програмска активност: 0010 - Подршка раду САНУ

Циљ 2: Број и врста активности из области родне равноправности

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
1. Публикације, Библиографије Научнице, Уметнице, Едиција жена чланова САНУ <i>Извор верификације: Годишњак Сану</i>	број	2017	2	3	3	3

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: РОБ циљ је дефинисан више као индикатор па се препоручује његова редефиниција за 2019. годину на следећи начин. Утврђивање приоритета у САНУ са циљем унапређења родне равноправности и затварања родног јаза. Постоји читав низ активности које могу да се спроводе у САНУ а са циљем унапређења родне равноправности. Предложени индикатор је помак али недовољан у контексту веће трансформације. У складу са препорукама са РОБ инфосесија, кориснику се препоручује да уврсти и следеће показатеље.

Индикатор 1: Израђен годишњи план за унапређење родне равноправности у САНУ по одељењима

Индикатор 3: % средстава од укупних средстава у Фонду који се одвајају за научно истраживачке пројекте у области родне равноправности.

Уколико је могуће, План би могао да се изради и током 2018. године у оквиру редовних активности САНУ а у оквиру овог циља, или приликом планирања буџета за 2019. годину што је у складу са захтевом да буџетски корисници даље продубљују РОБ ка трансформативнијим циљевима.

КОМЕСАРИЈАТ ЗА ИЗБЕГЛИЦЕ И МИГРАЦИЈЕ

Програм: 1001 - Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Програмска активност: 0013 - Подршка присилним мигрантима и унапређење система управљања миграцијама

Циљ 2: Обезбедити смештај, исхрану и основне животне услове у колективним центрима, центрима за ургентни прихват и установама социјалне заштите и ученичког стандарда, центрима за азил и транзитно прихватним центрима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2018. год.	Циљна вредност у 2019. год.	Циљна вредност у 2020. год.
3. Проценат броја жена смештених у КЦ и установама социјалне заштите у односу на укупан број смештених. <i>Извор верификације: Извештај о раду Комесаријата</i>	%	2016	50	50	50	50

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: КИРС води детаљну базу података усклађену са захтевима међународних донаторских стандарда и у тој бази има податке разложене по полу, старосној доби, земљи порекла и другим релевантним критеријумима који се користе у планирање мера заштите. У буџет је укључен овај индикатор као један од параметара који се прате. У Извештају о раду постоје многи други параметри.

Прилог 2 Преглед примене РОБ-а у буџету за 2018. годину – покрајински ниво

УВОД

На основу члана 16 (с7) Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС”, број 103/2015) и чл. 15. и 24. став 2. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Сл. лист АПВ”, бр. 37/2014, 54/2014 – др. одлука и 37/2016), покрајинска секретарка за финансије је у марту 2017. године донела, у сарадњи с Покрајинским секретаријатом за социјалну политику, демографију и равноправност полова План поступног увођења родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава Аутономне покрајине Војводине за 2018. годину.

У следећој табели се налази списак буџетских корисника, назив програма, програмске активности и пројекта на које је било обавезно применити РОБ код припреме буџета за 2018. годину.

НАЗИВ БУЏЕТСКОГ КОРИСНИКА	ШИФРА И НАЗИВ ПРОГРАМА	ШИФРА И НАЗИВ ПРОГРАМСКЕ АКТИВНОСТИ/ПРОЈЕКТА	СТАТУС РОБ ЗАХТЕВА по Плану
Покрајински секретаријат за пољопривреду, водoprивреду и шумарство	0102- Заштита, уређење коришћење и управљање пољопривредним земљиштем	01021003- Подршка коришћењу пољопривредног земљишта	Испуњен
	0103 Подстицаји у пољопривреди и руралном развоју	01031001 Програм мера подршке за спровођење пољопривредне политике за развој села на територији АПВ	Испуњен
		01031002 Кредитна подршка пољопривреди	Испуњен
Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама	1203 Јачање културне продукције и уметничког стваралаштва	12031001 Подршка развоју визуелне уметности и мултимедије	Испуњен
		12031004 Подршка развоју музичког стваралаштва	Испуњен
		12031005 Подршка развоју сценског стваралаштва – позориште/уметничка игра	Испуњен
		12034008 Сајам културе	Испуњен
	1204 Систем јавног информисања	12041001 Остваривање и унапређивање јавног интереса у области јавног информисања	Испуњен
Покрајински секретаријат за здравство	1802 Превентивна здравствена заштита	18021001 Посебни програми здравствене заштите	Испуњен
	1803 Развој квалитета и доступности здравствене заштите	18034011 „ЗАУСТАВИ–ЗАШТИТИ–ПОМОЗИ” Снажнији институционални одговор на родно засновано насиље у Аутономној покрајини Војводини	Испуњен
Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине –националне заједнице	0607 Систем државне управе	06071001 Организација и спровођење државног стручног испита	Испуњен
	1602 Уређење и управљање у систему правосуђа	16021001 Организација и спровођење правосудног испита и испита за судске тумаче	Испуњен

	2007 Подршка у образовању ученика и студената	20071005 Регресирање превоза ученика средњих школа	Испуњен
Покрајински секретаријат за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	0601 Подршка приступању Србије ЕУ	06011003 Подршка раду Фонда „Европски послови” Аутономне покрајине Војводине	Испуњен
Покрајински секретаријат за спорт и омладину	1301 Развој система спорта	13011001 Активности покрајинских спортских савеза од значаја за АП Војводину	Испуњен
		13011003 Афирмација школског и универзитетског спорта у АП Војводини	Испуњен
	1302 Омладинска политика	13021001 Подршка спровођењу омладинске политике	Испуњен
		13021003 Подршка даровитим младима у АП Војводини	Испуњен
Покрајински секретаријат за привреду и туризам	0606 Подршка раду органа јавне управе	06061009 Безбедност и здравље на раду	Испуњен
	0703 Телекомуникације и информационо друштво	07301001 Подстицање развоја електронских комуникација и информационог друштва	Није испуњен
	0802 Уређење система рада и радно правних односа	08021001 Институционализација трипаритетног социјалног дијалога у АП Војводини	Испуњен
	0803 Активна политика запошљавања	08031001 Активна политика запошљавања у АП Војводини	Испуњен
	1507 Уређење и развој у области туризма	15071001 Развој туристичког потенцијала АП Војводине	Испуњен
	1509 Подстицаји развоју конкурентности привреде	15091001 Подршка развоју предузетништва, микро, малих и средњих привредних друштава	Испуњен
		15091005 Подршка уметничким и старим занатима	Испуњен
		15091013 Подршка развоју капацитета социјалних предузећа и социјално предузетничких иновација	Испуњен
Служба за управљање људским ресурсима	0606 Подршка раду органа јавне управе	06061002 Опште стручно усавршавање	Испуњен
Покрајински заштитник грађана – омбудсман	1001 Унапређивање и заштита људских и мањинских права и слобода	10011002 Контрола законитости и целисходности поступања органа покрајинске управе	Испуњен
Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова	0902 Социјална заштита	09021015 Подршка удружењима грађана за финансирање пројеката у области социјалне заштите и заштите лица са инвалидитетом	Испуњен
		09021016 Подршка раду за спровођење јавних овлашћења и других планираних активности Црвеног крста Војводине	Испуњен
		09021017 Помоћ избеглим, прогнаним и расељеним лицима	Испуњен

	0903 Породично-правна заштита грађана	09031005 Подршка породицама за подстицање рађања	Испуњен
	0904 Борачко-инвалидска заштита	09041004 Подршка удружењима и невладиним организацијама у области борачко-инвалидске заштите	Испуњен
	1001 Унапређивање и заштита људских и мањинских права и слобода	10011014 Афирмација родне равноправности	Испуњен
		10011015 Истраживачке, едукативне, промотивне, издавачке и подстицајне активности у области равноправности полова	Испуњен
		10011016 Подршка социјалној инклузији Рома на територији АПВ	Испуњен
		10011017 Заштита жена од насиља у породици и у партнерским односима у АП Војводини	Испуњен
		10014019 Интегрисани одговор на насиље над женама у АП Војводини	Испуњен
Покрајински секретаријат за урбанизам и заштиту животне средине	0404 Управљање заштитом животне средине	04041002 Управљање и промоција	Није испуњен
Покрајински секретаријат за високо образовање и научноистраживачку делатност	2005 Високо образовање	20051002 Подршка раду високообразовних установа	Испуњен

Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство

Назив Програма	Назив Програмске активности/ Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
0102- Заштита, уређење, коришћење и управљање пољопривредним земљиштем		Подршка женама носиоцима регистрованих пољопривредних газдинстава за изградњу, реконструкцију, санацију система за наводњавање; набавку опреме за наводњавање, набавку конструкција и опреме за производњу у заштићеном простору; набавку опреме за заштиту од временских непогода и елемената потребних за подизање воћарских и	Број жена корисника средстава за изградњу, реконструкцију, санацију система за наводњавање; набавку опреме за наводњавање, Набавку конструкција и опреме за производњу у заштићеном	302	185	300	300

		виноградарских засада					
	01021003- Подршка коришћењу пољопривре дног земљишта	Подршка женама носиоцима регистрованих пољопривредних газдинстава за изградњу, реконструкцију, санацију система за наводњавање; набавку опреме за наводњавање, набавку конструкција и опреме за производњу у заштићеном простору; набавку опреме за заштиту од временских непогода и елемената потребних за подизање воћарских и виноградарских засада	Број жена корисника средстава за изградњу, реконструкцију, санацију система за наводњавање; набавку опреме за наводњавање, набавку конструкција и опреме за производњу у заштићеном простору; набавку опреме за заштиту од временских непогода и елемената	302	185	300	300

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Родни аспект је уведен у програм 0102 - Заштита, уређење, коришћење и управљање пољопривредним земљиштем, у оквиру ког је једна програмска активност/пројекат 01021003 - Подршка коришћењу пољопривредног земљишта а родни индикатор је број жена корисница средстава за изградњу, реконструкцију, санацију система за наводњавање; набавку опреме за наводњавање, набавку конструкција и опреме за производњу у заштићеном простору; набавку опреме за заштиту од временских непогода и елемената. Код овог индикатора би било корисно да се види и укупан број корисника ове мере. Такође, пошто сам индикатор мери више могућих начина да се средства користе требало би водити прецизну евиденцију колико је тачно опредељено за изградњу, реконструкцију. Корисно би било, уколико о томе сада не постоји праћење, да се зна и које је постојеће стање и зашто се ова мера уопште примењује. У том смислу на нивоу Програма требало би пратити оно што жели да се постигне на дужи временски период.

На пример, могао би да се прати % земљишта које је у жељеном стању од укупног земљишта за које је препозната потреба за применом ове мере. То значи додавање индикатора % пољопривредног земљишта адекватно заштићеног од укупног пољопривредног земљишта, и 2 индикатора за жене односно мушкарце (% пољопривредног земљишта у власништву мушкараца адекватно заштићеног од укупног пољопривредног земљишта у власништву мушкараца, односно % пољопривредног земљишта у власништву жена адекватно заштићеног од укупног пољопривредног земљишта у власништву жена). То би омогућило боље сагледавање успешности саме мере, као и колика средства су потребна. Додатно, омогућило би сагледавање и по општинама, и да ли је равномерно распоређена подршка у складу са потребама и стањем на терену, и да ли су потребне додатне активности у смислу образовања и/или информисања пољопривредника/ца.

Назив Програма	Назив Програмске активности/ Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
0103- Подстицаји у пољопривреди и руралном		Повећање продуктивности и конкурентности пољопривредних газдинстава у којима су	Укупан број подржаних пројеката у физичку имовину	100	150	200	200
развоју		жене носиоци регистрованог пољопривред ног газдинства	пољопривредних газдинстава у којима су жене носиоци регистрованог пољопривредног газдинства				

	01031001 - Програм мера подршке за спровођење пољопривредне политике за развој села на територији АПВ	Подршка женама носиоцима пољопривредних газдинстава у руралним подручјима	Укупан број подржаних инвестиција у пољопривредна газдинства чији је носилац жена	25	120	130	130
		Унапређење конкурентности пољопривредних газдинстава кроз подршку инвестицијама у прераду пољопривредних производа	Број пољопривредних газдинстава која су диверзификовала изворе прихода, а чији је носилац жена	5	10	10	10

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Родни аспект је примењен на Програм 0103 - подстицаји у пољопривреди и руралном развоју. Циљ је повећање продуктивности и конкурентности пољопривредних газдинстава где су жене носиоци пољопривредних газдинстава. Овај циљ је добро дефинисан. Подршка улагању у прераду је јако важна, пошто мања пољопривредна газдинства обично немају довољно сопствених ресурса да улажу у прераду. Пољопривредна газдинства где су носиоци жене најчешће прерађују млеко у млечне производе, или воће и поврће. Међутим индикатор укупан број пројеката не мери добро сам циљ већ више припада конкретним активностима. Када се прати број пројеката корисније је пратити их у односу на укупан број (број пројеката где су носиоци жене/укупан број подржаних пројеката), затим просечан износ додељених средстава по пројекту, као и укупан износ средстава одобрен женама у односу на укупна расположива средства. Код програмске активности 01031001 су дефинисана два индикатора. Код укупног броја подржаних инвестиција претпостављамо да се мисли на број подржаних пројеката. Није сасвим јасно на које се инвестиције тачно мисли, односно шта би био предмет инвестиције. Циљана вредност за 2018. годину је доста амбициозна у односу на базну вредност (са 25 на 120 пројеката). Требало би пратити и укупан број пријава и, уколико је потребно, планирати активности којима ће се осигурати оволико повећање. Код другог индикатора (Број пољопривредних газдинстава која су диверзификовала изворе прихода, а чији је носилац жена) циљане вредности су доста скромне.

Покрајински секретаријат за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
0601- Подршка приступању Србије ЕУ		Јачање свести о потреби родне равноправности у ЕУ	Проценат знања грађана АП Војводине о програмима родне равноправности у институцијама ЕУ	15	30	35	40
			Проценат знања грађанки АП Војводине о програмима родне равноправности у институцијама ЕУ	20	40	45	50
	06011003 - Подршка раду Фонда "Европски послови" Аутономне Покрајине Војводине	Унапређење знања о процесу приступања ЕУ	Број полазника ЕУ Академије	18	20	20	18

	06011003 - Подршка раду Фонда "Европски послови" Аутономне Покрајине Војводине	Унапређење знања о процесу приступања ЕУ	Број полазница ЕУ Академије	27	25	25	27
	06011003 - Подршка раду Фонда "Европски послови" Аутономне Покрајине Војводине	Унапређење знања о процесу приступања ЕУ	Број полазника обука у организацији Фонда "Европски послови"	114	130	130	114
	06011003 - Подршка раду Фонда "Европски послови" Аутономне Покрајине Војводине	Унапређење знања о процесу приступања ЕУ	Број полазника обука у организацији Фонда "Европски послови"	234	170	170	234

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Родна перспектива уведена је у Програм 0601 - Подршка приступању Србије ЕУ у артикулацији циља Јачање свести о потреби родне равноправности у ЕУ и кроз индикатор: Проценат знања грађана, односно грађанки АП Војводине о програмима родне равноправности у институцијама ЕУ. Овај циљ директно операционализује препоруку дату у НАП за родну равноправност од 2016. до 2018. године у вези са јачањем свести у јавности о родној равноправности и институционалним и системским решењима. Похвално је што су базне вредности доступне по полу, као и чињеница да је амбициозно постављена крајња циљана вредност, што сугерише да ће се радити на информисању јавности, а поготово примарних циљних група.

На нивоу ПА, циљ Унапређење знања о процесу приступања ЕУ уродњен је преко индикатора Број полазника-полазница ЕУ Академије и Број полазника-полазница обука у организацији Фонда Европски послови је специјалистички програм који траје 13 недеља. ЕУ академију похађа 45 полазника (27 жена и 18 мушкараца). Кроз четири модула (Економија, право и политике Европске уније и процес придруживања, Управљање локалним и регионалним развојем, Програми Европске уније и Управљање пројектима) са укупно 23 наставне дисциплине и фондом часова од 200 часова активне наставе. Сам курикулум није уродњен. У оквиру програма реализује се стручна пракса. Једина промена је да се сада број полазника разлаже по полу.

Сврха обуке Фонда Европски послови је да учесници овладају вештином формулисања пројектних предлога. Учесници/це су оспособљени за преузимање активније улоге у развоју и имплементацији пројеката на локалном и регионалном нивоу. Курикулум није уродњен. Структуру учесника/ца обуке одређују институција које су поднеле захтев за одржавање обуке. У прошлости су највећи број полазника чинили представници локалних самоуправа, здравствених и образовних институција али и научно-истраживачких центара, невладиних организација, удружења и јавних предузећа.

Уродњавањем оба курикулума могуће је појачати допринос родној равноправности, у складу са стратешким приступом ЕУ (http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic_engagement_en.pdf). Важно је да се обука искористи за јачање свести о приоритетима у вези са унапређењем родне равноправности као и алатима који стоје на располагању у ову сврху

Покрајински секретаријат за привреду и туризам

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
0606- Подршка раду органа јавне управе		Организовање семинара за запослене у	Број полазника женског пола на обукама/семинарима	386	210	210	210

		покрајинској управи из области родне равноправности	Број полазника мушког пола на обукама/семинарима	114	90	90	90
			Број учесника мушког пола на семинару из области родне равноправности	6	9	11	12
			Број учесница женског пола на семинару из области родне равноправности	21	21	24	28
		Подизање капацитета запослених покрајинске управе	Број полазника женског пола на обукама/семинарима	386	210	210	210
			Број полазника мушког пола на обукама/семинарима	114	90	90	90
			Број учесника мушког пола на семинару из области родне равноправности	6	9	11	12
			Број учесница женског пола на семинару из области родне равноправности	21	21	24	28
			Број полазника женског пола на обукама/семинарима	386	210	210	210
	06061009- Безбедност и здравље на раду	Спречити настанак акцидентат, смањити број повреда на раду, као и професионалних болести и болести проузроковане радом	Родни индикатор проценат жена обухваћених мерама за унапређење безбедности и здравља на раду.	67	67	67	67
		код жена и мушкараца.	Родни индикатор проценат мушкараца обухваћених мерама за унапређење безбедности и здравља на раду.	33	33	33	33
	06061009- Безбедност и здравље на раду	Предузимање превентивних мера за спречавање настанка повреда на раду,	Родни индикатор проценат жена обухваћених лекарским прегледом	100	100	100	100
		професионалн их болести и обољења у вези са радом, спровођење претходних, периодичних и циљаних лекарских прегледа код жена и мушкараца.	Родни индикатор проценат мушкараца обухваћених лекарским прегледом	100	100	100	100

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру Програма 0606 - Подршка раду органа јавне управе, дефинисана су 3 циља. Први циљ (Организовање семинара за запослене у покрајинској управи из области родне равноправности) би требало преформулисати да гласи, на пример, Подизање нивоа знања и свести о значају родне равноправности међу запосленима у јавној управи.

У оквиру програмског циља 06061009 - Безбедност и здравље на раду планирана су два циља: Спречити настанак акцидентата, смањити број повреда на раду, као и професионалних болести и болести проузрокованих радом код жена и мушкараца, као и Предузимање превентивних мера за спречавање настанка повреда на раду, професионалних болести и обољења у вези са радом, спровођење претходних, периодичних и циљаних лекарских прегледа код жена и мушкараца.

Ова два циља су добра али доста слична па би могли да се подведу под један циљ, док индикатори могу да остану уз додатна техничка унапређења. Код понуђених родних индикатора није јасно како су одређени проценти, и уколико је циљ да се мерама обухвати 100% свих запослених требало би преформулисати у 100% жена и 100% мушкараца као што је то случај код другог индикатора. Међутим, корисније би било пратити удео (број обухваћених/укупан број), јер уколико се заиста успева са обухватом од 100% и тако је сваке године, онда овај индикатор постаје сувишан. Препорука је да се пре формулисања циљева и индикатора за 2019. годину уради родна анализа досадашњих података о безбедности у здрављу жена и мушкараца на радном месту.

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
0803- Активна политика запошљавања		Подстицање запошљавања и смањење незапосленост и жена и мушкараца	Родни индикатор Проценат жена запослених или радно ангажованих кроз програме и мере активне политике запошљавања	51	50	50	50
			Родни индикатор Проценат мушкараца запослених или радно ангажованих кроз програме и мере активне политике запошљавања	49	50	50	50
	08031001 - Активна политика запошљавања у АП Војводини	Повећање запошљавања и радног ангажовања и смањење Броја незапослених жена и мушкараца	Родни индикатор проценат жена запослених кроз програм самозапошљавања	48	49	49	50
			Родни индикатор проценат мушкараца запослених кроз програмсамозапошљавања	52	51	51	50
			Родни индикатор проценат жена запослених и радно ангажованих кроз програме и мере активне политике запошљавања	48	49	50	50
			Родни индикатор проценат мушкараца запослених и радно ангажованих кроз програме и мере активне политике запошљавања	51	51	50	50

	08031002 - Пословна едукација	Усклађивање компетенција незапослених лица (бесплатним обукама истих) са захтевима тржишта рада.	Број незапослених лица који је прошао бар једну обуку	2000	2150	2200	2250
			Број незапослених лица који је кренуо бар на једну обуку.	0	2200	2250	2230
			Број обука за које је Едукативни центар за обуке у професионалним и радним вештинама оспособљен да спроводи.	40	42	45	47

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У програму 0803 - Активна политика запошљавања дефинисан је један родни циљ: Подстицање запошљавања и смањење незапослености жена и мушкараца и два родна индикатора: родни индикатор Проценат жена запослених или радно ангажованих кроз програме и мере активне политике запошљавања, и родни индикатор Проценат мушкараца запослених или радно ангажованих кроз програме и мере активне политике запошљавања. Код циљаних вредности није сасвим јасно на који начин су вредности одређене (да ли је то % од незапослених који су учествовали у програму?). Ако јесте, то би требало означити у коментару. Предлог је да се индикатор прикаже у апсолутним вредностима, на пример број запослених/број оних који су учествовали у мерама. Код истог индикатора није јасно која је разлика између запослених или радно ангажованих, па би ово требало код извештавања појаснити.

Код програмске активности 08031001 - Активна политика запошљавања у АП Војводини дефинисан је родни циљ: Повећање запошљавања и радног ангажовања и смањење броја незапослених жена и мушкараца. Овај родни циљ би требало преформулисати у два, имајући у виду да мери две различите ствари (повећање и смањење), и у складу са тим и индикаторе. Садашњи индикатори мере само % повећања.

Код програмске активности 08031002 - Пословна едукација индикаторе Број незапослених лица који је прошао бар једну обуку требало би приказати по полу ' - број жена који је прошао бар једну обуку од укупног броја жена које су кренуле на обуке) односно број мушкараца који је прошао бар једну обуку од укупног броја мушкараца који су кренули на обуке. У том случају неће бити потребе за два индикатора. Уколико „прошао“ значи да је и завршио/ла обуку, било би адекватније да се користи овај термин. На сличан начин, уколико се под „кренули“ мисли на оне учеснике/це који су примљени у програм, требало би овако и дефинисати.

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
1507-Уређење и развој у области туризма		Увођење родне перспективе у мере унапређења туризма у АП Војводини	Родни индикатор: Број мера у које је уведена родна перспектива	1	1	1	1
	15071001-Развој туристичког потенцијала АП Војводине	Подршка женама и мушкарцима за манифестације локалног, регионалног и међународног значаја које утичу на креирање атрактивне туристичке понуде	Родни индикатор: Број жена чланица подржаних удружења које организују манифестације и учествују на манифестацијама	2534	2600	2700	2800
			Родни индикатор: Број мушкараца чланова подржаних удружења који организују манифестације и учествују на манифестацијама	2967	3000	3000	3000

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У програм 1507 - Уређење и развој у области туризма уведен је родни циљ Увођење родне перспективе у мере унапређења туризма у АП Војводини. Овај циљ је одличан на нивоу програма и препорука је да се задржи. Међутим, индикаторе би требало даље унапредити, како би се кроз измену циљане вредности видела промена. Предлог је да уместо броја 1, као што је сада, буде број мера у које је интегрисана родна перспектива/укупан број мера. Број мера би сваке године требало да се повећава док све мере не буду уродњене. Код програмске активности 15071001 - Развој туристичког потенцијала АП Војводине дефинисан је родни циљ Подршка женама и мушкарцима за манифестације локалног, регионалног и међународног значаја које утичу на креирање атрактивне туристичке понуде. Предлог је да се овај циљ преформулише у Подршку манифестацијама које утичу на креирање атрактивне туристичке понуде пошто је акценат на манифестацијама а не на особама које их организују. Код родног индикатора требало би пратити, поред броја чланова удружења као што је сада предложено, посебно број удружења, и то женских сеоских удружења која су конкурисала и добила подршку од укупног броја удружења која су конукурисала. Женска сеоска удружења важна су за сеоске заједнице а имају мањи приступ ресурсима. Додатно, важан је не само број манифестација него и садржај самих манифестација који би требало да афирмише културу равноправности у заједницама. Код индикатора наведено је да број прати и оне који организују и оне који учествују, а наведен је само један број. Ово би требало код извештавања појаснити, а предлог је да се унапреди у буџету за 2019. годину.

Служба за реализацију програма развоја Аутономне покрајине Војводине

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
1509- Подстицаји развоју конкурентности привреде		Обука људских ресурса за пословање ускладу са стандардима, стварање могућности за стандардизацију и сертификацију малих и средњих предузећа, како би иста била конкурентна на тржишту и како би се створила могућност за извоз домаћих производа на страна тржишта.	Број новооснованих предузетничких радњи, малих и средњих предузећа, која послују у оквиру пословних инкубатора.	19	20	23	29
			Број предузетника који је отворио предузетничку радњу или мало предузеће у оквиру пословног инкубатора.	12	10	13	15
			Број предузетница који је основао предузетничку радњу или мало предузеће у пословном инкубатору.	7	10	10	14
			Број реализованих обука.	12	14	15	17

		Отварање предузетнички х радњи, регистрација микропредузећа у оквиру пословног инкубатора а у циљу запошљавања незапослених жена и мушкараца.	Број новооснованих предузетничких радњи, малих и средњих предузећа, која послују у оквиру пословних инкубатора.	19	20	23	29
			Број предузетника који је отворио предузетничку радњу или мало предузеће у оквиру пословног инкубатора.	12	10	13	15
			Број предузетница који је основао предузетничку радњу или мало предузеће у пословном инкубатору.	7	10	10	14
			Број реализованих обука.	12	14	15	17
			Број новооснованих предузетничких радњи, малих и средњих предузећа, која послују у оквиру пословних инкубатора.	19	20	23	29
			Број предузетника који је отворио предузетничку радњу или мало предузеће у оквиру пословног инкубатора.	12	10	13	15
			Број предузетница који је основао предузетничку радњу или мало предузеће у пословном инкубатору.	7	10	10	14
			Број реализованих обука.	12	14	15	17
			Број реализованих обука.	12	14	15	17
		Развијање родно осетљивог приступа привредном развоју.	Родни индикатор: Број мера за унапређење положаја жена у области привреде	1	2	2	2
	15091001 -Подршка развоју предузетништва, микро, малих и средњих привредних друштава	Подршка почетницима у пословању	Родни индикатор: Удео субвенција за жене оснивачице предузетничких радњи и (су)власнице привредних друштава, у укупном броју одобрених субвенција	0	15	20	30
		Јачање женског предузетништва	Родни индикатор: Учешће одобрених субвенција за жене – оснивачице предузетничких радњи и (су)власнице привредних друштава, у укупној вредности додељених субвенција	23	30	30	30

	15091005 -Подршка уметничким и старим занатима	Подршка старим и уметничким занатима и производима домаће радиности	Родни индикатор: Удео субвенција (у %) за мушкарце осниваче занатских радњи (домаћој радиности)	37	45	45	45
			Родни индикатор: Удео субвенција (у %) за жене оснивачице занатских радњи (у домаћој радиности)	64	55	55	55
	15091013 -Подршка развоју капацитета социјалних предузећа и социјално предузетничких иновација	Успоставити евиденцију социјалних предузећа и предузетника на територији АП Војводине	Родни индикатор: Удео субвенција за жене – оснивачице предузетничких радњи и (су)власнице привредних друштава, у укупном броју одобрених субвенција	требало редефинисати у број мера које су родно 0	5	6	9

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: 1509- Подстицаји развоју конкурентности привреде има дефинисан циљ Обука људских ресурса за пословање у складу са стандардима, стварање могућности за стандардизацију и сертификацију малих и средњих предузећа, како би иста била конкурентна на тржишту и како би се створила могућност за извоз домаћих производа на страна тржишта. Овај циљ би требало редефинисати како би било јасније да ли се ради о повећању знања о стандардима или о увођењу стандарда у пословање малих и средњих предузећа. У складу са тиме би се одредили и индикатори. Индикатор Број новооснованих предузетничких радњи, малих и средњих предузећа, која послују у оквиру пословних инкубатора је суштински добар, али не мери адекватно горе поменути циљ. За циљ везано за стандарде би требало пратити број предузећа који су у томе учествовали и/или увели стандарде који ће им омогућити конкурентније пословање. Корисно би било навести и о којим се стандардима ради (барем као напомену). Из угла родне равноправности, било би потребно да се прати ућешће предузећа где су власнице жене у програму, у односу на укупан број предузећа.

У оквир истог програма дефинисани су и додатни циљеви: Отварање предузетничких радњи, регистрација микропредузећа у оквиру пословног инкубатора а у циљу запошљавања незапослених жена и мушкараца. Препорука је да се овај циљ редефинише у Повећање броја новооснованих предузетничких радњи, и микропредузећа у оквиру пословног инкубатора у циљу samozapošljavanja жена и мушкараца.

Трећи циљ у оквиру истог програма је Развијање родно осетљивог приступа привредном развоју. Овај циљ је добро дефинисан. Код родног индикатора: Број мера за унапређење положаја жена у области привреде би требало додати: од укупног броја мера, а вредности би требало да се повећавају из године у годину. Овако како је сада није јасно да ли се сваке године нове мере уводњавају. У зависности од мере која се уведе зависиће да ли ће мере бити усмерене на жене, мушкарце односно неку посебну категорију. У оквиру овог програма планиране су и програмске активности 15091001 - Подршка развоју предузетништва, микро, малих и средњих привредних друштава. Ова ПА има два циља: Подршка почетницима у пословању и циљ Јачање женског предузетништва. Није сасвим јасно зашто овде постоје два циља која су у суштини иста. Да ли то значи да постоји посебна мера која искључиво циља само жене. Ово се не може закључити из самог индикатора.

Дефинисана су и два индикатора, по један за сваки циљ. Родни индикатор: Удео субвенција за жене - оснивачице предузетничких радњи и (су)власнице привредних друштава, у укупном броју одобрених субвенција и Родни индикатор: Учешће одобрених субвенција за жене - оснивачице предузетничких радњи и (су)власнице привредних друштава, у укупној вредности додељених субвенција. Код првог индикатора мери се удео субвенција за жене у укупно одобреним субвенцијама, а у другом учешће жена у укупној вредности додељених субвенција. Ово су добри индикатори. На који начин су дефинисане саме циљане вредности није сасвим јасно. На пример, ако се очекује повећање % субвенција који одлази женама, било би логично да се повећава и удео средстава који је додељен. Овако како је сада наведено испада да ће у 2018. 15% жена добити 30% средстава, а у 2020. 30% жена 30% средстава па би ово требало додатно образложити.

Код ПА 15091005 - Подршка уметничким и старим занатима дефинисана су два индикатора којима се прати учешће жена односно мушкараца у субвенцијама додељеним за подршку овим програмима. Циљане вредности препознају веће учешће жена у овим програмима.

Код ПА 15091013 - Подршка развоју капацитета социјалних предузећа и социјално предузетничких иновација планирана је успостава евиденције о социјалним предузећима и предузетницима на територији АП Војводине. Није сасвим јасно зашто је индикатор додела субвенција. Уколико ће бити и успостава евиденције и субвенције требало би дефинисати два посебна индикатора. Како у Републици Србији не постоји закон о социјалним предузећима, било би добро у напомене навести како ће се дефинисати критеријуми која предузећа су СП.

Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице - Т

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	азна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
0607- Систем јавне управе		Вођење родне статистикеради процене односаравноправне заступљености мушкараца и жена у укупном броју запослених и на руководећим местима у покрајинским органима	% жена са положеним државним стручним испитом, на руководећим местима у покрајинксим органима	15	15	15	15
			% мушкараца са положеним државним стручним испитом, на руководећим местима у покрајинским органима -	85	85	85	85
06071001- Организација и спровођење државног стручног испита		Ефикасна организација и реализација државног стручног испита.	Број пријављених кандидата за полагање државног стручног испита	193	300	300	300
		Ефикасна организација и реализација државног стручног испита.	Број пријављених кандидаткиња за полагање државног стручног испита	285	650	650	650
		Вођење родне статистике ради процене	% жена у односу на укупан број лица која су положила државни				

Односа равноправне заступљености мушкараца и жена у укупном броју запослених и на руководећим местима у покрајинским органима	стучни испит.	65	65	65	65
Вођење родне статистике ради процене односа равноправне заступљености мушкараца и жена у укупном броју запослених и на руководећим местима у покрајинским органима	% мушкараца у односу на укупан број лица која су положила државни стучни испит.	35	35	35	35
Вођење родне Статистике ради процене Односа равноправне заступљености мушкараца и жена у укупном броју запослених и на руководећим местима у покрајинским органима	% жена са положеним државним стручним испитом, на руководећим радним местима у покрајинским органима	54	54	54	50
Вођење родне статистике ради процене односа равноправне заступљености мушкараца и жена у укупном броју запослених и на руководећим местима у покрајинским органима	% мушкараца са положеним државним стручним испитом, на руководећим радним местима у покрајинским органима	46	46	46	50

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програм 0607 - Систем јавне управе уродњен је кроз циљ Вођење родне статистике ради процене односа равноправне заступљености мушкараца и жена у укупном броју запослених и на руководећим местима у покрајинским органима. Индикатор % мушкараца/жена са положеним државним стручним испитом, на руководећим местима у покрајинским органима служи за мониторинг тренда. У овом тренутку, судећи по базним вредностима, однос није у равнотежи и потребно је да се боље избалансира јер је и у полазној и у крајњој циљаној вредности свега 15% жена са положеним државним стручним испитом, на руководећим местима у покрајинским органима. Уколико не утиче на јачање сагледаних неравноправности, циљ није адекватно уградио родну перспективу. Дакле, неопходно је да се макар мали помак направи у периоду од 2017. до 2020. године, поготово имајући у виду већу заступљеност жена у покрајинским органима, као и на државном стручном испиту током циљаног периода.

Оствареност циља под ПА 06071001 - Организација и спровођење државног стручног испита, прати три индикатора: број пријављених кандидата-кандидаткиња за полагање државног стручног испита, % жена односно мушкараца у односу на укупан број лица која су положила државни стучни испит и. % жена односно мушкараца са положеним државним стручним испитом, на руководећим радним местима у покрајинским органима. За сваки од наведених индикатора, предвиђено је веће учешће жена, на истом нивоу током све три године. Планирано учешће мање заступљеног пола (мушкарци) је 31% код првог, 35% код другог и 46% код трећег индикатора.

Највећи допринос овог органа јесте у томе што успоставља родну статистику, у складу са чланом 40 Закона о равноправности полова.

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
2007 - Подршка у образовању ученика и студената		Побољшање стандарда и услова школовања ученика/ученица средњих школа	Број ученика корисника услуга, обухваћених пројектима за побољшање стандарда у ученичким домовима у АПВ, подржаних од стране Секретаријата	441	650	650	650
			Број ученица корисника услуга, обухваћених пројектима за побољшање стандарда у ученичким домовима у АПВ, подржаних од стране Секретаријата	442	850	850	850
	20071005-Регресирање превоза ученика средњих школа	Побољшање услова образовања у смислу доступности установа образовања ученицима, регресирањем трошкова превоза	Број ученика дечака средњих школа који се укључују у систем регресирања из буџета АПВ. (Родни)	11052	11100	11100	11100
			Број ученица девојчица средњих школа које се укључују у систем регресирања из буџета АПВ. (Родни)	11052	11000	11000	11000

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Највећи допринос овог органа јесте у томе што успоставља родну статистику, у складу са чланом 40 Закона о равноправности полова. Доступност података по полу у извештајима о спровођењу РОБ указује временом на то да ли је полазна претпоставка о апсолутним половинама у циљној групи ученика средњих школа тачна или није. Уколико није, потребно је да се сагледају специфичне околности које могу бити различите за девојке и за младиће, као и за подгрупе унутар припадника истог пола. Уколико би се испоставило да такве разлике постоје, потребно је да се дизајнирају додатне или посебне мере за оне подгрупе које су изостављене или које нису адекватно заступљене.

Када је у питању превоз средњошколаца, током инфосесија испоставило се да на то право имају само ученици који похађају државне средње школе чиме се стављају у неравноправан положај у односу на средњошколце који похађају приватне средње школе. Уколико критеријум за регресирање превоза није материјални положај ученика онда ово указује на дискриминацију. Поред овога, значајно је да се прати и доступност (да ли сви средњошколци који имају ову потребу имају једнак приступ, на пример у сиромашнијим и удаљенијим општинама итд.), с обзиром да АПВ регресира део превоза локалним самоуправа а не све. Тиме би се пратио квалитет и доступност услуге на нивоу целе АПВ, што би омогућило покрајинским органима да на основу тих података прате и ниво потребних средстава и да боље планирају буџет. Посебно је важно обратити пажњу на младе из сеоских средина и информисање о овом праву.

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
1602- Уређење и управљање у систему правосуђа		Вођење родне статистике у области правосудних	% жена постављених за обављање функције сталне судске преводитељке	86	86	86	86
		испита и испита - провера знања за сталне судске преводитеље/ преводитељке	% жена у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит	60	60	60	60
			% мушкараца постављених за обављање функције сталног судског преводиоца	14	14	14	14
			% мушкараца у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит	40	40	40	40
	16021001 -Организација и спровођење правосудног испита и испита за судске тумаче	Ефикасна рганизација и реализација правосудног испита.	Број поднетих пријава кандидата	173	180	180	180
		Ефикасна организација и реализација провера знања кандидата/кандидаткиња за сталне судске преводиоце/ преводитељке	Број поднетих пријава кандидата	14	14	14	14
		Ефикасна организација и реализација правосудног испита.	Број поднетих пријава кандидаткиња	261	270	270	270

		Ефикасна организација и реализација провера знања кандидата/кандидаткиња за сталне судске преводиоце/преводитељке	Број поднетих пријава кандидаткиња	86	86	86	86
		Вођење родне статистике у области правосудних испита и испита за сталне судске преводитеље/преводитељке	% жена у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит	60	60	60	60
		Вођење родне статистике у области правосудних испита и испита за сталне судске преводитеље/преводитељке	% жена постављених за обављање функције сталне судске преводитељке	86	86	86	86
		Вођење родне статистике у области правосудних испита и испита за сталне судске преводитеље/преводитељке	% мушкараца у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит	40	40	40	40

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У програму 1602 - Уређење и управљање у систему правосуђа, циљ Вођење родне статистике у области правосудних испита и испита - провера знања за сталне судске преводитеље/преводитељке уводи родну перспективу кроз јачање родне статистике која је веома важна за дизајнирање родно сензитивних политика и мера, а чије је унапређење неопходно. Индикатор % жена односно мушкараца постављених за обављање функције сталне судске преводитељке указује на изражен дисбаланс у корист жена које много чешће обављају овај посао. Нешто је мања неравнотежа у следећем индикатору % жена односно мушкараца у односу на укупан број лица која су положила правосудни испит. Судаћи према поређењу базне и циљаних вредности, орган нема у плану додатне или специфичне мере којима би у буџетском периоду од 3 године радио на уравнотежењу ове диспропорције, већ само прати стање. Највећи допринос овог органа јесте у томе што успоставља родну статистику, у складу са чланом 40. Закона о равноправности полова.

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
0802- Уређење система рада и радно-правних односа	Обезбеђивање равномерног учешћа жена и мушкараца у саставу Покрајинског социјално-економског савета	Родни индикатор: Број жена у саставу чланова Покрајинског социјално-економског савета	3	15	4	4	4
					14	14	14

	08021001 - Институционализација трипартитног социјалног дијалога у АП Војводини	Афирмисање родне равноправности код заузимања ставова о економским и социјалним питањима из делокруга рада	Родни индикатор: Број заузетих ставова у вези са родном равноправношћу	0	1	2	2
--	--	--	--	---	---	---	---

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У програму 0802 - Уређење система рада и радно-правних односа уведена је родна перспектива кроз афирмативну меру изражену у циљу Обезбеђивање равномерног учешћа жена и мушкараца у саставу Покрајинског социјално-економског савета. Индикатор Број жена-мушкараца у саставу чланова Покрајинског социјално-економског савета прати остварење циља. Циљна вредност је постављена скромно у односу на базну вредност, али промена иде у жељеном правцу, што је за похвалу. Уместо 3 чланице СЕС, биће 4 у односу на 14 мушкараца, што износи 28,5%. Могуће је ревидирати ову циљану вредност у наредној години, а посебно је важно да постоје јасни критеријуми на основу којих је циљана вредност успостављена.

Други индикатор Број заузетих ставова у вези са родном равноправношћу је одличан пример индикатора који мери стварну промену у раду институције јер прати како је у њен свакодневни рад укључена родна перспектива. Он се тиче садржаја рада СЕС што је корак даље од пребројавања мушкараца и жена у телима. У извештају ће бити могуће да се прати и садржај заузетих ставова и њихов допринос родној равноправности. Овај индикатор указује на трансформативни потенцијал циља.

Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
0902- Социјална заштита		Подстицање процеса деинституционализације кроз афирмацију породице као најбољег оквира заштите рањивих група и стимулацију породичне реинтеграције	Број девојчица - корисника услуге породичног смештаја	1106	1120	1130	1150
			Број дечака - корисника услуге породичног смештаја	1098	1110	1120	1130
			Број пунолетних корисника смештених на породичном смештају	341	350	355	360
			Број пунолетних корисница смештених на породичном смештају	319	325	330	340
	09021015 - Подршка удружењима за програме у области социјалне заштите и заштите лица са инвалидитетом	Унапређење положаја жена и мушкараца са инвалидитетом	Број корисница - особа са инвалидитетом којима је реализацијом пројекта обезбеђен неки вид подршке	130	170	180	200

			Број корисника - особа са инвалидитетом којима је реализацијом пројеката обезбеђен неки вид подршке	90	150	200	250
	09021016 -Подршка раду за спровођењу јавних овлашћења и других планираних активности Црвеног крста Војводине	Подизање свести, посебно код младих жена и мушкараца о неопходности усвајања и примене здравих стилова живота, промоцији хуманитаних вредности, добровољном давалаштву крви и ангажовања у социјалним и другим програмима	Број едукованих жена, едукатора, за даљу едукацију волонтера	100	100	100	100
			Број едукованих мушкараца, едукатора, за даљу едукацију волонтера	100	100	100	100
		Обезбеђивање помоћи грађанима који се нађу у ситуацији социјалне угрожености	Број ново обучених чланова тимова – жена за деловање у несрећама	10	10	10	10
			Број ново обучених чланова тимова - мушкараца за деловање у несрећама	15	15	15	15
		Очување здравља становнишва, спасавање живота и ублажавање последица повређивања кроз реализацију активности у оквиру прве помоћи	Број обучених жена, предавача прве помоћи, који реализују обуке прве помоћи	15	15	15	15
			Број обучених мушкараца предавача прве помоћи, који реализују обуке прве помоћи	10	10	10	10
			Број обучених жена, чланова екипа прве помоћи, који учествују на покрајинском такмичењу у пружању прве помоћи	250	250	250	250
			Број обучених мушкараца, чланова екипа прве помоћи, који учествују на покрајинском такмичењу у пружању прве помоћи	250	250	250	250

		Подизање свести, посебно код младих жена и мушкараца о неопходности усвајања и примене здравих стилова живота, промоцији хуманитарних вредности, добровољном давалаштву крви и ангажовања у социјалним и другим програмима	Број едукованих волонтера у области унапређења и очувања здравља, добровољног давалаштва крви, промоцији хуманитарних вредности, социјалних и других програма	150	150	150	150
	09021017 -Помоћ избеглим, прогнаним и расељеним лицима	Обезбеђивање услова за економску самосталност и решавање најважнија правна питања избеглица	Број нових корисника програма економског оснаживања	32	40	40	40
			Број нових корисника програма економског оснаживања	78	70	70	70

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Остварење Пограма 0902 - Социјална заштита ослања се на циљ Подстицање процеса деинституционализације кроз афирмацију породице као најбољег оквира заштите рањивих група и стимулацију породичне реинтеграције. Два индикатора мере напредак у остварењу овог циља: Број девојчица, односно дечака - корисника услуге породичног смештаја и Број пунолетних корисника-ца смештених на породичном смештају. Намера изражена односом базне и циљаних вредности јесте паритет. То је смислено уколико одговара стању у институцијама у којима су деца смештена, тј. уколико заступљеност једног пола преовладава у укупном броју корисника

ПА 09021015 - Подршка удружењима за програме у области социјалне заштите и заштите лица са инвалидитетом уродњена је кроз циљ Унапређење положаја жена и мушкараца са инвалидитетом и индикатор Број корисника/ка - особа са инвалидитетом којима је реализацијом пројекта обезбеђен неки вид подршке. У базној години жене чине 59% корисника, а у 2020. планирано је да оне учествују са 44%. Није јасно шта је основ за овако постављене циљеве. У укупним бројевима, планирано је да интервенцијом буде обухваћено 550 жена и 600 мушкараца. Важно је да критеријуми за утврђивање циљних вредности буду јасни и утемељени на чињеницама и доказима.

ПА 09021016 - Подршка раду на спровођењу јавних овлашћења и других планираних активности Црвеног крста Војводине има три циља. Први је Подизање свести, посебно код младих жена и мушкараца о неопходности усвајања и примене здравих стилова живота, промоцији хуманитарних вредности, добровољном давалаштву крви и ангажовања у социјалним и другим програмима. Оствареност циља прати се помоћу индикатора Број едукованих жена и мушкараца, едукатора, за даљу едукацију волонтера. Циљан је једнак број мушкараца и жена током целог периода. Други индикатор је број едукованих волонтера у области унапређења и очувања здравља, добровољног давалаштва крви, промоцији хуманитарних вредности, социјалних и других програма. Овај индикатор не нуди вредности разложене по полу већ су и базна и циљане вредности дате као агрегатни бројеви. Овде се ради о увођењу родне статистике у евиденције, што јесте корак унапред уколико таква статистика није раније била јавно доступна. Даљи напредак могао би се остварити анализом трендова у претходном периоду и утврђивањем евентуалног родног јаза у регрутовању и раду волонтера Црвеног крста.

Други циљ Обезбеђивање помоћи грађанима који се нађу у ситуацији социјалне угрожености самерава број ново обучених чланова/чланица тимова за деловање у несрећама. Од базне године до 2020. вредности индикатора остају исте, 10 за жене и 15 за мушкарце. Није јасно на основу којих критеријума, осим подударности са полазним стањем. Изгледа да је намера била да се укаже на то да жене мање учествују у тимовима за деловање и несрећама, али зато

више у тимовима који реализују обуке прве помоћи. Оно што је са становишта родне равноправности занимљиво, јесте зашто је то тако, ако искуство у раду показује да је тако у континуитету.

Трећи циљ Очување здравља становништва, спасавање живота и ублажавање последица повређивања кроз реализацију активности у оквиру прве помоћи прате индикатори Број обучених мушкараца/жена предавача прве помоћи, који реализују обуке прве помоћи и Број обучених жена/мушкараца, чланова екипа прве помоћи, који учествују на покрајинском такмичењу у пружању прве помоћи. Вредности првог индикатора од базне године до 2020. остају исте, 15 жена и 10 мушкараца. Није јасно на основу којих критеријума, осим подударности са полазним стањем. Други индикатор нуди паритет од по 250 током целог периода. За похвалу је настојање овог органа да оствари паритет где је могуће, а симетрију тамо где постоји диспропорција тако што ће на другом месту повећати број представника мање заступљеног пола, са идејом да број, у крајњем збиру, буде приближно једнак. Ако би тежио унапређењу својих родних циљева и индикатора у наредном периоду, овај би орган могао да се усмери на родну анализу реалних података, како би се усмерио на отклањање узрока евентуалног родног јаза и јачању ефеката свога рада за жене и мушкарце, девојнице и дечаке.

Четврти циљ Очување здравља становништва, спасавање живота и ублажавање последица повређивања кроз реализацију активности у оквиру прве помоћи. мере индикатори Број обучених жена/мушкараца, предавача прве помоћи, који реализују обуке прве помоћи и Број обучених жена/мушкараца, чланова екипа прве помоћи, који учествују на покрајинском такмичењу у пружању прве помоћи.

09021017 - Помоћ избеглим, прогнаним и расељеним лицима самерава циљ Обезбеђивање услова за економску самосталност и решавање најважнија правна питања избеглица прати индикатор Број нових корисница/ка програма економског оснаживања. Циљане вредности су постављене у корист броја мушкараца. Није јасно на основу којих података је процењено да је мањем броју жена потребна ова врста помоћи када је управо економско оснаживање један од приоритета Националне стратегије за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године. Значајна је дискрепанца јер ће током 3 године од ове програмске активности директну корист имати 120 жена а 210 мушкараца. Овде је неопходно унапредити циљ и индикаторе на основу налаза родне анализе података у овој области. Такође, извештај о учинку могао би да представља полазну основу за даљи рад на увођењу родне перспективе у ову ПА.

Карактеристично је за овај програм да се уродњавање врши на нивоу разлагања података за циљне вредностииндикатора, а у извештају ће се наћи и стварне вредности индикатора. Нема примера узимања у обзир стратешких приоритета препознатих у релевантним националним стратегијама, нити специфичних мера којима би се одговорило на различите потребе жена, мушкараца или подгрупа унутар ових група

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
0903-Породично-правна заштита грађана		Борба против стерилитета	Број парова којима су обезбеђена средства за финансирање поступка БМПО	130	100	110	120
	09031005-Подршка породицама за подстицање рађања	Активни приступ решавању последица проблема неплодности	Број парова којима су обезбеђена средства за суфинансирање поступка БМПО	130	100	110	120

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У програму 0903 - Породично-правна заштита грађана циљ је Борба против стерилитета, а индикатор број парова којима су обезбеђена средства за финансирање поступка БМПО. Уколико је у питању демографска мера, онда се може поставити питање ефективности на овом нивоу финансирања, односно поставља се питање да ли би требало значајно увећати циљане вредности. Ако је реч о приступу праву, било би важно да се зна однос између понуде и тражње, тј. како пројектоване циљане вредности одговарају на тражњу. У сваком случају би на нивоу програма могло да се размишља о измени индикатора у правцу ефеката на циљану популацију а не само на нивоу уложеног новца (инпут).

ПА 09031005 - Подршка породицама за подстицање рађања има сличан циљ - Активни приступ решавању последица проблема неплодности и сличан индикатор Број парова којима су обезбеђена средства за суфинансирање поступка БМПО. Иако је циљ дат као елемент демографске политике која представља један од прокламованих приоритета, смањује се број парова који имају приступ овој мери у односу на полазно стање. Потребно је да се усклади тренд улагања са стратешким значајем циља. Такође је важно на који начин је доносилац политике утврдио да циљани обухват парова који имају приступ суфинансирању, односно финансирању поступка БМПО представљају одговор на препознате проблеме.

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
0904- Борачко-инвалидска заштита		Успостављање ефикасније заштите корисника борачко инвалидске заштите	Број жена корисника борачко инвалидске заштите	5650	5000	4900	4800
			Број мушкараца - корисника борачко инвалидске заштите	5340	5000	4900	4900
	09041004- Подршка удружењима за програме у области борачко-инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата	Унапређење квалитета живота орисника борачко инвалидске заштите путем обезбеђивања адекватних мера и активности	Број жена - корисника услуга из области борачко инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата које пружају, у оквиру одобрених пројеката, удружења грађана	58	65	80	90
			Број мушкараца - корисника услуга из области борачко инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата које пружају, у оквиру одобрених пројеката, удружења грађана	130	150	200	250

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: Програм 0904 - Борачко-инвалидска заштита има циљ Успостављање ефикасније заштите корисника борачко инвалидске заштите. Вредности и индикатора број жена/мушкараца корисника борачко инвалидске заштите су близу паритета. Полазно стање је такво да благу предност имају жене, а завршно или жељено стање даје благу предност мушкарцима. Није јасно из табеле на основу којих критеријума је одређена таква динамика. Правац промене је смањивање броја корисника, што је разумљиво. Било би потребно да се уради родна анализа укупних података у овој популацији пре наредног циклуса планирања и да се, на основу те анализе, евентуално уведу и додатне мере које би одговарале на потребе жена, односно мушкараца у циљаној популацији.

ПА 09041004 - Подршка удружењима за програме у области борачко-инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата има за циљ Унапређење квалитета живота корисника борачко инвалидске заштите путем обезбеђивања адекватних мера и активности, који је одлично артикулисан. Са становишта родне равноправности било би још боље да је прецизирано у циљу да се ради о корисницама и корисницима. Индикатор врши диференцијацију кроз постављање циљних вредности за број жена и број мушкараца - корисника услуга из области борачко инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата које пружају, у оквиру одобрених пројеката, удружења грађана. Полазно стање указује да има скоро двоструко мање жена јер су мерама превасходно обухваћени бивши борци и инвалиди рата. Интервенције у врсти мера довешће до повећања обухвата жена па је предвиђено да укупно 235 жена буде обухваћено овом ПА. Истовремено ће расти број мушкараца који имају директну корист од ове ПА и он ће износити укупно 600. Са 30% у укупном броју, учешће жена ће спасти на 26%. Ова ПА дизајнирана је у корист мушкараца. Иако мушкарци чине већину цивилних инвалида рата, важно је да постоје и мере подршке за чланове њихових породица, жене и децу. Како је намера циља да се нађу адекватне мере, могуће је уградити и додатне мере које би одговорице на њихове потребе.

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама			
1001 Унапређивање и заштита људских и мањинских права и слобода	10011014 - Афирмација родне равноправности	Унапређење родне равноправност и путем штампања женског роковника у коме се афирмишу поједине категорије жена	Број жена којима је дат женски роковник	1000	1000	1000	1000	
			Број мушкараца којима је дат женски роковник	1000	1000	1000	1000	
		Унапређивање родне равноправност и путем суфинансирања пројеката и активности	Број подржаних пројеката чији су носиоци (подносиоци) жене	32	35	40	40	
	10011015 - Истраживачке, едукативне, промотивне, издавачке и подстицајне активности у области равноправности полова	Унапређивање положаја жена и равноправност полова путем обука	Број општина које примењују РОБ	0	5	10	15	
		Унапређивање положаја жена и равноправност полова путем обука	Број жена предузетница полазница Академије вештина	20	20	20	20	
		Подршка развојним и предузетничким капацитетима жена и мушкараца у циљу економског оснаживања	Број промовисаних производа и услуга жена предузетница	5	8	10	12	
		Унапређивање положаја жена и равноправност полова путем обука	Број мушкараца предузетника полазника Академије вештина	5	5	5	5	

		Родна анализа политика,спрограма и мера на локалном нивоу	Спроведена родна анализа програма и буџета на локалном нивоу	0	5	7	9
		Подизање свести јавности о значају родне равноправност и и унапређено знање жена о механизмима заштите у ситуацији насиља у породици и партнерским односима	Број догађаја везаних за промоцију, информисање и едукацију жена	12	12	12	12
		Подршка развојним и предузетничким капацитетима жена и мушкараца у циљу економског оснаживања	Број подржаних пројеката у области унапређења положаја жена и родне равноправности	8	22	25	27
		Подизање свести јавности о значају родне равноправност и и унапређено знање жена о механизмима заштите у ситуацији насиља у породици и партнерским односима	Број информисаних жена односно девојчица о механизмима заштите у ситуацији насиља	500	500	500	500
		Унапређивање положаја жена и равноправност полова путем обука	Број запослених који су завршили обуку за припрему циљева и индикатора у оквиру РОБ	0	25	30	35
	10011016 -Подршка социјалној инклузији Рома на територији АПВ	Афирмисање потенцијала ромске заједнице	Број одржаних конференција	1	1	2	2
		Унапређење образовне структуре Рома и Ромкиња у АПВ	Број издатих публикација "Декада Рома у АПВ "	4	2	2	4
			Број стипендираних студената ромске националности	8	9	10	10
			Број стипендираних студенткиња ромске националности	12	12	13	14
		Унапређени капацитети инсититуција и организација које се баве побољшањем положаја Рома и Ромкиња	Број координатора и координаторки за ромска питања	5	5	6	7
		Унапређено учешће Рома и Ромкиња у процесима одлучивања и остваривања принципа равноправност и полова	Број подржаних ромских удружења ради унапређења положаја Рома у локалној заједници	30	32	34	35

		у ромској заједници	Број одржаних семинара и едукација за: координаторе и координаторке, удружења и наставнике ромског језика	2	2	2	3
		Унапређени капацитети инситуција и организација које се баве побољшањем положаја Рома и Ромкиња	Број институција и организација у којима ће се реализовати Стратешки план 2018- 2021 Канцеларије за инклузију Рома	4	5	6	7
	10011017 -Заштита жена од насиља у породици и у партнерским односима у АП Војводини	Обезбеђивање континуиране обуке жена и мушкараца у надлежним службама о поступању у случајевима насиља у породици	Број жена који учествују у обукама за препознавање и разумевање насиља у породици и у партнерским односима у надлежним инситуцијама	140	140	150	150
			Број мушкараца који учествују у обукама за препознавање и разумевање насиља у породици и у партнерским односима у надлежним инситуцијама	43	45	45	0
		Унапређивање економског положаја жена са искуством насиља у породици	Број жена запослених код послодаваца на основу финансијске подршке Секретаријата за реализацију програма економског оснаживања жена са искуством партнерског или породичног насиља	12	16	18	20
	10014019 - Интегрисани одговор на насиље над женама у АП Војводини	Унапређење знања пружаоца општих и специјализован их услуга из 10 општина у АП Војводини за пружање ефикасног спровођења интегрисаних услуга за заштиту жена жртава насиља које припадају осетљивим групама	Број жена из надлежних институција у 10 општина у АП Војводини које су завршиле обуку за ефикасно спровођење интегрисаних услуга за заштиту жена из маргинализованих група и жена са искуством сексуалног насиља	0	75	0	0
			Број мушкараца из надлежних институција у 10 општина у АП Војводини који су завршили обуку за ефикасно спровођење интегрисаних услуга за заштиту жена из маргинализованих група и жена са искуством сексуалног насиља	0	25	0	0

ПА 10011014 - Афирмација родне равноправности има за циљ унапређење родне равноправности путем штампања женског роковника у коме се афирмишу поједине категорије жена. Неупућенима може деловати као недовољно важан циљ да се штампају роковници који се затим деле мушкарцима и женама, међутим, женски роковник је постао јако важан инструмент за промоцију родне равноправности кроз представљање различитих, недовољно видљивих група жена доносиоцима одлука и широј јавности. Други циљ у овој ПА је Унапређивање родне равноправности путем суфинансирања пројеката и активности и мери се број подржаних пројеката чији су подносиоци жене. Можда би се индикатор могао унапредити праћењем целог податка, односно укупног броја подржаних пројеката и удела оних које су поднеле жене.

ПА 10011015 - Истраживачке, едукативне, промотивне, издавачке и подстицајне активности у области равноправности полова подржава циљ Унапређивање положаја жена и равноправност полова путем обука, а прати индикатор Број општина које примењују РОБ. И ово је одличан пример употребе РОБ као алата за увођење родне перспективе у јавне политике. Остварење циља унапређивање положаја жена и равноправност полова путем обука мери индикатор број предузетница и мушкараца предузетника полазница-ка Академије вештина. Циљ подршка развојним и предузетничким капацитетима жена и мушкараца у циљу економског оснаживања прати индикатор број промовисаних производа и услуга жена предузетница. Овде је намера циља само делимично самерена јер се циљ односи и на подршку развојним и предузетничким капацитетима мушкараца, па би требало додати индикатор који то прати. Родна анализа политика, програма и мера на локалном нивоу представља јако добар циљ са становишта родне равноправности у овој фази њеног унапређивања. Индикатор спроведена родна анализа програма и буџета на локалном нивоу такође јасно мери намеру изражену циљем. Циљ подизање свести јавности о значају родне равноправности и унапређено знање жена о механизмима заштите у ситуацији насиља у породици и партнерским односима директно мери број догађаја везаних за промоцију, информисање и едукацију жена. Ово је добро постављено на нивоу годишњег планирања, а потребно је да се додатно мери веза између одржаних догађаја и ефеката на подизање свести јавности. Циљ подршка развојним и предузетничким капацитетима жена и мушкараца у циљу економског оснаживања прати индикатор број подржаних пројеката у области унапређења положаја жена и родне равноправности и ту је јасно шта ће бити подржано и због чега. Подизање свести јавности о значају родне равноправности и унапређено знање жена о механизмима заштите у ситуацији насиља у породици и партнерским односима конкретно мери број информисаних жена односно девојчица о механизмима заштите у ситуацији насиља и овде је индикатор добро усмерен. Циљ унапређивање положаја жена и равноправност полова путем обука прати индикатор број запослених који су завршили обуку за припрему циљева и индикатора у оквиру РОБ, што заслужује похвалу јер прати јачање унутрашњих капацитета у управи за имплементацију обавеза у домену родне равноправности.

ПА 10011016 - Подршка социјалној инклузији Рома на територији АПВ поставља циљ афирмисање потенцијала ромске заједнице који мери индикатор број одржаних конференција што није идеалан начин да се мери пуно остварење овог циља, али мери први ниво резултата, онај улазни. Други циљ, унапређење образовне структуре Рома и Ромкиња у АПВ прати се преко броја издатих публикација "Декада Рома у АПВ, броја стипендираних студената и студенткиња ромске националности. Циљ унапређени капацитети инсититуција и организација које се баве побољшањем положаја Рома и Ромкиња прати број координатора и координаторки за ромска питања. Унапређено учешће Рома и Ромкиња у процесима одлучивања и остваривања принципа равноправности полова у ромској заједници мери се бројем подржаних ромских удружења ради унапређења положаја Рома у локалној заједници и бројем одржаних семинара и едукација за: координаторе и координаторке, удружења и наставнике ромског језика. Остварење циља унапређени капацитети инсититуција и организација које се баве побољшањем положаја Рома и Ромкиња мери се бројем институција и организација у којима ће се реализовати Стратешки план 2018-2021 Канцеларије за инклузију Рома. Као целина, ова ПА опет јасно усмерава циљеве и индикаторе у правцу покривања оних области и аспеката у којима је утврђен јаз што представља пример добре праксе

У оквиру ПА 10011017 - Заштита жена од насиља у породици и у партнерским односима у АП Војводини, први циљ

је обезбеђивање континуиране обуке жена и мушкараца у надлежним службама о поступању у случајевима насиља у породици. Индикатор број жена који учествују у обукама за препознавање и разумевање насиља у породици и у партнерским односима у надлежним институцијама. Јасно је да је овде први корак обухват жена у решавању проблема који дуготрајно и надпросечно погађа жене. Међутим, важно је да се, временом, уведу и обуке које би младићима и мушкарцима такође приближиле начине на које могу да допринесу борби против родно заснованог насиља.

ПА 10011017 - Заштита жена од насиља у породици и у партнерским односима у АП Војводини као први циљ поставља обезбеђивање континуиране обуке жена и мушкараца у надлежним службама о поступању у случајевима насиља у породици. Број жена и мушкараца који учествују у обукама за препознавање и разумевање насиља у породици и у партнерским односима у надлежним институцијама мери остварење овог циља и то је адекватан индикатор. Унапређивање економског положаја жена са искуством насиља у породици прати се помоћу индикатора број жена запослених код послодаваца на основу финансијске подршке Секретаријата за реализацију програма економског оснаживања жена са искуством партнерског или породичног насиља. Важно је да се обезбеди да послодавци не добијају тај податак о женама које запошљавају, јер их то чини додатно рањивим.

ПА 10014019 - Интегрисани одговор на насиље над женама у АП Војводини има за циљ унапређење знања пружаоца општих и специјализованих услуга из 10 општина у АП Војводини за пружање ефикасног спровођења интегрисаних услуга за заштиту жена жртава насиља које припадају осетљивим групама. Индикатор број жена и мушкараца из надлежних институција у 10 општина у АП Војводини које су завршиле обуку за ефикасно спровођење интегрисаних услуга за заштиту жена из маргинализованих група и жена са искуством сексуалног насиља адекватно мери намеру изражену циљем.

Овај орган представља пример добре праксе у увођењу РОБ у целину свог пословања на стратешки начин, у сагласности са кључним документима и стратегијама које се тичу родне равноправности и положаја рањивих друштвених група, у складу са својим надлежностима

Покрајински заштитник грађана – омбудсман - Т

Назив Програма	Назив Програмске активности/ Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
1001- Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода		Повећати информисаност о раду и деловању Покрајинског заштитника грађана - омбудсмана, са посебним акцентом на осетљиве друштвене групе.	Број обраћања жена Покрајинском заштитнику грађана - омбудсману.	572	593	610	625
			Број обраћања мушкараца Покрајинском заштитнику грађана - омбудсману.	602	583	551	520
			Повећање броја посета веб страници и друштвеним мрежама институције.	15476	15721	16043	16255
			Проценат притужби жена и насељених места ван седишта јединица локалне самоуправе.	4	4	3	3

			Проценат притужби жена које нису у надлежности Покрајинског заштитника грађана - омбудсмана.	24	20	18	17
		Унапредити заштиту и остваривање људских и мањинских права са акцентом на осетљиве друштвене групе.	Број обраћања жена Покрајинском заштитнику грађана - омбудсману.	572	593	610	625
			Број обраћања мушкараца Покрајинском заштитнику грађана - омбудсману.	602	583	551	520
			Повећање броја посета веб страници и друштвеним мрежама институције.	15476	15721	16043	16255
			Проценат притужби жена и насељених места ван седишта јединица локалне самоуправе.	4	4	3	3
			Проценат притужби жена које нису у надлежности Покрајинског заштитника грађана - омбудсмана.	24	20	18	17
		Унапређивање родне равноправност и у АП Војводини	Број Рома обухваћених мерама подршке за образовање	8	9	10	12
			Број жена запослених код послодаваца на основу финансијске подршке Секретаријата за реализацију програма економског оснаживања жена са искуством партнерског или породичног насиља	12	16	18	20
			Број објављених стручних радова у области родне равноправности	2	3	3	3
			Број подржаних пројеката удружења жена у области родне равноправности	32	35	40	45
			Број Ромкиња обухваћених мерама подршке за образовање	12	13	15	20
			Број Рома обухваћених мерама подршке за образовање	8	9	10	12
		Унапређивање социјалне инклузије Ромкиња и Рома на територији АП	Број Рома обухваћених мерама подршке за образовање	8	9	10	12

		Вовјодине	Број жена запослених код послодаваца на основу финансијске подршке Секретаријата за реализацију програма економског оснаживања жена са искуством партнерског или породичног насиља	12	16	18	20
			Број објављених стручних радова у области родне равноправности	2	3	3	3
			Број подржаних пројеката удружења жена у области родне равноправности	32	35	40	45
			Број Ромкиња обухваћених мерама подршке за образовање	12	13	15	20
			Број Рома обухваћених мерама подршке за образовање	8	9	10	12

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У Програму 1001- Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода постављен је циљ Повећати информисаност о раду и деловању Покрајинског заштитника грађана - омбудсмана, са посебним акцентом на осетљиве друштвене групе. Остварење циља прати 4 индикатора. Први, број обраћања жена/мушкараца Покрајинском заштитнику грађана - омбудсману. Овде је циљана вредност постављена тако да се број жена повећава, а број мушкараца смањује. У базној години, број жена је осетно мањи од број мушкараца. Други индикатор, повећање броја посета веб страници и друштвеним мрежама институције постављен је у агрегатном броју јер га није могуће разлагати по полу. Трећи, проценат притужби жена из насељених места ван седишта јединица локалне самоуправе и четврти, Проценат притужби жена које нису у надлежности Покрајинског заштитника грађана – омбудсмана усмерени су на смањење процента притужбу које нису у надлежности ове институције, односно повећање процента оних које јесу. Дакле, овај орган нуди мапу пута ка увођењу родне перспективе у целину буџета тако што се креће од циљаних мера за посебно осетљиве групе обухваћене надлежностима у раду органа, а затим даље уродњавање свих активности.

Други циљ, унапредити заштиту и остваривање људских и мањинских права са акцентом на осетљиве друштвене групе укључује и одабране групе жена. Укупан број обраћања жена и мушкараца представља основни индикатор за ову институцију који указује на упознатост јавности са надлежностима и препознавање значаја Омбудсмана у решавању проблема грађана. Повећање броја посета веб страници и друштвеним мрежама институције, проценат притужби жена из насељених места ван седишта јединица локалне самоуправе. и проценат притужби жена које нису у надлежности Покрајинског заштитника грађана - омбудсмана. мере и остварење овог циља. Иако је разумљиво да више активности доприноси истом циљу, није сасвим јасно како исте вредности индикатора самеравају резултате који су постигнути у односу на два различита циља. Питање атрибуције, односно приписивања заслуга за одређени резултат остаје једно од најтежих питања у мониторингу и евалуацији и овде је оно нерешено. Уколико су циљеви одвојени, а користи се исти индикатор, морало би да буде јасно колико који сет активности доприноси укупном резултату.

Трећи циљ, унапређивање родне равноправности у АП Војводини, мере следећи индикатори Број Рома/Ромкиња обухваћених мерама подршке за образовање, број жена запослених код послодаваца на основу финансијске подршке Секретаријата за реализацију програма економског оснаживања жена са искуством партнерског или породичног насиља, број објављених стручних радова у области родне равноправности и Број подржаних

пројеката удружења жена у области родне равноправности. Овај циљ може да послужи као добар пример увођења родне равноправности. Прво је она препозната као циљ, затим је индикаторима прецизирано где се интервенција усмерава. Омашком се први индикатор јавља два пута у табели.

За четврти циљ, унапређивање социјалне инклузије Ромкиња и Рома на територији АП Вовјодине постављени су неки од индикатора који мере остварење трећег циља и ту важи исти коментар као и у претходном случају.

Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама – Т

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
1203- Јачање културне продукције и уметничког стваралаштва		Унапређење садржаја пројеката уметничког стваралаштва са циљем подизања свести о значају родне равноправности и	Број подржаних родно одговорних пројеката	0	4	8	12
	12031001 -Подршка развоју визуелне уметности и мултимедије		Број подржаних родно одговорних пројеката	0	1	2	3
	12031004-Подршка развоју музичког стваралаштва		Број подржаних родно одговорних пројеката	0	1	2	3
	12031005 -Подршка развоју сценског стваралаштва - позориште/уметничка игра		Број подржаних родно одговорних пројеката	0	1	2	3
	12034008 -САЈАМ КУЛТУРЕ		Број подржаних родно одговорних пројеката	0	1	2	3

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру програма 1203- Јачање културне продукције и уметничког стваралаштва дефинисан је родно одговоран циљ Унапређење садржаја пројеката уметничког стваралаштва са циљем подизања свести о значају родне равноправности а који се реализује кроз 3 планиране програмске активности

12031001 -Подршка развоју визуелне уметности и мултимедије, 12031004-Подршка развоју музичког стваралаштва, 12031005 -Подршка развоју сценског стваралаштва - позориште/уметничка игра, и 12034008 -САЈАМ КУЛТУРЕ а за сваку програмску активност дефинисан је родно одговоран циљ Унапређење садржаја пројеката са циљем подизања свести о значају родне равноправности. Овај циљ је јако значајан и има трансформативни карактер зато што не мери само учеће у програмима него и доприноси да садржаји у култури буду унапређени на начин да афримишу родну равноправност и уклањају стереотипе. Препорука је да се број пројеката прати у односу на укупан број одобрених пројеката. Додатно би требало пратити и учешће у додељеним средствима које је отишло на овај циљ.

Овај орган је начинио позитиван помак у односу на претходну годину кроз препознавање на који начин кроз своје надлежности могу да допринесу унапређењу родне равноправности а што и јесте сама намера закона

Назив	Програмске			Базна	Циљане вредности по годинама
-------	------------	--	--	-------	------------------------------

Назив Програма	активности/ Пројекта	Циљ	Индикатор	вредност	2018	2019	2020
1204 - Систем јавног информисања		Унапређење квалитета медијских садржаја који доприносе слободи медија, укључујући и унапређење родне равноправности и, подизање медијских стандарда и медијске писмености	Број медијских садржаја подржаних из области родне равноправности	5	5	5	5
	12041001 - Остваривање и унапређивање јавног интереса у области јавног информисања	Увођење, побољшање или проширење програмских садржаја у новинама или електронским медијима укључујући родну равноправност	Број медијских садржаја подржаних из области родне равноправности	5	5	5	5

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У програму 1204 - Систем јавног информисања програмска активност 12041001 - Остваривање и унапређивање јавног интереса у области јавног информисања дефинисан је родно одговоран циљ Унапређење квалитета медијских садржаја који доприносе слободи медија, укључујући и унапређење родне равноправности, подизање медијских стандарда и медијске писмености и Увођење, побољшање или проширење програмских садржаја у новинама или електронским медијима укључујући родну равноправност.

Вредности у индикаторе требало би ставити у однос са укупним бројем садржаја, а циљане вредности би требало појаснити, да ли се сваке године уводи нових 5, или је то истих 5 који се осигуравају овим планираним средствима. Добро би било пратити и учешће у средствима која су одређена за ове циљеве.

Покрајински секретаријат за спорт и омладину - Т

Назив Програма	Назив Програмске активности/ Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
1301- Развој система спорта		Повећање броја грађана и грађанки који се баве спортском рекреацијом	Број деце и омладине женског пола коју су укључени у рад школских спортских секција	9928	10000	10100	10200
			Број деце и омладине мушког пола коју су укључени у рад школских спортских секција	10836	10900	10950	11000

			Број спортиста деце и омладине који се баве спортом и физичким активностима у спортским организацијама	62000	62000	63000	63000
			Број спортиста са територије АПВ у националним репрезентативним селекцијама свих узрасних категорија	533	627	653	670
			Број спортисткиња са територије АПВ у националним репрезентативним селекцијама свих узрасних категорија	267	313	327	340
			Број спортских клубова из АПВ учесника највиших националних такмичења	475	530	550	570
			Број спортских стручњака који раде са категорисаним спортистима	102	112	128	130
			Број спортских стручњакиња који раде са категорисаним спортистима	12	15	18	20
			Број студената укључених у програме физичког вежбања и спорта, као и спортских такмичења на Универзитету	802	850	900	950
			Број студенткиња укључених у програме физичког вежбања и спорта, као и спортских такмичења на Универзитету	648	700	750	800
		Повећање броја спортиста и спортских стручњака у циљу постизања врхунских спортских резултата	Број деце и омладине женског пола коју су укључени у рад школских спортских секција	9928	10000	10100	10200
			Број деце и омладине мушког пола коју су укључени у рад школских спортских секција	10836	10900	10950	11000
			Број спортиста деце и омладине који се баве спортом и физичким активностима у спортским организацијама	62000	62000	63000	63000
			Број спортиста са територије АПВ у националним репрезентативним селекцијама свих узрасних категорија	533	627	653	670
			Број спортисткиња са територије АПВ у националним репрезентативним селекцијама свих узрасних категорија	267	313	327	340

			Број спортских клубова из АПВ учесника највиших националних такмичења	475	530	550	570
			Број спортских стручњака који раде са категорисаним Спортистима	102	112	128	130
			Број спортских стручњакиња који раде са категорисаним спортистима	12	15	18	20
			Број студената укључених у програме физичког вежбања и спорта, као и спортских такмичења на Универзитету	802	850	900	950
			Број студенткиња укључених у програме физичког вежбања и спорта, као и спортских такмичења на Универзитету	648	700	750	800
			Број учесника различитих програма у области спортске рекреације	110636	111000	113000	112000
		Повећање броја спортиста/ спортисткиња који се баве физичким активностима и спортом, школским и универзитетским спортом	Број деце и омладине женског пола коју су укључени у рад школских спортских секција	9928	10000	10100	10200
			Број деце и омладине мушког пола коју су укључени у рад школских спортских секција	10836	10900	10950	11000
			Број спортиста деце и омладине који се баве спортом и физичким активностима у спортским организацијама	62000	62000	63000	63000
			Број спортиста са територије АПВ у националним репрезентативним селекцијама свих узрасних категорија	533	627	653	670
			Број спортисткиња са територије АПВ у националним репрезентативним селекцијама свих узрасних категорија	267	313	327	340
			Број спортских клубова из АПВ учесника највиших националних такмичења	475	530	550	570
			Број спортских стручњака који раде са категорисаним спортистима	102	112	128	130
			Број спортских стручњакиња који раде са категорисаним Спортистима	12	15	18	20

			Број студената укључених у програме физичког вежбања и спорта, као и спортских такмичења на Универзитету	802	850	900	950
			Број студенткиња укључених у програме физичког вежбања и спорта, као и спортских такмичења на Универзитету	648	700	750	800
			Број учесника различитих програма у области спортске рекреације	110636	111000	113000	112000
			Број учесница различитих програма у области спортске рекреације	86030	87000	88500	87500
	13011001-Активности покрајинских спортских савеза од значаја за АП Војводину	Повећање броја перспективних и талентованих спортиста у АПВ	Број такмичара узраста до 20 година учесника покрајинских такмичења	6667	7333	7667	7700
		Повећање броја перспективних и талентованих спортиста у АПВ	Број такмичарки узраста до 20 година учесника покрајинских такмичења	3333	3667	3833	3840
			Број освојених медаља на великим међународним такмичењима у узрасту 14-20 година спортиста	10	12	13	14
			Број освојених медаља на великим међународним такмичењима у узрасту 14-20 година спортиста	6	8	9	10
	13011003-Афирмација школског и универзитетског спорта у АП Војводини	Реализација школских и универзитетских спортских такмичења	Број ученица обухваћених системом школских спортских такмичења	11844	12200	12700	13000
			Број ученика обухваћених системом школских спортских такмичења	17764	18300	18300	18300
			Број студената обухваћених системом универзитетских спортских такмичења	802	820	840	850
			Број студенткиња обухваћених системом универзитетских спортских такмичења	648	660	675	690

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У програму 1301- Развој система спорта дефинисана су 3 родно одговорна циља и то су: 'Повећање броја грађана и грађанки који се баве спортском рекреацијом, 'Повећање броја спортиста и спортских стручњака у циљу постизања врхунских спортских резултата, и Повећање броја спортиста/спортисткиња који се баве физичким активностима и спортом, школским и универзитетским спортом. Дефинисана су 33 родна индикатора. Овај орган препознаје различите групе становништва за које је важно да се баве спортом. Једина група која није обухваћена су особе са инвалидитетом, и бављење спортом у сеоским срединама, а што би такође било значајно, пре свега рекреација која доприноси превенцији здравља или у раном узрасту када је физичка активност значајна за физички и психички развој деце. Ово је добар пример настојања да се стратешки приоритети препознају кроз индикаторе у раду органа и да се унапреди извештавање о постигнутим резултатима за одређене групе (жене, мушкарци, жене и мушкарци са инвалидитетом, студенти и студенткиње, рекреативци и професионални спортисти оба пола). Када би софтверски било омогућено да се све евиденције о циљаним грађанима и грађанкама воде по полу у оквиру једног индикатора, са издвојеним кућицама 'м' и 'ж' вредностима, табела би била прегледнија јер би било упола мање индикатора.

Родни аспект је укључен и у програмске активности 3011001- Активности покрајинских спортских савеза од значаја за АП Војводину 'Повећање броја перспективних и талентованих спортиста у АПВ као и у ПА 13011003- Афирмација школског и универзитетског спорта у АП Војводини са циљем 'Реализација школских и универзитетских спортских такмичења. За обе ПА дефинисани су родни индикатори, укупно 8.

У целини гледано, овај орган представља добар пример увођења родне перспективе у буџет јер је успоставио систем праћења по полу. То ће, временом, резултирати бољим подацима на основу којих ће у будућности моћи још ефикасније да се усмеравају средства и планирају активности и мере које тачно одговарају на потребе одређене циљане групе.

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
1302- Омладинска политика		Подршка даровитим младима у АП Војводини	Број ученика основних и средњих школа којима су додељене награде за постигнуте изузетне резултате на такмичењима	40	43	46	47
			Број ученица основних и средњих школа којима су додељене награде за постигнуте изузетне резултате на такмичењима	37	42	46	47
	13021001- Подршка спровођењу омладинске политике	Унапређење области омладинске политике, положај, статус и учешће младих у друштву и квалитета њиховог живота	Број младих мушког пола обухваћених одобреним пројектима	13612	13828	14000	15000
			Број младих женског пола обухваћених одобреним пројектима	13214	13537	14000	15000
	13021003- Подршка даровитим младима у АП Војводини	Препознавање младих талената и њихових награђивање	Број специјално награђених ученица	1	3	5	6
			Број специјално награђених ученика	4	5	6	6

		Број награђених најуспешнијих ученица који су постигли врхунске резултате на такмичењима у земљи или иностранству у области науке, технике, уметности	36	37	38	39
		Број награђених најуспешнијих ученика који су постигли врхунске резултате на такмичењима у земљи или иностранству у области науке, технике, уметности	36	37	38	39

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У окиру програма 1302- Омладинска политика дефинисан је циљ Подршка даровитим младима у АП Војводини за који постоје два родна индикатора: Број ученика основних и средњих школа којима су додељене награде за постигнуте изузетне резултате на такмичењима и Број ученица основних и средњих школа којима су додељене награде за постигнуте изузетне резултате на такмичењима. Код дефинисања циљаних вредности види се план да се број ђака изједначи у трогодишњем периоду. Било би корисно да се прати у којим такмичењима учествују ученици ког пола па да се на основу тога дефинишу циљеви где би се подзаступљеност неког пола поправљала.

Циљ који је дефинисан више припада програмској активности 13021001- Подршка спровођењу омладинске политике а циљ који је ту дефинисан више припада Програму : Унапређење области омладинске политике, положај, статус и учешће младих у друштву и квалитета њиховог живота. За овај циљ адекватни индикатори су изостали. Индикатори који овде јесу дефинисани су Број младих жена односно мушкараца који су обухваћени одобреним пројектима Уколико се мисли на директне кориснике пројеката требало би их тако формулисати. ПА 13021003- Подршка даровитим младима у АП Војводини има исти назив као циљ на нивоу програма док је циљ за ту ПА дефинисан као Препознавање младих талената и њихово награђивање. Препорука је да се овај циљ преформулише у: Подршка младим талентима у областима науке, технике и уметности

Управа за капитална улагања Аутономне покрајине Војводине - Т

Назив Програма	Назив Програмске активности/ Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
1505- Регионални развој		Развити родно осетљив приступ у здравственој и социјалној заштити и здравственим и социјалним услугама	Број спроведених поступака доделе средстава у којима је имплементиран критеријум родне равноправности	0	2	4	6

	15051008- Подршка пројектима у области здравства и социјалне заштите	Обезбеђивање услова за равноправан приступ квалитетној здравственој и социјалној заштити и здравственим и социјалним услугама свим лицима без обзира на родну припадност	Назив: Број одобрених пројеката који испуњавају критеријум родне равноправности	0	15	30	45
--	--	--	---	---	----	----	----

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У програму 1505- Регионални развој циљ је Развити родно осетљив приступ у здравственој и социјалној заштити и здравственим и социјалним услугама. Овај циљ је пример добре праксе којом се недвосмислено тежи унапређењу родне равноправности на трансформативан начин. Индикатор Број спроведених поступака доделе средстава самерава остварење циља. На основу доступних података у табели није могуће да се утврди да ли је садржај критеријума родне равноправности тачно одређен и јасан тако да га свако интерпретира на исти начин, како се не би десило да мери различите ствари. Поред броја поступака, за родну равноправност је битан и садржај, а претпоставка је да ће више података о садржају бити у извештају органа. Базна година указује да родно осетљив приступ у здравственој и социјалној заштити сада не постоје односно да средства из буџета нису додељена у ову сврху. На крају циљаног периода од три године, намера је да 6 поступака доделе буде остварено за родно осетљив приступ. Из табеле се не види колико је учешће спроведених поступака у којима је третиран критеријум родне равноправности у укупном броју.

ПА 15051008- Подршка пројектима у области здравства и социјалне заштите има за циљ Обезбеђивање услова за равноправан приступ квалитетној здравственој и социјалној заштити и здравственим и социјалним услугама свим лицима без обзира на родну припадност. Иако је намера изражена у циљу добра и у складу са Националном стратегијом за родну равноправност и припадајућим НАП-ом, могуће је унапредити циљ преформулисањем. Дискриминација на основу пола је већ забрањена законом, Ако је утврђено да она упркос томе опстаје, потребно је да се мере усмере на отклањање дискриминације у приступу квалитетној здравственој и социјалној заштити и здравственим и социјалним услугама за ону групу или групе које су сада дискриминисане или које немају приступа. Због тога индикатор Број одобрених пројеката који испуњавају критеријум родне равноправности можда треба допунити још неким индикатором који јасније усмерава на намеру циља и мери степен остварености те намере.

Покрајински секретаријат за здравство

Назив Програма	Назив Програмске активности/ Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
1802- Превентивна здравствена заштита		Благовремена дијагностика и лечење оболелих од појединих врста болести које су	Број мушкараца обухваћених посебним програмима здравствене заштите	0	9000	10000	14000

		специфичне за аутономну покрајину, односно појединих категорија становништва узимајући у обзир родне карактеристике, старосне, полне и др.	Број жена обухваћених посебним програмима здравствене заштите	0	11000	15000	16000
	18021001 -Посебни програми здравствене заштите	Рано откривање и лечење оболелих од појединих врста болести које су специфичне за аутономну покрајину, односно појединих категорија становништва	Број извршених прегледа и анализа код жена реализацијом посебних програма	0	11000	15000	16000
		Рано откривање и лечење оболелих од појединих врста болести које су специфичне за аутономну покрајину, односно појединих категорија становништва	Број извршених прегледа и анализа код мушкараца Реализацијом посебних програма	0	9000	10000	14000
		Едукованост здравствених радника у реализацији посебних програма здравствене заштите	Број едукованих докотра медицине укључених у реализацију посебних програма	0	40	40	40
			Број едукованих докторки медиц не укључених у реализацију посебних програма	0	60	60	60

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру програма 1802- Превентивна здравствена заштита дефинисан је родно одговоран циљ Благовремена дијагностика и лечење оболелих од појединих врста болести које су специфичне за аутономну покрајину, односно појединих категорија становништва узимајући у обзир родне карактеристике, старосне, полне и др. Одређена су два индикатора: Број мушкараца обухваћених посебним програмима здравствене заштите и Број жена обухваћених посебним програмима здравствене заштите. Базне вредности су 0 јер се ради о новим програмима, а циљане вредности су дефинисане на начин да се повећавају и за жене и за мушкарце. Планирана је једна ПА 18021001 -Посебни програми здравствене заштите и 3 циља: Рано откривање и лечење оболелих од појединих врста болести које су специфичне за аутономну покрајину, односно појединих категорија становништва. Овде ће бити јако важно да се у извештају истакне о којим се болестима ради када су у питању жене, односно мушкарци и који је удео популације оба пола обухваћен програмима у односу на укупну процењену потребу.

У оквиру исте ПА дефинисан је и циљ Едукованост здравствених радника у реализацији посебних програма здравствене заштите а индикатори су дефинисани за оба пола.

Из угла праћења превенције било би корисно пратити и обухват на нивоу АПВ а што би далеко више допринело бољем планирању али и праћењу постигнутог. То би могло да се прати на нивоу програма пошто се ради о више година, док би се на нивоу ПА пратио број обухваћеним годишњим програмима. (индикатори који су сада исти и на нивоу програма и на нивоу програмске активности)

Назив Програма	Назив Програмске активности/Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020

1803 - Развој квалитета и доступности здравствене заштите		Боља заштита жена и девојака од сексуалног насиља кроз обезбеђивање унапређене институционалне, здравствене и психосоцијалне услуге подршке	Број девојака и жена које су користиле услуге предвиђене пројектом.	50	70	0	0
	18034011 - ЗАУСТАВИ-ЗАШТИТИ-ПОМОЗИ Снажнији институционални одговор на родно засновано насиље у Аутономној покрајини Војводини	Боља заштита жена и девојака од сексуалног насиља кроз обезбеђивање унапређене институционалне, здравствене и психосоцијалне услуге подршке	Број девојака и жена које су користиле услуге предвиђене пројектом.	50	70	0	0

КОМЕНТАР/ПРЕПОРУКА: У оквиру Програма 1803 - Развој квалитета и доступности здравствене заштите реализује се пројекат 18034011 - ЗАУСТАВИ-ЗАШТИТИ-ПОМОЗИ Снажнији институционални одговор на родно засновано насиље у Аутономној покрајини Војводини са циљем Боље заштита жена и девојака од сексуалног насиља кроз обезбеђивање унапређене институционалне, здравствене и психосоцијалне услуге подршке. Ово је изузетно значајан пројекат посебно у домену бољег реаговања на сексуално насиље које је неадекватно сада обухваћено, пре свега чињеницом да није било могуће на једном месту добити целокупну услугу. Дефинисан је индикатор Број девојака и жена које су користиле услуге предвиђене пројектом. Имајући у виду да се ради о успостављању институционалног одговора требало би додати индикаторе којима би се то пратило (на пример број одговарајућих протокола или процедура, затим територијална доступност, адекватан број едукованих стручњака.итд)

Успостављање ове услуге је дефинитиван трансформативни допринос унапређењу родне равноправности кроз бољу заштиту жена од родно заснованог насиља.

Покрајински секретаријат за високо образовање и научноистраживачку делатност

Назив Програма	Назив Програмске активности/ Пројекта	Циљ	Индикатор	Базна вредност	Циљане вредности по годинама		
					2018	2019	2020
2005 - Високо образовање		Повећање броја студената и студенткиња у АП Војводини	Број студената у АП Војводини	25671	26771	26871	26851
			Број студенткиња у АП Војводини	31104	31204	31400	31550
	20051002- Подршка раду високообразовних установа	Повећање дипломираних студената и студенткиња у АП Војводини	Годишњи број дипломираних студената у АП Војводини	4576	4590	4600	4620

